

BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah

Perkembangan perekonomian di Indonesia akhir-akhir ini sedikit mengalami peningkatan setelah terjadinya krisis ekonomi sejak tahun 1998. Hal ini dapat memacu para pengusaha untuk meningkatkan pendapatan atau kenaikan laba perusahaan. Untuk mengimbangi perkembangan ekonomi, perusahaan harus lebih dapat meningkatkan Sumber Daya Manusianya.

Mengingat semakin ketatnya persaingan dalam dunia bisnis dan kondisi perekonomian yang berkembang pesat memaksa para pengusaha untuk selalu giat berusaha agar perusahaan dapat tetap bertahan. Berbagai usaha harus dilakukan agar perusahaan dapat tetap menghasilkan laba yang maksimal sehingga dapat membantu dalam perkembangan usahanya.

Salah satu yang dapat dilakukan adalah dengan meningkatkan kualitas tenaga kerja, karena dalam proses produksi sumber daya manusia atau tenaga kerja merupakan faktor yang menentukan. Perusahaan akan berhasil apabila dapat memanfaatkan faktor tenaga kerja secara efektif dan efisien guna mencapai tujuan perusahaan yang telah ditentukan. Untuk mencapai tujuan perusahaan masalah produktivitas kerja merupakan hal yang penting untuk diperhatikan. Secara umum produktivitas diartikan sebagai perbandingan antara hasil nyata ataupun fisik (barang dan atau jasa) dengan masukan yang sebenarnya. Produktivitas dapat juga diartikan sebagai tingkat efisiensi dalam memproduksi barang atau jasa. Produktivitas menjelaskan cara pemanfaatan

yang lebih baik terhadap sumber-sumber yang ada dalam memproduksi barang atau jasa. Peningkatan kualitas tenaga kerja harus tetap diupayakan dan ditingkatkan, agar tenaga kerja dapat bekerja dengan segenap kemampuan dan ketrampilan yang dimiliki. Hal yang terpenting dalam dunia usaha meningkatkan produktivitas tenaga kerja adalah mengetahui faktor-faktor apa yang dapat mempengaruhi produktivitas kerja karyawan dalam suatu perusahaan. Dalam pusat produksi pada perusahaan bukan hanya dipengaruhi oleh faktor upah dan faktor pendidikan saja, tetapi masih ada beberapa faktor-faktor lain yang mempengaruhi produktivitas kerja karyawan antara lain gizi dan kesehatan, jaminan sosial, latihan, kesempatan kerja dan lain-lain. Mengingat adanya kesempatan yang kurang memungkinkan oleh penulis dalam penelitian ini, maka penulis hanya meneliti pada faktor upah dan faktor pendidikan saja.

Suatu perusahaan dikatakan ideal apabila perusahaan memperoleh manfaat yang maksimal dari para anggotanya yang dapat memenuhi kebutuhannya sesuai dengan peranan dan sumbangannya. Salah satu upaya untuk mencapai keadaan tersebut adalah dengan memberikan upah kepada para karyawannya sesuai dengan prinsip keadilan dan kelayakan standar pengupahan. Oleh karena itu perusahaan hendaknya dapat menempatkan jumlah upah yang paling tepat sehingga dapat mendukung tujuan perusahaan.

Selain upah, faktor lain yang perlu mendapatkan perhatian dalam kaitannya dengan masalah produktivitas yaitu faktor pendidikan. Pendidikan bukan hanya memberikan pengetahuan langsung dengan pelaksanaan tugas

tetapi juga merupakan landasan untuk mengembangkan diri serta mampu memanfaatkan semua sarana yang ada. Dengan pendidikan yang lebih baik dan harapan dapat mencapai keseimbangan dalam menjalankan tugas kerjanya dan menghasilkan produktivitas kerja yang lebih tinggi.

Demikian juga dengan CV. Karya Mandiri di Boyolali. CV ini juga sangat memperhatikan faktor upah dan faktor pendidikan yang mempengaruhi produktivitas kerja karyawannya, karena tenaga kerja yang bekerja cukup banyak dan diantara tenaga kerja mempunyai sifat atau karakter yang berbeda-beda, maka dengan kondisi produktivitas tenaga kerja yang tinggi akan mempercepat proses tercapainya tujuan CV. Pada akhirnya dengan peningkatan produktivitas kerja dari karyawan akan meningkatkan efisiensi kerja dalam kinerja karyawan sehingga dapat memberikan keuntungan yang besar bagi CV.

Mengingat pentingnya faktor upah dan faktor pendidikan yang mempengaruhi produktivitas kerja karyawan, maka dalam penyusunan skripsi ini penulis mengambil judul:” PENGARUH TINGKAT PENDIDIKAN DAN TINGKAT UPAH TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PADA CV. KARYA MANDIRI, BOYOLALI”.

B. Perumusan Masalah

Perumusan masalah dalam penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Bagaimanakah pengaruh antara tingkat pendidikan dan tingkat upah secara sendiri-sendiri maupun bersama-sama terhadap produktivitas kerja karyawan pada CV. Karya Mandiri, Boyolali?

2. Faktor manakah yang paling dominan mempengaruhi produktivitas kerja karyawan CV. Karya Mandiri, Boyolali?

C. Tujuan Penelitian

Sesuai dengan permasalahan yang dibahas dalam penelitian ini, tujuan penulisan skripsi ini adalah:

1. Untuk mengetahui pengaruh antara tingkat pendidikan dan tingkat upah secara sendiri-sendiri maupun bersama-sama terhadap produktivitas kerja karyawan CV. Karya Mandiri, Boyolali.
2. Untuk mengetahui faktor yang paling dominan mempengaruhi produktivitas kerja karyawan CV. Karya Mandiri

D. Manfaat Penelitian

Semua kegiatan yang dilakukan pada dasarnya selalu diharapkan dapat membawa manfaat, adapun manfaat yang diharapkan dalam penelitian ini adalah:

1. Bagi Penulis

Dapat bermanfaat untuk mengetahui keadaan sebenarnya sehingga dapat sebagai studi banding antara teori yang didapat pada masa kuliah dan penerapannya apabila terjun dalam masyarakat.

2. Bagi Perusahaan

Berdasarkan informasi dan gambaran yang diperoleh dari hasil penelitian maka diharapkan agar perusahaan lebih memperhatikan karyawan dalam hal pemberian upah dan tingkat pendidikan karyawan.

3. Bagi Ilmu Pengetahuan

Diharapkan dapat memberikan sumbangan yang berarti bagi perkembangan ilmu pengetahuan khususnya manajemen pengembangan Sumber Daya Manusia

E. Sistematika Penulisan

Bab I : Pendahuluan

Bab ini berisikan latar belakang masalah, perumusan masalah, tujuan penelitian, manfaat penelitian dan sistematika skripsi.

Bab II : Landasan Teori

Dalam bab ini berisikan tentang pengertian produktivitas, pengukuran produktivitas, faktor-faktor yang mempengaruhi produktivitas, pengertian tenaga kerja, perencanaan tenaga kerja, sumber-sumber penarikan tenaga kerja, pengertian upah, faktor-faktor yang mempengaruhi upah, pengertian pendidikan, faktor-faktor pendidikan, tujuan pendidikan, keterkaitan faktor upah dan tingkat pendidikan, tujuan pendidikan, keterkaitan faktor upah dan tingkat pendidikan terhadap produktivitas, kerangka teori dan hipotesis.

Bab III : Metode Penelitian

Dalam bab ini berisi pengertian metode penelitian, penentuan obyek penelitian, teknik pengumpulan data dan tehnik analisis data.

Bab IV : Hasil Penelitian dan Pembahasan

Bab ini berisi tentang sejarah berdirinya perusahaan, lokasi perusahaan, struktur organisasi, dan hasil analisis.

Bab V : Kesimpulan dan Saran

Dalam bab ini berisi kesimpulan dan saran