

**PENGARUH KEPEMIMPINAN KEPALA SEKOLAH, KOMPENSASI,  
DAN PENGEMBANGAN KARIER, TERHADAP KINERJA GURU  
SMA NEGERI 1 KEMBANG JEPARA**

**TESIS**

**Diajukan Kepada**

**Program Studi Magister Manajemen Universitas Muhammadiyah Surakarta  
untuk Memenuhi Salah Satu Syarat Guna Memperoleh  
Gelar Magister Manajemen dalam Ilmu Magister Sumber Daya Manusia**



**Oleh:**

**DWI FERDIYATMOKO CAHYA KUMORO**

**NIM: P 100 100 007**

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN  
PROGRAM PASCASARJANA  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA**

**2012**

## NOTA PEMBIMBING

Prof. Dr. Bambang Setiaji  
Dosen Program Studi Magister Manajemen  
Program Pascasarjana  
Universitas Muhammadiyah Surakarta

Nota Dinas  
Hal: Tesis Saudara Dwi Ferdijatmoko Cahya Kumoro

Kepada Yth.  
Direktur Pogram Pascasarjana  
Universitas Muhammadiyah Surakarta

Assalamu'alaikum wr. wb.

Setelah membaca, meneliti, mengoreksi dan mengadakan perbaikan seperlunya terhadap Tesis saudara:

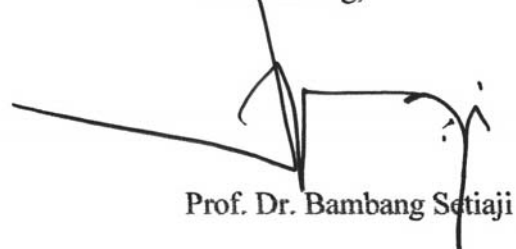
Nama : Dwi Ferdijatmoko Cahya Kumoro  
NIM : P 100 100 007  
Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia (SDM)  
Judul : PENGARUH KEPEMIMPINAN KEPALA SEKOLAH,  
KOMPENSASI, DAN PENGEMBANGAN KARIER  
TERHADAP KINERJA GURU SMA NEGERI 1  
KEMBANG JEPARA.

Dengan ini kami menilai tesis tersebut dapat disetujui untuk diajukan dalam Sidang Ujian Tesis pada Program Studi Magister Manajemen Universitas Muhammadiyah Surakarta.

Wassalamu'alaikum wr. wb.

Surakarta, 01...Maret.... 2012

Pembimbng,



Prof. Dr. Bambang Setiaji

## NOTA PEMBIMBING

Drs. Ahmad Mardalis. MBA.  
Dosen Program Studi Magister Manajemen  
Program Pascasarjana  
Universitas Muhammadiyah Surakarta

Nota Dinas  
Hal: Tesis Saudara Dwi Ferdijatmoko Cahya Kumoro

Kepada Yth.  
Direktur Pogram Pascasarjana  
Universitas Muhammadiyah Surakarta

Assalamu'alaikum wr. wb.

Setelah membaca, meneliti, mengoreksi dan mengadakan perbaikan seperlunya terhadap Tesis saudara:

Nama : Dwi Ferdijatmoko Cahya Kumoro  
NIM : P 100 100 007  
Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia (SDM)  
Judul : PENGARUH KEPEMIMPINAN KEPALA SEKOLAH,  
KOMPENSASI, DAN PENGEMBANGAN KARIER  
TERHADAP KINERJA GURU SMA NEGERI 1  
KEMBANG JEPARA.

Dengan ini kami menilai tesis tersebut dapat disetujui untuk diajukan dalam Sidang Ujian Tesis pada Program Studi Magister Manajemen Universitas Muhammadiyah Surakarta.

Wassalamu'alaikum wr. wb.

Surakarta, 12. Maret 2012

Pembimbng,



Drs. Ahmad Mardalis. MBA.

## TESIS BERJUDUL

### PENGARUH KEPEMIMPINAN KEPALA SEKOLAH, KOMPENSASI, DAN PENGEMBANGAN KARIER TERHADAP KINERJA GURU SMA NEGERI 1 KEMBANG JEPARA

yang dipersiapkan dan disusun oleh

**DWI FERDIYATMOKO CAHYA KUMORO**

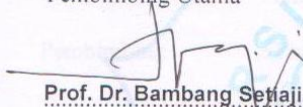
telah dipertahankan di depan Dewan Penguji

pada tanggal 22 Maret 2012

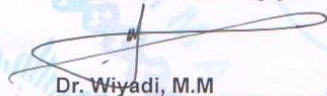
dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima

#### SUSUNAN DEWAN PENGUJI

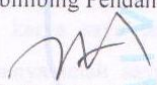
Pembimbing Utama

  
Prof. Dr. Bambang Setiaji

Anggota Dewan Penguji Lain

  
Dr. Wiyadi, M.M.

Pembimbing Pendamping I

  
Drs. Ahmad Mardalis, M.B.A.

Pembimbing Pendamping II

Surakarta, 4 April 2012

  
Universitas Muhammadiyah Surakarta  
Program Pascasarjana  
Direktur,  
  
Prof. Dr. H. Khudzaifah Dimiyati, S.H., M.Hum.

## SURAT PERNYATAAN

Yang bertanda tangan dibawah ini saya:

Nama : Dwi Ferdijatmoko Cahya Kumoro  
NIM : P.100100007  
Program/Jurusan : Magister Manajemen  
Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia  
Judul Tesis : PENGARUH KEPEMIMPINAN KEPALA SEKOLAH,  
KOMPENSASI, DAN PENGEMBANGAN KARIER  
TERHADAP KINERJA GURU SMA NEGERI 1  
KEMBANG JEPARA.  
Pembimbing : Prof. Dr. Bambang Setiaji.

Dengan ini menyatakan bahwa Tesis yang saya serahkan ini benar-benar merupakan hasil karya saya sendiri, kecuali kutipan-kutipan dan ringkasan-ringkasan yang semuanya telah saya jelaskan sumbernya. Apabila dikemudian hari terbukti atau dapat dibuktikan Tesis ini hasil jiplakan, maka gelar dan ijazah yang diberikan oleh universitas batal saya terima

Surakarta, .....2012

Yang membuat pernyataan,

Dwi ferdiyatomko Cahya Kumoro

## MOTTO

- ❖ **“...Allah meninggikan orang-orang yang beriman diantara kamu dan orang-orang yang diberi ilmu pengetahuan beberapa derajat...”**

**(Q.S. Al – Mujaadillaah :11)**

- ❖ **Bersabar ketika mendapatkan kekurangan, Bersyukur ketika mendapatkan kelebihan, itu kunci kebahagiaan abadi**

**(Ferd Cahya)**

- ❖ **Tidak perlu menjadi besar dulu untuk memulai, tapi harus memulai dulu untuk menjadi besar “les brown”**

**(Siti Abadiyah)**

- ❖ **Jangan menjadi pecundang dalam kehidupan**

**(Eka Cahya)**

- ❖ **Tutur, rengkuhan tangan, langkah kaki, dan tengadah do’a hanya milik-Nya. Segala iman dan ikhsan serta apa hasil dan karyaku hanya demi mencari ridho-Nya**

**(Emill Cahya)**

## **PERSEMBAHAN**

**Tesis ini saya persembahkan khusus buat:**

- ❖ Sepasang cinta (Ayah dan Bunda) yang senantiasa memberikan yang terbaik untuk anak-anaknya, terimakasih buat semuanya.**
- ❖ Kedua saudaraku (mas Eka dan dek Emill) yang selalu memberikan motivasai, inspirasi dan harapan serta kasih sayang yang begitu besar kepadaku**
- ❖ Seseorang yang sepesial (Siti Abadiyahku) yang senantiasa memberikan semangat untuk menjalani kehidupanku, menemani hari-hariku dengan penuh kesabaran dan semangat yang selalu diberikan kepadaku, terimakasih**
- ❖ Mbah kulon dan mbah wetan dan keluarga besarku yang selalu memberikan kasih sayang kepadaku.**
- ❖ Temen-temen seperjuanganku (Dede, Mas Hartoyo dan semua temen-temen Magister Manajemen angkatan 2010)**

## KATA PENGANTAR



*Assalamualaikum Wr, Wb*

*Alhamdulillah*, segala puji syukur kehadiran Allah SWT. yang telah melimpahkan rahmat, hidayah, dan inayah-Nya sehingga penyusunan tesis yang berjudul PENGARUH KEPEMIMPINAN KEPALA SEKOLAH, KOMPENSASI, DAN PENGEMBANGAN KARIER TERHADAP KINERJA GURU SMA NEGERI 1 KEMBANG JEPARA ini berjalan lancar dan terselesaikan dengan baik.

Tesis ini disusun untuk melengkapi sebagian dari syarat guna memperoleh gelar Magister Manajemen (MM) Program Pascasarjana Universitas Muhammadiyah Surakarta.

Banyak hambatan yang menimbulkan kesulitan dalam menyelesaikan tesis ini namun berkat bantuan serta dorongan dari berbagai pihak akhirnya kesulitan-kesulitan yang timbul dapat teratasi, oleh karena itu pada kesempatan ini ingin mengucapkan terima kasih kepada:

1. Prof. Dr. Bambang Setiaji. Selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Surakarta, sekaligus menjadi pembimbing 1 saya.
2. Drs. Ahmad Mardalis, MBA. Selaku Ketua Jurusan Magister Manajemen Program Pasca Sarjana Universitas Muhammadiyah Surakarta, sekaligus menjadi pembimbing 2 saya.



3. Bapak dan Ibu dosen Magister Manajemen Program Pasca Sarjana Universitas Muhammadiyah Surakart yang telah mendidik dan memberikan bekal ilmu pengetahuan selama menempuh pendidikan di Universitas Muhammadiyah Surakarta.
4. Drs. Nor Kholiq, M.pd. Selaku Kepala Sekolah SMA Negeri 1 Kembang Jepara.
5. Guru dan karyawan SMA Negeri 1 Kembang Jepara yang telah memberikan data dan informasi yang penulis perlukan untuk penulisan tesis ini.
6. Semua pihak yang telah membanntu penulis dalam penulisan tesisi ini, yang tidak dapat disebutkan satu-persatu.

Akhirnya semoga tesis ini bermanfaat dan dapat memberikan pelajaran serta pengalaman baru. Segala kritik dan saran yang sifatnya membangun akan penulis terima dengan senang hati.

*Wassalamualaikum. Wr. Wb.*

Surakarta, ..... Maret 2012

Penulis,

Dwi Ferdiyatmoko Cahya Kumoro

## DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL .....	i
NOTA PEMBIMBING .....	ii
HALAMAN PENGESAHAN .....	iii
HALAMAN PERNYATAAN .....	v
HALAMAN MOTTO .....	vi
HALAMAN PERSEMBAHAN.....	vii
KATA PENGANTAR .....	viii
DAFTAR ISI .....	x
DAFTAR TABEL .....	xiii
DAFTAR LAMPIRAN .....	xiv
ABSTRACT .....	xv
ABSTRAK .....	xvi
<b>BAB I    PENDAHULUAN</b>	
A. Latar Belakang .....	1
B. Rumusan Masalah .....	6
C. Tujuan dan Manfaat Penelitian .....	6
<b>BAB II    TINJAUAN PUSTAKA</b>	
A. Kajian Teori .....	7
1. Pengertian Kinerja Guru .....	7
2. Penilaian Kinerja .....	9

3. Kinerja Guru .....	12
4. Kepemimpinan Kepala Sekolah .....	14
5. Kompensasi .....	18
6. Pengembangan Karier .....	22
B. PenelitianTerdahulu .....	25
C. Kerangka Pemikiran.....	29
D. Hipotesis .....	30
 <b>BAB III METODE PENELITIAN</b>	
A. Jenis Penelitian.....	31
B. Sumber Data .....	31
C. Populasi, Sampel, dan Sampling .....	32
D. Variabel Penelitian .....	33
E. Devinisi Opraional dan Pengukuran Variabel .....	34
F. Pengujian Instrumen Penelitian .....	36
1. Analisis Instrumen Penelitian .....	36
a) Uji Validitas .....	36
b) Uji Reliabilitas .....	37
2. Analisis Data .....	38
a) Model Regresi .....	38
b) Uji Ketepatan Model .....	39
c) Uji Asumsi Klasik .....	41

## BAB IV HASIL PENELITIAN DAN ANALISIS DATA

A. Hasil Penelitian .....	44
1. Karakteristik Responden .....	44
2. Uji Kuesioner .....	46
c) Uji Validitas .....	46
d) Uji Reliabilitas .....	49
3. Uji Hipotesis .....	50
a) Analisis Menggunakan Regresi .....	51
b) Uji Ketetapan Model .....	52
4. Uji Asumsi Klasik .....	54
B. Pembahasan .....	56

## BAB V PENUTUP

A. Kesimpulan .....	61
B. Keterbatasan Penelitian .....	62
C. Saran .....	62

## DAFTAR PUSTAKA

## LAMPIRAN

## DAFTAR TABEL

1. Table IV.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	44
2. Tabel IV.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja .....	45
3. Tabel IV.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia .....	46
4. Tabel IV.4 Uji Validitas Variabel Kepemimpinan Kepala Sekolah .....	47
5. Tabel IV.5 Uji Validitas Kompensasi .....	48
6. Tabel IV.6 Uji Validitas Pengembangan Karier .....	48
7. Tabel IV.7. Uji Validitas Kinerja Guru .....	49
8. Tabel IV.8 Uji Reliabilitas .....	50
9. Tabel IV.9 Hubungan Kepemimpinan Kepala Sekolah, Kompensasi, dan Pengembangan Karier terhadap Kinerja Guru .....	51
10. Tabel IV.10. Uji Heteroskedastisitas .....	55
11. Tabel IV.11. Uji Multikolinearitas .....	56

## **DAFTAR LAMPIRAN**

1. Lampiran A. Quesioner Penelitian
2. Lampiran B. Skor Quesioner
3. Lampiran C. Hasil Uji Reliabilitas dan Validitas
4. Lampiran D. Hasil Uji Regresi Linier Berganda
5. Lampiran E. Uju Normalitas
6. Lampiran F. Uji Heteroskedastisitas
7. Lampiran G. Uji Multikolinieritas

## ABSTRACT

The aim of this research was to determine the effect leadership of head master, compensation, and career development to performance of teachers SMA Negeri 1 Kembang Jepara. This type of research is quantitative with survey method of research. This research took place in SMA Negeri 1 Kembang Jepara. The sample in this research were all teachers high school SMA Negeri 1 Kembang Jepara as many as 32 people. Analysis based on multiple regression. The results obtained from this research indicate that leadership of head master is not a significant influence on the performance of teacher SMA Negeri 1 Kembang Jepara, compensation is not a significant influence on the performance of teacher SMA Negeri 1 Kembang Jepara, career development have a significant effect on the performance of teachers SMA Negeri 1 Kembang Jepara. Career development has a significant influence on the performance of teachers, which means the teacher must constantly develop its potential to increase its involvement in various professional development activities by increasing its involvement in various activities of a professional development program through self-development, such as taking the time to enhance the professionalism associated with the field profession teachers, increasing levels of formal higher education, scientific publications, can be done by trying to join workshops and seminars, creating innovative work using the methods of learning an exciting and innovative in teaching.

Key words: Leadership of Head Master, Compensation, Career Development, and Teacher Performance.

## ABSTRAKSI

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh kepemimpinan kepala sekolah, kompensasi, dan pengembangan karier, terhadap kinerja guru SMA Negeri 1 Kembang Jepara. Jenis penelitian ini adalah penelitian kuantitatif dengan metode survey. Penelitian ini mengambil lokasi di SMA Negeri 1 Kembang Jepara. Sampel dalam penelitian ini adalah seluruh guru SMA Negeri 1 Kembang Jepara yang berjumlah 32 orang. Analisis menggunakan regresi linier berganda. Hasil yang diperoleh dari penelitian ini menunjukkan bahwa kepemimpinan kepala sekolah tidak pengaruh signifikan terhadap kinerja guru SMA Negeri 1 Kembang Jepara, kompensasi tidak pengaruh signifikan terhadap kinerja guru SMA Negeri 1 Kembang Jepara, pengembangan karier berpengaruh signifikan terhadap kinerja guru SMA Negeri 1 Kembang Jepara. Pengembangan karier mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap kinerja guru, yang berarti guru harus senantiasa mengembangkan potensi yang dimiliki untuk meningkatkan keterlibatannya dalam berbagai kegiatan pengembangan profesi dengan cara meningkatkan keterlibatannya dalam berbagai kegiatan program pengembangan profesi melalui pengembangan diri, seperti meluangkan waktu untuk meningkatkan profesionalisme yang berkaitan dengan bidang pekerjaan guru, meningkatkan jenjang pendidikan formal yang lebih tinggi, publikasi ilmiah, dapat dilakukan dengan berusaha ikut *work shop* dan seminar, menciptakan karya inovatif dengan menggunakan metode-metode pembelajaran yang menarik dan inovatif dalam mengajar.

**Kata kunci:** Kepemimpinan Kepala Sekolah, Kompensasi, Pengembangan Karier, dan Kinerja Guru.