

**KONTRIBUSI DIMENSI BUDAYA ORGANISASI TERHADAP
KOMITMEN KARYAWAN PADA PERGURUAN TINGGI
AUB SURAKARTA**

TESIS

Diajukan Kepada
Program Studi Magister Manajemen Pendidikan Universitas Muhammadiyah
Surakarta untuk Memenuhi Salah Satu Syarat Guna Memperoleh
Gelar Magister Pendidikan



Oleh :
SUDALTO
NIM : Q. 100 090 296

**PROGRAM PASCASARJANA
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA
2012**

NOTA PEMBIMBING

Prof. Dr. Utama, M.Pd.

Dosen Program Magister Manajemen Pendidikan
Pascasarjana Universitas Muhammadiyah Surakarta

Nota Dinas

Hal : Tesis Saudara Sudalto

Kepada Yth
Direktur Program Pascasarjana
Universitas Muhammadiyah Surakarta

Assalamu alaikum wr wb.

Setelah membaca, meneliti, mengoreksi, dan mengadakan perbaikan seperlunya terhadap tesis Saudara :

Nama	:	Sudalto
NIM	:	Q.100 090 296
Program Studi	:	Magister Manajemen Pendidikan
Konsentrasi	:	Manajemen Sekolah
Usulan Penelitian	:	Kontribusi Dimensi Budaya Organisasi Terhadap Komitmen Karyawan Pada Perguruan Tinggi AUB Surakarta

Dengan ini kami menilai tesis tersebut dapat disetujui untuk diajukan dalam sidang ujian tesis pada program Pascasarjana Universitas Muhammadiyah Surakarta.

Wassalamu alaikum wr wb.

Surakarta, 26 Januari 2012
Pembimbing,

Prof. Dr. Utama, M.Pd.

NOTA PEMBIMBING

Dr. Samino, MM.

Dosen Program Magister Manajemen Pendidikan
Pascasarjana Universitas Muhammadiyah Surakarta

Nota Dinas

Hal : Tesis Saudara Sudalto

Kepada Yth
Direktur Program Pascasarjana
Universitas Muhammadiyah Surakarta

Assalamu alaikum wr wb.

Setelah membaca, meneliti, mengoreksi, dan mengadakan perbaikan seperlunya terhadap tesis Saudara :

Nama	:	Sudalto
NIM	:	Q.100 090 296
Program Studi	:	Magister Manajemen Pendidikan
Konsentrasi	:	Manajemen Sekolah
Usulan Penelitian	:	Kontribusi Dimensi Budaya Organisasi Terhadap Komitmen Karyawan Pada Perguruan Tinggi AUB Surakarta

Dengan ini kami menilai tesis tersebut dapat disetujui untuk diajukan dalam sidang ujian tesis pada program Pascasarjana Universitas Muhammadiyah Surakarta.

Wassalamu alaikum wr wb.

Surakarta, 26 Januari 2012
Pembimbing,

Dr. Samino, MM.

LEMBAR PENGESAHAN PEMBIMBING

PERNYATAAN KEASLIAN TESIS

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Sudalto
NIM : Q.100 090 296
Program Studi : Magister Manajemen Pendidikan
Konsentrasi : Manajemen Sekolah
Usulan Penelitian : Kontribusi Dimensi Budaya Organisasi Terhadap
Komitmen Karyawan Pada Perguruan Tinggi AUB
Surakarta

Menyatakan dengan sebenarnya bahwa tesis yang saya serahkan ini benar-benar merupakan hasil karya saya sendiri, kecuali kutipan-kutipan dan ringkasan-ringkasan yang semuanya telah saya jelaskan sumbernya. Apabila dikemudian hari terbukti atau dapat dibuktikan tesis ini hasil jiplakan, maka gelar dan ijazah yang diberikan oleh Universitas batal saya terima.

Surakarta, 26 Januari 2012
Yang membuat pernyataan,

Sudalto

MOTTO

Hampir semua orang mengakui bahwa Anda belajar paling baik ketika Anda mengajarkannya kepada orang lain, dan pembelajaran itu diinternalisasikan dalam kehidupan Anda, bila Anda menjalaninya

(Stephen R. Corey, *Rahasia Sukses Belajar dan Mendidik Anak*: 184)

Belajar adalah proses menciptakan hubungan antara sesuatu yang sudah Anda pahami dan sesuatu yang baru.

(Anthony Robbins, *Menjadi Guru Inspiratif*: 188)

Barangsiapa menginginkan kesuksesan, ia harus berusaha keras dan bersabar meniti setiap tangga menuju kesuksesan, yang tangga itu licin dan sarat dengan hambatan.

(Aidh Abdullah al-Qarni, *Menjadi Guru Inspiratif*: 225)

Orang bijaksana tidak pernah duduk meratapi keagalannya, tetapi gembira hati mencari jalan bagaimana bisa memulihkan kembali kerugian yang dideritanya.

(William Shakespeare, *Menjadi Guru Inspiratif*: 269)

PERSEMBAHAN

Karya ini kupersembahkan kepada:

1. Orang Tuaku
2. Istriku
3. Anakku
4. Almamaterku

ABSTRAK

Sudalto. Q.100 090 296. Kontribusi Dimensi Budaya Organisasi Terhadap Komitmen Karyawan Pada Perguruan Tinggi AUB Surakarta. Tesis. Program Pascasarjana Magister Manajemen Pendidikan Universitas Muhammadiyah Surakarta. 2012.

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui adanya kontribusi dimensi budaya perusahaan yang terdiri dari aturan perilaku, norma, nilai dominan, filosofi, dan iklim organisasi terhadap komitmen karyawan pada Perguruan Tinggi AUB Surakarta secara simultan maupun parsial.

Penelitian dilakukan di Perguruan Tinggi AUB Surakarta. Populasi penelitian ini adalah seluruh karyawan Perguruan Tinggi AUB Surakarta yang berjumlah kurang lebih 199 orang. Sampel ditetapkan sebanyak 127 karyawan dengan menggunakan teknik *simple random sampling*. Pengumpulan data menggunakan kuesioner. Teknik analisis data menggunakan analisis regresi linear berganda, uji ketepatan model (uji F, koefisien determinasi, uji ketepatan parameter penduga dan sumbangan prediktor) dan uji asumsi klasik (uji normalitas, uji otokorelasi, uji heteroskedastisitas, dan uji multikolinearitas).

Hasil penelitian ini adalah variabel aturan perilaku, norma, nilai dominan, filosofi, dan iklim organisasi mempunyai kontribusi yang positif dan signifikan terhadap komitmen karyawan pada Perguruan Tinggi AUB Surakarta. Variabel aturan perilaku mempunyai kontribusi yang positif dan signifikan terhadap komitmen karyawan pada Perguruan Tinggi AUB Surakarta. Variabel norma mempunyai kontribusi yang positif dan signifikan terhadap komitmen karyawan pada Perguruan Tinggi AUB Surakarta. Variabel nilai dominan mempunyai kontribusi yang positif dan signifikan terhadap komitmen karyawan Perguruan Tinggi AUB Surakarta. Variabel filosofi mempunyai kontribusi yang positif dan signifikan terhadap komitmen karyawan Perguruan Tinggi AUB Surakarta. Variabel iklim organisasi mempunyai kontribusi yang positif dan signifikan terhadap komitmen karyawan Perguruan Tinggi AUB Surakarta.

Kata kunci : aturan perilaku, norma, nilai dominan, filosofi, iklim organisasi dan komitmen karyawan

ABSTRACT

Sudalto. Q.100 090 296. Contribution of Cultural Dimensions of Organizational Against Employee Commitment In AUB University of Surakarta. Thesis. Post Graduate School Educational Management Muhammadiyah University Surakarta. 2012.

The purpose of this study was to determine the contribution of the dimensions of corporate culture that consists of rules of behavior, norms, dominant values, philosophy, and organizational climate on employee commitment to AUB University of Surakarta and partially simultaneously.

The study was conducted at AUB University of Surakarta. The study population was all employees AUB University of Surakarta, amounting to approximately 199 people. Sample set as many as 127 employees by using simple random sampling technique. Collecting data using questionnaires. Techniques of data analysis using multiple linear regression analysis, test the accuracy of the model (F test, the coefficient of determination, test the accuracy of parameter estimators and predictors donations) and the assumption of classical test (test for normality, autocorrelation test, test heteroskedastisitas, and test multicollinearity).

The results of this study is the variable rules of behavior, norms, dominant values, philosophy, and organizational climate has contributed in a positive and significant impact on employee commitment AUB University of Surakarta. Variable rules of behavior has a positive and significant contribution to employee commitment AUB University of Surakarta. Norm variables have a positive and significant contribution to employee commitment AUB University of Surakarta. The dominant variable has a positive and significant contribution to employee commitment AUB University of Surakarta. Variable philosophy has a positive and significant contribution to employee commitment AUB University of Surakarta. Organizational climate variables have a positive and significant contribution to employee commitment AUB University of Surakarta.

Keywords : rules of behavior, norms, dominant values, philosophy, organizational climate and employee commitment

DAFTAR ISI

	Halaman
JUDUL.....	
.....	i
NOTA PEMBIMBING.....	
.....	ii
LEMBAR PENGESAHAN PEMBIMBING.....	
.....	iv
PERNYATAAN KEASLIAN TESIS.....	
.....	v
MOTTO.....	
.....	vi
PERSEMBAHAN.....	
.....	vii
ABSTRAK.....	
.....	viii
ABSTRACT.....	
.....	ix
DAFTAR ISI.....	
.....	x
DAFTAR TABEL	
.....	xiii

DAFTAR GAMBAR	xiv
KATA PENGANTAR.....	xv
BAB I PENDAHULUAN.....	
1	
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Identifikasi Masalah	5
C. Pembatasan Masalah	5
D. Rumusan Masalah	5
E. Tujuan Penelitian.....	6
F. Manfaat Penelitian.....	6
BAB II LANDASAN TEORI.....	
8	
A. Komitmen Organisasi	8

B. Budaya Organisasi	14
C. Karakteristik Budaya Organisasi.....	17
D. Penelitian Terdahulu	20
E. Kerangka Pemikiran	23
F. Hipotesis.....	26
BAB III METODE PENELITIAN	27
A. Jenis Penelitian	27
B. Obyek dan Desain Penelitian	28
C. Populasi, Sampel dan Teknik Sampling.....	29
D. Variabel Penelitian.....	29
E. Definisi Operasional Variabel.....	30

F. Metode Pengumpulan Data.....	34
G. Instrumen Penelitian.....	34
H. Teknik Analisis Data.....	42
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	50
A. Deskripsi Data.....	50
B. Hasil Penelitian	62
1. Analisis Regresi Linear Berganda.....	62
2. Uji Ketepatan Model.....	63
3. Uji Ketepatan Parameter Penduga (t test).....	64
4. Sumbangan Prediktor.....	66
5. Uji Asumsi Klasik.....	68

C. Pembahasan Hasil Penelitian	
.....	71
BAB V PENUTUP.....	
77	
A. Kesimpulan.....	
.....	77
B. Implikasi.....	
.....	77
C. Saran-Saran.....	
.....	79
.....	

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN-LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel III.1 Ringkasan Uji Validitas Instrumen Aturan Perilaku (X_1).....	
36	
Tabel III.2 Ringkasan Uji Validitas Instrumen Norma (X_2).....	
37	
Tabel III.3 Ringkasan Uji Validitas Instrumen Nilai Dominan (X_3).....	
38	
Tabel III.4 Ringkasan Uji Validitas Instrumen Filosofi (X_4).....	
39	
Tabel III.5 Ringkasan Uji Validitas Instrumen Iklim Organisasi (X_5).....	
40	
Tabel III.6 Ringkasan Uji Validitas Instrumen Komitmen Karyawan (Y)..	
41	
Tabel III.7 Ringkasan Uji Reliabilitas.....	
42	
Tabel IV.1 Ringkasan Statistik Komitmen Organisasi (Y).....	
50	
Tabel IV.2 Distribusi Skor Komitmen Organisasi.....	
51	
Tabel IV.3 Ringkasan Statistik Aturan Perilaku (X_1).....	
52	
Tabel IV.4 Distribusi Skor Aturan Perilaku.....	
53	
Tabel IV.5 Ringkasan Statistik Norma (X_2).....	
54	

Tabel IV.6	Distribusi Skor Norma.....	55
Tabel IV.7	Ringkasan Statistik Nilai Dominan (X_3).....	56
Tabel IV.8	Distribusi Skor Nilai Dominan.....	57
Tabel IV.9	Ringkasan Statistik Filosofi (X_4).....	58
Tabel IV.10	Distribusi Skor Filosofi.....	59
Tabel IV.11	Ringkasan Statistik Iklim Organisasi (X_5).....	60
Tabel IV.12	Distribusi Skor Iklim Organisasi.....	61
Tabel IV.13	Ringkasan Hasil Analisis Regresi.....	62
Tabel IV.14	Ringkasan Uji Normalitas.....	69
Tabel IV.15	Ringkasan Hasil Pengujian Multikolinearitas dengan menggunakan <i>Variance Inflation Factor (VIF)</i>	70

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 1	Kerangka Pemikiran
	24

Gambar 2	Histogram Komitmen Organisasi.....	52
Gambar 3	Histogram Aturan Perilaku.....	54
Gambar 4	Histogram Norma.....	56
Gambar 5	Histogram Nilai Dominan.....	58
Gambar 6	Histogram Filosofi.....	60
Gambar 7	Histogram Iklim Organisasi.....	62

KATA PENGANTAR

Penulis panjatkan rasa puji syukur Alhamdulillah atas kehadiran Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat dan hidayah-Nya, sehingga penulisan tesis yang berjudul “Kontribusi Dimensi Budaya Organisasi Terhadap Komitmen Karyawan Pada Perguruan Tinggi AUB Surakarta”, telah dapat diselesaikan.

Penulis menyadari bahwa tesis ini, tersusun atas sumbangan dan dorongan baik secara material maupun spiritual dari berbagai pihak selama penelitian hingga selesainya penulisan tesis ini. Oleh karena itu penulis menyampaikan ucapan terima kasih dan penghargaan yang tulus kepada berbagai pihak yang telah membantu.

1. Prof. Dr. Bambang Setiaji, Rektor Universitas Muhammadiyah Surakarta yang telah memberikan kesempatan kepada penulis untuk mengikuti kuliah di Universitas Muhammadiyah Surakarta.
2. Prof. Dr. Khudzaifah Dimiyati, SH., M.Hum, Direktur Program Pascasarjana Universitas Muhammadiyah Surakarta yang telah memberikan kesempatan kepada penulis untuk mengikuti kuliah di program pascasarjana Universitas Muhammadiyah Surakarta.
3. Prof. Dr. Harsono, MS, Ketua Program Pascasarjana Manajemen Pendidikan Universitas Muhammadiyah Surakarta yang telah memberikan ijin pada penulis untuk melakukan penelitian.
4. Prof. Dr. Utama, M.Pd., Dosen pembimbing I yang telah memberikan saran serta pengarahan sehingga penulisan tesis dapat terselesaikan.

5. Dr. Samino, MM, Dosen pembimbing II yang telah memberikan saran serta bimbingan sehingga penulisan tesis dapat terselesaikan.
6. Rektor, dosen, dan seluruh staf di Perguruan Tinggi AUB Surakarta yang telah memberikan bantuan dan kemudahan kepada penulis dalam pengumpulan data dan proses penelitian.
7. Segenap dosen dan staf Program Pascasarjana Program Studi Manajemen Pendidikan Universitas Muhammadiyah Surakarta yang telah memberikan ilmu pengetahuan dan pelayanan administrasi demi suksesnya penyelesaian studi.
8. Semua pihak yang turut serta membantu penulis dalam menyelesaikan tesis ini yang tidak dapat disebutkan satu-persatu.

Penulis menyadari bahwa penulisan tesis ini masih memiliki banyak kekurangan, oleh karena itu penulis mengharapkan kritik dan saran yang membangun demi penyempurnaan tesis ini. Semoga tesis ini dapat bermanfaat bagi penulis pribadi, pembaca dan pihak-pihak yang membutuhkan.

Surakarta, 26 Januari 2012

Penulis