

**HUBUNGAN ANTARA MOTIVASI BERPRESTASI DENGAN
PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN**

SKRIPSI

Untuk memenuhi sebagian persyaratan
Dalam mencapai derajat Sarjana Psikologi S-1



Disusun Oleh :

AGUNG SUTOPO
F 100 080 128

**FAKULTAS PSIKOLOGI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA**

2012

**HUBUNGAN ANTARA MOTIVASI BERPRESTASI DENGAN
PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN**

SKRIPSI

Untuk memenuhi sebagian persyaratan
Dalam mencapai derajat Sarjana Psikologi S-1



Disusun oleh :

AGUNG SUTOPO
F 100 080 128

**FAKULTAS PSIKOLOGI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA**

2012

**HUBUNGAN ANTARA MOTIVASI BERPRESTASI DENGAN
PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN**

SKRIPSI

Diajukan Kepada Fakultas Psikologi Universitas Muhammadiyah Surakarta
Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan Memperoleh
Derajat Sarjana S-1 Psikologi



Diajukan oleh :

AGUNG SUTOPO

F100 080 128

**FAKULTAS PSIKOLOGI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA**

2012

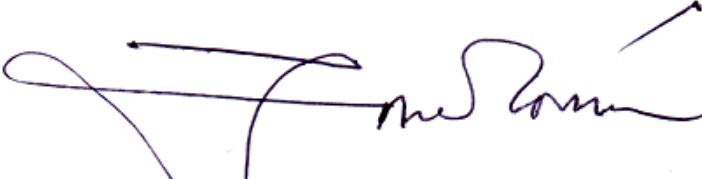
**HUBUNGAN ANTARA MOTIVASI BERPRESTASI DENGAN
PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN**

Yang diajukan oleh :

AGUNG SUTOPO
F 100 080 128

Pada tanggal Maret 2012
Telah disetujui untuk dipertahankan
di depan Dewan Penguji oleh:

Pembimbing



(Drs. Mohammad Amir, M.Si)

**HUBUNGAN ANTARA MOTIVASI BERPRESTASI DENGAN
PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN**

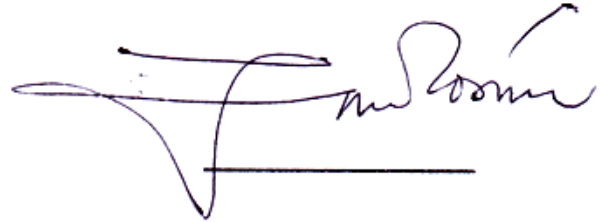
Yang dipersiapkan dan disusun oleh :

AGUNG SUTOPO
F 100 080 128

**Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji
Pada tanggal Maret 2012
Dan dinyatakan telah memenuhi syarat**

Penguji Utama

Drs. Mohammad Amir, M.Si.



Penguji Pendamping I

Achmad Dwityanto, S.Psi, M.Si.



Penguji Pendamping II

Dra. Partini, M.Si.



Surakarta,
Universitas Muhammadiyah Surakarta
Fakultas Psikologi
Dekan

(Susatyo Yuwono, S.Psi, M.Si.)

SURAT PERNYATAAN

Bismillahirrohmanirrohim,

Yang bertanda tangan dibawah ini saya :

Nama : Agung Sutopo

Nim : F 100 080 128

Falkutas : Psikologi Universitas Muhammadiyah Surakarta

Jurusan : Psikologi

Menyatakan bahwa skripsi saya yang berjudul "HUBUNGAN ANTARA MOTIVASI BERPRESTASI DENGAN PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN" tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan di suatu Perguruan Tinggi, dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Saya juga menyatakan bahwa hasil karya ini adalah benar-benar karya saya pribadi, sama sekali tidak melakukan plagiat ataupun meminta jasa pembuatan skripsi dari pihak lain.

Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan segala kesungguhan. Apabila dilain waktu ditemukan hal-hal yang bertentangan dengan pernyataan saya, maka saya bersedia menerima konsekuensinya. Surat pernyataan ini merupakan bentuk tanggung jawab moral saya sebagai penulis/peneliti kepada Tuhan Yang Maha Esa.

Surakarta, 19 Maret 2012

Yang Menyatakan,

(Agung Sutopo)

MOTTO

“Berbuatlah kalian untuk kepentingan di dunia seakan kalian akan hidup selamanya, dan berbuatlah untuk kepentingan akhirat seakan kalian akan mati esok pagi”.

(Al - Hadits)

“Cara untuk menjadi di depan adalah memulai sekarang. Jika memulai sekarang, tahun depan Anda akan tahu banyak hal yang sekarang tidak diketahui, dan Anda tak akan mengetahui masa depan jika Anda menunggu-nunggu”.

(William Feather)

PERSEMBAHAN

Ya Allah dengan segala kerendahan hati dan selalu megharap ridho dan hidayahmu, penulis persambahkan hasil karya ini kepada :

- ❖ Papa dan Mama tercinta yang telah mendidik, mendoakan, memberikan kasih sayang yang berlimpah dan pengorbanan sehingga dapat menyelesaikan skripsi ini.
- ❖ Kakak dan saudara penulis tercinta yang selalu memberikan dukungan semangat untuk terus maju.
- ❖ Kekasih yang selalu memberikan support dan selalu memberikan motivasi untuk menjadi lebih baik.
- ❖ Teman-teman dan sahabat yang memberikan spirit dan support.

KATA PENGANTAR



Assalamu'alaikum wr.wb.

Puji syukur Alhamdulillah penulis panjatkan kehadiran Allah SWT, karena hanya dengan Ridho-Nya penulis dapat menyusun dan menyelesaikan karya ini serta menyelesaikan studi di Fakultas Psikologi Universitas Muhammadiyah Surakarta.

Dalam menyelesaikan karya ini, penulis banyak dibantu oleh berbagai pihak yang memberikan dukungan, bantuan, dorongan, dan motivasi, untuk itu penulis ingin mengucapkan terima kasih kepada pihak yang telah mendukung penyusunan skripsi ini, diantaranya:

1. Bapak Susatyo Yuwono, S.Psi, M.Si., selaku Dekan Fakultas Psikologi Universitas Muhammadiyah Surakarta yang telah memberikan ijin penelitian.
2. Ibu Dr. Moordiningsih, M.Si, selaku Pembimbing Akademik yang telah memberikan banyak arahan dalam proses akademik dari awal hingga akhir studi penulis.
3. Bapak Drs. Mohammad Amir, M.Si., selaku pembimbing utama yang telah rela meluangkan waktunya, memberikan bimbingan dan petunjuk demi terselesainya dalam penulisan skripsi ini.
4. Bapak Achmad Dwityanto, S.Psi, M.Si., selaku Penguji Pendamping I dan Ibu Dra.Partini, M.Si., selaku Penguji Pendamping II yang telah memberikan bimbingan dan arahan demi terselesainya skripsi ini.

5. Seluruh Pimpinan, staf pengajar dan staf karyawan dilingkungan Fakultas Psikologi Universitas Muhammadiyah Surakarta yang telah membantu dalam pengambilan data penelitian.
6. Pimpinan dan Staf karyawan CV. Panca Panca Putra, yang telah memberikan ijin dalam pelaksanaan penelitian dan telah memberikan banyak bantuan dalam memberikan data-data kelengkapan dalam menyusun skripsi ini.
7. Kakak Kompol. Ir Daryadi yang selalu memberikan dukungan semangat untuk terus maju kepada penulis.
8. Teman-teman seperjuangan Suheil, Hanung, Risky, Ian, Rinto, Aulia, Sidig, Fajar dan teman-teman angkatan 2008, yang telah memberikan dukungan kepada penulis.
9. Kekasih yang selalu memberikan support dan selalu memberikan motivasi kepada penulis.
10. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu per satu yang telah membantu terselesaikannya skripsi ini.

Berkat bantuan dan motivasi dari berbagai pihak yang diberikan kepada penulis semoga bantuan dan motivasi yang diberikan mendapatkan rahmat dan berkah dari Allah SWT. Dengan kerendahan hati semoga skripsi ini dapat bermanfaat dan berguna bagi semua pihak yang memerlukan serta berfungsi sebagaimana mestinya.

Wassalamu'alaikum wr.wb.

Surakarta, Maret 2012

Penulis

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGAJUAN	ii
HALAMAN PERSETUJUAN	iii
HALAMAN PENGESAHAN	iv
HALAMAN SURAT PERNYATAAN	v
HALAMAN MOTTO	vi
HALAMAN PERSEMBAHAN	vii
KATA PENGANTAR	viii
DAFTAR ISI	x
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
ABSTRAKSI	xiv
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Tujuan Penelitian	6
C. Manfaat Penelitian	7
BAB II LANDASAN TEORI	8
A. Produktivitas Kerja	8
1. Pengertian Produktivitas Kerja	8
2. Aspek-Aspek Produktivitas Kerja	9
3. Faktor-faktor yang mempengaruhi Produktivitas Kerja	10
4. Cara Meningkatkan Produktivitas Kerja	14

5. Mengukur Produktivitas Kerja.....	17
B. Motivasi Berprestasi.....	20
1. Pengertian Motivasi Berprestasi.....	20
2. Aspek-aspek Motivasi Berprestasi.....	22
3. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Motivasi Berprestasi.....	24
C. Hubungan antara Motivasi Berprestasi dengan Produktivitas Kerja.....	29
D. Hipotesis	31
BAB III METODE PENELITIAN.....	32
A. Identifikasi Variabel Penelitian.....	32
B. Definisi Operasional Variabel.....	32
C. Subjek Penelitian.....	34
D. Metode Pengumpulan Data.....	35
1. Skala Motivasi Berprestasi.....	36
2. Dokumentasi Produktivitas Kerja Karyawan.....	38
E. Validitas dan Reliabilitas.....	39
1. Validitas.....	39
2. Reliabilitas.....	40
F. Metode Analisis Data.....	41
BAB IV LAPORAN PENELITIAN.....	43
A. Persiapan Penelitian.....	43
1. Orientasi Kancan Penelitian.....	43
2. Penyusunan Alat Pengumpul Data.....	46

B. Pelaksanaan Penelitian.....	48
1. Penentuan Subjek Penelitian.....	48
2. Pelaksanaan Penelitian.....	49
3. Pelaksanaan Skoring untuk Uji Validitas.....	50
4. Perhitungan Validitas dan Reliabilitas.....	50
5. Pelaksanaan Skoring untuk Uji Hipotesis.....	52
C. Analisis Data.....	52
1. Uji Asumsi.....	52
2. Uji Hipotesis.....	53
3. Sumbangan Efektif.....	54
4. Kategorisasi.....	54
D. Pembahasan.....	55
BAB V PENUTUP.....	60
A. Kesimpulan.....	60
B. Saran-saran.....	61
DAFTAR PUSTAKA.....	62
LAMPIRAN.....	64

DAFTAR TABEL

Tabel	Halaman
1. <i>Blue print</i> skala Motivasi Berprestasi.....	37
2. <i>Blue print</i> skala Motivasi Berprestasi Sebelum Penelitian	47
3. Sebaran Aitem Skala Motivasi Berprestasi yang Valid dan Gugur	51
4. Kategorisasi dan Prosensase Tabel X	55
5. Kategorisasi dan Prosentase Tabel Y.....	55

DAFTAR LAMPIRAN

1.	LAMPIRAN A. Validitas dan Realibilitas Skala Motivasi Berprestasi ..	64
2.	LAMPIRAN B. Uji Asumsi.....	73
3.	LAMPIRAN C. Hasil Analisis <i>Product Moment</i>	81
4.	LAMPIRAN D. Norma Pengkategorian.....	83
5.	LAMPIRAN E. Skala Motivasi Berprestasi	87
6.	LAMPIRAN F. Data Dokumentasi Produktivitas Kerja	92
7.	LAMPIRAN G. Surat Ijin Penelitian dari Kampus	98
8.	LAMPIRAN H. Surat Bukti Melakukan Penelitian.....	100

ABSTRAK

HUBUNGAN ANTARA MOTIVASI BERPRESTASI DENGAN PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN

Harapan bagi setiap karyawan adalah sukses atau berhasil dalam pencapaian produktivitas kerja yang tinggi. Akan tetapi tidak semua hasil dari setiap aktivitas yang dilakukan sesuai dengan harapan. Hal ini disebabkan produktivitas kerja karyawan dipengaruhi oleh berbagai faktor antara lain yaitu motivasi berprestasi. Motivasi berprestasi karyawan yang tinggi akan membawa dampak positif bagi perusahaan dan meningkatkan mutu produktivitas kerjanya. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui: 1) Hubungan antara motivasi berprestasi dengan produktivitas kerja karyawan, 2) Tingkat atau kondisi motivasi berprestasi karyawan, 3) Tingkat atau kondisi produktivitas kerja karyawan, 4) Peran motivasi berprestasi terhadap produktivitas kerja karyawan. Hipotesis yang diajukan ada hubungan positif antara motivasi berprestasi dengan produktivitas kerja karyawan.

Subjek penelitian adalah karyawan bagian produksi CV. Panca Putra Perkasa, Kab. Karanganyar berjumlah 65 orang. Teknik penelitian yang digunakan yaitu studi populasi. Metode pengumpulan data menggunakan skala motivasi berprestasi dan dokumentasi produktivitas kerja karyawan. Teknik analisis data menggunakan korelasi *product moment*.

Berdasarkan hasil perhitungan diperoleh nilai koefisien korelasi (r) sebesar 0,553; $p = 0,000$ ($p < 0,01$). Hasil tersebut menunjukkan ada hubungan positif yang sangat signifikan antara motivasi berprestasi dengan produktivitas kerja. Semakin tinggi motivasi berprestasi maka semakin tinggi produktivitas kerja, begitu sebaliknya semakin rendah motivasi berprestasi maka semakin rendah produktivitas kerja karyawan. Sumbangan efektif motivasi berprestasi terhadap produktivitas kerja sebesar 30,6%, artinya masih terdapat 69,4% faktor-faktor lain yang mempengaruhi produktivitas kerja selain variabel motivasi berprestasi. Motivasi berprestasi mempunyai mean empirik sebesar 144,200 dan mean hipotetik sebesar 115 yang berarti motivasi berprestasi pada subjek penelitian tergolong tinggi. Sedangkan variabel produktivitas kerja diketahui mean empirik sebesar 160,369, berarti produktivitas kerja pada subjek penelitian tergolong sedang.

Berdasarkan uraian di atas maka dapat diambil kesimpulan bahwa ada hubungan positif yang sangat signifikan antara motivasi berprestasi dengan produktivitas kerja karyawan. Semakin tinggi motivasi berprestasi maka semakin tinggi produktivitas kerja, sebaliknya semakin rendah motivasi berprestasi maka semakin rendah produktivitas kerja karyawan.

Kata kunci : motivasi berprestasi, produktivitas kerja