

DAFTAR PUSTAKA

- A. Simons, 2000. *Arti Definisi/Pengertian Budaya Kerja Dan Tujuan/Manfaat Penerapannya Pada Lingkungan Sekitar*, Jurnal Sosiologi.
- Ajazali, Moh.2007, *Pengembangan Psikologi Manusia*, Edisi Ketiga, Cetakan Kelima, Yogyakarta. Tunas Mekar.
- Ardiningsih, Irawan, 2002. *Kinerja dan Budaya Kerja*, Jurnal Ilmu Psikologi, September.
- Danuprawiro, Mardjani, 2007. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, PPs UNIBA, Surakarta.
- Dessler, Gary, 2006. dialihbahasakan Paramita Rahayu, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Edisi Ke – 10, PT Indeks.
- Handoko, T. Hani dan Tjiptono,2007. *Manajemen Personalia & Sumberdaya Manusia*, Edisi Kedua, Cetakan Kelima belas, Yogyakarta. BPFE.
- Hasibuan, Malayu S.P. 2005, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Edisi Revisi, Cetakan Ketujuh, Jakarta. PT Bumi Aksara.
- Gibson, James L, Ivansevic Johyn M & Donnelley, James H, Ostroff. 2005, *Organisasi, Perilaku, Struktur, Proses*, Jilid Tiga, Edisi Kedua, Alih Bahasa Nunuk Adiarni, Jakarta. Binarupa Aksara.
- Griffith R. 2004, , *Organisasi, Perilaku, Struktur, Proses Dalam Organisasi* , Alih Bahasa Nunuk Adiarni, Jakarta. Binarupa Aksara.
- Goleman. Z, 2000, *Kecerdasan Emosional Pemimpin Transformasional*, Surabaya. Pustaka Ilmu.
- Gujarati, Damodar, 2004. *Ekonometrika Dasar*. Cetakan Kesebelas. Jakarta. Erlangga.
- Padsakoff, et all, 2007. *Manajemen Sumber Daya Manusia Organisasi*, Cetakan Ketujuh, Bandung. PT Remaja Rosdakarya Offset.

- Mistiani, 2007. *Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Stress Dihadapkan Dengan Konseling Dalam Tingkat Komunikasitifitas Dan Prestasi Kerja Suatu Organisasi*, Buletin Balitbang Dephan, Volume 10 Nomor 18.
- Muchtarom, Zaini, 2008. *Komunikasi Dan Motivasi*, Surakart. PPs UNIBA, Surakarta.
- Simamora, Hadari, 2005. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Bisnis Yang Kompetitif*, Cetakan Keenam (Revisi), Yogyakarta. Gadjah Mada University Press, Yogyakarta.
- Nazir, Moh.,2005. *Metode Penelitian dan Riset*, Surabaya. GrafitiPress.
- Rivai, Veithzal, 2005. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*, Jakarta. PT. RajaGrafindo Persada.
- Robin, Albert, 2005. *Kinerja dalam Membangun Budaya Organisasi*, Edisi 6, Yogyakarta.Unity Press.
- Setiaji, Bambang, 2006. *Panduan Riset Dengan Pendekatan Kuantitatif*, Cetakan Kedua, Surakarta. Muhammadiyah University Press, Surakarta.
- Setiaji, Bambang, 2008. *Panduan Riset Dengan Pendekatan Kuantitatif*, Cetakan Ketiga, Surakarta. Muhammadiyah University Press.
- Sakson, Mathis. 2007, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Edisi I, Cetakan Keempat belas, Jakarta. PT. Bumi Aksara.
- Sugiyono, 2009. *Penelitian Kualitatif, Kuantitatif dan Riset HRD*.
- Soerjono Soekanto. 2001. *Pengantar Penelitian Kualitatif*. Jakarta : Universitas Indonesia UI-Pers.
- Sutopo H.B, 2002, *Konsep-konsep Dasar Penelitiun Kualitatif*, Surakarta, UNS.
- Thoha, Miftah, 2005. *Perilaku Organisasi – Konsep Dasar dan Aplikasinya*, Edisi I, Cetakan Kelima belas, Jakarta. PT RajaGrafindo Persada.
- Thoha, Miftah, 2008. *Perilaku Organisasi – Konsep Dasar dan Aplikasinya*, Edisi I, Cetakan Kedelapan belas, Jakarta. PT RajaGrafindo Persada.
- Terry, Gary, 1986. *Komunikasi Yang Bermakna*, Edisi I, Alih Bahasa Oleh, Sanusi Anwar, Malang. Brawijaya Offset.

Umar, Husein, 2004. *Riset Sumber Daya Manusia Dalam Organisasi*, Edisi Revisi, Cetakan Keenam, Jakarta. PT. Gramedia Pustaka Utama.

Wahana Komputer, 2008. *10 Model Penelitian dan Pengolahannya dengan SPSS 14* Edisi IV, Yogyakarta. CV. Andi Offset..

Wursanto, 2005, *Etika Komunikasi Kantor*, Yogyakarta, Penerbit Kanisius.

Wang et al, 2001. *Pengaruh Kinerja Karyawan/ Staff Terhadap Organisasi*, Yogyakarta, Penerbit Kanisius