

**PENGARUH MOTIVASI DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. ADIKENCANA
MAHKOTABUANA KEBAKKRAMAT**



SKRIPSI

Diajukan sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan Program Sarjana (S1)
Guna memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi Jurusan Manajemen
Universitas Muhammadiyah Surakarta

Disusun Oleh :

AGUNG KURNIANTO

B 100 080 137

**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA
2012**

HALAMAN PENGESAHAN

Yang bertanda tangan dibawah ini telah membaca skripsi dengan judul:

**PENGARUH MOTIVASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PT. ADIKENCANA MAHKOTABUANA
KEBAKRAMAT**

Yang ditulis oleh:

AGUNG KURNIANTO

B 100 080 137

Penandatanganan berpendapat bahwa skripsi tersebut telah memenuhi syarat untuk diterima.

Surakarta, Maret 2012

Pembimbing

(Drs. Sujadi, MM)

Mengetahui

Dekan Fakultas Ekonomi

Universitas Muhamadiyah Surakarta

(Dr. Triyono, M.SI)

MOTTO

Tunjukkanlah kami jalan yang lurus (yaitu) jalan orang – orang yang telah engkau anugrahi nikmat kepada mereka, bukan (jalan) mereka yang di murkai dan bukan (pula jalan) mereka yang sesaat.

(Qs.al fatihah :6-7)

Berfikir sejenak, mengenang masa lalu adalah permulaan yang baik untuk bertindak.

Memohon Doa kepada Tuhan adalah laksana samudra yang dapat mencapai setiap sudut pantai keperluan hidup manusia.

Keberanian adalah kata kebenaran untuk membangkitkan semangat diri.

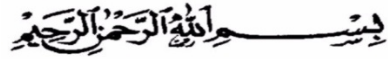
Dengan iman dan akhlag saya menjadi kuat, tanpa iman dan akhlag saya menjadi lemah.

PERSEMBAHAN

Kupersembahkan karya tulis ini untuk

- *Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat dan hidayahnya sehingga tulisan ini dapat bermakna.*
- *Ibuku tersayang yang telah mencintai aku setulus hati, tanpamu aku tak berarti.*
- *Bapakku yang selalu aku banggakan, terimakasih atas kasih sayang dan kerja kerasnya selama ini.*
- *Kakak – kakakku yang selalu memberi dukungan, terimakasih untuk semuanya.*
- *Keluarga besar Tapak Suci unit 003 Universitas Muhammadiyah Surakarta yang aku cintai dan aku banggakan.*
- *Teman – teman satu angkatan yang selama ini berjuang bersama – sama dalam akademik.*

KATA PENGANTAR



Assalamu' alaikumWr. Wb.

Puji syukur kehadirat Allah SWT atas limpahan rahmat dan hidayah-NYA, sehingga penulis mendapatkan kekuatan untuk dapat menyelesaikan penyusunan skripsi yang berjudul “PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. ADIKENCANA MAHKOTABUANA KEBAKRAMAT”. Adapun maksud dari penyusunan skripsi ini adalah sebagai syarat dalam menyelesaikan studi pada program Sarjana Strata Satu (S1) Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Surakarta.

Bimbingan, dorongan dan bantuan Bapak/Ibu Dosen, teman – teman, serta ketulusan hati dan keramahan dari banyak pihak, sangat membantu dalam penyusunan skripsi ini dengan harapan agar tercapai hasil yang sebaik mungkin, oleh karena itu penulis ingin menyampaikan rasa terima kasih yang tulus kepada :

1. Bapak Dr. Triyono, M.SI. Selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Surakarta.
2. Bapak Drs. Agus Muqorobin, MM, Selaku ketua jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Surakarta.

3. Bapak Drs Sujadi, MM, Selaku pembimbing skripsi yang dengan sabar dan tulus telah memberikan bimbingan dan saran selama penulis menempuh pendidikan di Fakultas Ekonomi Universitas Muhamadiyah Surakarta.
4. Bapak Muhammad Nasir, Drs, MM, Selaku pembimbing akademik yang senantiasa memberikan binaan di Fakultas Ekonomi jurusan Manajemen Universitas Muhammadiyah Surakarta.
5. Bapak dan Ibu Dosen Fakultas Ekonomi Manajemen Universitas Surakarta yang telah memberikan bekal ilmu pengetahuan kepada penulis selama masa studi.
6. Seluruh karyawan PT. Adikencana Mahkotabuana kebakkramat yang dengan ikhlas telah membantu dalam penelitian.
7. Buat semua pihak yang telah ikut berpartisipasi yang tak mampu disebutkan satu persatu.

Dengan selesainya penyusunan skripsi ini, Penulis berharap dapat memberikan manfaat yang baik, serta menjadi amanah dalam perjalanan pengetahuan.

Penulis menyadari bahwa penyusunan ini masih jauh dari sempurna, maka penulis berterima kasih apabila di antara pembaca ada yang memberikan saran atau kritikan yang sifatnya membangun guna memperluas wawasan penulisan sebagai proses pembelajaran diri.

Wassalamu'alaikum Wr.Wb

Surakarta, Maret 2012

Penulis

AGUNG KURNIANTO

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
LEMBAR PENGESAHAN	ii
HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN	iii
HALAMAN MOTTO	iv
HALAMAN PERSEMBAHAN.....	v
ABSTRAKSI	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI	x
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR	xiii
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Rumusan Masalah	5
C. Tujuan Penelitian	5
D. Manfaat Penelitian	5
E. Sistematika Skripsi	6
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	7
A. KINERJA	7
1. Pengertian Kinerja	7
2. Tahap Perencanaan Kinerja	8
3. Pelaksanaan Kinerja	9
4. Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja	10
5. Berbagai Pendekatan Manajemen Kinerja	11
6. Pengukuran Kinerja	14
7. Tujuan Kinerja	15
B. MOTIVASI	16
1. Pengertian Motivasi	16
2. Jenis-jenis Motivasi	18
3. Teori Motivasi	19
C. LINGKUNGAN KERJA	28
1. Pengertian Lingkungan kerja	28
2. Indikator pengukuran Lingkungan kerja	31
BAB III METODELOGI HIPOTESIS	33
A. HIPOTESIS	33
B. KERANGKA PEMIKIRAN	34
C. DEFINISI OPERASIONAL DAN PENGUKURAN	35

1. Kinerja Karyawan	35
2. Motivasi	36
3. Lingkungan Kerja	37
D. POPULASI	38
E. SAMPEL DAN TEKHNIK PENGAMBILAN SAMPEL	39
F. JENIS DATA DAN SUMBER DATA	39
G. METODELOGI PENGUMPULAN DATA	40
H. UJI INSTRUMENT	40
I. METODE ANALISIS DATA	42
1. Analisis Regresi Berganda	42
a. Uji Normalitas	43
b. Uji Heteroskedastisitas	43
c. Uji Multikorelasi	44
2. Uji Kesesuaian Model (Uji F)	44
3. Uji Kesesuaian Model (Uji t)	45
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	47
A. GAMBARAN UMUM OBYEK PENELITIAN	47
1. Sejarah Berdirinya	47
2. Struktur Organisasi	49
B. ANALISIS DATA	57
1. Diskripsi Responden	57
2. Uji Kualitas Pengumpulan Data	59
3. Hasil Analisis Regresi Berganda	62
a. Uji Normalitas	64
b. Uji Heteroskedastisitas	66
c. Uji Multikolinearitas	67
4. Uji R Square	68
5. Hasil Uji Kesesuaian Model (Uji F)	69
6. Hasil Uji Kesesuaian Model (Uji t)	69
C. INTERPRETASI HASIL ANALISIS	72
D. PEMBAHASAN	73
BAB V PENUTUP	77
A. Kesimpulan	77
B. Saran	78
DAFTAR PUSTAKA	
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 4. 1. Hasil Responden Pada Kategori Usia	57
Tabel 4. 2. Hasil Responden Pada Kategori Jenis Kelamin	58
Tabel 4. 3. Hasil Uji Validitas pada Variabel Motivasi	59
Tabel 4. 4. Hasil Uji Validitas Pada Variabel Lingkungan kerja	60
Tabel 4. 5. Hasil Uji Validitas Pada Variabel Kinerja Karyawan	61
Tabel 4. 6. Hasil Uji Reliabilitas.....	62
Tabel 4. 7. Hasil Uji Regresi Linier Berganda	63
Tabel 4. 8. Hasil Uji Normalitas	65
Tabel 4. 9. Hasil Uji Heterokedastisitas.....	67
Tabel 4. 10. Hasil Uji Kesesuaian Model (Uji t)	70

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 3. 1. Kerangka Pemikiran	34
Gambar 4. 2. Struktur Organisasi PT. Adikencana Mahkotabuana	51
Gambar 4. 3. Diagram Histogram	66

ABSTRAKSI

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh motivasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Adikencana Mahkotabuana Kebakkramat. Dalam penelitian ini penulis mempunyai tujuan untuk menganalisis pengaruh motivasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan.

Dalam pengujian ini pengambilan sampel dengan tehnik random sampling, jenis data dan sumber data yang digunakan dalam penelitian ini menggunakan data primer yang di dapat dari jawaban responden yang berupa pengisian kuisisioner serta wawancara yang didapat dari karyawan PT. Adikencana Mahkotabuana Kebakkramat.

Adapun uji instrumen yang digunakan untuk menguji layak tidaknya suatu pertanyaan adalah uji Validitas dan uji Reliabilitas. Untuk metode analisis data yang digunakan dalam penelitian ini penulis menggunakan analisis berganda yang diperkuat dengan Uji normalitas, Uji heterokedastisitas, dan Uji multikorelasi, dan Uji F serta Uji t yang menunjukkan hasil adanya pengaruh antara motivasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan (signifikan). Dari kedua variabel tersebut variabel lingkungan kerja yang paling besar pengaruhnya terhadap kinerja karyawan PT. Adikencana Mahkotabuana. Dengan adanya penelitian ini dapat disimpulkan bahwa karyawan memerlukan motivasi dan lingkungan kerja dalam meningkatkan kinerja. Bila dibandingkan penelitian terdahulu dan sekarang ada perbedaan indikator motivasi, lingkungan kerja, dan kinerja sehingga dari hasil penelitian tersebut menunjukkan hasil yang sama yaitu semua variabel signifikan, dengan demikian penelitian saya mendapat dukungan dari penelitian terdahulu.

Kata kunci : Motivasi, Lingkungan kerja, Kinerja karyawan