

**PENGARUH PERENCANAAN KARIR DAN MOTIVASI
KERJA TERHADAP PRESTASI KERJA KARYAWAN PADA
PERUSAHAAN UMUM JASA TIRTA I
DI SURAKARTA**

SKRIPSI

Untuk memenuhi sebagian persyaratan
guna mencapai derajat Sarjana S-1
Program Studi Pendidikan Ekonomi Akuntansi



Disusun oleh

ERNAWATI
A 210 070 016

**FAKULTAS KEGURUAN DAN ILMU PENDIDIKAN
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA**

2012

PERSETUJUAN

**PENGARUH PERENCANAAN KARIR DAN MOTIVASI
KERJA TERHADAP PRESTASI KERJA KARYAWAN PADA
PERUSAHAAN UMUM JASA TIRTA I DI SURAKARTA**

Dipersiapkan dan Disusun Oleh:

ERNIAWATI
A 210 070 016

Telah Disetujui dan Disyahkan oleh Pembimbing I dan Pembimbing II
untuk Dipertahankan Di hadapan Dewan Penguji Skripsi
Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan
Universitas Muhammadiyah Surakarta

Mengetahui,

Pembimbing I

Pembimbing II

Dr. Sabar Narimo, MM.M.Pd
Tanggal:

Drs. Djalal Fuadi, M.M
Tanggal:

PENGESAHAN

**PENGARUH PERENCANAAN KARIR DAN MOTIVASI
KERJA TERHADAP PRESTASI KERJA KARYAWAN PADA
PERUSAHAAN UMUM JASA TIRTA I DI SURAKARTA**

Yang Dipersiapkan dan Disusun Oleh:

ERNIAWATI

A 210 070 016

Telah Dipertahankan di Depan Dewan Penguji

Pada Tanggal:

Dan Dinyatakan Telah Memenuhi Syarat

Susunan Dewan Penguji

1. Dr. Sabar Narimo, MM.M.Pd (.....)
2. Drs. Djalal Fuadi, M.M (.....)
3. Drs. M. Yahya, M.Si (.....)

Surakarta,
Universitas Muhammadiyah Surakarta
Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan
Dekan,

Drs. H. Sofyan Anif, M.Si.

NIK. 547

PERNYATAAN

Dengan ini, saya menyatakan bahwa dalam skripsi ini tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan di suatu perguruan tinggi dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Apabila ternyata kelak di kemudian hari terbukti ada ketidakbenaran dalam pernyataan saya diatas, maka saya akan bertanggung jawab sepenuhnya.

Surakarta, Maret 2012

ERNIAWATI
A 210 070 016

MOTTO

Sesungguhnya bersama kesulitan ada kemudahan. Maka apabila engkau telah selesai (dari sesuatu urusan), tetaplah bekerja keras (untuk urusan yang lain).

*Dan hanya kepada Tuhanmulah kamu berharap
(Terjemahan QS. Al Insyiraah: 6 – 8)*

Bukan pertumbuhan yang lambat yang harus anda takuti. Akan tetapi anda harus lebih takut untuk tidak tumbuh sama sekali. Maka tumbuhkanlah diri anda dengan kecepatan apapun itu

(Mario Teguh)

PERSEMBAHAN

Setiap kalimat yang tertuang dalam lembaran karya tulis ini merupakan bagian dari wujud keagungan dan hidayah, yang diberikan Allah SWT kepadaku dan berwujud atas kepatuhanku kepada junjunganku Nabi Muhammad SAW. Karya tulis ini kupersembahkan kepada:

- 1. Ayah dan Ibunda tercinta, dengan segala hormat dan baktiku terima kasih atas kasih sayang dan pengorbanan yang tiada pernah lekang oleh waktu, rangkaian doa yang tidak pernah putus dalam setiap langkahku, serta perjuanganmu untuk membesarkan dan mendidikku agar aku dapat meraih cita dan impianku.*
- 2. Temen-temenku terima kasih atas dorongannya, semoga pertemanan kita tidak akan terpisah oleh jarak dan waktu dan sukses buat kalian semua.*
- 3. Mas Tombil terima kasih atas motivasinya, semoga kamu bahagia dengan mereka-mereka.*
- 4. Almameterku*

KATA PENGANTAR



Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Alhamdulillah puji syukur kehadiran Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat, hidayah, dan Inayah-Nya sehingga penyusunan skripsi ini berjalan lancar dan terselesaikan dengan baik.

Skripsi ini disusun untuk melengkapi sebagian dari syarat guna memperoleh gelar sarjana pendidikan S-1 Program Studi Pendidikan Akuntansi, Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan Universitas Muhammadiyah Surakarta.

Banyak hambatan yang menimbulkan kesulitan dalam menyelesaikan skripsi ini, namun berkat bantuan serta dorongan dari berbagai pihak akhirnya kesulitan-kesulitan yang timbul dapat teratasi. Oleh karena itu pada kesempatan ini penulis menghaturkan terima kasih dan penghargaan kepada:

1. Drs. H. Sofyan Anif, M.Si, selaku dekan Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan Universitas Muhammadiyah Surakarta yang telah memberikan izin untuk membuat skripsi ini.
2. Drs. Djalal Fuadi, MM, selaku ketua program studi Pendidikan Akuntansi Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan dan sebagai pembimbing II saya yang telah memberi saran-saran demi kebaikan penulisan skripsi ini.
3. Dr. Sabar Narimo, MM.M.Pd selaku pembimbing I yang telah memberikan bimbingan dan pengarahan kepada penulis dalam penyusunan skripsi ini.
4. Bapak Drs. M. Yahya, M.Si pembimbing akademik yang telah memberikan bimbingan.
5. Bapak/Ibu Dosen program studi Pendidikan Akuntansi Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan Universitas Muhammadiyah Surakarta.
6. Bapak Drs. Joharmansyah, MM.MH selaku kepala Biro Keuangan & Umum Perum Jasa Tirta I yang telah memberikan izin untuk melaksanakan penelitian.

7. Bapak Wajik dan Mas Koko yang dengan ikhlas telah membantu saya selama melaksanakan penelitian.
8. Semua pihak yang telah membantu penulis dalam penulisan skripsi ini, yang tidak dapat disebutkan satu-persatu.

Akhirnya semoga skripsi ini bermanfaat dan dapat memberikan pelajaran serta pengalaman baru.

Wassalamu'alaikum Wr.Wb.

Surakarta, Maret 2012

ERNIAWATI
A 210 070 016

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
HALAMAN PERNYATAAN	iv
HALAMAN MOTTO	v
HALAMAN PERSEMBAHAN	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR	xiv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xv
ABSTRAK	xvi
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Identifikasi Masalah.....	8
C. Pembatasan masalah	8
D. Perumusan Masalah	8
E. Tujuan Masalah	9
F. Manfaat Penelitian	9
BAB II LANDASAN TEORI	
A. Prestasi Kerja	11

B. Perencanaa Karir	16
C. Motivasi Kerja	21
D. Hubungan Prestasi kerja Karyawan, Motivasi kerja dan Perencanaan Karir	31
E. Kerangka Pemikiran	32
F. Hipotesis	33
 BAB III METODE PENELITIAN	
A. Metode Penelitian	34
B. Jenis Metode Penelitian	35
C. Tempat dan Waktu Penelitian.....	37
D. Populasi, Sampel dan Sampling Penelitian	37
E. Variabel Penelitian	38
F. Sumber Data Penelitian	39
G. Teknik Pengumpulan Data	39
H. Uji Instrumen.....	42
I. Uji Prasyarat Analisis	44
J. Teknik Analisa Data.....	46
 BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	
A. Gambaran Umum Perum jasa Tirta I	54
1. Sejarah Singkat Perum Jasa Tirta I	54
2. Visi, Misi dan Budaya Perusahaan.....	55
3. Tugas Pokok Perusahaan	56
B. Pengujian Instrumen Penelitian	59

C. Deskripsi Data	62
D. Pengujian Persyaratan Penelitian	65
E. Analisis Data	66
F. Pembahasan	73
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	
A. Kesimpulan	77
B. Saran	78
DAFTAR PUSTAKA	
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

Tabel 3.1	Kisi-kisi Angket	42
Tabel 4.1	Ringkasan Uji Validitas Angket Perencanaan Karir.....	59
Tabel 4.2	Ringkasan Uji Validitas Angket Motivasi Kerja	60
Tabel 4.3	Ringkasan Uji Validitas Angket Prestai Kerja.....	60
Tabel 4.4	Ringkasan Uji Normalitas	65
Tabel 4.5	Ringkasan Uji Linearitas.....	66
Tabel 4.6	Rangkuman Hasil Uji Regresi Linear Berganda.....	66

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran	32
Gambar 3.1 Kurve Kriteria Pengujian Uji t Pengaruh Perencanaan Karir Terhadap Prestasi Kerja	47
Gambar 3.2 Kurve Kriteria Pengujian Uji t Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Prestasi Kerja	49
Gambar 3.3 Kurve Kriteria Pengujian Uji F.....	50
Gambar 4.1 Struktur Organisasi Perum Jasa Tirta I	58
Gambar 4.2 Histogram dan Poligon data Perencanaan Karir	62
Gambar 4.3 Histogram dan Poligon Data Motivasi Kerja.....	63
Gambar 4.4 Histogram dan Poligon Data Prestasi Kerja	64

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1	Angket Penelitian	79
Lampiran 2	Skor Hasil <i>Try Out</i> Angket	85
Lampiran 3	Uji Validitas Angket Perencanaan Karir	87
Lampiran 4	Uji Reliabilitas Angket Perencanaan Karir	88
Lampiran 5	Uji Validitas Angket Motivasi kerja	89
Lampiran 6	Uji Realibilitas Angket Motivasi Kerja	90
Lampiran 7	Uji Validitas Angket Prestasi Kerja	92
Lampiran 8	Uji Reliabilitas Angket Prestasi Kerja	93
Lampiran 9	Data Penelitian	94
Lampiran 10	Deskripsi Data	98
Lampiran 11	Uji Normalitas Data	100
Lampiran 12	Uji Linearitas X1 dengan Y	101
Lampiran 13	Uji Linearitas X2 dengan Y.....	102
Lampiran 14	Analisis Regresi Linear Ganda (X1 dan X2 dengan Y)	103
Lampiran 15	Perhitungan Sumbangan Relatif dan Sumbangan Efektif	104
Lampiran 16	Tabel Liliefors	107
Lampiran 17	Tabel t	108
Lampiran 18	Tabel F	109

ABSTRAK
PENGARUH PERENCANAAN KARIR DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP
PRESTASI KERJA KARYAWAN PADA PERUSAHAAN UMUM JASA TIRTA I DI
SURAKARTA

Erniawati , A210070016. Program Studi Pendidikan Akuntansi, Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan, Universitas Muhammadiyah Surakarta, 2012.

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui: 1) Pengaruh antara perencanaan karir terhadap prestasi kerja karyawan pada PERUM Jasa Tirta I di Surakarta; 2) Pengaruh antara motivasi kerja terhadap prestasi kerja karyawan pada PERUM Jasa Tirta I Surakarta; 3) Pengaruh antara perencanaan karir dan motivasi kerja terhadap prestasi kerja karyawan pada PERUM Jasa Tirta I di Surakarta.

Penelitian ini termasuk jenis penelitian deskriptif kuantitatif dengan penarikan kesimpulan melalui analisis statistik. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan pada Perum Jasa Tirta I di Surakarta yang berjumlah 45 karyawan. Sampel diambil sebanyak 45, karena populasi kurang dari 100 jadi lebih baik mengambil semua sehingga penelitiannya merupakan penelitian populasi. Data yang diperlukan diperoleh melalui angket dan dokumentasi. Angket sebelumnya diujicobakan dan diuji validitas serta diuji reliabilitas. Teknik analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda, uji F, uji t, uji R^2 , dan sumbangan relatif dan efektif.

Hasil analisis regresi memperoleh persamaan garis regresi: $Y = 18,332 + 0,335X_1 + 0,664X_2$. Persamaan menunjukkan bahwa prestasi kerja karyawan dipengaruhi oleh perencanaan karir dan motivasi kerja. Kesimpulan yang diambil adalah: 1) Ada pengaruh yang signifikan perencanaan karir terhadap prestasi kerja karyawan pada Perusahaan Umum Jasa Tirta I. Hal ini berdasarkan analisis regresi linier ganda (uji t) diketahui bahwa $t_{hitung} > t_{tabel}$, yaitu $3,801 > 2,018$ dan nilai signifikansi $< 0,05$, yaitu 0,000 dengan sumbangan efektif sebesar 14,5%; 2) Ada pengaruh yang signifikan motivasi kerja terhadap prestasi kerja karyawan pada Perusahaan Umum Jasa Tirta I. Hal ini berdasarkan analisis regresi linier ganda (uji t) diketahui bahwa $t_{hitung} > t_{tabel}$, yaitu $5,282 > 2,018$ dan nilai signifikansi $< 0,05$, yaitu 0,000, dengan sumbangan efektif sebesar 32,4%; 3) Ada pengaruh yang signifikan perencanaan karir dan motivasi kerja karyawan terhadap prestasi kerja karyawan pada Perusahaan Umum Jasa Tirta I. Hal ini berdasarkan analisis variansi regresi linier ganda (uji F) diketahui bahwa $F_{hitung} > F_{tabel}$, yaitu $18,554 > 3,220$ dan nilai signifikansi $< 0,05$, yaitu 0,000. Dengan koefisien determinasi yang diperoleh sebesar 0,469. 4) Hasil uji koefisien determinasi (R^2) sebesar 0,469 menunjukkan bahwa besarnya pengaruh antara perencanaan karir dan motivasi kerja karyawan terhadap prestasi kerja karyawan adalah sebesar 46,9% sedangkan 53,1%, sisanya dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti.

Kata Kunci: *Perencanaan Karir, Motivasi Kerja Karyawan, dan Prestasi Kerja Karyawan*