

**KINERJA PEGAWAI DITINJAU DARI TINGKAT PENDIDIKAN, MASA
KERJA DAN MOTIVASI KERJA DI KANTOR PERTANAHAN
KABUPATEN WONOGIRI**

SKRIPSI

Diajukan Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan Guna Memperoleh

Gelar Sarjana Strata-1 Program Studi Pendidikan Akuntansi



Disusun Oleh

IRFAN HARY WIBOWO

A210 050 117

**FAKULTAS KEGURUAN DAN ILMU PENDIDIKAN
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA**

2011

PERSETUJUAN

**KINERJA PEGAWAI DITINJAU DARI TINGKAT PENDIDIKAN, MASA
KERJA DAN MOTIVASI KERJA DI KANTOR PERTANAHAN
KABUPATEN WONOGIRI**

oleh:

IRFAN HARY WIBOWO
A. 210 050 117

Telah disetujui dan disahkan untuk dipertahankan di hadapan Dewan
Penguji Skripsi Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan Universitas
Muhammadiyah Surakarta.

Mengetahui,

Pembimbing I,

Pembimbing II,

Dr. Sabar Narimo, MM. M.Pd.

Drs. Sami'an, MM.

PENGESAHAN

**KINERJA PEGAWAI DITINJAU DARI TINGKAT PENDIDIKAN, MASA
KERJA DAN MOTIVASI KERJA DI KANTOR PERTANAHAN
KABUPATEN WONOGIRI**

oleh:

IRFAN HARY WIBOWO
A. 210 050 117

Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji

Pada tanggal : ____ Desember 2011

dan dinyatakan telah memenuhi syarat

1. Dr. Sabar Narimo, MM. M.Pd. (.....)
2. Drs. Sami'an, MM. (.....)
3. Prof. Dr. Yetty Sarjono, M.Si. (.....)

Surakarta, Desember 2011

Universitas Muhammadiyah Surakarta
Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan
Dekan

Drs. H. Sofyan Anif, M.Si
NIK. 547

PERNYATAAN

Dengan ini, saya menyatakan bahwa skripsi ini tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan di suatu Perguruan Tinggi dan sepanjang pengetahuan saya, juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah di tulis/diterbitkan oleh orang lain, kecuali secara tertulis diacu dalam naskah dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Apabila ternyata kelak di kemudian hari terbukti ada ketidakbenaran dalam pernyataan saya di atas, maka saya akan bertanggung jawab sepenuhnya.

Surakarta, Desember 2011

IRFAN HARY WIBOWO
A. 210 050 117

MOTTO

Kebanggaan kita yang terbesar adalah bukan tidak pernah gagal, tetapi bangkit kembali setiap kali kita jatuh.

(Confusius)

Semua orang tidak perlu menjadi malu karena pernah berbuat kesalahan, selama ia menjadi lebih bijaksana daripada sebelumnya.

(Alexander Pope)

Sesuatu yang belum dikerjakan, seringkali tampak mustahil; kita baru yakin kalau kita telah berhasil melakukannya dengan baik.

(Evelyn Underhill)

“Tetap semangat dan solat 5 waktu ya....”

(Ibu)

PERSEMBAHAN

Dalam sisa asa dan waktu, sebagai rindu penutup kecewa dan penyesalan ingin saya berterima kasih atas setiap buah pikiran yang tertuang dalam lembaran karya tulis ini.

Sebagai ungkapan pengabdian saya persembahkan kepada :

1. Allah SWT. Yang telah melimpahkan rahmat dan hidayahnya sehingga saya diberi waktu dan kesempatan menyelesaikan tugas akhir ini.
2. Bapak (Purwanto) dan Ibu (Sugiyatmi) tercinta, terima kasih atas segala kasih sayang yang tulus, doa dan restu adalah anugrah terindah dalam hidupku yang selalu terucap disetiap hitunagn detik dan sujud sucimu serta tetesan keringatmu adalah semangat bagiku.
3. Adik (Aditya Hari Sandi) dan kekasihku (Fany Italiani) yang memberikan dukungan dan motivasi.
4. Keluarga besarku tersayang.
5. Almamaterku.

KATA PENGANTAR



Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Puji syukur Alhamdulillah penulis panjatkan kehadiran Allah SWT, karena berkat rahmat dan hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan penyusunan skripsi ini dengan judul: “KINERJA PEGAWAI DITINJAU DARI TINGKAT PENDIDIKAN, MASA KERJA DAN MOTIVASI KERJA DI KANTOR PERTANAHAN KABUPATEN WONOGIRI”. Skripsi ini disusun guna memenuhi sebagian persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana Strata 1 Pendidikan Ekonomi Akuntansi Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan Universitas Muhammadiyah Surakarta.

Dalam penyusunan skripsi ini mengalami banyak kesulitan dan hambatan, namun berkat bantuan, arahan, dorongan serta bimbingan dari berbagai pihak, kesulitan maupun hambatan tersebut dapat terlewatkan. Untuk itu dalam kesempatan ini dengan segala kerendahan hati, penulis menyampaikan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Drs. Sofyan Anif, M.Si, selaku Dekan Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan Universitas Muhammadiyah Surakarta.
2. Drs. Djalal Fuadi, MM, selaku Ketua Jurusan Pendidikan Ekonomi Akuntansi Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan Universitas Muhammadiyah Surakarta.

3. Dr. Sabar Narimo, MM. M.Pd, selaku Pembimbing I yang dengan penuh kesabaran telah memberikan bimbingan, arahan, saran, serta dorongan yang sangat berarti.
4. Drs. Sami'an, MM., selaku Pembimbing II dan Pembimbing Akademik, atas kesediaan waktunya meluangkan waktu, tenaga, dan pikiran untuk mengarahkan dan membimbing penulis dengan bijaksana.
5. Pimpinan dan Staf Pegawai Kantor Pertanahan Kabupaten Wonogiri, yang telah memberikan ijin dan membantu penulis memberikan data-data yang dibutuhkan dalam penyusunan skripsi.
6. Bapak dan Ibu Dosen FKIP UMS khususnya program studi Pendidikan Ekonomi Akuntansi yang telah memberikan ilmu pengetahuan yang sangat bermanfaat bagi masa depan penulis.
7. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu, penulis mengucapkan terima kasih.

Penulis menyadari bahwa masih banyak kekurangan dalam skripsi ini dan jauh dari sempurna namun penulis berharap karya ini dapat bermanfaat dan dapat dipergunakan sebaik-baiknya.

Wassalamu 'alaikum Wr. Wb.

Surakarta, Desember 2011

Penulis

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
HALAMAN PERNYATAAN	iv
HALAMAN MOTTO	v
HALAMAN PERSEMBAHAN	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
ABSTRAK	xv
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Pembatasan Masalah.....	6
C. Perumusan Masalah	7
D. Tujuan Penelitian	7
E. Manfaat Penelitian	8
F. Sistematika Penulisan.....	9
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	11
A. Tingkat Pendidikan	11

B. Masa Kerja.....	14
C. Motivasi Kerja	17
D. Kinerja Pegawai.....	22
E. Hubungan Tingkat pendidikan, Masa Kerja dan Motivasi Kerja dengan Kinerja Pegawai.....	28
F. Kerangka Pemikiran	29
G. Hipotesis	31
BAB III METODE PENELITIAN	32
A. Pengertian Metode Penelitian.....	32
B. Jenis Penelitian	32
C. Penentuan Objek Penelitian.....	34
D. Variabel Penelitian	36
E. Teknik Pengumpulan Data	36
F. Uji Instrumen Penelitian	39
G. Uji Prasyarat Analisis	41
H. Teknik Analisis Data	42
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	47
A. Gambaran Umum Kantor Pertanahan	47
1. Sejarah Singkat Badan Pertanahan Nasional.....	47
2. Visi dan Misi Kantor Pertahan	50
3. Struktur Organisasi	52
B. Uji Coba (<i>Try Out</i>) Angket.....	54
1. Uji Validitas Angket.....	54

2. Uji Reliabilitas	56
C. Pengujian Prasyarat Analisis	57
1. Uji Normalitas	57
2. Uji Linieritas	59
D. Teknik Analisis Data	61
1. Analisis Regresi Berganda.....	60
2. Uji t.....	61
3. Uji F.....	65
4. Koefisien Determinasi (R^2)	67
5. Sumbangan Relatif dan Sumbangan Efektif.....	68
E. Pembahasan	69
BAB V PENUTUP	73
A. Kesimpulan	73
B. Saran	74

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

Tabel No	Halaman
4.1. Hasil Uji Validitas Tes Variabel Motivasi	54
4.2. Hasil Uji Validitas Tes Variabel Kinerja	56
4.3. Rangkuman Hasil Uji Normalitas	58
4.4. Hasil Uji Linieritas	59
4.5. Hasil Analisis Regresi Berganda.....	60
4.6. Hasil Koefisien Determinasi	67

DAFTAR GAMBAR

Gambar No	Halaman
2.1. Bagan Hierarki Kebutuhan Menurut Abraham Maslow	20
2.2. Kerangka Pemikiran	30
3.1. Kisi-kisi Angket	37
4.1. Bagan Struktur Organisasi Kantor Pertanahan Kabupaten Wonogiri ..	53

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran

1. Kuesioner	77
2. Hasil Uji Coba (<i>Try Out</i>) Angket	83
3. Uji Validitas Angket Hasil Uji Coba (<i>Try Out</i>)	85
4. Uji Reliabilitas Angket Hasil Uji Coba (<i>Try Out</i>)	87
5. Skor Hasil Angket Penelitian	89
6. Ukuran Tendensi Sentral	93
7. Uji Normalitas	94
8. Uji Linieritas	95
9. Analisis Regresi Ganda	96
10. Sumbangan Relatif dan Sumbangan Efektif	97
11. Tabel Signifikansi	98
12. Tabel F	99
13. Tabel t	103
14. Uji Lillifors	105
15. Surat Ijin Riset	106
16. Surat Keterangan Riset	105

ABSTRAK

KINERJA PEGAWAI DITINJAU DARI TINGKAT PENDIDIKAN, MASA KERJA DAN MOTIVASI KERJA DI KANTOR PERTANAHAN KABUPATEN WONOGIRI

Irfan Hary Wibowo. A 210 050 117. Jurusan Pendidikan Akuntansi. Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan, Universitas Muhammadiyah Surakarta, 2011.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui : 1) Pengaruh tingkat pendidikan terhadap kinerja pegawai. 2) Pengaruh masa kerja terhadap kinerja pegawai. 3) Pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja pegawai. 4) Pengaruh tingkat pendidikan, masa kerja, motivasi kerja secara bersama-sama terhadap kinerja pegawai.

Jenis penelitian ini termasuk penelitian deskriptif kuantitatif dengan pengujian hipotesis. Populasi penelitian adalah seluruh pegawai Kantor Pertanahan Kabupaten Wonogiri yang jumlahnya 100 orang. Sampel diambil sebanyak 80 orang pegawai. Teknik pengambilan sampel menggunakan *metode aksidental sampling*. Teknik pengumpulan data menggunakan dokumentasi dan angket yang telah diuji cobakan terlebih dahulu dan diuji validitas serta uji reliabilitas. Teknik analisis data yang digunakan adalah analisis regresi ganda, uji t, uji F, uji R^2 , serta sumbangan relatif dan efektif.

Hasil analisis regresi memperoleh persamaan garis regresi : $Y = 32.860 + 0.590X_1 + 0.274X_2 + 0.246X_3$. Persamaan menunjukkan bahwa kinerja pegawai dipengaruhi oleh adanya tingkat pendidikan, masa kerja dan motivasi kerja. Kesimpulan penelitian ini adalah 1) Tingkat pendidikan berpengaruh positif terhadap kinerja pegawai. Berdasar uji t diperoleh $t_{hitung} > t_{tabel}$, yaitu $2.794 > 1.992$ dan nilai probabilitas signifikansi < 0.05 , yaitu 0.007 . 2) Masa kerja berpengaruh positif terhadap kinerja pegawai. Berdasar uji t diperoleh $t_{hitung} > t_{tabel}$, yaitu $3.220 > 1.992$ dan nilai probabilitas signifikansi < 0.05 , yaitu 0.002 . 3) Motivasi kerja berpengaruh positif terhadap kinerja pegawai. Berdasar uji t diperoleh $t_{hitung} > t_{tabel}$, yaitu $2.249 > 1.992$ dan nilai probabilitas signifikansi < 0.05 , yaitu 0.027 . 4) Tingkat pendidikan, masa kerja dan motivasi kerja secara bersama-sama berpengaruh terhadap kinerja pegawai. Berdasar uji F diperoleh $F_{hitung} > F_{tabel}$, yaitu $7.137 > 2.725$ dan nilai probabilitas signifikansi < 0.05 , yaitu 0.000 . 5) Koefisien determinasi atau R^2 adalah 0.22 . 6) Variabel tingkat pendidikan memberikan sumbangan efektif 7.6% . Variabel masa kerja memberikan sumbangan efektif 8.5% . Variabel motivasi kerja memberikan sumbangan efektif 5.9% . Sehingga total sumbangan efektif ketiga variabel sebesar 22% . Sedangkan sisanya 78% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti.

Kata Kunci: tingkat pendidikan, masa kerja, motivasi kerja dan kinerja pegawai.