

**ANALISA FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI TINGKAT  
PRODUKTIVITAS TENAGA KERJA  
KARYAWAN PADA PT. DANAR HADI  
DI SURAKARTA TAHUN 2005**

**SKRIPSI**



**Diajukan untuk Memenuhi Sebagian Syarat-Syarat  
Guna Mencapai Derajat Sarjana S-1  
Pendidikan Ekonomi Akuntansi**

**Oleh:**

**ABDUL JALIL  
B. 100 950 409**

**FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA  
2006**

## HALAMAN PENGESAHAN

Yang bertanda tangan dibawah ini telah membaca skripsi dengan judul:

**ANALISA FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI TINGKAT  
PRODUKTIVITAS TENAGA KERJA  
KARYAWAN PADA PT. DANAR HADI  
DI SURAKARTA TAHUN 2005**

Yang ditulis oleh :

**ABDUL JALIL**  
B. 100 950 409

Penandatanganan berpendapat bahwa skripsi tersebut telah memenuhi syarat untuk diterima.

Surakarta,

2007

Pembimbing Utama

(Drs. Wiyadi, M.M)

Mengetahui,  
Dekan Fakultas Ekonomi  
Universitas Muhammadiyah Surakarta

( Drs. Syamsudin., MM )

## **PERSEMBAHAN**

### **Persembahan :**

- Bapak dan Ibu tercinta atas doa, dorongan, kerja keras, dan kesabaran demi keberhasilan dan kesuksesan penulis.
- Istriku tercinta dan Juniorku tersayang yang dengan tulus selalu memberi dukungan dan motivasi serta doanya.
- Keluarga besarku terima kasih atas dukungan, nasihat dan motivasinya.
- Almamater

## MOTTO

Sesungguhnya sesudah kesulitan ada kemudahan, maka apabila kamu telah selesai (dari suatu urusan), kerjakanlah dengan sungguh-sungguh (urusan) yang lain dan hanya kepada Tuhanmulah hendaknya kamu berharap.  
( Q.S. Al-Insyiroh: 6 – 8)

“Allah akan meninggikan orang-orang yang beriman diantaramu dan orang-orang yang diberi ilmu pengetahuan beberapa derajat”  
(QS. Al –Mujadilah : 11)

Hidup ini bukanlah sepotong lilin yang pendek bagiku, melainkan semacam obor yang luar biasa, yang untuk saat ini berada dalam genggamanku, dan aku ingin membuatnya menyala seterang mungkin sebelum mengalihkannya kepada generasi-generasi berikutnya.  
(George Bernard Shaw)

Doa adalah nyanyian hati yang selalu dapat membuka jalan terbang kepada singgasana Tuhan meskipun terhimpit di dalam tangisan seribu jiwa.  
(Kahlil Gibran)

Selesaikanlah pekerjaanmu sekarang dengan sungguh sungguh, karena kamu sudah ditunggu dengan pekerjaan – pekerjaan yang lain.  
(Penulis)

## KATA PENGANTAR



*Assalamu'alaikum Wr. Wb.*

Alhamdulillah, segala puji bagi-Mu semata, hanya ini yang mampu hamba haturkan ke haribaan-Mu atas rahmat, hidayah dan pertolongan-Mu, sehingga dapat menyelesaikan tugas penelitian ini.

Terselesainya skripsi ini tak lepas dari bantuan dan dukungan berbagai pihak, baik langsung maupun tidak langsung, meski begitu dalam penulisan skripsi ini masih terdapat banyak kesalahan dan kekurangan. Oleh karena itu penulis senantiasa menerima kritik, saran dan masukan dari berbagai pihak untuk karya ini. Sebuah karya belum dikatakan sempurna karena masih banyak terdapat kekurangan dan kelemahan di dalam penelitian ini.

Tak lupa penulis mengucapkan terima kasih kepada:

1. Bapak dan Ibu tercinta yang selama ini dengan ikhlas dan tulus telah melakukan pengorbanan yang tiada terhingga.
2. Drs. Syamsudin., MM, selaku Dekan Fakultas Ekonomi Akuntansi Universitas Muhammadiyah Surakarta atas bantuannya demi kelancaran penyusunan dan penulisan skripsi ini.
3. Drs. Wiyadi MM, selaku Pembimbing utama yang telah memberikan bimbingan, pengarahan, petunjuk, saran-saran dan dorongan yang sangat berarti bagi penulis dalam penyusunan skripsi ini..

4. Bapak dan Ibu Staff Tata Usaha Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Surakarta yang dengan penuh kesabaran melayani kebutuhan demi kelancaran penulis dalam menyelesaikan skripsi.
5. Keluarga besarku, terima kasih atas pengertian, motivasi serta kasih sayangnya selama ini.
6. Istri dan anakku yang selalu ada di hatiku terima kasih atas kasih sayang dan dukungannya selama ini
7. Semua teman-teman yang tidak bisa penulis sebutkan satu persatu terima kasih atas dukungannya.
8. Semua pihak yang telah membantu, sehingga terselesainya penulisan skripsi ini.
9. Almamater

Akhir kata penulis mengharapkan mudah-mudahan skripsi ini dapat bermanfaat bagi para pembaca.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb.

Surakarta, Februari 2007

## ABSTRAKSI

**Abdul Jalil, B 100 950 409. “Analisa Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Tingkat Produktivitas Tenaga Kerja Karyawan Pada PT. Danar Hadi di Surakarta Tahun 2005. Fakultas Ekonomi Manajemen Universitas Muhammadiyah Surakarta. 2006.**

Latar belakang masalah, “Pengaruh pengalaman kerja, pendidikan dan absensi terhadap produktivitas tenaga kerja, dan faktor manakah yang paling berpengaruh terhadap tingkat produktivitas tenaga kerja pada PT. Danar Hadi di Surakarta ?”.

Tujuan penelitian adalah mengetahui seberapa jauh pengaruh variabel variabel pengalaman kerja, pendidikan dan absensi terhadap produktivitas karyawan pada PT. Danar Hadi di Surakarta. Hipotesa penelitian ini adalah tingkat pengalaman kerja, Pendidikan dan absensi mempunyai pengaruh yang kuat terhadap peningkatan produktivitas dan variabel tingkat pengalaman kerja merupakan faktor paling berpengaruh terhadap peningkatan produktivitas pada PT. Danar Hadi di Surakarta.

Analisa pengaruh variabel dependen dan independen menggunakan analisa regresi berganda dengan uji hipotesa dan Determinan ( $R^2$ ). Dengan persamaan regresi adalah  $\ln Y = a + b_1 \ln X_1 + b_2 \ln X_2 + b_3 \ln X_3 + e$  yang hasilnya  $\ln Y = 13,785 + 0,298 X_1 + 0,363 X_2 - 0,336 X_3$ , yang berarti ada pengaruh pengalaman kerja ( $X_1$ ), pendidikan ( $X_2$ ), dan absensi ( $X_3$ ) dengan produktivitas kerja karyawan secara simultan dengan nilai  $F_{hitung} > F_{tabel}$  dengan tingkat akurasi 95% pada tingkat  $\alpha = 5\%$ . Hasil uji t tes diketahui masing-masing variabel berpengaruh secara signifikan dengan nilai sedangkan absensi ( $X_3$ ) diketahui berpengaruh negatif terhadap produktivitas karyawan. Sedangkan variabel pendidikan berpengaruh paling dominan terhadap produktivitas kerja. Peningkatan produktivitas dengan model tersebut diketahui pengaruh variabel pengalaman kerja, pendidikan dan absensi yang hasilnya  $r = 39,8\%$  ini menunjukkan adanya pengaruh yang cukup besar antara pengalaman kerja, pendidikan dan absensi terhadap produktivitas yang dapat dijelaskan oleh variabel penjelasnya, sedangkan sisanya sebesar 60,8% dapat dijelaskan oleh variabel yang lain diluar model penelitian.

*Kata Kunci : Pengalaman Kerja, Pendidikan, Absensi, Produktivitas*

## DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
HALAMAN PERSEMBAHAN .....	iii
HALAMAN MOTTO .....	iv
KATA PENGANTAR .....	v
ABSTRAKSI .....	vii
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL.....	xi
DAFTAR GAMBAR .....	xii
BAB I    PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang .....	1
B. Perumusan Masalah .....	4
C. Pembatasan Masalah .....	4
D. Tujuan Penelitian .....	4
E. Manfaat Penelitian .....	5
F. Sistematika Skripsi .....	5
BAB II   TINJAUAN PUSTAKA .....	7
A. Manajemen Personalia .....	7
B. Pengertian Tenaga Kerja .....	12
C. Pengalaman Kerja .....	21
D. Pengertian Tingkat Absensi .....	24



	E. Peranan Pengalaman Kerja Pendidikan Dan Tingkat Absensi Terhadap Produktivitas Tenaga Kerja.....	27
BAB III	METODE PENELITIAN .....	29
	A. Metodologi Penelitian .....	29
	B. Populasi dan Sampel .....	29
	1. Populasi .....	29
	2. Populasi dan Teknik Sampling .....	30
	3. teknik pengambilan sampling .....	30
	C. Data dan Sumber Data .....	31
	D. Teknik Pengumpulan Data .....	32
	E. Metode Analisis Data .....	33
BAB IV	PELAKSANAAN DAN PEMBAHASAN .....	40
	A. Sejarah Perkembangan Perusahaan.....	40
	B. Lokasi Perusahaan .....	42
	C. Struktur Organisasi Perusahaan .....	44
	D. Aspek Personalia.....	50
	E. Aspek Produksi .....	54
	F. Aspek Pemasaran .....	65
	G. Penyajian Data .....	68
	H. Analisis Data .....	70
	1. Analisis Regresi Linear Berganda .....	70
	2. Uji t Test .....	71
	3. Koefisien Determinasi ( $R^2$ ).....	75

	4.Uji F .....	75
	5.Uji Asumsi Klasik.....	76
	I. Pembahasan .....	78
BAB V	PENUTUP.....	81
	A. Simpulan .....	81
	B. Keterbatasan Penelitian.....	82
	C. Saran.....	83

DAFTAR PUSTAKA  
LAMPIRAN-LAMPIRAN

## DAFTAR TABEL

Tabel.4.1	pendidikan absensi pengalaman kerja dan produktivitas PT Batik	
	Danar Hadi Ska .....	68
Tabel.4.2	Hasil Persamaan Regresi.....	70
Tabel 4.3	Hasil Uji Normalitas Data .....	76
Tabel 4.4	Hasil Uji Multikolinearitas.....	77
Tabel 4.3	Hasil Uji Heteroskedastisitas .....	78

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 3.1.	Distribusi Uji F .....	38
Gambar 3.2	Distribusi Uji t .....	43
Gambar 4.1	Struktur Organisasi PT. Batik Danar Hadi .....	46
Gambar 4.2	Bagian Produksi PT. Batik Danar Hadi.....	63