

TUGAS AKHIR
SISTEM INFORMASI KEPEGAWAIAN
DI PERUSAHAAN DAERAH AIR MINUM SURAKARTA



*Diajukan Guna Memenuhi Salah Satu Syarat Kelulusan
Tugas Akhir Jurusan Teknik Industri Fakultas Teknik
Universitas Muhammadiyah Surakarta*

Oleh :

MINELLA MUTIA

D 600 030 148

JURUSAN TEKNIK INDUSTRI FAKULTAS TEKNIK
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA

2007

TUGAS AKHIR
SISTEM INFORMASI KEPEGAWAIAN
(Studi Kasus: Perusahaan Daerah Air Minum, Surakarta)

Diajukan Sebagai Syarat Memperoleh Gelar Sarjana Teknik
Jurusan Teknik Industri Fakultas Teknik
Universitas Muhammadiyah Surakarta

Diajukan Oleh:
MINELLA MUTIA
D 600 030 148

JURUSAN TEKNIK INDUSTRI FAKULTAS TEKNIK
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA
2007

LEMBAR PENGESAHAN

SISTEM INFORMASI KEPEGAWAIAN (Studi Kasus : Perusahaan Daerah Air Minum, Surakarta)

Tugas Akhir ini Diterima dan Disahkan Untuk Memenuhi Persyaratan
Mencapai Derajat Sarjana Teknik Industri Fakultas Teknik
Universitas Muhammadiyah Surakarta

Hari/Tanggal :

Disusun Oleh :

Nama : MINELLA MUTIA
NIM : D 600 030 148
NIRM : 03.6.106.03064.5.148
Jurusan : Teknik Industri

Menyetujui:

Dosen Pembimbing I

Dosen Pembimbing II

(Munajat Tri Nugroho, ST.MT.)

(Hafidh Munawir, ST.)

Ketua Jurusan Teknik Industri

(Munajat Tri Nugroho, ST.MT.)

LEMBAR PERSETUJUAN

SISTEM INFORMASI KEPEGAWAIAN (Studi Kasus : Perusahaan Daerah Air Minum, Surakarta)

Telah Dipertahankan di Sidang Pendadaran Tugas Akhir
Dihadapan Dewan Penguji

Hari :
Tanggal :

Susunan Dewan Penguji :

Nama

Tanda Tangan

1. Munajat Tri Nugroho, ST. MT.
(Pembimbing I)

2. Hafidh Munawir, ST.
(Pembimbing II)

3. Muchlison Anis, ST. MT.
(Penguji I)

4. Ratnanto Fitriadi, ST.MT.
(Penguji II)

a.n.Dekan Fakultas Teknik
Wakil Dekan I,

Ketua Jurusan Teknik Industri

(Ir. Subroto, MT)

(Munajat Tri Nugroho, ST.MT.)

MOTTO

*Jadilah kamu manusia yang pada kelahiranmu semua orang tertawa bahagia,
tetapi hanya kamu sendiri yang menangis; dan pada kematianmu semua orang
menangis sedih, tetapi hanya kamu sendiri yang tersenyum
(Mahatma Gandhi)*

*Jika kau sedang tertimpa musibah maka bersabarlah, jika kau mendapat nikmat
dari Allah maka bersyukurlah, jika kau memberikan pertolongan kepada orang
lain maka berikanlah dengan hati yang tulus ikhlas
(Penulis)*

*Pengalaman adalah segalanya yang aku miliki
Aku pernah jatuh lalu bangkit lagi
Dan aku yakin pengalamankulah yang membuatku kembali kuat untuk berdiri
(Carl Chairul)*

PERSEMBAHAN

Kupersembahkan karya terindah ini untuk:

*Kedua orang tuaku
Yang selalu senantiasa memberikan kasih sayang tiada ternilai*

*Adik-adikku tercinta, Lanie, Boris, Yavis
Dalam berbagi rasa suka dan cita*

*Teman-temanku
Ari, Ira, Hida, Niya, Rahma, Yhoan, Mas Lilik yang telah memberi
warna dan semangat dalam hidup
Achindo crew, Mas Azis dan Irfan terima kasih atas bantuannya,
Mas Acan dan Mbak Erniz terima kasih atas kebersamaannya*

*Guru-guruku
Karenanya aku bisa mengeja “Yang Ada”*

Almamaterku

KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Alhamdulillah, Puji syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat serta hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan Laporan Tugas Akhir sesuai dengan yang diharapkan. Laporan Tugas Akhir berjudul “Sistem Informasi Kepegawaian Studi Kasus di Perusahaan Daerah Air Minum Surakarta” ini penulis susun untuk memenuhi salah satu syarat untuk kelulusan di Jurusan Teknik Industri Fakultas Teknik Universitas Muhammadiyah Surakarta.

Penyusunan Laporan Tugas Akhir ini tidak dapat terwujud tanpa adanya bimbingan, arahan dan bantuan dari berbagai pihak maka dari itu dalam kesempatan ini penulis ingin mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Bapak Ir. H Sri Widodo, MT., selaku Dekan Fakultas Teknik Universitas Muhammadiyah Surakarta.
2. Bapak Munajat Tri Nugroho, ST.MT., selaku Ketua Jurusan Teknik Industri Universitas Muhammadiyah Surakarta dan selaku Dosen Pembimbing I yang telah memberikan bimbingan dan arahan sampai terselesainya laporan Tugas Akhir ini.
3. Bapak Hafidh Munawir, ST., selaku Dosen Pembimbing II yang juga telah memberikan bimbingan dan arahan sampai terselesainya laporan Tugas Akhir ini.

4. Bapak dan Ibu Dosen Teknik Industri yang telah memberikan materi perkuliahan yang bermanfaat dalam penyusunan Tugas Akhir ini.
5. Bapak Suharno selaku kepala bagian kepegawaian di PDAM Surakarta.
6. Seluruh karyawan PDAM Surakarta yang telah membantu penulis.
7. Ayah dan Ibu yang telah memberikan yang terbaik bagi kelancaran perkuliahan.
8. Seluruh teman-teman Teknik Industri UMS khususnya angkatan 2003.
9. Semua Pihak yang tidak dapat disebutkan satu persatu yang telah membantu dalam penyusunan Tugas Akhir ini.

Penulis menyadari bahwa dalam laporan Tugas Akhir ini masih jauh dari kesempurnaan. Oleh karenan itu, penulis mengharapkan kritik dan saran yang membangun demi kesempurnaan laporan Tugas Akhir ini.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb.

Surakarta, Oktober 2007

Penulis

ABSTRAKSI

Perusahaan Daerah Air Minum Surakarta merupakan perusahaan yang bergerak dalam bidang pelayanan air minum dan pengelolaan air limbah. Pada saat ini perusahaan ingin mengembangkan sistem kepegawaian dalam hal penggajian dan absensi karyawan. Karena dilihat seiring dengan berkembangnya perusahaan, sistem yang sudah berjalan selama ini ternyata tidak memberikan hasil yang cukup baik. Hal ini terbukti dengan sering timbulnya suatu permasalahan yang berkaitan dengan penggajian karyawan. Permasalahan yang sering timbul dikarenakan belum adanya suatu program khusus yang dapat menangani sistem pengolahan penggajian karyawan dan masih menggunakan program biasa yaitu Microsoft Excel.

Solusi dari permasalahan diatas, pihak perusahaan menginginkan adanya satu perubahan dengan cara merancang sistem dan membuat program khusus yang dapat menangani sistem pengolahan penggajian yang nantinya dapat menghasilkan suatu sistem yang lebih baik dari sebelumnya. Suatu sistem pengolahan informasi yang dapat membantu kewajiban para operator dalam menghasilkan informasi yang akurat sehingga dapat memudahkan dalam mencari, memodifikasi, mengolah serta menyediakan informasi bagi orang yang membutuhkan dalam jangka waktu tertentu. Dalam hal ini *Software* yang digunakan untuk membuat aplikasi program tersebut adalah dengan menggunakan *Delphi 7.0* dan *database MySQL*.

Kata kunci: Sistem Informasi Kepegawaian, Borland Delphi 7.0

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL	i
HALAMAN JUDUL	ii
LEMBAR PENGESAHAN	iii
LEMBAR PERSETUJUAN	iv
MOTTO	v
PERSEMBAHAN	vi
KATA PENGANTAR	vii
ABSTRAK	ix
DAFTAR ISI	x
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR GAMBAR	xv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Perumusan Masalah	4
1.3 Batasan Masalah	4
1.4 Tujuan Penelitian	4
1.5 Manfaat Penelitian	4
1.6 Sistematika Penulisan	5
BAB II LANDASAN TEORI	7
2.1 Pengertian Sistem Informasi Manajemen	7
2.1.1 Sistem	7

2.1.2 Informasi	7
2.1.3 Manajemen	8
2.1.4 Sistem Informasi Manajemen	8
2.2 Pengertian Data	9
2.3 Basis Data	9
2.3.1 Elemen-elemen Basis Data	10
2.4 Pengembangan Sistem	11
2.5 Perangkat Pemodelan Sistem	11
2.5.1 Bagan Alir (<i>Flowchart</i>)	11
2.5.2 <i>Data Flow Diagram</i> (DFD)	14
2.5.3 <i>Entity Relationship Diagram</i> (ERD)	14
2.5.4 <i>Context Diagram</i>	15
2.5.5 Normalisasi	15
2.5.6 Relasi	16
2.5.7 Data Relasi	17
2.6 Pengertian <i>MySQL</i>	18
2.7 Pengertian <i>Borland Delphi</i>	19
2.8 Manajemen Personalia	20
2.9 Penelitian Sebelumnya	27
2.9.1 Persamaan Penelitian Sebelumnya dengan Penelitian Ini	27
2.9.2 Perbedaan Penelitian Sebelumnya dengan Penelitian Ini	27
2.9.3 Kontribusi Tugas Akhir yang diusulkan Terhadap Penelitian Sebelumnya	28

BAB III METODOLOGI PENELITIAN	29
3.1 Obyek dan Lokasi Penelitian	29
3.2 Teknik Pengumpulan Data	29
3.3 Identifikasi Kondisi Saat Ini	30
3.4 Analisa Kondisi Saat Ini	30
3.4.1 Analisa Sistem dan Prosedur	30
3.4.2 Analisa Aliran Informasi.....	30
3.4.3 Analisa Kebutuhan Informasi	31
3.5 Perancangan Sistem	31
3.6 Kerangka Pemecahan Masalah	31
BAB IV PENGOLAHAN DAN ANALISIS DATA.....	33
4.1 Identifikasi Sistem Sekarang	33
4.1.1 Identifikasi Sistem dan Prosedur	33
4.1.2 Identifikasi Aliran Informasi.....	34
4.1.3 Identifikasi Kebutuhan Informasi	34
4.2 Analisis Sistem Sekarang.....	34
4.2.1 Analisis Sistem dan Prosedur	35
4.2.2 Analisis Aliran Informasi.....	35
4.2.3 Analisis Kebutuhan Informasi	37
4.3 Perancangan Konseptual Sistem Informasi.....	37
4.3.1 Pembuatan Diagram Konteks	38
4.3.2 Dekomposisi Diagram	39
4.3.3 <i>Data Flow Diagram</i> (DFD)	40

4.3.4 <i>Entity Relationship Diagram</i> (ERD).....	41
4.3.5 Perancangan <i>Database</i>	42
4.3.6 Perancangan formulir <i>Input</i>	49
4.3.7 Perancangan <i>Output</i>	55
4.3.8 Hasil Aplikasi Program.....	56
4.5 Analisis Hasil	70
4.5.1 Analisis Program Aplikasi	70
4.5.2 Petunjuk penggunaan Program Aplikasi	76
4.5.3 Diagram Matriks Bagian dan Data	78
4.5.4 Analisa Kebutuhan Teknis	79
4.5.5 Deskripsi Otoritas Masing-masing Unit Kerja	79
BAB V PENUTUP.....	80
5.1 Kesimpulan	80
5.2 Saran	81
DAFTAR PUSTAKA	
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

Tabel 4.1	Rancangan Tabel Data Pribadi	42
Tabel 4.2	Rancangan Tabel Data Induk Pegawai	43
Tabel 4.3	Rancangan Tabel Data Keluarga.....	44
Tabel 4.4	Rancangan Tabel Potongan Koperasi	44
Tabel 4.5	Rancangan Tabel Jabatan Pegawai	45
Tabel 4.6	Rancangan Tabel Penghasilan	46
Tabel 4.7	Rancangan Tabel Absensi Pegawai	46
Tabel 4.8	Rancangan Tabel Pencatatan Pinjaman Koperasi.....	47
Tabel 4.9	Rancangan Tabel Pembayaran Pinjaman Koperasi	47
Tabel 4.10	Rancangan Tabel Mutasi.....	48
Tabel 4.11	Rancangan Tabel Pensiun	48
Tabel 4.12	Rancangan Tabel Cuti.....	48

DAFTAR GAMBAR

Gambar 3.1 Kerangka Pemecahan Masalah	32
Gambar 4.1 Aliran Informasi Sistem Penggajian	36
Gambar 4.2 Diagram Konteks Aktual	38
Gambar 4.3 Diagram Konteks Usulan	39
Gambar 4.4 Dekomposisi Diagram	39
Gambar 4.5 <i>Data Flow Diagram</i> (DFD)	40
Gambar 4.6 <i>Entity Relationship Diagram</i> (ERD)	41
Gambar 4.7 <i>Form Input</i> Data Pribadi	49
Gambar 4.8 <i>Form Input</i> Data Induk Pegawai	49
Gambar 4.9 <i>Form Input</i> Data Keluarga	50
Gambar 4.10 <i>Form Input</i> Potongan Koperasi	50
Gambar 4.11 <i>Form Input</i> Jabatan Pegawai	51
Gambar 4.12 <i>Form Input</i> Penghasilan	51
Gambar 4.13 <i>Form Input</i> Absensi Pegawai	52
Gambar 4.14 <i>Form Input</i> Pinjaman Koperasi	52
Gambar 4.15 <i>Form Input</i> Pembayaran Pinjaman Koperasi	53
Gambar 4.16 <i>Form Input</i> Mutasi	53
Gambar 4.17 <i>Form Input</i> Pensiun	54
Gambar 4.18 <i>Form Input</i> Cuti.....	54
Gambar 4.19 Perancangan <i>output</i> laporan data pribadi pegawai	55
Gambar 4.20 Perancangan <i>output</i> laporan data Induk pegawai	55

Gambar 4.21 Perancangan <i>output</i> laporan data keluarga.....	55
Gambar 4.22 Perancangan <i>output</i> laporan potongan koperasi.....	55
Gambar 4.23 Perancangan <i>Output</i> Absensi Pegawai	55
Gambar 4.24 Perancangan <i>Output</i> Pinjaman Koperasi	55
Gambar 4.25 Perancangan Pembayaran Pinjaman Koperasi	55
Gambar 4.26 Perancangan Output Mutasi	56
Gambar 4.27 Struktur Menu	56
Gambar 4.28 Menu Utama.....	57
Gambar 4.29 <i>Form Login Password</i>	57
Gambar 4.30 Formulir Data Pribadi Pegawai	58
Gambar 4.31 Formulir Data Induk Pegawai	59
Gambar 4.32 Formulir Data Keluarga	59
Gambar 4.33 Formulir Data Jabatan.....	60
Gambar 4.34 Formulir Data Cuti	60
Gambar 4.35 Surat Cuti	61
Gambar 4.36 Formulir Data Pensiun Pegawai	61
Gambar 4.37 Formulir Absensi.....	62
Gambar 4.38 Formulir Penghasilan.....	63
Gambar 4.39 Laporan Slip Gaji	65
Gambar 4.40 Formulir Data Pinjaman Koperasi.....	65
Gambar 4.41 Formulir Data Pembayaran Pinjaman Koperasi.....	66
Gambar 4.42 Formulir Data Potongan Koperasi.....	66

Gambar 4.43 Formulir Data Mutasi	67
Gambar 4.44 Laporan Absensi.....	67
Gambar 4.45 Laporan Data Induk Pegawai	68
Gambar 4.46 Laporan Data Keluarga.....	68
Gambar 4.47 Laporan Data Pribadi.....	69
Gambar 4.48 Laporan Potongan Koperasi.....	69
Gambar 4.49 Laporan Mutasi	70
Gambar 4.50 Laporan Pinjaman Koperasi.....	70
Gambar 4.51 Laporan Pembayaran Koperasi	71
Gambar 4.52 Diagram Matriks Bagian dan Data	78