

TUGAS AKHIR

ANALISIS UPAH YANG DITERIMA KARYAWAN DAN PENGARUHNYA TERHADAP PRODUKTIVITAS KARYAWAN DI PP. BURUNG MAS MOJOSONGO



**Disusun Untuk Melengkapi Dan Memenuhi Syarat Guna Mencapai
Gelar Sarjana Strata Satu Teknik Industri Fakultas Teknik
Universitas Muhammadiyah Surakarta**

Disusun Oleh :

**WIBAWATI
D 600 030 103
03.6.106.03064.5.103**

**JURUSAN TEKNIK INDUSTRI FAKULTAS TEKNIK
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA
2007**

HALAMAN PENGESAHAN

Tugas Akhir dengan judul:

**ANALISIS UPAH YANG DITERIMA KARYAWAN
DAN PENGARUHNYA TERHADAP PRODUKTIVITAS
KARYAWAN DI PP. BURUNG MAS MOJOSONGO**

Oleh:

Nama : WIBAWATI
NIM : D 600 030 103
NIRM : 03.6.106.03064.5.103

Telah disahkan sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar
Kesarjanaan S1 Jurusan Teknik Industri Fakultas Teknik Universitas
Muhammadiyah Surakarta, pada:

Hari :
Tanggal :

Mengesahkan,

Pembimbing I

Pembimbing II

(Drs. Sujalwo, M.Komp.)

(Etika Muslimah, ST. MM)

HALAMAN PERSETUJUAN

Tugas Akhir dengan judul:

**ANALISIS UPAH YANG DITERIMA KARYAWAN
DAN PENGARUHNYA TERHADAP PRODUKTIVITAS
KARYAWAN DI PP. BURUNG MAS MOJOSONGO**

Oleh:

Nama : WIBAWATI
NIM : D 600 030 103
NIRM : 03.6.106.03064.5.103

Telah dipertahankan di depan dewan penguji dalam sidang pendadaran, sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Kesarjanaan S1 Jurusan Teknik Industri Fakultas Teknik Universitas Muhammadiyah Surakarta, pada:

Hari :
Tanggal :

Menyetujui,

Tim Penguji

Tanda Tangan

1. Drs. Sujalwo, M.Komp.
(Ketua)
2. Etika Muslimah, ST. MM.
(Anggota)
3. Much. Djunaidi, ST. MT.
(Anggota)
4. Siti Nandiroh, ST.
(Anggota)

Mengetahui,

a. n. Dekan Fakultas Teknik
Wakil Dekan I ,

(Ir. Subroto, MT.)

Ketua Jurusan Teknik Industri

(Munajat Tri Nugroho, ST. MT.)

MOTTO

“Bagian Hidup Yang Terbaik dari kehidupan seseorang yang baik adalah tindakan-tindakannya yang kecil, tak bernama, dan tak pernah diingat mengenai kebaikan dan cinta”

(William Wordsworth)

“Jangan melihat kebelakang dengan kemarahan, atau kedepan dengan ketakutan, tetapi melihatlah kesekitarmu dengan kewaspadaan”

(James Thurber)

“Ketika sebuah pintu kebahagiaan tertutup, yang lain terbuka : tetapi seringkali kita memandang terlalu lama pada pintu yang telah tertutup sehingga kita tidak melihat pintu kebahagiaan lain yang telah terbuka untuk kita”

(Helen Keller)

“Cinta dan Kasih Sayang itu anugerah Tuhan, Kesetiaan dan Kejujuran merupakan tantangan dan ujian”

(Penulis)

” Kejadian kemarin adalah kenyataan, kejadian sekarang adalah kenyataan dan kejadian yang akan datang adalah kenyataan maka bersiaplah dalam menghadapi kenyataan yang pahit maupun manis seperti itulah sesungguhnya kehidupan”

(penulis)

”Apabila kesusahan datang dan kecemasan menghimpit diri, ucapkanlah : Laa ilaaha illaalloh”

(penulis)

PERSEMBAHAN

Alhamdulillah,

Puji syukur kehadiran

Allah SWT, akhirnya

Laporan ini

Dapat penulis selesaikan

Saya persembahkan kepada

Beliau Bapak, Ibu serta keluarga tercinta.....

KATA PENGANTAR



Assalamu' alaikum wr. wb.

Puji syukur penulis panjatkan kehadiran Allah SWT yang melimpahkan rahmat, taufik dan hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan Tugas Akhir dengan judul: **"ANALISIS UPAH YANG DITERIMA KARYAWAN DAN PENGARUHNYA TERHADAP PRODUKTIVITAS KARYAWAN DI PP. BURUNG MAS MOJOSONGO"** ini dengan lancar.

Tugas Akhir ini disusun sebagai salah satu syarat untuk memperoleh Gelar Kesarjanaan S1 Jurusan Teknik Industri Fakultas Teknik Universitas Muhammadiyah Surakarta.

Dan pada kesempatan ini dengan segala kerendahan hati penulis menyampaikan rasa terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Bapak Ir. H. Sri Widodo, MT., selaku Dekan Fakultas Teknik Universitas Muhammadiyah Surakarta.
2. Bapak Munajat Tri Nugroho, ST. MT., selaku Ketua Jurusan Teknik Industri Universitas Muhammadiyah Surakarta.
3. Bapak Drs. Sujalwo, Mkomp., selaku Dosen Pembimbing I dalam penyusunan Tugas Akhir ini, terima kasih atas segala bimbingan, petunjuk dan masukannya.
4. Ibu Etika Muslimah, ST. MM., selaku Dosen Pembimbing II dalam penyusunan Tugas Akhir ini, terimakasih atas kesabarannya dalam membimbing, memberi petunjuk dan masukannya.

5. Bapak Much. Djunaidi, ST. MT., dan Ibu Siti Nandiroh, ST., selaku Dosen Penguji dalam sidang pendadaran, terima kasih atas segala masukannya.
6. Bapak Ismail, selaku pembimbing lapangan di PP. Burung Mas Mojosongo. Terimakasih atas bimbingannya selama di pabrik, maaf sudah banyak merepotkan.
7. Ibu Dwi dan Ibu Ros, terimakasih telah banyak membantu selama berada di pabrik.
8. Kedua orang tua dan seluruh keluarga, atas dukungan dan doanya hingga Tugas Akhir ini selesai.
9. Abi yang selalu memberi nasehat, dorongan untuk maju terus dan tetap berpegang teguh pada Iman, Islam dan Al-Quran dalam menghadapi ujian hidup didunia ini.

Penulis menyadari bahwa Tugas Akhir ini tidak sempurna, untuk itu segala kritik dan saran yang sifatnya membangun sangat penulis harapkan guna perbaikan dimasa yang akan datang.

Akhirnya penulis berharap semoga laporan ini dapat bermanfaat sebagaimana mestinya bagi pembaca dan dapat menjadi referensi bagi mahasiswa Teknik Industri Fakultas Teknik Universitas Muhammadiyah Surakarta.

Wassalamu'alakum wr. wb.

Surakarta, 9 Oktober 2007

Penulis

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
HALAMAN PERSETUJUAN	iii
PERSEMBAHAN	iv
MOTTO	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR	xx
ABSTRAKSI	xxi
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Perumusan Masalah	3
1.3 Batasan Masalah	3
1.4 Tujuan Penelitian	4
1.5 Manfaat Penelitian	4
1.6 Sistematik Penulisan	5
1.7 Tinjauan Pustaka	7
BAB II LANDASAN TEORI	9
2.1 Manajemen Sumberdaya Manusia	9
2.1.1 Definisi Manajemen Sumberdaya Manusia	9
2.1.2 Fungsi Dan Tujuan Manajemen Sumberdaya Manusia ...	10

2.2	Upah	14
2.2.1	Definisi Upah	14
2.2.2	Persyaratan, Tujuan Dan Permasalahan Sistem Pengupahan	16
2.2.3	Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Tinggi Rendahnya Tingkat Upah	17
2.2.4	Sistem Pemberian Upah	19
2.3	Insentif	20
2.3.1	Definisi Insentif.....	20
2.3.2	Tujuan Insentif	20
2.3.3	Tata Cara Pembayaran Upah Dan Insentif Kerja	20
2.3.4	Sistem Upah Insentif Untuk Karyawan Produksi (<i>Blue Colar Workers</i>) Berdasarkan Atas <i>Time Bonuses</i> (Premi Berdasarkan Waktu).....	22
2.4	Motivasi	28
2.4.1	Definisi Motivasi	28
2.4.2	Sumber Motivasi Dan Aspek Yang Mempengaruhi Motivasi	29
2.5	Produktivitas	31
2.5.1	Definisi Produktivitas	31
2.5.2	Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Produktivitas	32
2.5.3	Pengukuran Produktivitas Tenaga Kerja	34
2.5.4	Analisa Regresi Linier	34

2.5.5 Analisa Korelasi Dengan Metode	
<i>Pearson Product Moment</i>	35
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	36
3.1 Obyek Penelitian	36
3.2 Metode Pengumpulan Data	36
3.3 Metode Analisis Data	37
3.3.1 Sistem Upah Insentif Untuk Karyawan Produksi	
<i>(Blue Colar Workers)</i> Berdasarkan Atas	
<i>Time Bonuses</i> (Premi Berdasarkan Waktu).....	37
3.3.2 Analisa Regresi Linier	39
3.3.3 Analisa Korelasi Dengan Metode	
<i>Pearson Product Moment</i>	40
3.4 Kerangka Pemecahan Masalah.....	41
BAB IV PEMBAHASAN DAN ANALISA DATA	42
4.1 Pengumpulan Data	42
4.2 Pengolahan Data	54
4.2.1 Perhitungan Upah Dan Insentif Pada	
Operator Mesin HD.....	54
4.2.2 Perhitungan Upah Dan Insentif Pada	
Operator Mesin Las Potong.....	63
4.2.3 Perhitungan Upah Dan Insentif Pada	
Operator Mesin Plong	73
4.2.4 Menghitung Produktivitas	81

4.2.5 Menghitung Regresi Linier	86
4.2.6 Menghitung Korelasi.....	95
4.3 Analisa Hasil Perhitungan Upah	97
4.4 Analisis Regresi Linier (Pengaruh Upah Yang Diterima Terhadap Produktivitas Tenaga Kerja).....	102
4.5 Analisa korelasi (Tingkat Pengaruh Upah Yang Diterima Terhadap Produktivitas Tenaga Kerja Dengan <i>Metode Pearson Product Moment</i>)	103
BAB V PENUTUP	106
5.1 Kesimpulan.....	106
5.2 Saran.....	107

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 2.1 Indeks Efisiensi	26
Tabel 4.1 Data Upah Operator Mesin HD Bulan Januari.....	43
Tabel 4.2 Data Hasil Produksi Operator Mesin HD Bulan Januari.....	43
Tabel 4.3 Data Upah Operator Mesin HD Bulan Februari.....	43
Tabel 4.4 Data Hasil Produksi Operator Mesin HD Bulan Februari.....	44
Tabel 4.5 Data Upah Operator Mesin HD Bulan Maret.....	44
Tabel 4.6 Data Hasil Produksi Operator Mesin HD Bulan Maret.....	44
Tabel 4.7 Data Upah Operator Mesin HD Bulan April.....	44
Tabel 4.8 Data Hasil Produksi Operator Mesin HD Bulan April.....	45
Tabel 4.9 Data Upah Operator Mesin HD Bulan Mei.....	45
Tabel 4.10 Data Hasil Produksi Operator Mesin HD Bulan Mei.....	45
Tabel 4.11 Data Upah Operator Mesin HD Bulan Juni	45
Tabel 4.12 Data Hasil Produksi Operator Mesin HD Bulan Juni	46
Tabel 4.13 Data Upah Operator Mesin Las Potong Bulan Januari	47
Tabel 4.14 Data Hasil Produksi Operator Mesin Las Potong Bulan Januari	47
Tabel 4.15 Data Upah Operator Mesin Las Potong Bulan Februari	47
Tabel 4.16 Data Hasil Produksi Operator Mesin Las Potong Bulan Februari	48
Tabel 4.17 Data Upah Operator Mesin Las Potong Bulan Maret	48
Tabel 4.18 Data Hasil Produksi Operator Mesin Las Potong Bulan Maret	48
Tabel 4.19 Data Upah Operator Mesin Las Potong Bulan April	49
Tabel 4.20 Data Hasil Produksi Operator Mesin Las Potong Bulan April	49

Tabel 4.21 Data Upah Operator Mesin Las Potong Bulan Mei	49
Tabel 4.22 Data Hasil Produksi Operator Mesin Las Potong Bulan Mei	50
Tabel 4.23 Data Upah Operator Mesin Las Potong Bulan Juni	50
Tabel 4.24 Data Hasil Produksi Operator Mesin Las Potong Bulan Juni	50
Tabel 4.25 Data Upah Operator Mesin Plong Bulan Januari	51
Tabel 4.26 Data Hasil Produksi Operator Mesin Plong Bulan Januari	51
Tabel 4.27 Data Upah Operator Mesin Plong Bulan Februari	52
Tabel 4.28 Data Hasil Produksi Operator Mesin Plong Bulan Februari	52
Tabel 4.29 Data Upah Operator Mesin Plong Bulan Maret	52
Tabel 4.30 Data Hasil Produksi Operator Mesin Plong Bulan Maret	52
Tabel 4.31 Data Upah Operator Mesin Plong Bulan April	52
Tabel 4.32 Data Hasil Produksi Operator Mesin Plong Bulan April	53
Tabel 4.33 Data Upah Operator Mesin Plong Bulan Mei	53
Tabel 4.34 Data Hasil Produksi Operator Mesin Plong Bulan Mei	53
Tabel 4.35 Data Upah Operator Mesin Plong Bulan Juni	53
Tabel 4.36 Data Hasil Produksi Operator Mesin Plong Bulan Juni	54
Tabel 4.37 Data Perhitungan Upah Dengan Metode <i>Halsey Plan</i>	
Pada Bulan Januari	56
Tabel 4.38 Data Perhitungan Upah Dengan Metode <i>100 Percent Premium Plan</i>	
Pada Bulan Januari	57
Tabel 4.39 Data Perhitungan Upah Dengan Metode <i>Bedaux Plan</i>	
Pada Bulan Januari	58
Tabel 4.40 Data Perhitungan Upah Dengan Metode <i>Halsey Plan</i>	

Pada Bulan Februari	59
Tabel 4.41 Data Perhitungan Upah Dengan Metode <i>100 Percent Premium Plan</i>	
Pada Bulan Februari	59
Tabel 4.42 Data Perhitungan Upah Dengan Metode <i>Bedaux Plan</i>	
Pada Bulan Februari	59
Tabel 4.43 Data Perhitungan Upah Dengan Metode <i>Halsey Plan</i>	
Pada Bulan Maret	60
Tabel 4.44 Data Perhitungan Upah Dengan Metode <i>100 Percent Premium Plan</i>	
Pada Bulan Maret	60
Tabel 4.45 Data Perhitungan Upah Dengan Metode <i>Bedaux Plan</i>	
Pada Bulan Maret	60
Tabel 4.46 Data Perhitungan Upah Dengan Metode <i>Halsey Plan</i>	
Pada Bulan April	60
Tabel 4.47 Data Perhitungan Upah Dengan Metode <i>100 Percent Premium Plan</i>	
Pada Bulan April	61
Tabel 4.48 Data Perhitungan Upah Dengan Metode <i>Bedaux Plan</i>	
Pada Bulan April	61
Tabel 4.49 Data Perhitungan Upah Dengan Metode <i>Halsey Plan</i>	
Pada Bulan Mei	61
Tabel 4.50 Data Perhitungan Upah Dengan Metode <i>100 Percent Premium Plan</i>	
Pada Bulan Mei	61
Tabel 4.51 Data Perhitungan Upah Dengan Metode <i>Bedaux Plan</i>	
Pada Bulan Mei	62

Tabel 4.52 Data Perhitungan Upah Dengan Metode <i>Halsey Plan</i>	
Pada Bulan Juni.....	62
Tabel 4.53 Data Perhitungan Upah Dengan Metode <i>100 Percent Premium Plan</i>	
Pada Bulan Juni.....	62
Tabel 4.54 Data Perhitungan Upah Dengan Metode <i>Bedaux Plan</i>	
Pada Bulan Juni.....	62
Tabel 4.55 Data Perhitungan Upah Dengan Metode <i>Halsey Plan</i>	
Pada Bulan Januar	64
Tabel 4.56 Data Perhitungan Upah Dengan Metode <i>100 Percent Premium Plan</i>	
Pada Bulan Januari	66
Tabel 4.57 Data Perhitungan Upah Dengan Metode <i>Bedaux Plan</i>	
Pada Bulan Januari	67
Tabel 4.58 Data Perhitungan Upah Dengan Metode <i>Halsey Plan</i>	
Pada Bulan Februari.....	68
Tabel 4.59 Data Perhitungan Upah Dengan Metode <i>100 Percent Premium Plan</i>	
Pada Bulan Februari	68
Tabel 4.60 Data Perhitungan Upah Dengan Metode <i>Bedaux Plan</i>	
Pada Bulan Februari.....	68
Tabel 4.61 Data Perhitungan Upah Dengan Metode <i>Halsey Plan</i>	
Pada Bulan Maret.....	69
Tabel 4.62 Data Perhitungan Upah Dengan Metode <i>100 Percent Premium Plan</i>	
Pada Bulan Maret.....	69
Tabel 4.63 Data Perhitungan Upah Dengan Metode <i>Bedaux Plan</i>	

Pada Bulan Maret	69
Tabel 4.64 Data Perhitungan Upah Dengan Metode <i>Halsey Plan</i>	
Pada Bulan April	70
Tabel 4.65 Data Perhitungan Upah Dengan Metode <i>100 Percent Premium Plan</i>	
Pada Bulan April	70
Tabel 4.66 Data Perhitungan Upah Dengan Metode <i>Bedaux Plan</i>	
Pada Bulan April	70
Tabel 4.67 Data Perhitungan Upah Dengan Metode <i>Halsey Plan</i>	
Pada Bulan Mei	71
Tabel 4.68 Data Perhitungan Upah Dengan Metode <i>100 Percent Premium Plan</i>	
Pada Bulan Mei	71
Tabel 4.69 Data Perhitungan Upah Dengan Metode <i>Bedaux Plan</i>	
Pada Bulan Mei	71
Tabel 4.70 Data Perhitungan Upah Dengan Metode <i>Halsey Plan</i>	
Pada Bulan Juni	72
Tabel 4.71 Data Perhitungan Upah Dengan Metode <i>100 Percent Premium Plan</i>	
Pada Bulan Juni	72
Tabel 4.72 Data Perhitungan Upah Dengan Metode <i>Bedaux Plan</i>	
Pada Bulan Juni	72
Tabel 4.73 Data Perhitungan Upah Dengan Metode <i>Halsey Plan</i>	
Pada Bulan Januari	74
Tabel 4.74 Data Perhitungan Upah Dengan Metode <i>100 Percent Premium Plan</i>	
Pada Bulan Januari	75

Tabel 4.75 Data Perhitungan Upah Dengan Metode <i>Bedaux Plan</i>	
Pada Bulan Januari	77
Tabel 4.76 Data Perhitungan Upah Dengan Metode <i>Halsey Plan</i>	
Pada Bulan Februari	77
Tabel 4.77 Data Perhitungan Upah Dengan Metode <i>100 Percent Premium Plan</i>	
Pada Bulan Februari	77
Tabel 4.78 Data Perhitungan Upah Dengan Metode <i>Bedaux Plan</i>	
Pada Bulan Februari	78
Tabel 4.79 Data Perhitungan Upah Dengan Metode <i>Halsey Plan</i>	
Pada Bulan Maret	78
Tabel 4.80 Data Perhitungan Upah Dengan Metode <i>100 Percent Premium Plan</i>	
Pada Bulan Maret	78
Tabel 4.81 Data Perhitungan Upah Dengan Metode <i>Bedaux Plan</i>	
Pada Bulan Maret	78
Tabel 4.82 Data Perhitungan Upah Dengan Metode <i>Halsey Plan</i>	
Pada Bulan April	79
Tabel 4.83 Data Perhitungan Upah Dengan Metode <i>100 Percent Premium Plan</i>	
Pada Bulan April	79
Tabel 4.84 Data Perhitungan Upah Dengan Metode <i>Bedaux Plan</i>	
Pada Bulan April	79
Tabel 4.85 Data Perhitungan Upah Dengan Metode <i>Halsey Plan</i>	
Pada Bulan Mei	79
Tabel 4.86 Data Perhitungan Upah Dengan Metode <i>100 Percent Premium Plan</i>	

Pada Bulan Mei	80
Tabel 4.87 Data Perhitungan Upah Dengan Metode <i>Bedaux Plan</i>	
Pada Bulan Mei	80
Tabel 4.88 Data Perhitungan Upah Dengan Metode <i>Halsey Plan</i>	
Pada Bulan Juni	80
Tabel 4.89 Data Perhitungan Upah Dengan Metode <i>100 Percent Premium Plan</i>	
Pada Bulan Juni	80
Tabel 4.90 Data Perhitungan Upah Dengan Metode <i>Bedaux Plan</i>	
Pada Bulan Juni	81
Tabel 4.91 Rekapitulasi Perhitungan Produktivitas Karyawan Mesin HD	82
Tabel 4.92 Rekapitulasi Perhitungan Produktivitas Karyawan	
Mesin Las Potong	83
Tabel 4.93 Rekapitulasi Perhitungan Produktivitas Karyawan Mesin Plong	84
Tabel 4.94 Data Upah Dan Insentif Karyawan Pada Bulan Januari-Juni 2007 .	85
Tabel 4.95 Data Upah Dan Insentif Karyawan Pada Bulan Januari-Juni 2007 .	85
Tabel 4.96 Data Upah Dan Insentif Karyawan Pada Bulan Januari-Juni 2007 .	86
Tabel 4.97 Perhitungan Regresi Linier Pada Mesin HD	87
Tabel 4.98 Perhitungan Regresi Linier Pada Mesin Las Potong	89
Tabel 4.99 Perhitungan Regresi Linier Pada Mesin Plong	91
Tabel 4.100 Rekapitulasi Upah Yang Diterima Bulan Januari	97
Tabel 4.101 Rekapitulasi Upah Yang Diterima Bulan Februari	97
Tabel 4.102 Rekapitulasi Upah Yang Diterima Bulan Maret	97
Tabel 4.103 Rekapitulasi Upah Yang Diterima Bulan April	98

Tabel 4.104 Rekapitulasi Upah Yang Diterima Bulan Mei	98
Tabel 4.105 Rekapitulasi Upah Yang Diterima Bulan Juni	98
Tabel 4.106 Rekapitulasi Upah Yang Diterima Bulan Januari	98
Tabel 4.107 Rekapitulasi Upah Yang Diterima Bulan Februari	99
Tabel 4.108 Rekapitulasi Upah Yang Diterima Bulan Maret	99
Tabel 4.109 Rekapitulasi Upah Yang Diterima Bulan April	99
Tabel 4.110 Rekapitulasi Upah Yang Diterima Bulan Mei	99
Tabel 4.111 Rekapitulasi Upah Yang Diterima Bulan Juni	100
Tabel 4.112 Rekapitulasi Upah Yang Diterima Bulan Januari	100
Tabel 4.113 Rekapitulasi Upah Yang Diterima Bulan Februari	100
Tabel 4.114 Rekapitulasi Upah Yang Diterima Bulan Maret	100
Tabel 4.115 Rekapitulasi Upah Yang Diterima Bulan April	101
Tabel 4.116 Rekapitulasi Upah Yang Diterima Bulan Mei	101
Tabel 4.117 Rekapitulasi Upah Yang Diterima Bulan Juni	101
Tabel 4.118 Rekapitulasi Perhitungan Regresi Linier Dan Korelasi	104
Tabel 4.119 Rekapitulasi Perhitungan Regresi Linier Dan Korelasi Dengan Menggunakan Tiga Metode	104

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 3.1 Kerangka Pemecahan Masalah.....	41

ABSTRAKSI

PP. Burung Mas merupakan perusahaan yang memproduksi kantong plastik dengan mendaur ulang plastik bekas dan membuat biji plastik sendiri sebagai bahan baku pembuatan kantong plastik. Perusahaan ini berlokasi di Jl. Agung Selatan No. 7 Debean, Mojosongo, Surakarta.

Penerapan sistem pemberian upah yang diterima pada karyawan khususnya operator bagian mesin HD, Las Potong dan Plong didasarkan pada banyaknya hari kerja (*day work*) bagi tiap operator. Sedangkan perusahaan telah menetapkan target produksi tiap operator per harinya sebesar 168 kg jadi jika dalam seminggu 1008 kg. Padahal tiap operator hasil yang dicapai berbeda-beda tetapi upah yang diterima semua sama. Dengan penerapan analisis sistem pemberian upah yang diterima dengan metode *time bonusess* berdasarkan waktu yang dihemat ada tiga metode yaitu *halsey plan*, *100 percent premium plan* dan *bedaux plan*. Upah yang diterima operator apabila hasil *output* dapat melebihi standar yang ditentukan berdasarkan pada prestasi kerja yang dicapai.

Berdasarkan penelitian dan perhitungan yang dilakukan dengan ketiga metode yang dilakukan didapatkan rata-rata upah yang diterima karyawan per bulannya (januari) pada mesin HD dengan metode *halsey plan* = Rp. 565.843,-, *100 percent premium plan* = Rp. 582.621,-, *bedaux plan* = Rp. 574.232,-. Mesin Las Potong dengan metode *halsey plan* = Rp. 556.280,-, *100 percent premium plan* = Rp. 573.162,-, *bedaux plan* = Rp. 564.721,-. Mesin Plong dengan metode *halsey plan* = Rp. 560.360,-, *100 percent premium plan* = Rp. 573.203,-, *bedaux plan* = Rp. 566.781,-.

Berdasarkan analisa regresi linier dan korelasi didapat hasil dengan metode *Halsey Plan* hasilnya lebih besar dibandingkan dengan kedua metode lainnya. Dengan diperoleh besarnya nilai $\tau = 0,99$ pada mesin HD, besarnya nilai $\tau = 0,96$ pada mesin Las Potong, besarnya nilai $\tau = 0,94$ pada mesin Plong. Dimana r mendekati 1, maka hubungan kedua variabel baik upah yang diterima dengan produktivitas kerja karyawan, keduanya mempunyai hubungan yang sangat kuat dan positif, signifikan terhadap pemberian upah yang diterima bagi karyawan, mampu meningkatkan produktivitas kerja karyawan. Sehingga perusahaan dapat menghemat biaya produksi dan operator akan termotivasi untuk bekerja lebih giat.

Kata Kunci : Operator, upah yang diterima, metode *time bonusess* : *halsey plan*, *100 percent premium plan* dan *bedaux plan*, produktivitas.