

**PERBEDAAN SIKAP KERJA KARYAWAN
DI BAWAH PEMIMPIN WANITA DAN
DI BAWAH PEMIMPIN PRIA**

Skripsi

**Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan
Dalam Mencapai Derajat Sarjana S-1**



Diajukan oleh :

**Mursid Dwi Susilo
F 100 010 028**

**FAKULTAS PSIKOLOGI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA**

2007

**PERBEDAAN SIKAP KERJA KARYAWAN
DI BAWAH PEMIMPIN WANITA DAN
DI BAWAH PEMIMPIN PRIA**

Skripsi

Diajukan kepada Fakultas Psikologi Universitas Muhammadiyah Surakarta
Untuk memenuhi sebagian persyaratan
Memperoleh derajat sarjana S-1
Psikologi

Diajukan oleh :
Mursid Dwi Susilo
F 100 010 028

**FAKULTAS PSIKOLOGI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA**

2007

**PERBEDAAN SIKAP KERJA KARYAWAN
DI BAWAH PEMIMPIN WANITA DAN
DI BAWAH PEMIMPIN PRIA**

Yang diajukan oleh :

Mursid Dwi Susilo
F 100 010 028

Telah disetujui untuk dipertahankan

di depan Dewan Penguji oleh :

Pembimbing utama

Drs. Mohammad Amir, M.Si

tanggal

2007

Pembimbing Pembantu

Achmad Dwityanto, S.Psi

tanggal

2007

**PERBEDAAN SIKAP KERJA KARYAWAN
DI BAWAH PEMIMPIN WANITA DAN
DI BAWAH PEMIMPIN PRIA**

Yang diajukan Oleh :

Mursid Dwi Susilo
F 100 010 028

Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji
Pada tanggal 22 Januari 2007
dan dinyatakan telah memenuhi syarat

Penguji utama

Drs. Mohammad Amir, M.Si

Penguji pendamping I

Achmad Dwityanto, S.Psi

Penguji pendamping II

Dra. Wiwin Dinar P., M.Si

Surakarta, _____ 2007
Universitas Muhammadiyah Surakarta
Fakultas Psikologi
Dekan,

(Susatyo Yuwono, S.Psi, M.Si)

MOTTO

- ❖ “Sesungguhnya sesudah kesulitan itu pasti ada kemudahan.
Maka apabila kamu telah selesai (dari suatu urusan),
kerjakanlah dengan sungguh-sungguh urusan yang lain.
Dan hanya kepada Tuhanmulah hendaknya kamu berharap”

(QS. Alam Nasyrah: 6 - 8)

- ❖ “Tempa diri, bina diri, siap untuk hidup mandiri”

(Penulis)

- ❖ “Hiasi dirimu dengan dzikir dan pikir”

(Penulis)

PERSEMBAHAN

Teriring do'a dan rasa syukur yang tak terkira...
atas kebesaran-NYA,
Karya yang begitu berarti ini penulis persembahkan untuk:

♥Ibu dan Bapak serta Eyang Putri,
tiada hal yang lebih menyenangkan selain
membahagiakan panjenengan

♥Mbak A. Retno S,
yang selalu mendampingi penulis
di saat suka dan duka

KATA PENGANTAR



Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Puji syukur Alhamdulillah kepada Allah SWT yang telah melimpahkan seluruh rahmat, dan hidayah-NYA, pada akhirnya dalam perjalanan yang panjang penulis dapat menyelesaikan skripsi ini. terselesaikannya skripsi ini tidak terlepas dari berbagai pihak, maka dengan segala kerendahan hati perkenankan penulis menghaturkan rasa terima kasih yang tak terhingga kepada:

1. Susatyo Yuwono, S.Psi, M.Si, selaku Dekan Fakultas Psikologi Universitas Muhammadiyah Surakarta yang telah memberikan ijin penulisan skripsi ini.
2. Drs. Mohammad Amir, M.Si, selaku pembimbing utama yang telah berkenan meluangkan waktu di tengah kesibukannya dan telah memberikan bimbingan serta arahan kepada penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.
3. Achmad Dwityanto, S.Psi, selaku pembimbing pendamping yang disela-sela kesibukannya telah bersedia memberikan bimbingan, pengarahan, serta petunjuk dengan penuh kesabaran.
4. Wisnu Sri Hertinjung, S.Psi, selaku pembimbing akademik yang telah dengan penuh perhatian memberikan dorongan dan arahan selama penulis menempuh studi di Fakultas Psikologi.
5. Seluruh Dosen dan Staf Tata Usaha Fakultas Psikologi, yang telah membantu kelancaran studi penulis.

6. Pimpinan PT Air Mancur yang telah berkenan memberikan ijin kepada penulis untuk mengadakan penelitian serta segenap karyawan yang telah membantu kelancaran penelitian.
7. Bapak, Ibu dan Eyang Putri, kasih sayang, doa, *support* dan didikan kalian telah mengantarkan penulis untuk meraih cita.
8. Kakak penulis satu-satunya, mbak A. Retno, motivasi dan keceriaan serta kasih sayang mbak 'kan selalu penulis ingat.
9. Teman-teman angkatan '01 kelas A, terima kasih atas kebersamaan kalian selama ini yang telah mengisi hari-hari penulis dengan optimis.
10. Teman-teman anggota PMM PROGRESIF, FOKAD Surakarta, PERMATA, Takmir Masjid Muttaqin, pengasuh TPQ Muttaqin, dan komunitas Lincak, perjuangan kita belum usai !!!
11. Semua pihak yang turut serta mengiringi proses pendewasaan penulis yang tidak dapat penulis sebutkan satu per satu dan yang telah membantu memperlancar hingga terselesaikannya skripsi ini.

Semoga Allah SWT membalas segala jasa dan budi baik mereka. Dan penulis berharap semoga karya sederhana ini dapat bermanfaat bagi semua yang membutuhkan. *Amien Ya Rabbal 'Alamin.*

Wassalamu'alaikum Wr. Wb.

Surakarta, 2007

Penulis

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN SAMPUL DEPAN	i
HALAMAN JUDUL	ii
HALAMAN PERSETUJUAN.....	iii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iv
HALAMAN MOTTO	v
HALAMAN PERSEMBAHAN.....	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiii
ABSTRAKSI.....	xiv
BAB I. PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Tujuan Penelitian	6
C. Manfaat Penelitian	7
BAB II. LANDASAN TEORI	
A. Sikap Kerja Karyawan.....	8
1. Pengertian sikap.....	8
2. Pembentukan dan perubahan sikap.....	10
3. Aspek-aspek sikap.....	12
4. Pengertian kerja.....	13
5. Pengertian karyawan.....	14

6. Pengertian sikap kerja.....	15
7. Aspek-aspek sikap kerja.....	16
B. pemimpin Wanita dan Pemimpin Pria.....	19
1. Pengertian pemimpin.....	19
2. Pengertian pemimpin wanita dan pemimpin pria.....	21
3. Fungsi dan peran pemimpin.....	22
C. Perbedaan Sikap Kerja Karyawan di Bawah Pemimpin Wanita dan di Bawah Pemimpin Pria	25
D. Hipotesis	27
 BAB III. METODE PENELITIAN	
A. Identifikasi Variabel Penelitian.....	28
B. Definisi Operasional Variabel	28
C. Populasi, Sampel dan Teknik Sampling.....	30
D. Metode dan Alat Pengumpulan Data	31
A. Validitas dan Reliabilitas	35
F. Metode Analisis Data	37
 BAB IV. LAPORAN PENELITIAN	
A. Persiapan Penelitian	39
1. Orientasi tempat penelitian.....	39
2. Persiapan alat pengumpul data	40
B. Pelaksanaan Penelitian	41
1. Penentuan subjek penelitian	41
2. Pelaksanaan <i>try out</i> terpakai.....	42
3. Perhitungan validitas dan reliabilitas.....	43

C. Analisis Data	44
D. Pembahasan	45
BAB V. PENUTUP	
A. Kesimpulan	48
B. Saran-saran.....	48
DAFTAR PUSTAKA.....	50
LAMPIRAN	53

DAFTAR TABEL

Tabel	Halaman
1. Komposisi Karyawan Berdasarkan Tingkat Pendidikan, Jenis Kelamin dan Masa Kerja.....	40
2. Sebaran Aitem Skala Sikap Kerja Sebelum <i>Try Out</i> Terpakai.....	41
3. Susunan Aitem Skala Sikap Kerja yang Valid dan Gugur Setelah <i>Try Out</i> Terpakai.....	43

LAMPIRAN

LAMPIRAN A	Perhitungan Validitas dan Reliabilitas Skala Sikap Kerja..	54
	
	
	
	
LAMPIRAN B	Uji Normalitas Sebaran dan Uji Homogenitas Varians.....	64
LAMPIRAN D	Hasil Analisis <i>t-test</i>	72
LAMPIRAN D	Skala Pengukuran.....	74
LAMPIRAN E	Norma Kategorisasi.....	79
LAMPIRAN F	Struktur Organisasi.....	81
LAMPIRAN G	Surat Ijin dan Surat Keterangan Penelitian.....	83

ABSTRAKSI

PERBEDAAN SIKAP KERJA KARYAWAN DI BAWAH PEMIMPIN WANITA DAN DI BAWAH PEMIMPIN PRIA

Sikap kerja merupakan faktor penting di dalam mewujudkan suatu tujuan dalam menentukan hasil produksi. Sikap yang ditunjukkan seseorang dalam bekerja tidak selamanya positif tidak semua orang mau bekerja keras, jujur, tidak malas, ingin ikut memajukan perusahaan. Namun ada juga pekerja yang menunjukkan sikap negatif dalam bekerja seperti malas, bekerja seenaknya, mau bekerja jika ada pengawasan dari atasan, tidak jujur, tidak disiplin yang pada akhirnya merugikan perusahaan dan merugikan dirinya sendiri. Ada beberapa faktor yang mempengaruhi sikap terhadap pemimpin selain dari faktor stimulusnya, yakni faktor budaya yang membentuk identitas pria dan wanita secara berbeda

Tujuan utama dalam penelitian ini adalah untuk mengetahui sikap kerja karyawan di bawah pemimpin wanita dan di bawah pemimpin pria. Hipotesis yang diajukan yaitu ada perbedaan sikap kerja antara karyawan di bawah pemimpin wanita dan di bawah pemimpin pria. Subjek dalam penelitian ini adalah karyawan di PT. Jamu Air Mancur di Karanganyar. Teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah *purposive quota non-random sampling*. Sampel dalam penelitian ini berjumlah 60 orang dengan rincian 30 karyawan yang dipimpin pemimpin wanita dan 30 karyawan yang dipimpin pemimpin pria.

Berdasarkan hasil analisis menggunakan *t-test* diperoleh nilai uji t antar A (A_1-A_2) = 2,744; $p < 0,01$. Hasil ini berarti ada perbedaan yang sangat signifikan sikap kerja antara karyawan di bawah pemimpin pria dan pemimpin wanita, dimana rerata karyawan di bawah pimpinan pria (A_1) = 176,133 dan rerata karyawan di bawah pimpinan wanita (A_2) = 167,367. Artinya sikap kerja karyawan di bawah pimpinan pria lebih tinggi bila dibandingkan dengan karyawan di bawah pimpinan wanita. Hal ini berarti hipotesis yang penulis ajukan diterima kebenarannya.