

**ANALISIS PENENTUAN JUMLAH TENAGA KERJA
UNTUK MENINGKATKAN EFISIENSI KERJA PADA
PT. NOJORONO KUDUS**



**Diajukan Untuk Memenuhi Tugas dan Syarat-syarat Guna Memperoleh Gelar
Sarjana Ekonomi Jurusan Manajemen Perusahaan
Universitas Muhammadiyah Surakarta**

Disusun Oleh :

**MOHAMMAD ARTANTO VARROBI
NIM B100030106**

**FAKULTAS EKONOMI MANAJEMEN
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA**

2007

HALAMAN PENGESAHAN

Yang bertanda tangan dibawah ini telah membaca skripsi dengan judul :

“ ANALISIS PENENTUAN JUMLAH TENAGA KERJA UNTUK
MENINGKATKAN EFISIENSI KERJA PADA PT. NOJORONO KUDUS ”

Yang dipersiapkan dan disusun oleh :

MOHAMMAD ARTANTO VARROBI
B 100 030 106

Penandatanganan berpendapat bahwa skripsi tersebut telah memenuhi syarat untuk
diterima.

Surakarta, Juli 2007

Pembimbing

(Kusdiyanto,SE, MSi)

Mengetahui

Dekan Fakultas Ekonomi

Universitas Muhammadiyah Surakarta

(Drs. H Syamsuddin MM)

MOTTO

- *Jadikanlah Sabar dan Sholat sebagai penolongmu, sesungguhnya Allah beserta orang-orang yang sabar.*

(QS. Al Baqarah ayat 43)

- *Do'a adalah nyanyian hati yang selalu membuka jalan terbang ke singgasana Tuhan walaupun terhimpit nyanyian 1000 jiwa.*

- *Jadikan kesalahan adalah kehidupanmu dan kekosongan adalah akhir hidupmu.*

(Khalil gibran)

- *Jika kau ingin mengerti dengarkan bukan apa yang ia katakan, tetapi apa yang dapat ia ungkapkan.*

(Vhie")

- *Kebahagiaan tersedia bagi mereka yang menangis, mereka yang mencari, mereka yang mencoba karena hanya mereka itulah yang menghargai pentingnya orang-orang yang pernah hadir dalam hidup mereka.*

(Penulis)

PERSEMBAHAN

Teriring doa dan puji syukur kupersembahkan karya sederhana ini dengan tulus kepada:

- ℵ Bapak dan ibu yang selalu memberiku perhatian dan kasih sayang yang tiada pernah putus.
- ℵ Adiku, terimakasih atas dorongan semangat, serta canda tawamu.
- ℵ Sahabat-sahabatku yang selalu memberikan keceriaan.
- ℵ Teruntuk yang selalu setia menemani disetiap langkahku.
- ℵ Almamaterku tercinta.

KATA PENGANTAR

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

أَشْكُرُكُمْ وَرَحْمَةُ اللَّهِ وَبَرَكَاتُهُ

Dengan mengucapkan rasa syukur kehadiran Allah SWT atas segala Rahmat, hidayah serta karunia-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul “ANALISIS PENENTUAN JUMLAH TENAGA KERJA UNTUK MENINGKATKAN EFISIENSI KERJA PADA PT. NOJORONO KUDUS” Penulisan skripsi ini disusun guna memenuhi sebagian persyaratan untuk memperoleh gelar sarjana pada Fakultas Ekonomi Jurusan Manajemen Universitas Muhammadiyah Surakarta.

Pada kesempatan ini penulis ingin menyampaikan rasa terima kasih yang tulus dan penghargaan yang setinggi-tingginya kepada pihak yang telah membantu baik secara langsung maupun tidak langsung hingga terselesainya skripsi ini. Ucapan terima kasih dan penghargaan yang tulus penulis hanturkan kepada :

1. Bapak Drs.H. Syamsuddin, MM selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Surakarta.
2. Bapak Drs. Agus Muqorobin, MM selaku Ketua Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Surakarta, yang telah memberikan izin penulisan skripsi ini.

3. Bapak Drs. Kusdiyanto, Msi selaku Dosen Pembimbing Utama yang selama ini meluangkan waktu untuk memeriksa skripsi ini dengan cermat sekali, memberikan teguran dan bahkan memberikan saran-saran untuk perbaikan.
4. Bapak Anton Agus SE, Msi selaku Pembimbing Akademik yang selalu mendorong kepada penulis selama menempuh studi di Universitas Muhammadiyah Surakarta.
5. Staff dan Dosen Fakultas Ekonomi, Jurusan Manajemen Universitas Muhammadiyah Surakarta yang telah membantu kelancaran dan kemudahan penulis selama menuntut ilmu di Universitas Muhammadiyah Surakarta..
6. Bapak Heri Kristiyono, Pak Agung, Pak Supri, seluruh Staff dan Karyawan PT.Nojorono Tobacco Internasional Kudus yang telah bekerja sama dengan baik dan memberikan bantuan berupa data dan keterangan yang diperlukan, sehingga skripsi dapat terselesaikan dengan baik.
7. Bapak dan Ibu tercinta, Terima kasih atas Doa, nasehat, perhatian dan kasih sayang yang diberikan tanpa lelah dan batas waktu yang menjadikan aku sebagai seorang anak yang sangat Bahagia dan beruntung To have Parents like You.....You're all that I Need.
8. Adikku yang telah memberiku semangat, penghiburan dan keceriaan dirumah.
9. Sahabat baikku makasih untuk saat-saat terindah yang kalian berikan.....Wherever You are, I'll not forget you
10. Saudara-saudaraku makasih atas do'a dan bantuannya selama ini.

11. My lovely yang selalu memberiku dorongan dan pengertian disetiap langkahku.
12. Teman-teman Al-Pucone & Kontrakan IPDN makasih atas persahabatannya yang pernah kita jalin and dorongan, do'a dan bantuannya selama ini.
13. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu yang telah banyak membantu hingga terselesainya skripsi ini.

Semoga Allah senantiasa melimpahkan rahmat dan anugerahnya sebagai balasan atas segala budi yang telah dilakukan

Akhirnya disadari sepenuhnya bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna meskipun skripsi ini adalah hasil optimal dari pengetahuan dan kemampuan penulis yang terbatas. Oleh karena itu tegur sapa, saran dan kritik yang membangun akan penulis terima demi perbaikan dan kemajuan pada masa-masa mendatang. Hanya kepada Allah segala puja dan puji dipersembahkan dan hanya kepada-Nya juga penulis mendambakan keridhoan-Nya.

وَالشُّكْرُ عَلَيْكُمْ وِرْحْمَةُ اللَّهِ وَبَرَكَاتُهُ

Surakarta, Juli 2007

Penulis

(Mohammad Artanto Varrobi)

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI.....	iii
HALAMAN MOTTO	iii
HALAMAN PERSEMBAHAN	iv
HALAMAN KATA PENGANTAR.....	v
HALAMAN DAFTAR ISI	viii
HALAMAN DAFTAR GAMBAR.....	xi
HALAMAN DAFTAR TABEL.....	xii
ABSTRAKSI	xiii
 BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar belakang masalah	1
B. Perumusan masalah.....	3
C. Batasan masalah.....	3
D. Tujuan Penelitian	3
E. Manfaat Penelitian	3
 BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
A. Pengertian Manajemen Personalia.....	5
B. Pengertian Tenaga Kerja.....	12

C. Volume produksi mempengaruhi jumlah tenaga kerja.....	20
D. Efisiensi tenaga kerja dalam hubungannya dengan peningkatan produktivitas.....	22
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	
A. Kerangka pemikiran	26
B. Hipotesis.....	27
C. Data dan pengumpulan data.....	27
1. Data dan Sumber data.....	27
2. Sumber data.....	27
3. Teknik pengumpulan data.....	28
D. Rencana analisis data.....	29
BAB IV ANALISIS DATA DAN PEMBAHASAN	
A. Gambaran umum perusahaan.....	32
1. Sejarah dan perkembangan perusahaan.....	32
2. Struktur organisasi perusahaan.....	34
3. Tujuan perusahaan.....	37
4. Hasil produksi.....	38
5. Kegiatan produksi.....	39
6. Pemasaran hasil produksi.....	50
7. Teknik pelaksanaan pengendalian kualitas.....	53
B. Deskripsi data.....	54
C. Analisis data.....	56

1. Forecast (Estimasi) penjualan.....	56
2. Penentuan besarnya persediaan awal dan akhir.....	58
3. Rencana produksi.....	62
4. Net Work Planning.....	62
5. Work Force Analysis.....	65

BAB V PENUTUP

A. Kesimpulan	73
B. Saran-saran.....	74

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 3.1 Skema kerangka pemikiran.....	26
Gambar 4.1 Struktur organisasi.....	36
Gambar 4.2 Proses produksi sigaret kretek tangan.....	44
Gambar 4.3 Proses produksi sigaret kretek mesin.....	47
Gambar 4.4 Distribusi pemasaran P.T Nojorono Kudus.....	51
Gambar 4.5 Diagram Network Planning.....	64

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 4.1 Volume penjualan Th.2001-2005.....	54
Tabel 4.2 Volume produksi Th.2001-2005.....	55
Tabel 4.3 Absensi tenaga kerja Th.2001-2005.....	55
Tabel 4.4 Prediksi volume penjualan Th.2001-2005.....	57
Tabel 4.5 Volume produksi rokok Th.2001-2005.....	59
Tabel 4.6 Waktu penyelesaian tiap 1000 batang.....	63
Tabel 4.7 Waktu penyelesaian rata2 per tahun.....	63
Tabel 4.8 Waktu penyelesaian.....	64
Tabel 4.9 Hari kerja yang hilang.....	67
Tabel 4.10 Frekuensi perputaran tenaga baru.....	68
Tabel 4.11 Penentuan jumlah tenaga kerja tiap bagian.....	69
Tabel 4.12 Pemborosan upah tenaga kerja.....	70

ABSTRAKSI

Penggunaan tenaga kerja dengan jumlah yang sesuai dan mempunyai produktivitas tinggi, maka barang yang dihasilkan sesuai dengan rencana produksi. Kegiatan produksi dinyatakan efisien apabila tenaga kerja yang digunakan dalam menyelenggarakan kegiatan lebih kecil dibandingkan dengan hasil-hasil yang diperoleh melalui proses yang ditetapkan. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui penentuan jumlah tenaga kerja yang dapat meningkatkan efisiensi kerja.

Penelitian dilaksanakan di perusahaan rokok PT. Nojorono Kudus. Sumber data dalam penelitian ini adalah data sekunder yang meliputi: kapasitas produksi, jumlah tenaga kerja yang dipakai, jam kerja standar, jumlah absensi, jumlah tenaga kerja yang keluar atau masuk. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah kuesioner, wawancara, dan dokumentasi. Teknik analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah dengan *Net Work Planning* dan *Work Force Analysis* untuk menentukan jumlah tenaga kerja yang efisien.

Kesimpulan yang dapat diambil adalah sebagai berikut: (1) Hasil analisis *work force analysis* (WFA) dapat diketahui bahwa penentuan jumlah tenaga kerja dapat digunakan untuk meningkatkan efisiensi kerja bagian produksi. Hasil analisis menunjukkan efisiensi sejumlah 46 orang karyawan dengan efisiensi biaya tenaga kerja sebesar Rp. 238.836.000 dalam satu tahun; (2) Estimasi penjualan PT. Nojorono pada tahun 2006 adalah 1.055.370.500 batang rokok, sehingga produksi yang direncanakan adalah sebesar 1.101.670.553 batang rokok; (3) Hari kerja per unit produk berdasarkan analisa *network planning* adalah selama 27 menit atau 0,45 jam per 1000 batang rokok atau 0,00045 jam tiap batang rokok, sedangkan jam kerja dalam satu periode adalah 2184 jam (berasal dari jam kerja tiap karyawan dalam satu hari yaitu 7 jam, dikalikan dengan jumlah selama satu periode yaitu 312 hari). (4) Penentuan jumlah tenaga kerja langsung yang diperlukan untuk menyelesaikan suatu beban kerja tertentu adalah dengan menggunakan *work load analysis* yang hasilnya 672 orang. Apabila hanya berdasarkan pada *work load analysis* saja uang belum mencapai tingkat optimal. Maka harus digunakan *work force analysis* yang berasal dari *work load analysis* ditambah prosentase tingkat absensi dan prosentase perputaran tenaga kerja. Dimana telah diketahui berdasarkan tingkat absensi jumlah tenaga kerja yang dibutuhkan adalah 21 orang dan berdasarkan tingkat perputaran 15 orang, sehingga total seluruhnya adalah 709. Sedangkan tenaga kerja bagian produksi di PT. Nojorono adalah 755 orang, sehingga kelebihan 46 orang tenaga kerja langsung

Kata kunci: jumlah tenaga kerja, efisiensi kerja