

**HUBUNGAN ANTARA KEBUTUHAN AKTUALISASI DIRI DAN
KREATIVITAS DENGAN PERSEPSI TERHADAP
PARTISIPASI KERJA KARYAWAN**

Skripsi

**Untuk memenuhi sebagian persyaratan
dalam mencapai derajat Sarjana S-1**



Diajukan oleh :

Amelia Dyah Mayasari

F 100 020 011

**FAKULTAS PSIKOLOGI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA**

2007

**HUBUNGAN ANTARA EFIKASI DIRI DAN PERSEPSI TERHADAP
GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DENGAN
PARTISIPASI KERJA KARYAWAN**

Skripsi

**Diajukan kepada Fakultas Psikologi Universitas Muhammadiyah Surakarta
Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan Memperoleh
Derajat Sarjana S-1 Psikologi**

Diajukan oleh :

**Vidya Agustina Legowo
F 100 020 011**

**FAKULTAS PSIKOLOGI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA
2007**

**HUBUNGAN ANTARA EFIKASI DIRI DAN PERSEPSI TERHADAP
GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DENGAN
PARTISIPASI KERJA KARYAWAN**

Disusun oleh :

Vidya Agustina Legowo
F 100 020 011

Telah disetujui untuk dipertahankan
di depan Dewan Penguji oleh :

Pembimbing utama

Drs. Amrizal Rustam, SU

tanggal

2007

Pembimbing Pembantu

Susatyo Yuwono, S.Psi., M.Si, Psi

tanggal

2007

**HUBUNGAN ANTARA EFIKASI DIRI DAN PERSEPSI TERHADAP
GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DENGAN
PARTISIPASI KERJA KARYAWAN**

Yang dipersiapkan dan disusun oleh :

Vidya Agustina Legowo
F 100 020 011

Telah dipertahankan di depan dewan penguji
Pada tanggal 4 Mei 2007
dan dinyatakan telah memenuhi syarat

Penguji utama

Drs. Amrizal Rustam, SU

Penguji pendamping I

Susatyo Yuwono, S.Psi, M.Si, Psi

Penguji pendamping II

Drs. Suparno, M.Si

Surakarta, _____2007
Universitas Muhammadiyah Surakarta
Fakultas Psikologi
Dekan,

(Susatyo Yuwono, S.Psi, M.Si, Psi)

MOTTO

“Sesungguhnya sesudah kesulitan itu ada kemudahan, maka apabila kamu telah selesai (dari suatu urusan), kerjakanlah dengan sungguh (urusan yang lain), dan hanya kepada Tuhanmulah kamu berharap.”

(QS. Alam Nasyrāh : 6-8)

Pengetahuan tidaklah cukup; kita harus mengamalkannya. Niat tidaklah cukup; kita harus melakukannya.

(Johann Wolfgang Von Goethe)

PERSEMBAHAN

Karya sederhana ini penulis persembahkan
untuk :

- Papa tercinta disurga yang selalu penulis rindukan
- Mama tercinta yang senantiasa mendo'akan penulis.

KATA PENGANTAR



Assalamualaikum Wr. Wb.

Segala puji hanyalah milik Allah, yang telah memberikan rahmat dan karuniaNYA. Shalawat serta salam senantiasa tetap tercurah kepada Nabi Besar Muhammad SAW.

Syukur *Alhamdulillah*, setelah melewati berbagai kendala akhirnya skripsi ini dapat terkerjakan dan terselesaikan. Selesaiannya skripsi ini adalah berkat bantuan dan keterlibatan sekian banyak orang. Kepada mereka penulis sangat berterimakasih serta memberikan penghargaan sebesar-besarnya kepada :

1. Papa tercinta di surga, yang menemani setiap langkah dan gerak penulis dengan kasih sayangnya. Terimakasih untuk pendidikan, nasihat, demokrasi, pengertian dan tanggung jawab yang telah diberikan semasa Papa ada. Terimakasih untuk Mama yang dengan sabar memberikan motivasi dalam balutan kasih sayangnya, terimakasih untuk segala do'a, pengertian, tanggungjawab dan kekuatan dengan cinta kasihnya kepada penulis.
2. Susatyo Yuwono, Spsi, Msi selaku Dekan Fakultas Psikologi Universitas Muhammadiyah Surakarta dan pembimbing pendamping yang telah meluangkan banyak waktu untuk membimbing menyelesaikan skripsi ini.
3. Drs. Amrizal Rustam, SU selaku pembimbing utama yang banyak memberikan bimbingan, petunjuk dan koreksi yang sabar dalam menyelesaikan skripsi ini.

4. Drs. Suparno, Msi selaku penguji tamu dan pembimbing akademik yang telah banyak meluangkan waktu da memberikan bantuan selama masa studi penulis.
5. Staf pengajar dan TU Fakultas Psikologi Universitas Muhammadiyah Surakarta yang telah banyak memberikan ilmu, membantu dan memberikan fasilitas kepada penulis selama menempuh studi.
6. Biro skripsi dan Olah Data Fakultas Psikologi Universitas Muhammadiyah Surakarta yang telah banyak membantu dalam proses penyelesaian skripsi ini.
7. Judul Afari, SE selaku HRGA & Promosi Ass Manager serta seluruh karyawan Pasaraya SriRatu Purwokerto yang telah memberikan ijin kepada penulis serta memberikan petunjuk dan bantuan selama penulis melakukan penelitian.
8. Bani R. Soediman dan Keluarga Yoesoef Syaawalz, terimakasih untuk perhatian, dukungan serta nasehat-nasehatnya.
9. Enis, Nia, Tri, Lupi, Mba Laely, Dede, Indri, Megan, Ecik, Yuni, Okta, Citra serta anak-anak Wisma Mawar terimakasih untuk dukungan dan tak pernah putus memberikan motivasi kepada penulis untuk menyelesaikan skripsi ini.
10. Nico, Angga dan Adit, Terimakasih telah banyak membantu menyelesaikan banyak hal. Terimakasih atas dukungan dan waktu kalian selama ini.
11. Teman-teman kelas A angkatan 2002 dan almamaterku tercinta.

12. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu yang telah membantu dalam penyusunan skripsi ini baik do'a, dorongan maupun bantuannya.

Harapan penulis semoga karya sederhana ini dapat memberikan sumbangan dan manfaat khususnya bagi perkembangan dunia psikologi serta tidak berhenti pada penelitian ini saja. Amin.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb.

Surakarta, Mei 2007

Penulis

MOTTO :

- ❖ Dan apa saja ni'mat yang ada pada kamu, maka dari Allah-lah (datangnya), dan bila kamu ditimpa kemudharatan, maka hanya kepada-Nya-lah kamu meminta pertolongan.

(Q.S An-Nahl: 53)

- ❖ Dalam hidup ini, banyak orang yang gagal karena tidak menyadari betapa mereka sudah mendekati ambang sukses di saat mereka menyerah.

(Thomas Alva Edison)

- ❖ Selalu ada ganjaran dari sesuatu yang kita buat. Hidup akan memberikan apa yang engkau berikan.

(Penulis)

PERSEMBAHAN

Dengan penuh rasa kasih sayang, penulis persembahkan karya ini untuk:

- Ayah dan Ibu tercinta yang selalu memberikan doa dan kedamaian di setiap gerak langkahku. Akan selalu kuberikan yang terbaik dalam hidupku untuk kebanggaan kalian.

KATA PENGANTAR

Bismillahirrohmanirrohim

Assalammualaikum Wr. Wb

Puji syukur *Alhamdulillah* atas kehadiran ALLAH SWT yang telah memberikan rahmat, hidayah, serta karunia-Nya sehingga penulis berhasil menyelesaikan skripsi yang merupakan sebagian persyaratan guna memperoleh derajat Sarjana Psikologi.

Penulis menyadari bahwa dalam penyelesaian penulisan skripsi ini tidak lepas dari bantuan dan bimbingan dari pihak lain.

Dengan segala kerendahan hati, penulis mengucapkan terima kasih kepada:

1. Bapak Susatyo Yuwono, S.Psi. Msi, selaku Dekan Fakultas Psikologi Universitas Muhammadiyah Surakarta, yang telah memberikan ijin untuk terlaksananya skripsi ini.
2. Bapak Drs. Haryanto FR, MA, selaku Dosen pembimbing utama yang telah berkenan memberikan bimbingan dan petunjuk dalam penyusunan skripsi ini.
3. Ibu Purwati, S.Psi. MSi, selaku Dosen pembimbing pendamping yang telah membantu dan meluangkan waktu hingga terselesainya skripsi ini.
4. Ibu Dra. Zahrotul Uyun, MSi, selaku Dosen pembimbing akademik yang telah memberikan bimbingan dan saran selama penulis menempuh studi.
5. Seluruh dosen dan staf akademis Fakultas Psikologi Universitas Surakarta, atas bimbingan dan ilmu yang telah diberikan kepada penulis.
6. Ibu Eny, yang telah membantu penulis memperoleh ijin penelitian di PT. SARI HUSADA, Tbk Yogyakarta.

6. Bapak Satria & Bapak Suprihatin, selaku bagian *Purchasing* yang telah membantu penulis selama penelitian berlangsung di PT. SARI HUSADA, Tbk Yogyakarta.
7. Kakak-kakakku yang telah memberikan warna dalam hidupku dengan penuh kedamaian dan kesabaran.
8. Sobat-sobatku tersayang yang telah menghiasi hari-hariku baik dalam suka maupun duka (Dieta, Mollen, Ayoe & Ayoe) semoga kalian selalu mendapatkan kebahagiaan dan kesuksesan yang telah kalian impikan.
9. Seluruh rekan-rekan angkatan 2003 terutama kelas A yang tak bisa aku sebut satu per satu.
10. Semua pihak yang telah membantu penulis dalam mewujudkan dan memperlancar penulisan skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa masih banyak kekurangan dalam skripsi ini. Karya ini bukan karya yang sempurna dan semoga karya yang sederhana ini mampu menambah wawasan dan pengetahuan.

Wassalammualaikum Wr. Wb

Surakarta, Oktober 2007

Penulis,

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN SAMPUL DEPAN	i
HALAMAN JUDUL	ii
HALAMAN PERSETUJUAN	iii
HALAMAN PENGESAHAN	iv
MOTTO.....	v
PERSEMBAHAN	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
ABSTRAK	xiv
BAB I. PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Tujuan Penelitian	8
C. Manfaat Penelitian	8
BAB II. LANDASAN TEORI	
A. Persepsi Terhadap Partisipasi Kerja Karyawan.....	9
1. Pengertian Persepsi	9
2. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Persepsi.....	10
3. Pengertian Partisipasi Kerja Karyawan	11
4. Persepsi Terhadap Partisipasi Kerja Karyawan	13

5. Tingkatan Partisipasi Kerja Karyawan	14
6. Aspek-Aspek Partisipasi Kerja.....	16
7. Dimensi Kegiatan Partisipasi	17
B. Kebutuhan Aktualisasi Diri	18
1. Pengertian Kebutuhan Aktualisasi Diri	18
2. Teori Hierarki Kebutuhan Menurut Abraham Maslow	20
3. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Hubungan Aktualisasi Diri .	22
4. Ciri-Ciri Pribadi yang Terpenuhi Kebutuhan Aktualisasi Diri .	25
5. Aspek-Aspek Kebutuhan Aktualisasi Diri	27
C. Kreativitas	30
1. Pengertian Kreativitas	30
2. Ciri-Ciri Orang Yang Kreatif	31
3. Proses Kreativitas	34
D. Hubungan Antara Kebutuhan Aktualisasi Diri Dan Kreativitas Dengan Persepsi Terhadap Partisipasi Kerja Karyawan	35
E. Hipotesis	40
 BAB III. METODE PENELITIAN	
A. Identifikasi Variabel-Variabel Penelitian	41
B. Definisi Operasional	41
C. Populasi, Sampel dan Teknik Sampel	43
D. Metode Pengumpulan Data	45
E. Validitas dan Reliabilitas Alat Ukur	48
F. Metode Analisis Data	50

BAB IV. LAPORAN PENELITIAN

A. Orientasi Kancan Penelitian	53
1. Orientasi Kancan Penelitian	53
2. Persiapan Alat Pengumpul Data	56
3. Pelaksanaan Uji Coba	59
4. Perhitungan Validitas dan Reliabilitas	59
5. Penyusunan Alat Ukur untuk Penelitian dengan Nomor Urut Baru	62
B. Pelaksanaan Penelitian	63
1. Penentuan Subjek Penelitian	63
2. Pengumpulan Data	63
3. Pelaksanaan Skoring	64
C. Analisa Data	64
1. Uji Asumsi	65
2. Uji Hipotesis	66
3. Sumbangan Efektif	67
4. Kategorisasi	67
D. Pembahasan	67
BAB V PENUTUP	
A. Kesimpulan	73
B. Saran-saran	74
DAFTAR PUSTAKA	76
LAMPIRAN	80

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran	Halaman
A. Perhitungan Validitas dan Reliabilitas Skala Kebutuhan Aktualisasi Diri	80
B. Perhitungan Validitas dan Reliabilitas Skala Kreativitas	89
C. Perhitungan Validitas dan Reliabilitas Skala Persepsi Terhadap Partisipasi Kerja Karyawan	98
D. Uji Normalitas dan Linieritas	107
E. Hasil Analisis Regresi Dua Prediktor	114
F. Skala <i>Try Out</i> dan Penelitian.....	119
G. Norma Kategorisasi	142
H. Surat Keterangan Penelitian	146

ABSTRAKSI

HUBUNGAN ANTARA KEBUTUHAN AKTUALISASI DIRI DAN KREATIVITAS DENGAN PERSEPSI TERHADAP PARTISIPASI KERJA KARYAWAN

Setiap karyawan dalam dunia industri harus mampu menjalankan tanggung jawab agar kelangsungan hidup perusahaan terjamin. Tanpa adanya partisipasi kerja dari karyawan, suatu perusahaan tidak akan berkembang seperti apa yang diharapkan. Keterlibatan atau partisipasi karyawan dalam aktivitas-aktivitas kerja penting untuk diperhatikan karena adanya partisipasi karyawan menyebabkan mereka akan mau dan senang bekerjasama, baik dengan pimpinan ataupun dengan sesama rekan kerja. Partisipasi akan meningkat apabila mereka menghadapi suatu situasi yang penting untuk mereka diskusikan bersama, dan salah satu situasi yang perlu didiskusikan bersama tersebut adalah kebutuhan serta kepentingan pribadi yang ingin dicapai oleh pegawai dalam organisasi. Banyak faktor yang mempengaruhi persepsi terhadap partisipasi kerja karyawan, di antaranya adalah kebutuhan aktualisasi diri dan kreativitas.

Tujuan dalam penelitian ini adalah untuk mengetahui hubungan antara kebutuhan aktualisasi diri dan kreativitas dengan persepsi terhadap partisipasi kerja karyawan. Hipotesis yang diajukan ada hubungan antara kebutuhan aktualisasi diri dan kreativitas dengan persepsi terhadap partisipasi kerja karyawan. Subjek dalam penelitian ini adalah karyawan PT. SARI HUSADA Tbk. Yogyakarta sebanyak 50 orang. Teknik pengambilan sampel menggunakan *purposive non random sampling* dengan ciri-ciri: a) karyawan tetap, b) masa kerja minimal 1 tahun; c) pendidikan SLTA atau sederajat. Metode pengumpulan data menggunakan skala kebutuhan aktualisasi diri, kreativitas dan persepsi terhadap partisipasi kerja karyawan. Penelitian ini dilaksanakan pada tanggal 22 – 24 Agustus 2007.

Berdasarkan hasil analisis data menggunakan analisis regresi dua prediktor diperoleh nilai $(R) = 0,839$; $F_{\text{regresi}} = 55,881$; $p = 0,000$ ($p < 0,01$) berarti ada hubungan yang sangat signifikan antara kebutuhan aktualisasi diri dan kreativitas dengan persepsi terhadap partisipasi kerja. Nilai korelasi parsial $r_{x_1y} = 0,453$; $p = 0,000$ ($p < 0,01$) artinya ada hubungan positif yang sangat signifikan antara kebutuhan aktualisasi diri dengan persepsi terhadap partisipasi kerja. Nilai korelasi parsial $r_{x_2y} = 0,470$; $p = 0,000$ ($p < 0,01$) berarti ada hubungan positif yang sangat signifikan antara kreativitas dengan persepsi terhadap partisipasi kerja. Sumbangan efektif kebutuhan aktualisasi diri dengan persepsi terhadap partisipasi kerja = 7,642% dan sumbangan efektif kreativitas dengan persepsi terhadap partisipasi kerja = 62,754%. Total sumbangan efektif secara keseluruhan = 70,396%. Hasil penelitian menunjukkan kebutuhan aktualisasi diri pada subjek penelitian tergolong sedang dengan diperoleh mean empirik (ME) = 115,940 dan mean hipotetik (MH) = 107,5. Kreativitas pada subjek penelitian tergolong tinggi yang ditunjukkan oleh mean empirik (ME) = 104,640 dan mean hipotetik (MH) = 92,5. Persepsi terhadap partisipasi kerja pada subjek penelitian tergolong tinggi ditunjukkan oleh mean empirik (ME) = 104,540 dan mean hipotetik (MH) = 90.

Kesimpulan yang diperoleh dari hasil penelitian ini adalah ada hubungan yang sangat signifikan antara kebutuhan aktualisasi diri dan kreativitas dengan persepsi terhadap partisipasi kerja. Hal ini berarti kebutuhan aktualisasi diri dan kreativitas dapat digunakan untuk mengukur persepsi terhadap partisipasi kerja karyawan.