

DAFTAR PUSTAKA

- Abdurrachman, A. 1991. *Ensiklopedi Ekonomi Keuangan Perdagangan*. Jakarta: PT. Pradnya Paramita.
- Akhadah, F. 2000. Hubungan Antara Persepsi Terhadap Pemberian Insentif Dengan Produktivitas Kerja Pada Karyawan Bagian Amplas PT. Sakura Bintara Persada Jepara. *Skripsi Sarjana* (tidak diterbitkan). Surakarta: Fakultas Psikologi UMS.
- Anoraga, D. 1992. *Psikologi Kerja*. Jakarta: PT. Rineka Cipta.
- Arikunto, S. 1998. *Prosedur Penelitian*. Jakarta: PT. Rineka Cipta.
- As'ad. 1997. *Psikologi Industri*. Yogyakarta: Liberty.
- Azwar, S. 1987. *Sikap Manusia, Teori dan Pengukuran*. Yogyakarta: Sigma Alfa.
- _____. 1997. *Reliabilitas dan Validitas*. Yogyakarta: Sigma Alpha.
- _____. 2000. *Penyusunan Skala Psikologi*. Yogyakarta: Penerbit Pustaka Pelajar.
- Daradjat, Z. 1975. *Kesehatan Mental*. Jakarta: PT Gramedia.
- Gibson, dkk. 1985. *Organisasi dan Manajemen Perilaku Struktur Proses* (terjemahan Djoerban Wahid). Jakarta : Penerbit Erlangga.
- Hadari. 1990. *Administrasi Personal Untuk Meningkatkan Produktivitas Kerja*. Jakarta: Haji Massagung.
- Hadi, S. 1990. *Metodologi Research I*. Yogyakarta: Fakultas Psikologi UGM.
- _____. 1999. *Metodologi Research II*. Yogyakarta: Fakultas Psikologi UGM.
- Handoko, H. 1993. *Manajemen Personal dan Sumber Daya Manusia*. Cetakan keenam. Yogyakarta: BPFE – UGM.
- Irwanto dkk. 1994. *Psikologi Umum*. Jakarta: Gramedia Pustaka Utama.
- Kerlinger Fred N. 1993. *Azas-azas Penelitian Behavioral*, (alih bahasa: Drs Landung R Simatupang) Yogyakarta: UGM Press.

- Kertonegoro, 1982. *Jaminan Sosial, Prinsip-prinsip dan Pelaksanaannya di Indonesia*. Jakarta: Mutiara.
- Maramis, W.F. 1999. *Ilmu Kedokteran Jiwa*. Surabaya: Erlangga University Press.
- Moekijat, 1976. *Tata Laksana Kantor*. Bandung: Alumni.
- Moenir, A.S. 1987. *Pendekatan Manusia dan Organisasi terhadap Pembinaan Kpegawaian*. Jakarta: Gunung Agung.
- Nawawi, H. 1997. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Bisnis Yang Kompetitif*. Yogyakarta: Gajah Mada University Press.
- Ranupandojo, H dan Husnan, S. 1992. *Manajemen Personalia*. Yogyakarta: BPFE UGM.
- Santoso, D. 1995. Hubungan Antara Jaminan Sosial Dengan Semangat Kerja Karyawan pada Perusahaan Jamu PT. Air Mancur Wonogiri. *Skripsi Sarjana*. Surakarta: Fakultas Psikologi UMS.
- Sulistyo, A. 2000. Hubungan antara Persepsi Terhadap Jaminan Sosial dengan Sikap Kerja pada Karyawan Bagian Produksi PT. Sari Warna Asli III Karanganyar Surakarta. *Skripsi* (tidak diterbitkan). Surakarta: Fakultas Psikologi UMS.
- Sunaryo. 2004. *Psikologi Untuk Keperawatan*. Jakarta: EGC.
- Suprpti, S. 2005. Hubungan Antara Berpikir Kreatif Dengan Prestasi Kerja pada Penyiar Radio. *Skripsi Sarjana* (tidak diterbitkan). Surakarta: Fakultas Psikologi UMS.
- Suryabrata 1990. *Metodologi Penelitian*. Jakarta: CV. Rajawali Press.
- Susanto, A. B. 1983. *Budaya Perusahaan: Manajemen dan Persaingan Bisnis I* Jakarta: PT. Gramedia.
- Siagian. 1985. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Gunung Agung.
- Thoha, M. 1995. *Perilaku Organisasi: Konsep Dasar dan Aplikasinya*. Jakarta: Raja Grafindo Perkasa.
- Tjiptoherijanto, P. 2000. *Jaminan Sosial Tenaga Kerja di Indonesia*. Sumber www.google.com.

- Walgito, B. 1989. *Pengantar Psikologi Umum*. Yogyakarta: Andi Offset.
- Waringah, S. 1985. Hubungan antara Persepsi Siswa terhadap Sekolah Swasta dengan Prestasi Belajar Siswa di SMP Muhammadiyah 17 Kotagede. *Skripsi*. (tidak diterbitkan). Yogyakarta: Fakultas Psikologi UGM.
- Widhiastuti, H. 2002. Studi Meta-Analisis Tentang Hubungan Antara Stress Kerja dengan Prestasi Kerja. *Jurnal Psikologi*. Vol. 1, No. 1, 28-42.
- Wursanto, I.G. 1985. *Pokok-pokok Pengertian Human Relations dalam Manajemen*. Jakarta: Pustaka Dian.
- Yen le, Tjahjoanggoro. AJ. Atmadji Gunadi. 2003. Brief Report Hubungan Antara Kecerdasan Emosional dengan Prestasi Kerja Distributor Multilevel Marketing (MLM). *Anima, Indonesian Psychological Journal*. Vol 18, No. 2, 187-194.
- Yusuf, S. 1982. *Pendidikan Persepsi Masyarakat Terhadap Keluarga Berencana*. Malang: Yayasan Universitas Muhammadiyah Malang.