

**HUBUNGAN ANTARA PERSEPSI TERHADAP KEPEMIMPINAN  
VISIONER DENGAN PRESTASI KERJA PADA KARYAWAN  
PT. MADU BARU YOGYAKARTA**

**Skripsi**

**Untuk memenuhi sebagian persyaratan  
dalam mencapai derajat Sarjana S-1**



**Diajukan oleh :**

**Mufidati**

**F 100 010 233**

**FAKULTAS PSIKOLOGI  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA**

**2007**

**HUBUNGAN ANTARA PERSEPSI TERHADAP KEPEMIMPINAN  
VISIONER DENGAN PRESTASI KERJA PADA KARYAWAN  
PT. MADU BARU YOGYAKARTA**

**Skripsi**

**Diajukan kepada Fakultas Psikologi  
Universitas Muhammadiyah Surakarta  
Untuk memenuhi sebagian persyaratan  
memperoleh derajat sarjana S-1  
Psikologi**

**Diajukan oleh :**

**Mufidati  
F 100 010 233**

**FAKULTAS PSIKOLOGI  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA  
2007**

**HUBUNGAN ANTARA PERSEPSI TERHADAP KEPEMIMPINAN  
VISIONER DENGAN PRESTASI KERJA PADA KARYAWAN  
PT. MADU BARU YOGYAKARTA**

Yang diajukan oleh :

**Mufidati**  
**F 100 010 233**

Telah disetujui untuk dipertahankan  
di depan Dewan Penguji oleh :

Pembimbing utama

**Drs. Moh. Amir, M.Si**

tanggal 2007

Pembimbing Pembantu

**Yudhi Satria, S.Psi, SE, M.Si**

tanggal 2007

**HUBUNGAN ANTARA PERSEPSI TERHADAP KEPEMIMPINAN  
VISIONER DENGAN PRESTASI KERJA PADA KARYAWAN  
PT. MADU BARU YOGYAKARTA**

Yang diajukan Oleh :

**Mufidati  
F 100 010 233**

Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji  
Pada tanggal 20 Februari 2007  
dan dinyatakan telah memenuhi syarat

Penguji utama

**Drs. Moh. Amir, M.Si**

\_\_\_\_\_

Penguji pendamping I

**Yudhi Satria, S.Psi, SE, M.Si**

\_\_\_\_\_

Penguji pendamping II

**Dra. Zahrotul Uyun, M.Si**

\_\_\_\_\_

Surakarta, \_\_\_\_\_ 2007  
Universitas Muhammadiyah Surakarta  
Fakultas Psikologi  
Dekan,

(Susatyo Yuwono, S.Psi, M.Si)

## MOTTO

“Sesungguhnya Allah tidak akan mengubah nasib suatu kaum,  
kecuali kaum itu merubahnya sendiri”

**(QS. Ar-Radu : 12)**

“Jadikanlah sabar dan shalat sebagai penolongmu,  
sesungguhnya Allah beserta orang-orang yang sabar”

**(QS. Al Baqarah : 153)**

“Jika tidak pernah mengalami cobaan dan penderitaan,  
bagaimana bisa merasakan betapa nikmatnya sebuah keberhasilan”

**(Mufidati)**



## PERSEMBAHAN

Sebuah karya yang sederhana ini  
penulis persembahkan teruntuk :

❖ Almarhumah Ibu tercinta,  
yang telah memberikan kasih sayangnya  
hingga akhir usianya

❖ Bapak tercinta,  
yang selalu memberikan bimbingan dan dorongan,  
baik moril maupun materiil dan  
doanya dalam segala hal

## KATA PENGANTAR



*Alhamdulillahirobbil'alamin*

Puji dan syukur penulis panjatkan ke hadirat Allah SWT, atas segala rahmat, hidayah dan karunia-Nya, sehingga karya yang sederhana ini dapat terselesaikan.

Karya sederhana ini dapat terselesaikan tidak lepas dari bantuan berbagai pihak. Untuk itu dengan segala kerendahan hati penulis ingin mengucapkan terima kasih kepada :

1. Susatyo Yuwono, S.Psi, M.Si, selaku Dekan Fakultas Psikologi Universitas Muhammadiyah Surakarta beserta seluruh staf akademik maupun non akademik yang telah mengajarkan ilmu dan membantu penulis selama di bangku kuliah.
2. Drs. Moh. Amir, M.Si, selaku pembimbing utama yang telah meluangkan waktu untuk membimbing penulis dari awal hingga terselesainya karya sederhana ini.
3. Yudhi Satria, S.Psi, SE, M.Si, selaku pembimbing pendamping yang banyak memberikan masukan dan dorongan kepada penulis dalam proses penyelesaian karya ini.
4. Moordiningsih, S.Psi, Psi, selaku pembimbing akademik yang selalu membimbing dan memberikan nasehat selama penulis menuntut ilmu di Fakultas Psikologi UMS .
5. Ir. Agus Siswanto, selaku Pimpinan PG. PS Madukismo, Ir. H. Istomy, selaku Kepala Bagian PS Madukismo dan Sri Laeli, selaku Kepala Bagian SDM dan Umum, yang telah memberikan ijin dan bantuan kepada penulis untuk melaksanakan penelitian.

6. Kakak-kakak dan keponakan tersayang, yang memberikan semangat dan canda tawanya.
7. Mas Agung, dengan segala cinta dan perhatian serta kasih sayangnya.
8. Teman-teman dan saudara-saudara penulis yang telah memberikan dorongan dan doanya.
9. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu, yang telah banyak membantu penulis dalam penyelesaian karya ini.

Harapan dan doa penulis, semoga Allah membalas segala budi baik semua pihak yang telah membantu penulis selama penyusunan karya sederhana ini. Penulis menyadari bahwa karya ini masih jauh dari sempurna, oleh karena itu kritik dan saran yang membangun sangat penulis harapkan. Semoga karya yang sederhana ini dapat memberikan manfaat bagi penulis maupun pembaca. *Amin ya Rabbal'alamin.*

Surakarta, Februari 2007

Penulis



## DAFTAR ISI

	<b>Halaman</b>
HALAMAN SAMBUT DEPAN .....	i
HALAMAN JUDUL .....	ii
HALAMAN PERSETUJUAN .....	iii
HALAMAN PENGESAHAN .....	iv
HALAMAN MOTTO .....	v
HALAMAN PERSEMBAHAN .....	vi
KATA PENGANTAR .....	vii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR LAMPIRAN .....	xiii
ABSTRAKSI.....	xiv
<b>BAB I. PENDAHULUAN</b>	
A. Latar Belakang Masalah .....	1
B. Tujuan Penelitian .....	5
C. Manfaat Penelitian .....	6
<b>BAB II. LANDASAN TEORI</b>	
A. Prestasi Kerja... ..	8
1. Pengertian prestasi kerja.....	8
2. Faktor-faktor yang mempengaruhi prestasi kerja.....	9
3. Tujuan penilaian prestasi kerja .....	12
4. Aspek-aspek penilaian prestasi kerja .....	14

B. Persepsi terhadap Kepemimpinan Visioner.....	16
1. Persepsi.....	16
2. Pengertian kepemimpinan.....	19
3. Pengertian persepsi terhadap kepemimpinan visioner .....	20
4. Ciri-ciri kepemimpinan visioner .....	22
5. Aspek-aspek gaya kepemimpinan visioner.....	24
C. Hubungan antara Persepsi terhadap Kepemimpinan Visioner dengan Prestasi Kerja.....	26
D. Hipotesis .....	28
 BAB III. METODE PENELITIAN	
A. Identifikasi Variabel Penelitian.....	29
B. Definisi Operasional Variabel Penelitian.....	29
C. Populasi, Sampel dan Teknik Pengambilan Sampel .....	30
D. Metode dan Alat Pengumpulan Data .....	32
E. Validitas dan Reliabilitas .....	34
F. Metode Analisis Data .....	36
 BAB IV. LAPORAN PENELITIAN	
A. Persiapan Penelitian .....	39
1. Orientasi kancah.....	39
2. Persiapan alat pengumpul data .....	40
B. Pelaksanaan Penelitian.....	42
1. Penentuan subjek penelitian.....	42
2. Pelaksanaan <i>try out</i> terpakai .....	42

3. Pelaksanaan skoring.....	43
4. Perhitungan validitas dan reliabilitas .....	43
C. Analisis Data.....	44
D. Pembahasan .....	46
<b>BAB V PENUTUP</b>	
A. Kesimpulan.....	50
B. Saran-saran.....	50
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>52</b>
<b>LAMPIRAN .....</b>	<b>55</b>

## DAFTAR TABEL

<b>Tabel</b>	<b>Halaman</b>
1. Komposisi Karyawan Tetap Berdasarkan Tingkat Pendidikan dan Masa Kerja .....	40
2. Susunan Aitem Skala Persepsi terhadap Kepemimpinan Visioner .....	41
3. Susunan Aitem Skala Persepsi terhadap Kepemimpinan Visioner yang Valid dan Gugur Setelah Penelitian .....	44

## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran	Halaman
A. Perhitungan Validitas dan Reliabilitas Skala Persepsi terhadap Kepemimpinan Visioner .....	56
B. Uji Normalitas Sebaran dan Uji Linieritas Hubungan.....	81
C. Hasil Analisis Korelasi <i>Product Moment</i> .....	95
D. Hasil Analisis Regresi ( <i>Stepwise</i> ) .....	99
E. Skala Penelitian .....	104
F. Norma Kategorisasi .....	110
G. Data Dokumentasi .....	113
H. Surat Ijin dan Surat Keterangan Penelitian.....	116

## ABSTRAK

### HUBUNGAN ANTARA PERSEPSI TERHADAP KEPEMIMPINAN VISIONER DENGAN PRESTASI KERJA PADA KARYAWAN PT MADU BARU YOGYAKARTA

Setiap organisasi atau perusahaan mengharapkan hasil kerja dari karyawannya yang optimal, baik dari segi kualitas maupun kuantitasnya. Prestasi kerja yang tinggi dari setiap karyawan merupakan hal yang sangat diinginkan oleh organisasi. Semakin banyak anggota yang berprestasi kerja tinggi, maka prestasi kerja dan produktivitas organisasi secara keseluruhan akan semakin meningkat dan organisasi dapat bertahan dalam persaingan bisnisnya. Banyak faktor yang mempengaruhi prestasi kerja karyawan, salah satunya adalah persepsi karyawan terhadap gaya kepemimpinan visioner yang dijalankan pemimpin atau atasan.

Tujuan yang ingin dicapai dalam penelitian ini adalah untuk mengetahui hubungan antara persepsi terhadap kepemimpinan visioner dengan prestasi kerja karyawan. Hipotesis yang diajukan adalah ada hubungan positif antara persepsi terhadap kepemimpinan visioner dengan prestasi kerja karyawan.

Subjek dalam penelitian ini adalah karyawan PT Madu Baru Yogyakarta. Teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah *purposive non random sampling*. Sampel dalam penelitian ini berjumlah 60 orang dengan ciri-ciri : a) karyawan tetap bagian produksi; b) masa kerja minimal dua tahun; dan c) pendidikan minimal SLTA.

Berdasarkan hasil perhitungan diperoleh nilai korelasi ( $r$ ) sebesar 0,473 dengan  $p = 0,000$  ( $p < 0,01$ ), yang berarti ada hubungan positif yang sangat signifikan antara persepsi terhadap kepemimpinan visioner dengan prestasi kerja. Semakin positif atau baik persepsi terhadap kepemimpinan visioner maka semakin tinggi prestasi kerja. Sumbangan efektif persepsi terhadap kepemimpinan visioner terhadap prestasi kerja sebesar 22,4% yang ditunjukkan oleh koefisien determinan ( $r^2$ ) sebesar 0,224. Hal ini berarti masih terdapat 77,6% faktor-faktor lain yang mempengaruhi prestasi kerja di luar variabel persepsi terhadap kepemimpinan visioner.

Hasil korelasi aspek-aspek persepsi terhadap kepemimpinan visioner dengan prestasi kerja menunjukkan bahwa aspek keahlian mempunyai korelasi yang paling besar terhadap prestasi kerja ( $r_{\text{par-x2y}} = 0,295$ ;  $p = 0,002$ , pada pengujian signifikansi sebesar 1%), dan mempunyai pengaruh yang paling dominan terhadap prestasi kerja dengan bobot sumbangan efektif (SE) = 24,140%.

Persepsi terhadap kepemimpinan visioner pada subjek dalam penelitian ini tergolong tinggi yang ditunjukkan oleh rerata empirik sebesar 133,750 dan rerata hipotetik sebesar 107,5. Prestasi kerja pada subjek penelitian tergolong tinggi ditunjukkan oleh rerata empirik sebesar 22,100.

Kesimpulan yang dapat diperoleh dari penelitian ini adalah ada hubungan positif yang sangat signifikan antara persepsi terhadap kepemimpinan visioner dengan prestasi kerja, dan aspek persepsi kepemimpinan visioner yang paling berpengaruh terhadap prestasi kerja karyawan adalah aspek keahlian.

