

## DAFTAR PUSTAKA

- Ametembun, N. A. 1985. *Organisasi dan Kepemimpinan : Suatu pendekatan tingkah laku*. Bandung. FKIP – IKIP.
- Anita, S. 2003. Hubungan antara persepsi terhadap gaya kepemimpinan demokratik dengan morale kerja karyawan. *Skripsi*. Fakultas Psikologi UMS.
- Anoraga, P dan Widiyanti, N. 1993. *Psikologi dalam perusahaan*. Jakarta. Rineka Cipta.
- Anoraga, P. 1992. *Psikologi Kerja*. Jakarta. PT. Rineka Cipta.
- Anwar, M. 1993. *Manajemen Pemasaran*. Jakarta : Erlangga.
- Arikunto, S. 1998. *Prosedur penelitian*. Jakarta. Rineka Cipta.
- As'ad, M. 2001. *Psikologi Industri*. Yogyakarta : Liberty
- Azwar, S. 1992. *Reliabilitas Dan Validitas*. Yogyakarta. Sigma Alpha.
- \_\_\_\_\_. 2000. *Penyusunan Skala Psikologi*. Yogyakarta : Pustaka Belajar.
- Budiono.2002. Pengaruh Karakteristik Pekerjaan Dan Motivasi Terhadap Komitmen Organisasi Dan Kepuasan Kerja Professional Sektor Publik Di Kabupaten Sragen. *Tesis*. Magister Manajemen UMS.
- Davis, K. 1992. *Perilaku dalam Organisasi*. (Diterjemahkan : Agus Dharma). Jakarta. Erlangga.
- Dian P W. 2003. Hubungan antara persepsi terhadap human relations impinan perusahaan dengan loyalitas kerja. *Skripsi*. Fakultas Psikologi UMS.
- Edwin B Flipo. 1987. *Manajemen Personalialia*. Terjemahan Moh. Masud. Edisi keenam jilid V. Jakarta. Penerbitan erlangga
- Effendy, O. U. 1992. *Kepemimpinan & Komunikasi*. Bandung. Alumni.

- Fauziah dan Dwiatmoko, E. 2000. Hubungan Antara Persepsi terhadap pelaksanaan program keselamatan dan kesehatan kerja dengan prestasi kerja karyawan. *Majalah Ilmiah Psikologi Volume 4 no 2*
- Gibson, J.L. Ivancevich, J.M. dan Donnelly, J.R.J.H. 1996. *Organisasi Manajemen : Perilaku, struktur, dan proses* (terjemahan D. Wahid). Edisi ke-4. Jakarta. Erlangga.
- Hadi, S. 1987. *Analisis Regresi*. Yogyakarta. Yayasan Penerbit Fakultas Psikologi UGM.
- \_\_\_\_\_. 1992. *Metodologi Research*. Jilid II. Yogyakarta. Andi Offset.
- \_\_\_\_\_. 1993. *Metodologi Research*. Jilid III. Yogyakarta. Andi Offset.
- Handoko, H. 1992. *Manajemen Personalia dan SDM*. Yogyakarta. Penerbit Liberty.
- Heidjrachman & Suad H. 1990. *Manajemen Personalia*. Edisi IV. Yogyakarta: BPFE UGM.
- Heru, T. 2000. Pengaruh Kepemimpinan Transaksional Dan Tranformasional Terhadap Kefektifitasan Pemimpin, Kepuasan Bawahan, Dan Upaya Ekstra Bawahan : Pengujian Augmentation. *Jurnal Akutansi dan Manajemen*. STIE YKPN
- Kartono, K. 1998. *Psikologi Sosial Untuk Manajemen Perusahaan dan Industri*. Jakarta. Erlangga.
- Leavitt, H. J. 1986. *Psikologi Manajemen*. (Diterjemahkan Muslichah Zakari). Jakarta. Erlangga.
- Likert, R. 1961. *New Patterns of Management*. Auckland : Mc. Graw Hill International Book Company.
- Muchinsky, N.N. 2002. *Psychology Applied to work an introduction to industrial and organizational psychology*. Chicago : The Dorsey Press
- Muhyadi. 1989. *Sumbangan Karyawan Untuk Pengembangan Perusahaan*. Yogyakarta. Penerbit Liberty.
- Nitisemito, A. S. 1992. *Manajemen Personalia*. Jakarta. Gahalia Indonesia.

- Purwanto,A. 2003. Hubungan Antara Sikap Terhadap Karakteristik Pekerjaan Dengan Prestasi Kerja. *Skripsi* (tidak diterbitkan). Surakarta. Universitas Muhammadiyah Surakarta
- Rasimin. 1986. *Manusia Dalam Industri dan Organisasi*. Makalah. Yogyakarta. Fakultas Psikologi UGM.
- Riyanawati, I.A. 2000. Hubungan Antara Motivasi Kerja Dengan Loyalitas Pada Karyawan Bagian Personalia PT. Bura Barutama Kudus. *Skripsi*. (tidak diterbitkan). Surakarta. Fakultas Psikologi UMS
- Sabardi. 1997. *Pengantar Manajemen*. Yogyakarta : Unit Penerbitan dan Percetakan Akademi Manajemen Perusahaan YKPN.
- Shaw, M. E dan Costanzo, P. R. 1987. *Theories of Social Psychology*. Auckland : Mc. Graw Hill Company.
- Siagian, S.P. 1985. *Bunga Rampai Manajemen Modern*. Jakarta : PT. Gunung Agung
- Siswanto, B. 1989. *Manajemen Tenaga Kerja*. Bandung. Sinar Baru.
- Sjabadhyni, B. Graitto, I, Wutun, R.P. 2001. *Pengembangan Kualitas Sumber Daya Manusia Dari Perspektif PIO*. Depok : Bagian Psikologi
- Solopos. 14 September 2005. *120 PNS terjaring razia disiplin*. Surakarta. PT Solo Grafika Utama.
- Sterrs, R.M. dan Porter, L.W. 1975. *Motivation and Work Behaviour*. New York : Mc. Graw-Hill Book Company.
- Sulasmi. 2005. Hubungan Antara Karakteristik Pekerjaan Dan Motivasi Kerja Dengan Prestasi Kerja Karyawan. *Skripsi* (tidak diterbitkan). Fakultas psikologi UMS
- Suranta, S. Dampak motivasi karyawan pada hubungan antara gaya kepemimpinan dengan kinerja karyawan pada perusahaan bisnis. UNS Surakarta: *Jurnal Empirika, Vol. 15, No. 2 Desember 2002, 116-138*
- Suryabrata, S. 1992. *Metodologi Penelitian*. Jakarta : PT. Rajawali.
- Thoha. 1995. *Kepemimpinan dalam Manajemen*. Jakarta : PT. Rajawali.

Timpe, A.D. 1992. *Produktivitas*. Jakarta : Rajawali Pers.

Utomo, K.W. 2002. Kepemimpinan Dan Pengaruhnya Terhadap Perilaku Citizenship (OCB), Kepuasan Kerja Dan Perilaku Organisasional (Penelitian Epiris Pada Kabupaten Kebumen). *Jurnal riset ekonomi dan manajemen volume 2*. STIE Putra Bangsa Kebumen.

Walgito,B. 1999. *Pengantar Psikologi Umum*. Yogyakarta : Andi Offset.

Yukl, G.A. 1998. *Perilaku Organisasi dan Psikologi Personal*. (Diterjemahkan oleh: Budiyo, A) Jakarta : Rineka Cipta.