

**HUBUNGAN ANTARA PERSEPSI TERHADAP LINGKUNGAN KERJA
DENGAN MOTIVASI KERJA KARYAWAN**

SKRIPSI

Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan Guna
Memperoleh Derajat Sarjana S-1



Oleh :

NOVIANA WULANDARI
F. 100 010 037

**FAKULTAS PSIKOLOGI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA
2007**

**HUBUNGAN ANTARA PERSEPSI TERHADAP LINGKUNGAN
KERJA DENGAN MOTIVASI KERJA KARYAWAN**

SKRIPSI

Diajukan Kepada Fakultas Psikologi Universitas Muhammadiyah Surakarta

Untuk Memenuhi Sebagian Dari Persyaratan Guna Memperoleh

Derajat Sarjana Psikologi

Diajukan Oleh :

Noviana Wulandari

F 100 010 037

FAKULTAS PSIKOLOGI

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA

2007

**HUBUNGAN ANTARA PERSEPSI TERHADAP LINGKUNGAN KERJA
DENGAN MOTIVASI KERJA KARYAWAN**

Yang diajukan oleh:

Noviana Wulandari

F 100 010 037

Telah disetujui untuk dipertahankan
di depan Dewan Penguji

Telah disetujui oleh:

Pembimbing Utama

Drs. Moh. Amir, M.Si.

Tanggal,

Pembimbing Pendamping

Wisnu Sri Hertinjung, S.Psi.

Tanggal,

**HUBUNGAN ANTARA PERSEPSI TERHADAP LINGKUNGAN KERJA
DENGAN MOTIVASI KERJA KARYAWAN**

Yang diajukan oleh:

**Noviana Wulandari
F 100 010 037**

Telah dipertahankan di depan dewan penguji
pada tanggal :

6 Januari 2007

Dan dinyatakan telah memenuhi syarat

Penguji Utama

Drs. Moh. Amir, M.Si.

Pembimbing Pendamping I

Wisnu Sri Hertinjung, S.Psi.

Penguji Pendamping II

Drs. H. Suparno, M.Si.

Surakarta, 2007
Universitas Muhammadiyah Surakarta
Fakultas Psikologi
Dekan

Susatyo Yuwono, S.Psi. M.Si.

ABSTRAKSI

HUBUNGAN ANTARA PERSEPSI TERHADAP LINGKUNGAN KERJA DENGAN MOTIVASI KERJA KARYAWAN

Motivasi kerja sangat diperlukan karena motivasi kerja merupakan suatu gairah atau semangat yang muncul dalam diri seorang karyawan untuk mencapai prestasi kerja yang baik. Salah satu hal yang mempengaruhi tinggi rendahnya motivasi kerja adalah persepsi terhadap lingkungan kerja. Persepsi terhadap lingkungan kerja adalah proses bagaimana seseorang memandang, menafsirkan, memberi arti terhadap segala hal atau peristiwa yang ada dalam lingkungan kerjanya, baik terhadap lingkungan fisik maupun psikososial yang akan berpengaruh pada tingginya tingkat motivasi, begitu pula sebaliknya.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan antara persepsi terhadap lingkungan kerja dengan motivasi kerja pada karyawan Balai Yasa. Hipotesis dalam penelitian ini adalah ada hubungan positif antara persepsi terhadap lingkungan kerja dengan motivasi kerja karyawan, artinya semakin positif persepsi karyawan terhadap lingkungan kerja, maka semakin tinggi pula tingkat motivasi kerja karyawan. Sampel pada penelitian ini adalah karyawan Balai Yasa Yogyakarta yang berjumlah 50 karyawan. Metode pengumpulan data yang digunakan adalah metode angket, sedang alat pengumpulan datanya adalah skala yang terdiri dari skala persepsi terhadap lingkungan kerja dan skala motivasi kerja.

Teknik analisis data yang digunakan adalah *product moment* dan analisis regresi *stepwise* untuk mengetahui aspek persepsi terhadap lingkungan kerja yang lebih dominan terhadap motivasi kerja. Berdasarkan hasil analisis diketahui r sebesar 0,483 dengan $p < 0,01$. Rerata empirik persepsi terhadap lingkungan kerja sebesar 99,420 dan rerata hipotetik sebesar 115 yang menunjukkan bahwa persepsi terhadap lingkungan kerja pada karyawan Balai Yasa golongan perencanaan tergolong sedang, demikian juga dengan tingkat motivasi kerjanya termasuk dalam kategori sedang dengan rerata empirik sebesar 131,200 dan rerata hipotetik 122,5. Sumbangan efektif persepsi terhadap lingkungan kerja terhadap motivasi kerja sebesar 23,4% yang berarti masih terdapat 76,6% faktor-faktor lain yang mempengaruhi motivasi kerja diluar variabel persepsi terhadap lingkungan kerja. Aspek persepsi terhadap lingkungan kerja yang dominan terhadap motivasi kerja adalah aspek kerjasama kelompok kerja dengan sumbangan efektif sebesar 16,375%

Kesimpulan yang dapat diambil dari penelitian ini adalah ada hubungan positif yang sangat signifikan antara persepsi terhadap lingkungan kerja dengan motivasi kerja pada karyawan golongan perencanaan Balai Yasa Yogyakarta.

DAFTAR ISI

Halaman

HALAMAN SAMPUL	i
HALAMAN JUDUL	ii
HALAMAN PERSETUJUAN.....	iii
HALAMAN PENGESAHAN	iv
HALAMAN MOTTO	v
HALAMAN PERSEMBAHAN.....	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR GAMBAR.....	xiii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiv
ABSTRAKSI.....	xv
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Tujuan Penelitian.....	8
C. Manfaat Penelitian.....	9
BAB II LANDASAN TEORI	
A. MOTIVASI KERJA.....	10

1. Pengertian Motivasi.....	10
2. Pengertian Motivasi Kerja.....	11
3. faktor-faktor yang mempengaruhi motivasi kerja.....	12
4. Teori motivasi.....	15
5. Ciri-ciri individu yang memiliki motivasi kerja.....	17
B. Persepsi Terhadap Lingkungan Kerja.....	18
1. Pengertian Persepsi.....	18
2. faktor-faktor yang mempengaruhi persepsi.....	19
3. Pengertian lingkungan kerja.....	20
4. Pengertian persepsi terhadap lingkungan kerja.....	21
5. Aspek-aspek persepsi terhadap lingkungan kerja.....	23
C. Hubungan Antara Persepsi Terhadap Lingkungan Kerja Dengan Motivasi kerja.....	25
D. Hipotesis.....	28
BAB III METODE PENELITIAN	
A. Identifikasi Variabel.....	29
B. Definisi Operasional.....	30
C. Populasi, Sampel, Teknik Sampling.....	31
D. Metode dan Alat Pengumpul Data.....	33
E. Validitas dan Reliabilitas.....	37
F. Metode Analisis Data.....	39
BAB IV LAPORAN PENELITIAN	

A. Persiapan Penelitian.....	42
1. Orientasi kancah.....	42
2. Persiapan dan alat pengumpulan data.....	48
3. Pelaksanaan uji coba.....	50
4. Uji validitas dan reliabilitas.....	51
5. Penyusunan alat ukur baru untuk penelitian.....	54
B. Pelaksanaan penelitian.....	56
1. Pengumpulan data.....	56
2. Pelaksanaan skoring.....	56
C. Analisis Data.....	57
1. Uji asumsi.....	57
2. Uji hipotesis.....	58
3. Rerata.....	58
4. Sumbangan efektif.....	58
5. Analisis <i>stepwise</i>	59
D. Pembahasan.....	62
BAB V PENUTUP	
A. Kesimpulan.....	68
B. Saran.....	69
DAFTAR PUSTAKA.....	71
LAMPIRAN.....	72

DAFTAR TABEL

Halaman	
1. <i>Blue print</i> skala persepsi terhadap lingkungan kerja sebelum uji coba	49
2. <i>Blue print</i> skala motivasi kerja sebelum uji coba	50
3. Komposisi aitem skala persepsi terhadap lingkungan kerja yang valid dan yang gugur setelah uji coba	52
4. Komposisi aitem skala motivasi kerja yang valid dan yang gugur setelah uji coba	53
5. Skala persepsi terhadap lingkungan kerja untuk penelitian	55
6. Skala motivasi kerja untuk penelitian	55

DAFTAR GAMBAR

Halaman

1. Struktur Organisasi Balai Yasa Yogyakarta Tahun 2006	47
---	----

DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
A. Tabulasi Data Hasil Uji Coba	74
1. Skala persepsi terhadap lingkungan kerja	75
2. Skala motivasi kerja	79
B. Uji Validitas dan Reliabilitas	83
1. Skala persepsi terhadap lingkungan kerja	84
2. Skala motivasi kerja	89
3. Aspek-aspek persepsi terhadap lingkungan kerja	93
C. Tabulasi Data Hasil Penelitian	101
1. Skala persepsi terhadap lingkungan kerja	102
2. Skala motivasi kerja	106
3. Aspek-aspek persepsi terhadap lingkungan kerja	110
D. Uji Asumsi	117
1. Uji normalitas	119
2. Uji linieritas	123
3. Uji normalitas dan linieritas aspek-aspek persepsi terhadap lingkungan kerja	126
E. Data Hasil Analisis <i>Product Moment</i>	138
F. Data Hasil Analisis <i>Stepwise</i>	142
G. Kategorisasi Variabel	148
H. Skala Uji Coba	151

I. Skala Penelitian	161
J. Surat Keterangan Penelitian	170