

**PENGARUH FAKTOR *ACHIEVEMENT*, *POWER* DAN
AFFILIATION TERHADAP KEPUASAN KERJA
PERAWAT DI RUMAH SAKIT ORTOPEDI
PROF DR R SOEHARSO SURAKARTA**

SKRIPSI

Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan
Meraih Derajat Sarjana
S-1 KEPERAWATAN



Diajukan Oleh :

NAMA : WIRYATMOKO

N I M : J.220050037

**FAKULTAS ILMU KEDOKTERAN
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA
2007**

PERSETUJUAN

**PENGARUH FAKTOR *ACHIEVEMENT*, *POWER* DAN
AFFILIATION TERHADAP KEPUASAN KERJA PERAWAT DI
RUMAH SAKIT ORTOPEDI PROF DR R SOEHARSO SURAKARTA**

Disusun Oleh:

**WIRYATMOKO
NIM: J220050037**

Telah Disetujui Oleh:

Pembimbing I

Pembimbing II

Supratman, SKM, M.Kes.

Tanggal, 12 Maret 2007

Agus Sudaryanto, S.Kep.Ns.

Tanggal, 12 Maret 2007

PENGESAHAN

**PENGARUH FAKTOR *ACHIEVEMENT*, *POWER* DAN
AFFILIATION TERHADAP KEPUASAN KERJA
PERAWAT DI RUMAH SAKIT ORTOPEDI
PROF DR R SOEHARSO SURAKARTA**

Diajukan Oleh :

WIRYATMOKO
J220050037

Telah Disetujui dan Dipertahankan di Depan Penguji
Pada Tanggal 28 Februari 2007

Susunan Dewan Penguji

1. Supratman, SKM, M. Kes (_____)
2. Agus Sudaryanto, S Kep. Ns (_____)
3. Okti Sri Purwanti, S Kep. Ns (_____)

Surakarta, 28 Februari 2007

Fakultas Ilmu Kedokteran
Universitas Muhammadiyah Surakarta
Dekan,

Prof. Dr. Teuku Jacob, MS. MD. DS

MOTTO

“Sesungguhnya sesudah kesulitan itu ada kemudahan, maka apabila kami telah selesai dari suatu urusan kerjakanlah dengan sungguh-sungguh urusan yang lain, dan hanya kepada Allah kamu berharap”.

(QS. Al Insyirah : 6-8)

Sabar bukanlah sikap pasif, sabar adalah berusaha dengan penuh kesungguhan dan segala daya upaya mengharap ridho Allah SWT. Apabila kegagalan yang datang, bukanlah Allah tempat segala kesalahan dilemparkan, tetapi segera koreksi diri dan mencari jalan lain dengan tetap di jalan Illahi.

(Ali Bin Abi Tholib)

PERSEMBAHAN

*Dengan segala kerendahan hati Kupersembahkan karya ini
untuk:*

1. *Almarhum* ayah dan ibuku yang tercinta
2. Istriku tercinta.
3. Anakku tersayang
4. Para pembaca yang budiman
5. Almamater tercinta.

KATA PENGANTAR

Puji syukur alhamdulillah penulis panjatkan kehadiran Allah SWT, yang telah melimpahkan rahmat dan hidayah serta karuniaNya kepada penulis sehingga dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul: **“Pengaruh Faktor *Achievement*, *Power* Dan *Affiliation* Terhadap Kepuasan Kerja Perawat Di Rumah Sakit Ortopedi Prof Dr. R. Soeharso Surakarta”** sebagai salah satu syarat untuk mencapai gelar Sarjana Jurusan Kesehatan Fakultas Ilmu Kedokteran Universitas Muhammadiyah Surakarta.

Pada kesempatan ini penulis menyampaikan terima kasih kepada semua pihak yang telah membantu baik secara langsung maupun tidak langsung hingga selesainya skripsi ini. Ucapan terima kasih dan penghargaan yang tulus penulis ucapkan kepada :

1. Prof. Dr. Bambang Setiadji, selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Surakarta.
2. Prof. Dr. Teuku Jacop, MS, MD.DSc, selaku Dekan Fakultas Ilmu Kedokteran Universitas Muhammadiyah Surakarta.
3. Prof. Dr. dr. Ibahim Nuhriawangsa, SpS. SpKJ selaku Ketua Program Studi S1 Keperawatan Fakultas Ilmu Kedokteran Universitas Muhammadiyah Surakarta.
4. Arum Pratiwi, SKp, M. Kep. selaku Sekretaris Program Studi S1 Keperawatan Fakultas Ilmu Kedokteran Universitas Muhammadiyah Surakarta.
5. Dr. Sulistyowati MS. selaku direktur Rumah Sakit Ortopedi yang telah memberikan ijin penelitian.
6. Supratman, SKM, M.Kes., selaku Pembimbing I yang penuh kesabaran memberikan petunjuk dan pengarahan sehingga skripsi ini bisa selesai.
7. Agus Sudaryanto, S.Kep.Ns, selaku Pembimbing II yang penuh kesabaran memberikan petunjuk dan pengarahan sehingga skripsi ini bisa selesai.

8. Okti sri Purwanti, S Kep Ns selaku penguji skripsi yang telah memberi banyak masukan.
9. Segenap Dosen dan Staff Fakultas Ilmu Kedokteran Jurusan Kesehatan yang telah memberikan bekal pengetahuan dan memberikan kemudahan serta bantuannya kepada penulis.
10. Responden/Perawat di Rumah Sakit Ortopedi Prof. DR. R. Soeharso Surakarta yang bersedia memberikan sumbangsih atas kemudahan dalam pengambilan datanya.
11. Kedua orang tua, Istri dan anak tercinta, trimakasih atas dorongan dan dukungannya.
12. Semua rekan kerja, yang tidak bisa penulis sebutkan satu persatu, terima kasih atas persahabatannya selama ini.
13. Semua pihak yang telah membantu dan memberikan dorongan kepada penulis, yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu, hingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan untuk itu saran dan masukan sangat penulis hargai.

Dan akhirnya semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi para pembaca dan semua pihak yang membutuhkannya.

Wassalamu'alaikum Wr.Wb.

Surakarta, Peberuari 2007

Penulis.

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
HALAMAN MOTTO	iv
HALAMAN PERSEMBAHAN	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR GAMBAR	xi
ABSTRAK	xii
 BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Rumusan Masalah.....	6
C. Tujuan Penelitian.....	6
D. Manfaat Penelitian.....	7
E. Keaslian Penelitian	7
 BAB II LANDASAN TEORI	
A. Tinjauan Pustaka	10
1. Kepuasan Kerja (<i>Job Satisfaction</i>)	10
2. Prestasi Kerja (<i>Achievement</i>)	21
3. Kebutuhan untuk Berafiliasi (<i>Affiliation</i>)	24
4. Kekuasaan (<i>Power</i>)	26

B. Kerangka Teori	30
C. Kerangka Konsep	31
D. Hipotesis Penelitian	32
BAB III. METODE PENELITIAN	
A. Rancangan Penelitian	33
B. Tempat dan Waktu Penelitian	33
C. Populasi dan Sampel	34
D. Variabel Penelitian	36
E. Definisi Operasional	36
F. Instrumen Penelitian	37
G. Jalannya Penelitian	39
H. Analisis Data	43
I. Hambatan Penelitian	44
BAB IV. HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	
A. Gambaran Umum Perawat RSOP Surakarta	45
B. Analisis Univariat	48
C. Analisis Bivariat	51
D. Pembahasan Hasil Analisis	53
E. Keterbatasan Penelitian	60
BAB V. PENUTUP	
A. Kesimpulan	62
B. Saran	63

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel III.1. Ringkasan hasil Uji Reliabilitas	40
Tabel IV.1. Distribusi responden menurut jenis kelamin perawat	45
Tabel IV.2. Distribusi responden menurut umur	45
Tabel IV.3. Distribusi responden menurut tingkat pendidikan	46
Tabel IV.4. Distribusi responden menurut masa kerja	46
Tabel IV.5. Distribusi responden menurut tempat tugas	47
Tabel IV.6. Gambaran motivasi kerja perawat dalam hal <i>achievement</i>	48
Tabel IV.7. Gambaran motivasi kerja perawat dalam hal <i>power</i>	48
Tabel IV.8. Gambaran motivasi kerja perawat dalam hal <i>affiliation</i>	49
Tabel IV.9. Gambaran motivasi kerja perawat di RSOP Surakarta	50
Tabel IV.10. Gambaran kepuasan kerja perawat di RSOP Surakarta	50

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 1. Skema kerangka teori penelitian	30
Gambar 2. Skema kerangka konsep penelitian	31

Pengaruh Faktor Achievement, Power Dan Affiliatoin Terhadap Kepuasan Kerja Perawat Di Rumah Sakit Ortopedi Prof. Dr. R.Soeharso Surakarta

Wiryatmoko

Supratman, SKM, M. Kes

Agus Sudaryanto, S. Kep. Ns

Abstrak

Informasi tentang faktor-faktor yang melandasi kepuasan kerja perawat sangat dibutuhkan rumah sakit untuk menghindari kesalahan membuat keputusan SDM yang tidak efektif. Studi ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh faktor *achievement*, *power* dan *affiliation* terhadap kepuasan kerja perawat. Pengambilan sampel dilakukan dengan *purposive sampling* terhadap 75 orang perawat menggunakan kuesioner *skala ordinal*. Metode analisis adalah *korelasi kendall-tau* dengan R^2 dan *regresi logistik*. Hasil penelitian : (1) Hasil proporsi diketahui bahwa motivasi perawat pada aspek *achievement* sebesar 60,00% termasuk dalam kategori motivasi tinggi, motivasi pada aspek *power* hanya mencapai 32% dalam ketegori tinggi, dan motivasi pada aspek *affiliation* sebesar 77,30% termasuk kategori tinggi; (2) Hasil uji *korelasi Kendalls-Tau* membuktikan: (a) Ada korelasi bermakna antara motivasi pada *achievement* dengan kepuasan kerja perawat, (b) Tidak ada korelasi yang bermakna antara motivasi pada *power* dengan kepuasan kerja, (c) Ada korelasi bermakna antara motivasi pada *affiliation* dengan kepuasan kerja perawat. Hasil *multivariate test* diketahui faktor *achievement* dan *affiliation* secara bersama-sama berpengaruh terhadap kepuasan kerja perawat dengan nilai R^2 0,388, artinya kedua variabel memberikan kontribusi sebesar 38,80% dalam mempengaruhi kepuasan kerja perawat.

Kata Kunci : Achievement, Power, Affiliation, Kepuasan Kerja.

The Influences Of Achievement, Power And Affiliation Factors On Nurses' Job Satisfaction In Prof. Dr. R. Soeharso Orthopedics Hospital Of Surakarta

Wiryatmoko

Supratman, SKM, M. Kes

Agus Sudaryanto, S. Kep. Ns

Abstract

The information on the factors underlying nurses' job satisfaction is badly needed by a hospital to avoid an error in making an effective human resource decision. This research aims at knowing the influences of achievement, power and affiliation factors on nurses' job satisfaction. The sample taking was conducted with purposive sampling on 75 nurses using the ordinal scale questionnaire. The analysis method is *Kendall-tau* correlation with R^2 and the logistic regression. The results of research: (1) From the proportion result, it is known that nurses' motivation on the achievement aspect is as many as 60.00% that is included in the category of high motivation. The motivation on the power aspect only reaches 32% in the high category, and the motivation on the affiliation aspect is as many as 77.30% that is included in the high category; (2) The result of *Kendalls-tau* correlation test proves: (a) There is a significant correlation between the motivation on achievement and nurses' job satisfaction, (b) There is no significant correlation between the motivation on power and the job satisfaction, (c) There is significant correlation between the motivation on affiliation and nurses' job satisfaction. From the result of multivariate test, it is known that achievement and affiliation factors influence nurses' job satisfaction collectively with R^2 value is 0.388. It means that both variables give a contribution as many as 38.80% in influencing nurses' job satisfaction.

Keywords: Achievement, Power, Affiliation, Job Satisfaction.

SURAT PERNYATAAN BERSEDIA MENJADI RESPONDEN

Pada kesempatan ini, saya Wiryatmoko Mahasiswa Program Studi Ilmu Keperawatan – Fakultas Ilmu Kedokteran Universitas Muhammadiyah Surakarta, saat ini sedang melakukan penelitian untuk menyusun Karya Tulis Ilmiah sebagai syarat memperoleh Derajat Sarjana Keperawatan pada Universitas Muhammadiyah Surakarta.

Judul penelitian yang saya lakukan adalah ” PENGARUH FAKTOR *ACHIEVEMENT, POWER* DAN *AFFILIATION* TERHADAP KEPUASAN KERJA PERAWAT DI RUMAH SAKIT ORTOPEDI PROF. DR. R. SOEHARSO SURAKARTA ” dalam penelitian ini saya mohon kesediaan teman-teman sejawat perawat di Rumah Sakit Ortopedi Prof. Dr. R. Soeharso Surakarta untuk bersedia menjadi responden penelitian dengan mengisi kuesioner yang telah saya sediakan sesuai dengan keadaan yang sebenarnya dan sejujur - jujur. Identitas anda akan dirahasiakan dalam data analisis maupun laporan akhir penelitian ini.

Pernyataan – pernyataan ini akan sangat membantu keberhasilan dalam penelitian saya, untuk itu atas kesediaan teman – teman sejawat dan waktu yang telah diluangkan dalam pengisian kuesioner saya mengucapkan banyak terima kasih.

Surakarta,..... Desember 2006

Responden

P E R N Y A T A A N

Dengan ini saya menyatakan bahwa dalam skripsi ini tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan di suatu Perguruan tinggi dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Apabila ternyata kelak dikemudian hari terbukti ada ketidakbenaran pernyataan saya di atas, maka saya akan bertanggung jawab sepenuhnya

Surakarta, 24 Pebruari 2007

Wiryatmoko

Tanda tangan dan nama terang