

**PENGARUH KOMPENSASI KERJA TERHADAP  
KEMAMPUAN PROFESIONAL BAGI  
GURU-GURU DI SMA NEGERI  
KOTA SURAKARTA**



TESIS

Diajukan Kepada  
Program Studi Magister Manajemen Pendidikan Universitas Muhammadiyah  
Surakarta untuk Memenuhi Salah Satu Syarat Guna Memperoleh  
Gelar Magister dalam Ilmu Manajemen Pendidikan

Oleh :

**Nama : Munarso**  
**NIM. : Q.100 080 194**  
**Program Studi : Magister Manajemen Pendidikan**

**PROGRAM PASCASARJANA MAGISTER MANAJEMEN PENDIDIKAN  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA**

**2011**

## **SURAT PERNYATAAN ORIGINALITAS**

Yang bertanda tangan dibawah ini, saya :

Nama : M u n a r s o  
NIM : Q.100 080 194  
Program Studi : Magister Manajemen Pendidikan  
Judul Tesis : Pengaruh Kompensasi Kerja Terhadap  
Kemampuan Profesional Pada Guru-guru SMA  
Negeri di Kota Surakarta  
Pembimbing : 1. Prof. Dr. Bambang Setiaji  
2. Drs. Sofyan Anief, M Si

Dengan ini menyatakan bahwa :

1. Tesis yang saya susun merupakan karya murni saya sendiri
2. Apabila ternyata di kemudian hari diketahui bahwa Tesis yang saya susun tersebut merupakan hasil jiplakan / salinan/ saduran karya orang lain, maka saya bersedia menerima sanksi berupa :
  - a. Sebelum dinyatakan lulus : Menyusun ulang tesis dan diuji kembali.
  - b. Setelah dinyatakan lulus : Pencabutan gelar dan penarikan ijazah keserjanaan yang telah saya peroleh.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan untuk dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

Surakarta, 24 Agustus 2011

Yang menyatakan

**M u n a r s o**

## NOTA PEMBIMBING

Prof. Dr. Bambang Setiaji  
Dosen Program Magister Manajemen Pendidikan  
Pascasarjana Universitas Muhammadiyah Surakarta

Nota Dinas

Hal : **Tesis Saudara Munarso**

Kepada Yth.  
Direktur Program Pascasarjana  
Universitas Muhammadiyah Surakarta

اَللّٰهُمَّ عَلَيْكُمُ وَرَحْمَةُ اللهِ وَبَرَكَاتُهُ

Setelah membaca, meneliti, mengoreksi dan mengadakan perbaikan  
seperlunya terhadap Tesis dari :

Nama : M u n a r s o  
NIM : Q.100 080 194  
Program Studi : Magister Manajemen Pendidikan  
Judul : Pengaruh Kompensasi Kerja Terhadap  
Kemampuan Profesional Pada Guru-guru SMA  
Negeri di Kota Surakarta

Dengan ini kami menilai tesis tersebut dapat disetujui untuk diajukan dalam  
sidang Ujian Tesis pada Program Pascasarjana Universitas Muhammadiyah  
Surakarta.

وَالسَّلَامُ عَلَيْكُمْ وَرَحْمَةُ اللهِ وَبَرَكَاتُهُ

Surakarta, 24 Agustus 2011  
Pembimbing

**Prof. Dr. Bambang Setiaji**

## NOTA PEMBIMBING

Drs. Sofyan Anief., M Si  
Dosen Program Magister Manajemen Pendidikan  
Pascasarjana Universitas Muhammadiyah Surakarta

Nota Dinas

Hal : **Tesis Saudara Munarso**

Kepada Yth.  
Direktur Program Pascasarjana  
Universitas Muhammadiyah Surakarta

السلام عليكم ورحمة الله وبركاته

Setelah membaca, meneliti, mengoreksi dan mengadakan perbaikan  
seperlunya terhadap Tesis saudara :

Nama : M u n a r s o  
NIM : Q.100 080 194  
Program Studi : Magister Manajemen Pendidikan  
Judul : Pengaruh Kompensasi Kerja Terhadap  
Kemampuan Profesional Pada Guru-guru SMA  
Negeri di Kota Surakarta

Dengan ini kami menilai tesis tersebut dapat disetujui untuk diajukan dalam  
sidang Ujian Tesis pada Program Pascasarjana Universitas Muhammadiyah  
Surakarta.

والسلام عليكم ورحمة الله وبركاته

Surakarta, Agustus 2011  
Pembimbing

**Drs. Sofyan Anief, M Si**

## **HALAMAN PERSETUJUAN**

Telah disetujui oleh pembimbing untuk dipertahankan di hadapan Dewan  
Penguji Tesis Program Studi Magister Manajemen Universitas  
Muhammadiyah Surakarta

Pada Hari :

Tanggal :

Pembimbing

**Prof. Dr. Bambang Setiaji**

## **HALAMAN PERSETUJUAN**

Telah disetujui oleh pembimbing untuk dipertahankan di hadapan Dewan  
Penguji Tesis Program Studi Magister Manajemen Universitas  
Muhammadiyah Surakarta

Pada Hari :

Tanggal :

Pembimbing

**Drs. Sofyan Anief, M Si**

## **MOTTO “**

“Orang Mukmin sejati adalah dengan kebaikannya membuatnya senang dan dengan keburukannya membuatnya sedih”

(HR. Al Hakim)

“ Hidup beriringan dengan perubahan,  
perubahan selalu ada percepatan,  
untuk hidup harus selalu melakukan perubahan  
dengan percepatan” *Alvin Toffler*

“Jika kita tidak mempersiapkan diri hari ini,  
maka hari esok bukan milik kita”

## **PERSEMBAHAN**

This thesis is dedicated to :

My lovely wife  
Arsida Nur Alfiani, 1<sup>st</sup> daughter  
Faiza Nur Fitria R., 2<sup>nd</sup> daughter  
The teachers my friendship

## KATA PENGANTAR

السلام عليكم ورحمة الله وبركاته

Puji syukur kepada Allah SWT. Atas rahmat dan karuniaNya kepada penulis sehingga tesis ini dapat selesai untuk memenuhi persyaratan mencapai gelar Magister Program Studi Manajemen Pendidikan Pascasarjan Universitas Muhammadiyah Surakarta dengan judul “Pengaruh Kompensasi Kerja Terhadap Kemampuan Profesional Pada Guru-guru SMA Negeri di Kota Surakarta”.

Penulis menyadari sepenuhnya hanya berkat karunia Allah SWT. Melalui berbagai bantuan, bimbingan, pengarahan serta dorongan yang sangat berharga dari berbagai pihak. Untuk itu dengan rasa hormat dan ikhlas penulis mengucapkan banyak terima kasih kepada :

1. Prof. Dr. Bambang Setiaji, Rektor Universitas Muhammadiyah Surakarta dan sekaligus sebagai pembimbing I yang dalam kesibukannya berkenan meluangkan waktu untuk memberikan bimbingan dan pengarahan sehingga dapat terselesaikannya tesis ini.
2. Prof. Dr. H. Khudzaifah Dimiyati, S.H., M.Hum., Direktur Program Pascasarjana Universitas Muhammadiyah Surakarta.
3. Prof. Dr. Harsono, M.S., Ketua Program Studi Magister Pendidikan Pascasarjana Universitas Muhammadiyah Surakarta.
4. Drs. Sofyan Anief, M Si sebagai pembimbing II yang telah banyak memberikan arahan dan bimbingan hingga terselesaikannya tesis ini.



5. Para dosen beserta staf di lingkungan Program Studi Magister Manajemen Universitas Muhammadiyah Surakarta yang tidak dapat disebutkan satu persatu.
6. Kepala Sekolah SMAN 1, SMAN 2, SMAN 3, SMAN 4, SMAN 5, SMAN 6, SMAN 7 dan SMAN 8 Surakarta yang telah memberikan ijin penelitian serta rekan-rekan guru di lingkungan SMA Negeri Kota Surakarta yang telah bersedia dengan ikhlas menjadi responden penelitian.
7. Semua pihak yang telah membantu yang tidak dapat disebutkan satu-persatu.

Semoga Allah selalu memberikan rahmat dan pahala yang berlipat kepada semua pihak tersebut diatas sebagai imbalan amal yang telah diberikan kepada penulis. Penulis menyadari banyak kekurangan dalam penulisan ini, kritik dan saran membangun penulis terima dengan tangan terbuka. Semoga tesis ini dapat bermanfaat .

وَالشُّكْرُ لِلَّهِ وَالصَّلَاةُ وَالزَّكَاةُ وَالسَّجْدَةُ وَالْحَقُّ لِلَّهِ وَبِوَكَاةِ

Surakarta, Agustus 2011

Penulis

**M u n a r s o**

## ABSTRAK

**Munarso, NIM: Q.100 080 194, Pengaruh Kompensasi Kerja Terhadap Kemampuan Profesional Pada Guru-guru SMA Negeri di Kota Surakarta, Tesis, Program Studi Pascasarjana Magister Manajemen Pendidikan Universitas Muhammadiyah Surakarta, 2011.**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kompensasi kerja terhadap kemampuan profesional pada guru-guru SMA Negeri di Kota Surakarta serta pengaruh pendidikan, masa kerja dan kemampuan guru dalam Teknologi Informasi terhadap kemampuan profesional guru. Data yang digunakan adalah data primer yang diperoleh melalui kuesioner yang disebarakan kepada responden sebagai sampel penelitian. Sedangkan pengambilan sampel dilakukan cara simple random sampling.

Model analisis yang digunakan adalah uji korelasi regresi untuk mengetahui sejauh mana kontribusi antara kompensasi kerja sebagai variabel independen terhadap kemampuan profesional sebagai variabel dependen, dengan menganalisa variabel kontrol yakni pendidikan, masa kerja dan kemampuan guru dalam bidang teknologi informasi.

Hasil analisis menunjukkan bahwa kompensasi kerja berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kemampuan profesional yakni sebesar 11,4 %. Analisis terhadap variabel kontrol didapatkan bahwa variabel pendidikan, masa kerja dan kemampuan TI menambah pengaruh kompensasi kerja terhadap kemampuan profesional menjadi 30,8 %. Hasil uji-t juga menunjukkan bahwa masing-masing variabel pendidikan, masa kerja, dan kemampuan profesional secara partial berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap variabel kemampuan profesional. Sehingga hipotesis dalam penelitian ini diterima.

Mengacu hasil penelitian diatas dapat disimpulkan bahwa kompensasi kerja mempengaruhi kemampuan profesional guru. Maka untuk meningkatkan kemampuan profesional harus diimbangi dengan pemberian kompensasi kerja yang layak dan berkeadilan. Guru yang memiliki kemampuan profesional harus memiliki pendidikan S-1 atau lebih, masa kerja yang cukup serta memiliki kemampuan dalam bidang TI. Untuk penelitian berikutnya perlu memperluas populasi dan daerah cakupan agar hasilnya dapat dijadikan generalisasi. Selain itu perlu menambah variabel lain yang diduga memiliki kontribusi terhadap kemampuan profesional guru.

Keyword : kompensasi kerja, pendidikan, masa kerja, kemampuan TI, Kemampuan profesional, teknologi informasi, kompetensi,

## ABSTRACT

**Munarso, NIM: Q.100 080 194, *The Influence of Compensation On the Teacher`s Professional Competency in All SMAN Surakarta City.*, Thesis, Graduate Program of Magister Managment in Muhammadiyah University, Surakarta, 2011.**

The purpose of the research is to analyse the influence of compensation on the Teacher`s Professional competency in SMA Negeri Surakarta City, and influency of education, tenure and IT competency on the Teacher`s Professional competency. Data used in this study were primary data, the former were derived from questionare distributed to respondences as a sampel of the research. While the samples were done by randomized sample.

Analysis model applied is correlation test of regression to know how far contribution between compensations as independent variable to professional competency as variable dependen, and analysis for control variable are education, year of service and competency of teacher in the field of information technology

Result of analysis indicates that compensation influential positively and signifikan to professional competency 11,4 %. Analysis to control variable it is got that variable teacher`s education , year of service and ability of TI incised of influence compensation to professional competency become 30,8 %. Result of t-test also indicates that each education variable, year of service, and professional competency in partial influential positively and signifikan to professional competency variable. So hypothesis in this research was received.

Based of this research can be get the resume that compensation influential positively and signifikan to professional competency. So to build teacher having professional competency must be made balance with giving compensation competent and justice. To be teacher having professional competency must has education for S-1 or more, year of service is sufficiently long and has information of technology ability . The next research need to extend population and coverage area and enlarges of sample that result can be made generalizing. Besides need to add other variables that estimable for contribution to teacher;s professional competency.

Keyword : compensation, education, tenure, IT competency, professional competency, information technology, competency

## DAFTAR ISI

	Halaman
<b>JUDUL</b> .....	i
<b>SURAT PERNYATAAN KEASLIAN TESIS</b> .....	ii
<b>NOTA PEMBIMBING</b> .....	iii
<b>PERSETUJUAN</b> .....	v
<b>PENGESAHAN TIM PENGUJI</b> .....	vi
<b>MOTTO DAN PERSEMBAHAN</b> .....	vii
<b>KATA PENGANTAR</b> .....	viii
<b>ABSTRAK</b> .....	x
<b>ABSTRACT</b> .....	xi
<b>DAFTAR ISI</b> .....	xii
<b>DAFTAR TABEL</b> .....	xiv
<b>DAFTAR GAMBAR</b> .....	xvi
<b>DAFTAR LAMPIRAN</b> .....	xvii
<b>BAB I. PENDAHULUAN</b>	
A. Latar belakang Masalah .....	1
B. Identifikasi Masalah .....	4
C. Pembatasan Masalah .....	5
D. Perumusan Masalah .....	5
E. Tujuan Penelitian .....	6
F. Manfaat Penelitian .....	6
<b>BAB II. KAJIAN TEORI</b>	
A. Konsep dan Indikator Kompensasi Kerja .....	7

B.	Konsep dan Indikator Kemampuan Profesional .....	13
C.	Penelitian Terdahulu .....	15
D.	Hubungan antar Variabel Penelitian .....	19
E.	Hipotesis .....	20
<b>BAB III. METODE PENELITIAN</b>		
A.	Tempat dan Waktu Penelitian .....	22
B.	Jenis dan Pendekatan Penelitian .....	22
C.	Populasi dan Sampel .....	22
D.	Jenis dan Sumber Data Data .....	23
E.	Teknik Pengumpulan Data .....	24
F.	Definisi Operasional .....	24
G.	Uji Instrumen Data .....	28
H.	Teknik Analisa Data .....	29
<b>BAB IV. ANALISA DATA DAN PEMBAHASAN</b>		
A.	Pelaksanaan Penelitian.... ..	35
B.	Uji Instrumen Penelitian .....	43
C.	Hasil Analisis .....	46
D.	Pembahasan .....	56
<b>BAB. V PENUTUP</b>		
A.	Simpulan .....	63
B.	Implikasi .....	64
C.	Saran .....	65

#### **Daftar Pustaka**

#### **Lampiran-lampiran**

## DAFTAR TABEL

	Halaman
1. Data Guru Indonesia Berdasarkan kualifikasi pendidikan .....	2
2. Kisi-kisi Penyusunan Instrumen Kompetensi Profesional .....	25
3. Kisi-kisi Penyusunan Instrumen Kompensasi Kerja .....	26
4. Kisi-kisi Penyusunan Instrumen Kemampuan TI .....	28
5. Jumlah Responden dari Delapan SMA Negeri di Surakarta .....	35
6. Rincian Jumlah Sampel dan Tingkat Pengembalian Kuesioner ...	37
7. Identitas Responden .....	37
8. Deskripsi Statistik Variabel Penelitian .....	38
9. Deskripsi Kategori Variabel Kemampuan Profesional .....	38
10. Deskripsi Kategori Skor Kompensasi Kerja .....	39
11. Deskripsi Variabel Pendidikan Guru .....	40
12. Deskripsi Variabel Masa Kerja .....	41
13. Deskripsi Kelas Kemampuan TI.....	42
14. Hasil Uji Validitas Butir Instrumen Kemampuan Profesional Guru	44
15. Hasil Uji Validitas Butir Instrumen Kompensasi Kerja.....	44
16. Hasil Uji Validitas Butir Instrumen Kemampuan TI .....	45
17. Hasil Uji Reliabilitas Instrumen Penelitian .....	46
18. Hasil Uji Regresi Sederhana Kompensasi Kerja terhadap Kemampuan Profesional .....	46
19. Hasil Uji Regresi Berganda .....	48

20. Sumbangan Relatif dan Sumbangan Eferktif Variabel Kompensasi kerja, Pendidikan, Masa Kerja dan kemampuan TI terhadap Kemampuan Profesional .....	49
21. Hubungan Korelasional antara Kompensasi kerja, Pendidikan, Masa Kerja dan kemampuan TI terhadap Kemampuan Profesional .....	50
22. Hubungan antara Variabel Independen dan Dependen dengan Variabel .....	50

## DAFTAR GAMBAR

	Halaman
1. Skema Kerangka Berfikir Pengaruh Kompensasi Kerja terhadap Kemampuan Profesional Guru dengan Variabel Kontrol Pendidikan, Masa Kerja dan Kemampuan TI .....	20
2. Grafik Kategori skor Kemampuan Professional .....	39
3. Grafik Prosentase Skor Kompensasi Kerja Guru .....	40
4. Grafik Prosentase Pendidikan Guru .....	41
5. Grafik Deskripsi Prosentase Masa Kerja .....	42
6. Grafik Prosentase Kemampuan TI .....	43



## DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
1. Surat Keterangan Penelitian .....	70
2. Surat Keterangan Validasi Data .....	74
3. Instrumen Penelitian (Try Out) .....	75
4. Instrumen Penelitian .....	82
5. Data Induk Try Out .....	88
6. Data Induk Penelitian .....	91
7. Analisa Validitas Instrumen Kompetensi Profesional.....	108
8. Analisa Validitas Instrumen Kompensasi Kerja .....	109
9. Analisa Validitas Instrumen Kemampuan TI .....	110
10. Analisa Reliabilitas Instrumen .....	111
11. Uji Normalitas .....	114
12. Output Regresi Sederhana .....	115
13. Output Regresi Ganda .....	116
14. Korelasi Antar Variabel .....	118
15. Analisis Sensitivitas .....	120