

**PENGARUH GAJI, LINGKUNGAN KERJA, DAN PENDIDIKAN
TERHADAP KINERJA SEKOLAH**

(Studi Kasus SMK Se Kabupaten Sragen)

TESIS

Diajukan Kepada

Program Pascasarjana Universitas Muhammadiyah Surakarta

Untuk Memenuhi Salah Satu Syarat Guna Memperoleh

Gelar Magister Manajemen Pendidikan



Disusun Oleh :

SITI NURJANAH

NIM. Q. 100 090 039

**MAGISTER MANAJEMEN PENDIDIKAN
PROGRAM PASCASARJANA
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA**

2011

**PENGARUH GAJI, LINGKUNGAN KERJA, DAN PENDIDIKAN
TERHADAP KINERJA SEKOLAH**

(Studi Kasus SMK Se Kabupaten Sragen)

Dipersiapkan dan disusun oleh

**SITI NURJANAH
NIM. Q. 100 090 039**

**Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji
Pada tanggal, 2-11-2011
dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima**

SUSUNAN DEWAN PENGUJI

Susunan Dewan Penguji

Pembimbing I

Anggota Dewan Penguji

Prof.Dr. Bambang Setiaji

.....

Pembimbing II

Drs. Syamsudin, MM

.....

Surakarta,

Universitas Muhammadiyah Surakarta

Program Pascasarjana

Direktur

Prof. Dr. H. Khudzaifah Dimiyati, S.H, M. Hum

NOTA PEMBIMBING

Prof. Dr. Bambang Setiaji
Dosen Program Magister Manajemen Pendidikan
Pascasarjana Universitas Muhammadiyah Surakarta

Nota Dinas
Hal : Tesis Siti Nurjanah

Kepada Yth.
Direktur Program Pascasarjana
Universitas Muhammadiyah Surakarta

Assalamu'alaikum wr. wb.
Setelah membaca, meneliti, mengoreksi, dan mengadakan perbaikan seperlunya terhadap tesis saudara :

Nama : Siti Nurjanah
NIM : Q 100 090 039
Program Studi : Magister Manajemen Pendidikan
Konsentrasi : Manajemen Pendidikan
Judul : Pengaruh Gaji, Lingkungan Kerja, dan Pendidikan Terhadap Kinerja Sekolah (Studi Kasus SMK Se kabupaten Sragen)

Dengan ini kami menilai tesis tersebut dapat disetujui untuk diajukan dalam sidang ujian tesis pada Program Pascasarjana Universitas Muhammadiyah Surakarta

Wassalamu'alaikum wr. wb.

Surakarta, 2011
Pembimbing I

Prof. Dr. Bambang Setiaji

NOTA PEMBIMBING

Drs. Syamsudin, MM
Dosen Program Magister Manajemen Pendidikan
Pascasarjana Universitas Muhammadiyah Surakarta

Nota Dinas
Hal : Tesis Siti Nurjanah

Kepada Yth.
Direktur Program Pascasarjana
Universitas Muhammadiyah Surakarta

Assalamu'alaikum wr. wb.

Setelah membaca, meneliti, mengoreksi, dan mengadakan perbaikan seperlunya terhadap tesis saudara :

Nama : Siti Nurjanah
NIM : Q 100 090 039
Program Studi: Magister Manajemen Pendidikan
Konsentrasi : Manajemen Pendidikan
Judul : Pengaruh Gaji, Lingkungan Kerja, dan Pendidikan Terhadap Kinerja Sekolah (Studi Kasus SMK Se kabupaten Sragen)

Dengan ini kami menilai tesis tersebut dapat disetujui untuk diajukan dalam sidang ujian tesis pada Program Pascasarjana Universitas Muhammadiyah Surakarta

Wassalamu'alaikum wr. wb.

Surakarta, 2011
Pembimbing II

Drs. Syamsudin,MM

PERNYATAAN KEASLIAN TESIS

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Siti Nurjanah

NIM : Q. 100 090 039

Judul Tesis : Pengaruh Gaji, Lingkungan Kerja, dan Pendidikan terhadap Kinerja Sekolah. (Studi Kasus SMK Se Kabupaten Sragen).

Menyatakan dengan sebenarnya bahwa tesis yang saya serahkan ini benar-benar merupakan hasil karya saya sendiri, kecuali kutipan-kutipan dan ringkasan-ringkasan yang semuanya telah saya jelaskan sumbernya. Apabila dikemudian hari terbukti atau dapat dibuktikan tesis ini hasil jiplakan, maka gelar dan ijazah yang diberikan oleh Universitas batal saya terima.

Surakarta, Oktober 2011

Yang membuat pernyataan,

Siti Nurjanah

MOTTO

Allah tidak akan membebani seseorang
Melainkan sesuai dengan kemampuannya
(Q.S. Al baqoroh : 286)

Kesabaran adalah cara utama menangani kesulitan
Agar mencapai kemenangan gemilang, sabar bukan pasrah pada keadaan tetapi
tenang, namun pasrah dalam mencari penyelesaian
(Syeh Abdul Kadir Al-Jaelani)

Sesungguhnya hari kemarin adalah impian yang telah berakhir dan berlalu
hari esok adalah cita-cita yang indah sedangkan hari ini adalah kenyataan yang
harus dihadapi maka hitung-hitunglah amalmu sebelum datang hari yang telah
ditetapkan-Nya (La Tahzan)

Keberhasilan takkan diperoleh tanpa kerja keras, oleh karenanya
bekerja keraslah untuk memperoleh keberhasilan
(Penulis)

PERSEMBAHAN

- Orang tua tercinta, yang memberi aku kekuatan hidup dan mengjariku tentang arti hidup dengan do'a dan kerja kerasnya.
- Suamiku yang selalu memberikan semangat, do'a, dorongan dalam setiap keputusanku
- Anak-anakku yang aku sayangi yang sudah memberi ijin ibu untuk melanjutkan kuliah di Pasca Sarjana

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur dipanjatkan ke Hadirat Tuhan Yang Maha Esa yang telah melimpahkan rahmat dan karunia serta hanya kepada-Nya lah kita memohon pertolongan atas segala urusan dunia, akherat dan agama. Semoga keselamatan dan kesejahteraan selalu dilimpahkan kepada umat manusia di dunia ini.

Berkat petunjuk dan pertolongan-Nya serta bimbingan dari Bapak Pembimbing sehingga dapat terselesaikan penulisan tesis ini dengan baik. Semoga Tesis ini dapat bermanfaat bagi kita semua dan akan menjadikan bahan pemikiran dalam rangka perbaikan mutu pengajaran di sekolah.

Menyadari bahwa dalam penyusunan tesis ini banyak pihak yang turut memberikan bantuan, arahan, dan bimbingan sehingga tak lupa diucapkan banyak terima kasih kepada yang terhormat :

1. Prof. Dr. Bambang Setiaji Rektor Universitas Muhammadiyah Surakarta, sekaligus sebagai dosen pembimbing I yang telah memberikan berbagai sarana dan fasilitas dalam menyelesaikan studi.
2. Prof. Dr. Khudzaifah Dimiyati, SH, M.Hum. Direktur Program Pascasarjana Universitas Muhammadiyah Surakarta yang telah mendorong dan memberikan kesempatan belajar pada penulis.
3. Prof. Dr. Harsono, SU Ketua Program Studi Magister Manajemen Pendidikan Universitas Muhammadiyah Surakarta, yang dengan kesungguhan mengarahkan dan memberikan petunjuk dalam menyusun tesis ini.

4. Drs. Syamsudin,MM dosen pembimbing II yang dengan kesungguhan dan penuh keikhlasan serta dengan kesabarannya membimbing, mengarahkan dan memberikan petunjuk dalam menyusun tesis ini.
5. DR. Drs. Gatot Supadi, MBA, MM Kepala Dinas Pendidikan Kabupaten Sragen yang telah mengizinkan penelitian.
6. Bapak Ibu Guru SMK Kabupaten Sragen yang telah membantu demi terselesainya penelitian ini.

Menyadari bahwa masih banyak sekali kekurangan dikarenakan keterbatasan kemampuan dan pengetahuan. Oleh karena itu kritik dan saran yang sifatnya membangun sangat diharapkan. Semoga penulisan tesis ini dapat bermanfaat bagi penulis khususnya dan bagi semua pembaca pada umumnya

Surakarta, Oktober 2011

Penulis

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
LEMBAR PENGESAHAN	ii
NOTA PEMBIMBING	iii
PERNYATAAN KEASLIAN TESIS	v
MOTTO	vi
PERSEMBAHAN	vii
KATA PENGANTAR	viii
DAFTAR ISI	x
ABSTRACT	xi
ABSTRAK	xii
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Identifikasi Masalah	5
C. Pembatasan Masalah	5
D. Perumusan Masalah	5
E. Tujuan Penelitian	6
F. Manfaat Penelitian	6
BAB II KAJIAN PUSTAKA	
A. Kinerja Sekolah	10
B. Gaji	18
C. Lingkungan Kerja	20

D. Pendidikan	24
E. Penelitian Terdahulu.....	26
F. Kerangka Pemikiran.....	29
G. Hipotesis.....	30
BAB III METODE PENELITIAN	
A. Jenis dan Desain Penelitian.....	31
B. Objek Penelitian.....	32
C. Definisi Operasional Variabel.....	35
D. Instrumen Pengumpulan Data.....	38
E. Teknik Pengumpulan Data.....	38
F. Teknik Penyajian Data.....	39
G. Teknik Analisis Data.....	40
BAB IV PENYAJIAN DATA DAN PEMBAHASAN	
A. Penyajian Data.....	47
B. Uji Hipotesis.....	50
C. Uji Asumsi Klasik.....	52
D. Pembahasan.....	55
BAB V PENUTUP	
A. Kesimpulan.....	59
B. Implikasi.....	60
C. Saran-saran.....	60
DAFTAR PUSTAKA.....	61

ABSTRACT

Siti Nurjanah, Q 100 090 039 Effect of Salary, Work Palace Environment, Education on School Performance.

Education is the spearhead of the progress of a nation. Countries developed countries such as Amerika, Japan, or Malaysia has made education as a strategic factor in creating the nation's progress. Quality education to produce qualified human resources and productive. It encourages a nation or country to be developed rapidly in the development of science and technology. To make that happen then the institution needs to improve teacher productivity. Some factors that can affect employee productivity such as salary, work palace environment and leducation. These three variables are very important in every good work in educational institutions and other organizations. Based on the above, the study entitled "effect of salary, work palace environment, education on school performance."

The purpose of this study is to determine: 1) The influence of wages / salaries to school performance of SMK (Vocational High School) in the region of Sragen District; 2) Effect of work place environment on the performance of vocational high schools in the region of Sragen district; 3) The influence of education on the performance of vocational high school in the region of Sragen Regency.

This study uses a quantitative approach. The population of this study were vocational high schools teachers in the region of Sragen regency 1002 and took a sample on 100 teachers by using a cluster sampling technique (sampling area). In this research, questionnaires or a questionnaire is used as data collection tools. Techniques of data analysis were performed by multiple linear regression test of normality, multicollinearity test, and test of heteroskedastisitas.

The results showed 1). There are variable effects of wages / salaries to school performance that simultaneously demonstrated a significance value. With the value of R square indicates that simultaneous contribution to school performance for the remainder explained by other variables which was not studied., 2) there is a variable contribution of wages / salaries, work environment, education of school performance

Keywords: Salary, Work Palace Environment, Education and School performance

ABSTRAK

Siti Nurjanah, Q 100 090 039 Pengaruh Gaji, Lingkungan Kerja, Pendidikan terhadap Kinerja Sekolah SMK se Kabupaten Sragen.

Pendidikan merupakan ujung tombak kemajuan suatu bangsa. Negara-negara maju seperti Amerika, Jepang, atau Malaysiatelah menjadikan pendidikan sebagai faktor strategis dalam menciptakan kemajuan bangsanya. Pendidikan yang berkualitas dapat menghasilkan sumber daya manusia yang bermutu dan produktif. Hal tersebut mendorong suatu bangsa atau Negara menjadi maju pesat dalam perkembangan ilmu dan teknologi. Untuk mewujudkan hal tersebut maka lembaga pendidikan perlu meningkatkan kinerja sekolah. Beberapa faktor yang dapat mempengaruhi kinerja sekolah diantaranya adalah gaji, lingkungan kerja, dan pendidikan ketiga variabel tersebut merupakan hal yang sangat penting dalam setiap pekerja baik dalam lembaga pendidikan maupun organisasi lainnya. Berdasarkan latar belakang di atas maka penelitian ini mengambil judul “pengaruh gaji, lingkungan kerja, pendidikan terhadap kinerja sekolah.”

Tujuan Penelitian ini untuk mengetahui : 1. Pengaruh upah/gaji terhadap kinerja sekolah SMK se Kabupaten Sragen; 2. Pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja sekolah SMK se Kabupaten Sragen; 3. Pengaruh pendidikan terhadap kinerja sekolah SMK se Kabupaten Sragen.

Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif. Populasi penelitian ini adalah guru SMK se Kabupaten Sragen yang berjumlah 1002 dan sampel 100 guru dengan menggunakan teknik cluster sampling (Area Sampling). Data dikumpulkan dengan menggunakan angket atau kuesioner. Teknik analisis data dilakukan dengan regresi linier berganda yaitu uji normalitas, uji multikolinieritas, dan uji heteroskedastisitas.

Hasil penelitian menunjukkan 1. Ada pengaruh yang signifikan secara bersama-sama antara variabel upah/gaji (X_1), lingkungan kerja (X_2), pendidikan (X_3), terhadap kinerja sekolah (Y). Hasil analisa menunjukkan nilai F sebesar 11,453 dan R^2 adalah sebesar 0,264 menunjukkan bahwa kontribusi variable bebas terhadap variable terikat sebesar 26,4% sedangkan sisanya 73,6% dijelaskan oleh variabel lain.

Kata Kunci: Gaji, Lingkungan Kerja, Pendidikan dan Kinerja Sekolah

