

## **BAB I**

### **PENDAHULUAN**

#### **A. LATAR BELAKANG MASALAH**

Indonesia dewasa ini sedang giat melaksanakan perbaikan di segala bidang, termasuk bidang ekonomi. Pada bidang ekonomi ada tiga pelaku usaha yaitu uaha Negara, usaha swasta dan koperasi. Perusahaan memerlukan anggaran sebagai salah satu komponen penting, agar tetap survive dalam lingkungan bisnis yang cepat berubah seperti sekarang ini. Sebuah organisasi membutuhkan anggaran untuk menerjemahkan keseluruhan strategi ke dalam rencana dan tujuan jangka pendek dan jangka panjang. Fungsi-fungsi anggaran selain sebagai untuk pengendalian, juga sebagai alat untuk pengendalian. Anggaran merupakan komponen penting dalam perusahaan. Pentingnya fungsi anggaran sebagai perencanaan dan pengendali perusahaan menjadikan penganggaran sebagai masalah penting bagi keberhasilan anggaran perusahaan. Karena karakter dan perilaku manusia yang berbeda-beda, partisipasi anggaran dapat berpengaruh atau tidak berpengaruh terhadap senjangan anggaran.

Perkembangan bisnis dan persaingan antar perusahaan semakin ketat. Dalam kondisi persaingan global akan menyebabkan suatu ketidakpastian dalam lingkungan bisnis yang akan menimbulkan kesulitan dalam proses perencanaan dan pengendalian manajemen. Dalam perencanaan strategis perusahaan, penyusunan anggaran merupakan salah satu hal yang paling penting. Oleh karena itu manajer perlu melibatkan bawahan agar anggaran yang disusun dapat mempresentasikan kebutuhan dan kepentingan seluruh anggota. Hal ini dinamakan partisipasi

penganggaran. Partisipasi penganggaran ini diperlukan karena bawahan yang lebih mengetahui kondisi langsung bagiannya. Diharapkan dengan partisipasi penganggaran akan tercipta anggaran yang sebaik-baiknya, sesuai dengan standar atau kondisi yang diharapkan di masa yang akan datang. Dengan di libatkannya karyawan dalam penyusunan anggaran akan menimbulkan komitmen pada karyawan bahwa anggaran yang ada juga merupakan tujuannya.

Kesuksesan perusahaan juga erat kaitannya dengan komitmen organisasi perusahaan. Komitmen organisasi memiliki peran yang strategis terhadap kesuksesan organisasi untuk membangun kinerja manajerial dan dapat mendorong organisasi tersebut tumbuh dan berkembang. Peran komitmen organisasi itu sendiri adalah sebagai alat untuk menentukan arah organisasi, mengarahkan apa yang boleh dan yang tidak boleh di lakukan, bagaimana mengolah dan mengalokasikan sumber daya organisasi untuk menghadapi masalah internal dan eksternal. Untuk mengisi jabatan manajer, seseorang harus mempunyai kriteria pendidikan formal yang harus di penuhi. Namun demikian, manajer yang mempunyai tingkat pendidikan yang setara belum tentu sama dengan prestasi kerjanya. Hal ini dapat di pengaruhi oleh berbagai macam faktor, yaitu :

1. Pengalaman kerja.
2. Kejelasan sasaran anggaran.
3. Partisipasi penyusunan anggaran.

Anggaran tidak saja sebagai alat perencanaan keuangan dan pengendalian, tetapi juga sebagai alat untuk mendelegasikan wewenang atasan kepada bawahan. Anggaran suatu rencana tentang berbagai kegiatan perusahaan terperinci untuk masa yang akan datang.

Tugas manajer dalam mengelola faktor-faktor produksinya haruslah lebih efektif dan efisien dan suatu cara perusahaan dalam melakukan kegiatannya tidak mengeluarkan sumber daya yang berlebihan dengan penyusunan anggaran. Partisipasi manajer dalam penentuan anggaran membantu para manajer untuk meningkatkan efektivitas organisasi. Partisipasi bawahan dalam penyusunan anggaran dan peran organisasi sebagai pengukuran kinerja memiliki kaitan yang cukup erat.

Berdasarkan permasalahan tersebut di atas, penulis mengambil judul :

**PENGARUH KOMITMEN ORGANISASI, PARTISIPASI ANGGARAN, DAN SENJANGAN ANGGARAN TERHADAP KINERJA MANAJERIAL (SURVEY PADA KOPERASI SIMPAN PINJAM DI SUKOHARJO).**

**B.PERUMUSAN MASALAH**

Berdasarkan latar belakang masalah yang telah di uraikan sebelumnya, maka permasalahan yang akan di uji dalam penelitian ini adalah :

1. Apakah komitmen organisasi berpengaruh terhadap kinerja manajerial ?
2. Apakah partisipasi anggaran berpengaruh terhadap kinerja manajerial ?
3. Apakah senjangan anggaran berpengaruh terhadap kinerja manajerial ?

**C. PEMBATAAN MASALAH**

1. Populasinya terbatas hanya pada manajer tingkat menengah pada KSP.

#### **D.TUJUAN PENELITIAN**

Sesuai dengan permasalahan tersebut, maka tujuan penelitian ini adalah :

1. Untuk menguji pengaruh komitmen organisasi terhadap kinerja manajerial.
2. Untuk menguji pengaruh partisipasi anggaran terhadap kinerja manajerial.
3. Untuk menguji pengaruh senjangan anggaran terhadap kinerja manajerial.

#### **E.MANFAAT PENELITIAN**

1. Bagi manajer, penelitian ini di harapkan dapat memberikan kontribusi praktis untuk organisasi yang menerapkan pengaruh komitmen organisasi, partisipasi anggaran, dan senjangan anggaran terhadap kinerja manajerial.
2. Bagi akademisi, penelitian ini di harapkan bisa di jadikan referensi dalam penelitian-penelitian selanjutnya yang berkaitan dengan pengaruh komitmen organisasi, partisipasi anggaran, dan senjangan anggaran terhadap kinerja manajerial.

#### **F. SISTEMATIKA PENULISAN**

Untuk mempermudah pemahaman dalam penelitian ini, maka di buat rancangan penulisan yang mana dalam penelitian ini terdiri dari lima bab yang meliputi :

**BAB I :**       Pendahuluan

Pada bab pertama ini akan di kemukakan mengenai latar belakang masalah, perumusan masalah, pembatasan masalah, tujuan penelitian, manfaat penelitian, dan sistematika penulisan.

**BAB II :** Tinjauan Pustaka yang berisi tentang pengertian

Bab ini merupakan landasan teoritis yang berisi tentang pengertian komitmen organisasi, partisipasi anggaran, selisih anggaran, kinerja manajerial, dan tentang pengertian koperasi.

**BAB III :** Metode Penelitian

Bab ini berisi tentang jenis penelitian, populasi dan sampel, metode pengambilan sampel, data dan sumber data, metode pengumpulan data, definisi operasional variable, instrument penelitian, metode analisis, dan pengujian hipotesis.

**BAB IV :** Analisa data dan Pembahasan

Bab ini berisi gambaran umum subyek penelitian hasil analisis data dari pembahasannya.

**BAB V :** Penutup

Bab ini berisi kesimpulan dari serangkaian pembahasan skripsi, keterbatasan penelitian serta saran-saran penelitian.