

**PENGARUH MOTIVASI, PERILAKU PEMIMPIN, DAN KESEMPATAN
PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP KINERJA KARYAWAN**

**(Survey pada Rumah Sakit Umum Daerah
di Eks Karesidenan Surakarta)**



SKRIPSI

Diajukan Untuk Memenuhi Tugas dan Syarat-syarat Guna Memperoleh
Gelar Sarjana Ekonomi Jurusan Akuntansi Fakultas Ekonomi
Universitas Muhammadiyah Surakarta

Oleh :

MUHNI TRIALFIAN

B 200 050 192

**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA**

2011

HALAMAN PENGESAHAN

Yang bertandatangan dibawah ini telah membaca skripsi berjudul:

**PENGARUH MOTIVASI, PERILAKU PEMIMPIN, DAN KESEMPATAN
PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Survey pada
Rumah Sakit Umum Daerah di Eks Karesidenan Surakarta)**

Yang ditulis oleh:

Nama : MUHNI TRIALFIAN

Nim : B 200 050 192

Penandatanganan berpendapat bahwa skripsi tersebut telah memenuhi syarat untuk diterima.

Surakarta, Oktober 2011

Pembimbing Utama

(Dr. Fatchan Ahyani, SE, M.Si.)

Mengetahui
Dekan Fakultas Ekonomi

(Dr. TRIYONO, SE, M.Si.)



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA

FAKULTAS EKONOMI

Jl. A. Yani Tromol Pos I Pabelan Kartasura Telp (0271) 717417 Surakarta – 57102

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **MUHNI TRIALFIAN**
NIRM : **05.6.106.02030.50192**
Jurusan : **AKUNTANSI**
Judul Skripsi : **PENGARUH MOTIVASI, PERILAKU PEMIMPIN, DAN KESEMPATAN PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Survey pada Rumah Sakit Umum Daerah di Eks Karesidenan Surakarta)**

Menyatakan dengan sebenarnya bahwa skripsi yang saya buat dan serahkan ini merupakan hasil karya saya sendiri, kecuali kutipan-kutipan dan ringkasan-ringkasan yang semuanya telah saya jelaskan sumbernya. Apabila dikemudian hari terbukti dan atau dapat dibuktikan bahwa skripsi hasil jiplakan, maka saya bersedia menerima sanksi apapun dari Fakultas Ekonomi dan atau gelar dan ijazah yang diberikan oleh Universitas Muhammadiyah Surakarta batal saya terima.

Surakarta, Oktober 2011

Yang membuat pernyataan,

(MUHNI TRIALFIAN)

MOTTO

Jadikanlah sabar dan sholat sebagai penolongmu, dan sesungguhnya yang demikian itu sangat berat, kecuali bagi orang-orang yang kusyu'.

(Q.S. Al Baqarah : 45)

Tunjukkanlah kami jalan yang lurus (yaitu) jalan orang-orang yang telah Engkau anugerahkan nikmat kepada mereka, bukan (jalan) mereka yang dimurkai dan bukan (pula jalan) mereka yang sesaat.

(Q.S. Al-Fatihah : 6-7)

PERSEMBAHAN

Kupersembahkan karya sederhana ini kepada:

1. *Bapak Ibuku tercinta, terima kasih atas segala kasih sayang, doa, bimbingan, dan perhatian yang tak pernah berhenti yang akan selalu terabadikan selama hidup penulis.*
2. *Saudara-saudaraku yang selama ini memberikan dukungan dan kasih sayang*
3. *Keluarga besarku tersayang, dengan tali persaudaraan kita semoga tetap abadi*
4. *Sahabat-sahabatku, terima kasih atas saran dan kebersamaannya.*
5. *Almamaterku*

KATA PENGANTAR



Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Syukur Alhamdulillah penulis panjatkan kehadiran Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat hidayah-Nya serta memberikan kekuatan, ketabahan, kemudahan dan kedamaian berpikir dalam menyelesaikan skripsi yang berjudul: ‘PENGARUH MOTIVASI, PERILAKU PEMIMPIN, DAN KESEMPATAN PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Survey pada Rumah Sakit Umum Daerah di Eks Karesidenan Surakarta)’ ini dengan lancar.

Penulis menyadari bahwa di dalam skripsi ini masih banyak kekurangannya. Oleh karena itu, tegur sapa yang berupa kritik dan saran yang bersifat membangun dari pembaca sangat kami harapkan demi kesempurnaan skripsi ini. Dengan tersusunya skripsi ini, maka dengan segala kerendahan hati penulis mengucapkan terima kasih kepada yang terhormat :

1. Bapak Dr. Triyono, SE, M.Si., selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Surakarta.
2. Bapak Dr. Fatchan Ahyani, SE, M.Si, selaku Ketua Jurusan Akuntansi Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Surakarta, sekaligus selaku Pembimbing Utama yang dengan sabar, arif, dan bijaksana memberikan arahan bimbingan, petunjuk dan saran-saran bagi penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.
3. Seluruh Dosen dan Staff Pengajar Jurusan Akuntansi FE UMS yang dengan tulus dan ikhlas telah berbagi ilmunya kepada penulis selama ini.

4. Bapak, Ibu, dan Keluarga Besarku, yang selalu mengajarkan kepadaku arti sebuah ketabahan, kesabaran, dan ketegaran menghadapi hidup dengan doa, keceriaan dan dukungan dari kalian akhirnya penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.
5. Seluruh pihak yang telah membantu terselesaikannya penulisan skripsi ini.

Semoga semua bantuan dan amal kebaikan yang diberikan kepada penulis mendapatkan imbalan pahala dan keridlaan dari Allah SWT. Penulis menyadari skripsi ini jauh dari sempurna dan sangat banyak kekurangannya, oleh karena itu kritik dan saran yang membangun sangat penulis harapkan demi sempurnanya skripsi ini. Harapan dari penulis semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi pembaca umumnya dan penulis pada khususnya.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb.

Surakarta, Oktober 2011

Penulis

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI	iii
HALAMAN MOTTO	iv
HALAMAN PERSEMBAHAN	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR LAMPIRAN	xii
ABSTRAK	xiii
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Perumusan Masalah	7
C. Tujuan Penelitian	8
D. Manfaat Penelitian	8
E. Sistematika Penulisan	9
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
A. Motivasi	10
B. Perilaku Pemimpin.....	17
C. Kesempatan Pengembangan Karir.....	21
D. Kinerja Karyawan	25

E. Penelitian Terdahulu	30
F. Perumusan Hipotesis	31
G. Kerangka Pemikiran	34
BAB III METODE PENELITIAN	
A. Jenis Penelitian	36
B. Populasi, Sampel dan Sampling	36
C. Data dan Sumber Data	37
D. Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel	37
E. Metoda Pengumpulan Data	40
F. Pengujian Instrumen	41
G. Metoda Analisa Data	43
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	
A. Statistik Deskriptif	50
B. Pengujian Kualitas Data	53
1. Uji Validitas	53
2. Uji Reliabilitas	55
C. Analisis Data	56
1. Uji Asumsi Klasik	56
a. Uji Normalitas	56
b. Uji Multikolinieritas	56
c. Uji Heteroskedastisitas	57
2. Analisis Regresi Linier Berganda	58
3. Uji F	60
4. Uji Ketepatan Perkiraan (R^2)	61

5. Pengujian Hipotesis (Uji t)	61
D. Pembahasan Hasil Penelitian	63
BAB V PENUTUP	
A. Simpulan	67
B. Keterbatasan Penelitian	68
C. Saran	68

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel IV.1 Tingkat Pengembalian Kuesioner	51
Tabel IV.2 Karakteristik Jenis Kelamin Responden.....	51
Tabel IV.3 Karakteristik Pendidikan Responden.....	52
Tabel IV.4 Karakteristik Masa Kerja Responden	52
Tabel IV.5 Hasil Uji Validitas Kuesioner	53
Tabel IV.6 Hasil Uji Reliabilitas	55
Tabel IV.7 Hasil Uji Normalitas	56
Tabel IV.11 Hasil Uji Multikolinieritas	57
Tabel IV.12 Hasil Uji Heteroskedastisitas	58
Tabel IV.13 Hasil Analisis Regresi Berganda	59
Tabel IV.14 Rangkuman Hasil Uji F	60
Tabel IV.15 Rangkuman Hasil Uji t.....	62

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1. Kuesioner
- Lampiran 2. Skor Hasil Kuesioner
- Lampiran 3. Data Penelitian
- Lampiran 4. Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas
- Lampiran 5. Statistik Deskriptif
- Lampiran 6. Uji Normalitas
- Lampiran 7. Uji Multikolinieritas
- Lampiran 8. Uji Heteroskedastisitas
- Lampiran 9. Uji Hipotesis
- Lampiran 10. Tabel *r product moment*, *t*, dan *F*

ABSTRAK

Karyawan yang mempunyai kesempatan yang tinggi akan meningkatkan karirnya dan merangsang motivasinya untuk bekerja lebih baik. Artinya upaya untuk memotivasi karyawan dapat dilakukan dengan sistem kepemimpinan yang tersusun baik dan kejelasan jenjang karier. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh motivasi, perilaku pemimpin dan kesempatan pengembangan karier terhadap kinerja karyawan.

Penelitian ini menggunakan metode survey dengan menggunakan kuesioner sebagai alat pengumpulan data. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan Rumah Sakit Umum Daerah (RSUD) di Eks Karesidenan Surakarta. Metode pengambilan sampel dilakukan dengan *Purposive Sampling*. Sampel penelitian sebanyak 38 orang karyawan. Data yang diperoleh di uji validitas dan reliabilitas dengan menggunakan rumus korelasi *product moment* dan *cronbach's alpha*. Analisis data menggunakan analisis regresi berganda, uji F, uji t, dan uji koefisien determinasi. Sebelumnya dilakukan pengujian asumsi klasik berupa uji normalitas, uji multikolinieritas, dan uji hipotesis.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa: (1) Motivasi berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan rumah sakit di Karesidenan Surakarta. Terbukti dari hasil uji t memperoleh nilai t_{hitung} sebesar 3,217 diterima taraf signifikansi 5% ($p < 0,05$) dan H_1 diterima. Artinya semakin tinggi motivasi, maka semakin tinggi pula kinerja karyawan; (2) Perilaku pemimpin berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan rumah sakit di Karesidenan Surakarta. Terbukti dari hasil uji t memperoleh nilai t_{hitung} sebesar 2,530 diterima taraf signifikansi 5% ($p < 0,05$) dan H_2 diterima. Artinya semakin baik perilaku pemimpin, maka semakin tinggi pula kinerja karyawan; (3) Kesempatan pengembangan karir berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan rumah sakit di Karesidenan Surakarta. Terbukti dari hasil uji t memperoleh nilai t_{hitung} sebesar 2,414 diterima taraf signifikansi 5% ($p < 0,05$) dan H_3 diterima. Artinya semakin tinggi adanya kesempatan pengembangan karir, maka semakin tinggi pula kinerja karyawan.

Kata Kunci: *motivasi, perilaku, karier, kinerja*