

**PENGARUH PELATIHAN KERJA DAN KESESUAIAN KARAKTERISTIK  
PEKERJAAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN  
CV. FURNI GALERI DI BOYOLALI**

**SKRIPSI**

Diajukan Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan Guna Memperoleh  
Gelar Sarjana Strata-1 Program Studi Pendidikan Akuntansi



Oleh :

**M A B R U R I**  
**A. 210 040 120**

**FAKULTAS KEGURUAN DAN ILMU PENDIDIKAN  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA**

**2011**

**PERSETUJUAN**

**PENGARUH PELATIHAN KERJA DAN KESESUAIAN KARAKTERISTIK  
PEKERJAAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN  
CV. FURNI GALERI DI BOYOLALI**

oleh:

**M A B R U R I**  
**A. 210 040 120**

Telah disetujui dan disahkan untuk dipertahankan di hadapan Dewan  
Penguji Skripsi Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan Universitas  
Muhammadiyah Surakarta.

Mengetahui,

Pembimbing I,

Pembimbing II,

Dr. Sabar Narimo, MM, M.Pd.

Dra. Wafrotur Rohmah, SE, MM.

**PENGESAHAN**

**PENGARUH PELATIHAN KERJA DAN KESESUAIAN KARAKTERISTIK  
PEKERJAAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN  
CV. FURNI GALERI DI BOYOLALI**

oleh:

**M A B R U R I**  
**A. 210 040 120**

Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji

Pada tanggal : \_\_\_\_ Oktober 2011

dan dinyatakan telah memenuhi syarat

1. Dr. Sabar Narimo, MM, M.Pd. ( ..... )
2. Dra. Wafrotur Rohmah, SE, MM. ( ..... )
3. . ( ..... )

Surakarta, Oktober 2011

Universitas Muhammadiyah Surakarta  
Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan  
Dekan

**Drs. H. Sofyan Anif, M.Si**  
NIK. 547

## **PERNYATAAN**

Dengan ini, saya menyatakan bahwa skripsi ini tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan di suatu Perguruan Tinggi dan sepanjang pengetahuan saya, juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah di tulis/diterbitkan oleh orang lain, kecuali secara tertulis diacu dalam naskah dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Apabila ternyata kelak di kemudian hari terbukti ada ketidakbenaran dalam pernyataan saya di atas, maka saya akan bertanggung jawab sepenuhnya.

Surakarta, 24 Oktober 2011

M a b r u r i  
A. 210 040 120

## **MOTTO**

**Allah satu-satunya tempat bergantung**

**(Q.S.Al-Ikhlās : 2)**

**Sesungguhnya Allah tidak akan merubah keadaan sesuatu kaum sehingga mereka merubah keadaan yang ada pada mereka sendiri”.**

**(Q.S. Ar Ra’d : 11)**

## **PERSEMBAHAN**

Karya yang sederhana ini kupersembahkan untuk :

1. Bapak dan Ibu tercinta yang telah mengajarku tentang arti hidup dengan do'a dan kerja kerasnya.
2. Kakak dan saudaraku yang selalu memberikan motivasi.
3. Keluarga besarku
4. Almamaterku.

## KATA PENGANTAR



*Assalamu'alaikum Wr. Wb.*

Puji syukur Alhamdulillah penulis panjatkan kehadiran Allah SWT, karena berkat rahmat dan hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan penyusunan skripsi ini dengan judul: “PENGARUH PELATIHAN KERJA DAN KESESUAIAN KARAKTERISTIK PEKERJAAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN CV. FURNI GALERI DI BOYOLALI”. Skripsi ini disusun guna memenuhi sebagian persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana Strata 1 Pendidikan Ekonomi Akuntansi Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan Universitas Muhammadiyah Surakarta.

Dalam penyusunan skripsi ini mengalami banyak kesulitan dan hambatan, namun berkat bantuan, arahan, dorongan serta bimbingan dari berbagai pihak, kesulitan maupun hambatan tersebut dapat terlewatkan. Untuk itu dalam kesempatan ini dengan segala kerendahan hati, penulis menyampaikan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Drs. H. Sofyan Anif, M.Si, selaku Dekan Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan Universitas Muhammadiyah Surakarta.
2. Dra H. Djalal Fuadi, MM, selaku Ketua Jurusan Pendidikan Ekonomi Akuntansi Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan Universitas Muhammadiyah Surakarta

3. Dr. Sabar Narimo, MM, M.Pd., selaku Pembimbing I yang dengan penuh kesabaran telah memberikan bimbingan, arahan, saran, serta dorongan yang sangat berarti.
4. Dra. Wafrotur Rohmah, SE, MM., selaku Pembimbing II dan Pembimbing Akademik, atas kesediaan waktunya meluangkan waktu, tenaga, dan pikiran untuk mengarahkan dan membimbing penulis dengan bijaksana.
5. Pimpinan dan staf karyawan CV. Sahabat Klaten, yang telah memberikan ijin dan membantu penulis memberikan data-data yang dibutuhkan dalam penyusunan skripsi.
6. Bapak dan Ibu Dosen FKIP UMS khususnya program studi Pendidikan Ekonomi Akuntansi yang telah memberikan ilmu pengetahuan yang sangat bermanfaat bagi masa depan penulis.
7. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu, penulis mengucapkan terima kasih.

Serta semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu. Semoga Allah senantiasa membalas ibadah kita. Akhir kata penulis berharap karya ini dapat bermanfaat.

*Wassalamu'alaikum Wr. Wb.*

Surakarta, Oktober 2011

Penulis



## DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL .....	i
HALAMAN PERSETUJUAN .....	ii
HALAMAN PENGESAHAN .....	iii
HALAMAN PERNYATAAN .....	iv
HALAMAN MOTTO .....	v
HALAMAN PERSEMBAHAN .....	vi
KATA PENGANTAR .....	vii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL .....	xii
DAFTAR GAMBAR .....	xiii
DAFTAR LAMPIRAN .....	xiv
ABSTRAKSI .....	xv
BAB I PENDAHULUAN .....	1
A. Latar Belakang Masalah .....	1
B. Perumusan Masalah .....	5
C. Pembatasan Masalah.....	6
D. Tujuan Penelitian .....	6
E. Manfaat Penelitian .....	7
F. Sistematika Skripsi .....	7
BAB II TINJAUAN PUSTAKA .....	9
A. Kinerja Karyawan .....	9

B. Pelatihan Kerja.....	15
C. Kesesuaian Karakteristik Pekerjaan .....	22
D. Pengaruh Pelatihan Kerja dan Kesesuaian karakteristik pekerjaan Terhadap Kinerja Karyawan .....	28
E. Kerangka Pemikiran .....	30
F. Hipotesis .....	30
BAB III METODE PENELITIAN .....	32
A. Pengertian Metode Penelitian .....	32
B. Jenis Penelitian .....	33
C. Tempat dan Waktu Penelitian.....	34
D. Populasi, Sampel, dan Sampling .....	34
E. Data dan Sumber Data .....	37
F. Metode Pengumpulan Data .....	38
G. Uji Instrumen Penelitian .....	39
H. Uji Prasyarat Analisis .....	41
I. Metode Analisis Data .....	44
BAB IV ANALISI DATA DAN PEMBAHASAN .....	49
A. Gambaran Umum Lokasi Penelitian.....	49
B. Uji Coba ( <i>Try Out</i> ) Angket.....	59
C. Deskripsi Data Hasil Penelitian.....	61
D. Uji Prasyarat Analisis .....	63
E. Analisis Data .....	64
1. Analisis Regresi Ganda.....	64

2. Analisis Korelasi Ganda ( $R^2$ ).....	66
F. Analisis Pengujian Hipotesis .....	66
1. Uji F .....	67
2. Uji t.....	67
3. Sumbangan Relatif dan Sumbangan Efektif.....	68
G. Pembahasan .....	69
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN .....	73
A. Kesimpulan .....	73
B. Saran .....	74

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

## DAFTAR TABEL

Tabel No	Halaman
4.1. Rangkuman Hasil Uji Validitas Angket.....	59
4.2. Rangkuman Hasil Uji Reliabilitas Angket .....	60
4.3. Rangkuman Hasil Uji Normalitas Data .....	63
4.4. Rangkuman Hasil Analisis Regresi Ganda.....	65
4.5. Rangkuman Hasil Uji t .....	67

## DAFTAR GAMBAR

Gambar No	Halaman
2.1. Kerangka Pemikiran.....	30
4.1. Struktur Organisasi CV. Furni Galeri di Boyolali.....	52
4.2. Proses Produksi di CV. Furni Galeri Boyolali .....	55

## DAFTAR LAMPIRAN

### Lampiran

1. Kuesioner .....	78
2. Skor Hasil Uji Coba ( <i>Try Out</i> ) Angket .....	83
3. Uji Validitas Angket Hasil Uji Coba ( <i>Try Out</i> ) .....	86
4. Uji Reliabilitas Angket Hasil Uji Coba ( <i>Try Out</i> ).....	89
5. Daftar Nama Sampel Penelitian.....	92
6. Skor Hasil Angket Penelitian.....	94
7. Data Induk Penelitian .....	100
8. Deskripsi Data.....	102
9. Uji Normalitas Data Pelatihan Kerja.....	104
10. Uji Normalitas Data Kesesuaian Karakteristik Pekerjaan.....	105
11. Uji Normalitas Data Kinerja Karyawan.....	106
12. Uji Linieritas Pengaruh Pelatihan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	107
13. Uji Linieritas Pengaruh Kesesuaian Karakteristik Pekerjaan Terhadap Kinerja Karyawan .....	108
14. Analisis Regresi Ganda .....	109
15. Sumbangan Relatif dan Sumbangan Efektif .....	111
16. Tabel Signifikansi $r$ , Lillifors, $F$ , dan $t$ . .....	112

## ABSTRAK

### PENGARUH PELATIHAN KERJA DAN KESESUAIAN KARAKTERISTIK PEKERJAAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN CV. FURNI GALERI DI BOYOLALI

Mabruri, A 210 040 120. Jurusan Pendidikan Akuntansi. Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan, Universitas Muhammadiyah Surakarta, 2011.

Penelitian ini bertujuan untuk: 1) mengetahui pengaruh pelatihan kerja terhadap kinerja karyawan; 2) mengetahui kesesuaian karakteristik pekerjaan terhadap kinerja karyawan; 3) mengetahui pengaruh pelatihan kerja dan kesesuaian karakteristik pekerjaan terhadap kinerja karyawan.

Jenis penelitian ini termasuk penelitian deskriptif kuantitatif dengan pengujian hipotesis. Populasi penelitian adalah seluruh karyawan CV. Furni Galeri di Boyolali yang berjumlah 265 orang. Sampel diambil sebanyak 25% dari jumlah populasi yaitu 67 orang. Teknik pengambilan sampel menggunakan *random sampling* dengan cara undian. Teknik pengumpulan data menggunakan angket yang telah diujicobakan terlebih dahulu dan diuji validitas serta uji reliabilitas. Teknik analisis data yang digunakan adalah analisis regresi ganda, uji t, uji F, uji  $R^2$ , serta sumbangan relatif dan efektif.

Hasil analisis regresi memperoleh persamaan garis regresi:  $Y = 0,418 + 0,463.X_1 + 0,494.X_2$ . Artinya variasi perubahan dari kinerja karyawan dipengaruhi oleh adanya pelatihan kerja dan kesesuaian karakteristik pekerjaan. Penelitian ini menyimpulkan bahwa: 1) Pelatihan kerja berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan. Hasil uji hipotesis pertama dengan uji t memperoleh  $t_{hitung}$  variabel pelatihan kerja sebesar 4,621 lebih besar dari  $t_{tabel}$  (2,000) pada taraf signifikansi 5%. Hal ini berarti bahwa tinggi rendahnya kinerja karyawan dipengaruhi oleh adanya pelatihan kerja yang diberikan kepada karyawan; 2) Kesesuaian karakteristik pekerjaan berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan. Hasil uji hipotesis kedua dengan uji t memperoleh  $t_{hitung}$  variabel kesesuaian karakteristik pekerjaan sebesar 6,963 lebih besar dari  $t_{tabel}$  (2,000) pada taraf signifikansi 5%. Hal ini berarti bahwa tinggi rendahnya kinerja karyawan dipengaruhi oleh kesesuaian antara karakteristik pekerjaan dengan keahlian yang dimiliki karyawan; 3) Berdasarkan hasil pengujian hipotesis ketiga dengan uji F diperoleh nilai  $F_{hitung}$  sebesar 48,555 lebih besar dari  $F_{tabel}$  (3,15) pada taraf signifikansi 5%. Artinya hipotesis ketiga diterima, yaitu bahwa pelatihan kerja dan kesesuaian karakteristik pekerjaan berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan. Sumbangan variabel pelatihan kerja memberikan sumbangan efektif 20,9% dan variabel kesesuaian karakteristik pekerjaan memberikan sumbangan efektif 39,4% terhadap kinerja karyawan. Secara keseluruhan variabel pelatihan kerja dan kesesuaian karakteristik pekerjaan memberikan sumbangan sebesar 60,3% terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci: pelatihan kerja, kesesuaian karakteristik pekerjaan, kinerja karyawan