

DAFTAR PUSTAKA

- Ahyari, Agus. 1987. *Managemen produksi I*. Jakarta: karunia Universitas Terbuka
- Anoraga dan Widiyanti. 1993. *Psikologi Kerja*. Jakarta: Rineka Cipta
- Aris Tri Haryanto, Warsito Utomo dan Ratminto. 2003. *Kinerja Organisasi pelayanan Umum*. Sosiohumanika 16A (3)
- Azwar. 1992. *Reliabilitas dan Validitas*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar Offset
- Daerobi, A. 1992. Analisis Patisipasi Anggota dan Hubungannya dengan Keberhasilan Usaha KUD di Kabupaten Klaten. *Laporan Penelitian*
- Effendi, AR. 1997. *Managemen Pendidikan*. Jakarta: Depdikbud
- Gibson, Jones. 1996. *Organisasi Perilaku, Struktur dan Proses*. Edisi Kedelapan. Jakarta: Bina Rupa Aksara
- Hadi, S. 1992. *Metodologi Research I*. Yogyakarta: Andi Offset
- _____. 1994. *Metodologi Research II*. Yogyakarta: Andi Offset
- _____. 1995. *Statistik Jilid I*. Yogyakarta: Andi offset
- _____. 1997. *Statistik Jilid II*. Yogyakarta: Andi Offset
- Handoko, Hani. 1992. *Managemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Edisi kedua cetakan pertama. Yogyakarta: BPFE
- Hartono. 2002. Analisis Beberapa Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Kepala Sekolah Dasar di Cabang Dinas Pendidikan Kecamatan Plupuh Kabupaten Sragen. *Tesis* (tidak diterbitkan). Surakarta: Program Magister Managemen UMS
- Haryono. 2001. Identifikasi Faktor yang Mempengaruhi Tingkat Partisipasi Anggota Koperasi Pada KUD Sarono Mino Pati. *Laporan Penelitian*
- Hasibuan, H.M. 1997. *Managemen SDM*. Jakarta: Bumi Aksara
- Hellriegel, D and Slacum, J.W. JR. 1984. *Organisasi Behavior*. St. Paul West Publishing

- Heresy, Paul, Blanchard Ken. 1992. *Managemen Perilaku Organisasi: Pendayagunaan Sumber Daya Manusia*. Edisi keempat (terjemahan). Jakarta: Erlangga
- Kaho, Yosef, Riwu. 1988. *Prospek Otonomi Daerah di Negara Republik Indonesia: Identifikasi Beberapa Faktor yang Mempengaruhi Beberapa Penyelenggaraan*. Jakarta: Rajawali Press
- Kartono, K. 1998. *Pemimpin dan Kepemimpinan*. Jakarta: CV Rajawali
- Kerlinger, F.N. 1992. *Asas-asas Penelitian Behavioral*. (terjemahan Simatupang) Edisi Ketiga . Yogyakarta: UGM Press
- Melianawati, F.X, Sutyas Prihanto dan A.J. Tjahjo Anggoro. 2001. *Hubungan Antara Kecerdasan Emosional dengan Kinerja Karyawan*. Anima Indonesian Psychological Journal. Vol 17 No 1
- Niti Semito, A.S. 1982. *Managemen Personalialia*. Jakarta: Ghalia Indonesia
- Padmaningrum, D. 2000. Hubungan Penggunaan Saluran Komunikasi dan Konsekuensi Inovasi bagi Petani Peserta Program Managemen Rejim di BKPH Tangen Jawa Tengah. *Laporan Penelitian*
- Robbins dan Stephen. 1996. *Perilaku Organisasi*. Edisi Indonesia I. Jakarta: Prenhallindo
- Roedhito. 1997. Pengaruh Faktor-faktor *Quality of Work Life* Terhadap Kinerja Karyawan di Lingkungan Depdikbud Kabupaten Grobogan. *Tesis* (tidak diterbitkan)
- Sanidjar Pebrihariati R. 2004. *Implikasi Pasal 6 Peraturan Daerah Nomor 9 Tahun 2000 Tentang Ketentuan Pokok Pemerintahan Nagari Sesudah Berlakunya UU Nomor 22 Tahun 1999 di Kabupaten Agam*. Reformasi Hukum. Jurnal Mimbar ilmiah Hukum Vol VII No. 2. Jakarta: universitas Islam
- Siagian. 1999. *Psikologi Sumber Daya Manusia*. Jakarta.: Bina Aksara
- Simmamora, Henry. 1995. *Managemen Sumber Daya Mausia*. Edisi kedua cetakan Pertama. Yogyakarta: STIE YKPN
- Slameto.2001. Pengaruh Faktor-faktor *Quality of Work Life* Terhadap Kinerja Karyawan Rumah Sakit Panti Waluyo Surakarta. *Tesis* (tidak diterbitkan)
- Slyter, V. Gary. 1988. *Improving Organization Performance*. Sage Publication

Sri Lucyani. 2002. Analisis Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan Ditinjau dari Quality of Work Life. *Tesis*: UMS

Sri Lestari Yuliani. 2005. Hubungan Antara Kepemimpinan Transformasional dengan Kinerja Karyawan. *Skripsi* : Universitas Muhammadiyah Surakarta

Supardi. 1993. *Efektifitas Organisasi*. Jakarta: Erlangga

Suryabrata. 1990. *Metode Penelitian*. Jakarta: CV Rajawali

_____. 1991. *Metodologi Penelitian*. Jakarta: CV Rajawali

**ANALISIS FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI KINERJA
PEMERINTAH DAERAH KABUPATEN SUKOHARJO DITINJAU
DARI KUALITAS KEHIDUPAN KERJA**

SKRIPSI

Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan
Dalam Mencapai Derajat Sarjana S-1 Psikologi



Oleh:

DHANY SURYA PUSPITA
F 100 000 185 / 00.6.106.08000.5.0185

Kepada

Fakultas Psikologi

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA

2006

Kategorisasi Kinerja Karyawan

Aitem Valid	: 15	Skor Skala: 1, 2, 3, 4, 5
Rerata Hipotetik	: $15 \times 3 = 45$	
Rerata Empirik	: 59,640	
Skor Tertinggi	: $5 \times 15 = 75$	

$$\text{Skor Terendah} \quad : 1 \times 15 = 15$$

$$\text{Rentang} \quad : 75 - 15 = 60$$

$$\text{SD} = 60 / 6 = 10$$

$$\text{RH} - 3 \text{ SD} = 45 - 3 (10) = 15$$

$$\text{RH} - 2 \text{ SD} = 45 - 2 (10) = 25$$

$$\text{RH} - 1 \text{ SD} = 45 - 1 (10) = 35$$

$$\text{RH} + 1 \text{ SD} = 45 + 1 (10) = 55$$

$$\text{RH} + 2 \text{ SD} = 45 + 2 (10) = 65$$

$$\text{RH} + 3 \text{ SD} = 45 + 3 (10) = 75$$

Skor	Kategori	Rerata Empirik
$15 < X < 25$	Sangat rendah	59,640
$25 < X < 35$	Rendah	
$35 < X < 55$	Sedang	
$55 < X < 65$	Tinggi	
$65 < X < 75$	Sangat tinggi	

SR	R	Sedang	Tinggi	ST	
-3 SD	-2 SD	- 1 SD	+1 SD	+2SD	+3SD
15	25	35	55	65	75

Kategorisasi Kualitas Kehidupan Kerja

$$\text{Aitem Valid} \quad : 34$$

Skor Skala: 1, 2, 3, 4

$$\text{Rerata Hipotetik} \quad : 34 \times 2,5 = 85$$

$$\text{Rerata Empirik} \quad : 107,640$$

$$\text{Skor Tertinggi} \quad : 4 \times 34 = 136$$

$$\text{Skor Terendah} \quad : 1 \times 34 = 34$$

$$\text{Rentang} \quad : 136 - 34 = 102$$

$$\text{SD} = 102 / 6 = 17$$

$$\text{RH} - 3 \text{ SD} = 85 - 3 (17) = 34$$

$$\text{RH} - 2 \text{ SD} = 85 - 2 (17) = 51$$

$$\text{RH} - 1 \text{ SD} = 85 - 1 (17) = 68$$

$$\text{RH} + 1 \text{ SD} = 85 + 1 (17) = 102$$

$$\text{RH} + 2 \text{ SD} = 85 + 2 (17) = 119$$

$$\text{RH} + 3 \text{ SD} = 85 + 3 (17) = 136$$

Skor	Kategori	Rerata Empirik
$34 < X < 51$	Sangat rendah	107,640
$51 < X < 68$	Rendah	
$68 < X < 102$	Sedang	
$102 < X < 119$	Tinggi	
$119 < X < 136$	Sangat tinggi	

SR	R	Sedang	Tinggi	ST	
-3 SD 34	-2 SD 51	- 1 SD 68	+1 SD 102	+2SD 119	+3SD 136

This document was created with Win2PDF available at <http://www.daneprairie.com>.
The unregistered version of Win2PDF is for evaluation or non-commercial use only.