

**KINERJA KARYAWAN PEMERINTAH DAERAH KABUPATEN
SUKOHARJO DITINJAU DARI KUALITAS KEHIDUPAN KERJA**

SKRIPSI

**Diajukan Kepada Fakultas Psikologi Universitas Muhammadiyah Surakarta
Untuk Memenuhi Persyaratan Guna Memperoleh
Derajat Sarjana S-1 Psikologi**

Oleh:

**DHANY SURYA PUSPITA
F 100 000 185 / 00.6.106.08000.5.0185**

**FAKULTAS PSIKOLOGI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA**

2006

**KINERJA KARYAWAN PEMERINTAH DAERAH KABUPATEN
SUKOHARJO DITINJAU DARI KUALITAS KEHIDUPAN KERJA**

Yang diajukan oleh:

DHANY SURYA PUSPITA
F 100 000 185 / 00.6.106.08000.5.0185

Telah disetujui untuk dipertahankan didepan Dewan Penguji

Telah disetujui oleh:

Pembimbing Utama

Drs. Biyono

Tanggal.....

Pembimbing Pendamping

Dra. Zahrotul Uyun, MSi

Tanggal.....

MOTTO

Bersyukur dan bersabar adalah perintah dari Allah Swt. Kepada umatnya. Karena dengan banyak bersyukur dan bersabar akan menuntun kita pada kebahagiaan dunia dan akhirat.

Tuntutlah ilmu hingga ke negeri cina, karena dengan banyak ilmu dan mengamalkannya untuk orang lain, maka tidak akan pernah putus amal jariyah kita hingga dunia ini kiamat.

Innalillaahi wa innaailaihi roji'uun, Innalillaahi wa innaailaihi roji'uun, Innalillaahi wa innaailaihi roji'uun, Innalillaahi wa innaailaihi roji'uun, dari Allah akan kembali pada-Nya jua, tiada yang tetap ada kehidupan dunia, terukir dengan jelas dalam keimanan kita, hidup; mati; kenikmatan; musibah adalah karunia-Nya, bersyukur dan bersabar itulah perintah-Nya.

(Penulis)

PERSEMBAHAN

Karya sederhana ini penulis persembahkan pada:

1. Ibunda tercinta, yang selalu menuntun dan mencurahkan doa serta kasih sayang, mengajari arti hidup dan kehidupan, sehingga penulis menjadi orang berguna bagi sesama.
2. Kakak tersayang, yang merupakan serpihan iritan sedarah dan sekandung, yang telah memberikan motivasi dan semangat dalam hidup ini.

KATA PENGANTAR



Assalaamu'alaikum Wr. Wb.

Alhamdulillahirobbil'alamin, segala puji syukur penulis panjatkan kehadirat Allah Swt. Atas karunia terbesar dan ridho-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan penelitian dan penulisan skripsi ini. Sholawat dan salam kepada junjungan kita Nabi Muhammad SAW beserta keluarga dan sahabatnya.

Skripsi ini disusun guna melengkapi untuk menyelesaikan program S-1 pada Fakultas Psikologi Universitas Muhammadiyah Surakarta. Bersama ini penulis mengucapkan terimakasih dan penghargaan setinggi-tingginya kepada semua pihak yang telah membantu memberikan dukungan material maupun spiritual, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini. Kemudian dengan selesainya skripsi ini, penulis dengan segenap hati mengucapkan terima kasih kepada:

1. **Bapak Susatyo Yuwono S.Psi, M.Si.**, selaku Dekan Fakultas Psikologi yang telah memberikan ijin penelitian, sehingga penelitian bisa terlaksana dan tersusun menjadi skripsi.
2. **Bapak Drs. Biyono** selaku Pembimbing I yang telah meyisihkan waktu untuk memberikan bimbingan dan pengarahan disela-sela kesibukannya dari awal hingga akhir penulisan skripsi ini.
3. **Ibu Dra. Zahrotul Uyun, M.Si.**, selaku Pembimbing II yang penuh kesabaran memberikan nasehat disela-sela kesibukan dan terbatasnya waktu.

4. **Ibu Dra. Juliani Prastiwi, M.Si.,** selaku Pembimbing Akademik atas dukungannya selama penulis menempuh studi di Fakultas Psikologi Universitas Muhammadiyah Surakarta.
5. **Seluruh Staf Pengajar dan Karyawan Tata Usaha** Fakultas Psikologi Universitas Muhammadiyah Surakarta yang telah membantu demi kelancaran penyusunan skripsi ini.
6. **Bapak H.Drs. Bambang Margono Harwinanto, MM.,** selaku Kepala Dinas Kependudukan, KB, dan Catatan Sipil Kabupaten Sukoharjo yang telah memeberikan ijin penelitian dan nasehatnya selama melakukan penelitian.
7. **Seluruh Pegawai Dinas Kependudukan, KB, dan Catatan Sipil** Kabupaten Sukoharjo yang telah bersedia meluangkan waktu untuk menjadi subjek penelitian.
8. **Kedua Orang Tuaku** yang tercinta, terimakasih atas kepercayaan dan do'a restunya.
9. **Buat Keluarga Besarku** terima kasih atas perhatian dan bantuanya selama penulis menempuh studi di Fakultas Psikologi Universitas Muhammadiyah Surakarta.
10. **Untuk Teman-temanku Di Fakultas Psikologi Angkatan 2000** khususnya Kelas D terima kasih atas kebersamaanya selama ini. Dan kepada semua pihak, baik langsung maupun tidak langsung yang lupa penulis sebutkan dalam kertas yang turut terlibat dalam penyelesaian skripsi ini.

Penulis menyadari sepenuhnya masih banyak kekurangan dalam penyusunan skripsi ini, namun demikian dengan ini penulis berharap semoga karya sederhana ini dapat memberikan sumbangan dan manfaat bagi penulis dan pembaca umumnya.

Wassalaamu;alaikum Wr.Wb.

Surakarta, Oktober 2006

Penulis

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN SAMPUL DEPAN	i
HALAMAN JUDUL	ii
HALAMAN PERSETUJUAN	iii
HALAMAN PENGESAHAN	iv
HALAMAN MOTTO	v
HALAMAN PERSEMBAHAN	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
DAFTAR ISI	x
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
ABSTRAK	xiv
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Tujuan Penelitian	8
C. Manfaat Penelitian	8
BAB II LANDASAN TEORI	
A. Kualitas Kehidupan Kerja	9
1. Pengertian Kualitas Kehidupan Kerja	9
2. Aspek-aspek Kualitas Kehidupan Kerja.....	11

B. Kinerja	18
1. Pengertian Kinerja.....	18
2. Penilaian Kinerja	20
3. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kinerja.....	21
C. Kinerja Karyawan Pemerintah Daerah Kabupaten Sukoharjo Ditinjau dari Kualitas Kehidupan Kerja	25
D. Hipotesis	27
BAB III METODE PENELITIAN	
A. Identifikasi Variabel Penelitian	28
B. Definisi Operasional Variabel Penelitian	28
C. Subjek Penelitian	29
D. Metode Pengumpulan Data	31
E. Validitas dan Reliabilitas	35
F. Metode Analisis Data	36
BAB IV LAPORAN PENELITIAN	
A. Orientasi Kancan	38
B. Persiapan Penelitian	38
1. Perijinan.....	38
2. Alat Pengumpul Data	39
3. Uji Coba Penelitian	40
C. Pelaksanaan Penelitian.....	42

1. Menentukan Subjek Penelitian	42
2. Pelaksanaan Try Out	42
3. Perhitungan Validitas dan Reliabilitas	43
D. Hasil Analisis Data	45
E. Pembahasan.....	47
BAB V PENUTUP	
A. Kesimpulan.....	51
B. Saran	52
DAFTAR PUSTAKA.....	54
LAMPIRAN	57

DAFTAR TABEL

	Halaman
TABEL 1	Blue Print Skala Kualitas Kehidupan Kerja..... 40
TABEL 2	Blue Print Skala Penilaian Kinerja..... 41
TABEL 3	Susunan aitem Skala Kualitas Kehidupan Kerja Yang Valid dan Yang Gugur..... 44
TABEL 4	Susunan Aitem Skala Penilaian Kinerja yang Valid dan yang Gugur..... 45

DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran A	Keterangan Berkas Butir Kinerja..... 57
Lampiran B	Keterangan Berkas Butir Kualitas Kehidupan Kerja..... 59
Lampiran C	Uji Validitas dan Reliabilitas Kinerja..... 65
Lampiran D	Uji Validitas dan Reliabilitas Kualitas Kehidupan Kerja..... 68
Lampiran E	Uji Normalitas..... 75
Lampiran F	Uji Linieritas..... 83
Lampiran G	Analisis Data..... 89
Lampiran H	Analisis Regresi Reduksi Bertahap..... 90
Lampiran I	Uji Kesahihan Faktor Konstrak..... 95
Lampiran J	Keterangan Variabel..... 97
Lampiran K	Kategorisasi Skala..... 100
Lampiran L	Skala Kualitas Kehidupan Kerja..... 102
Lampiran M	Skala Penilaian Kinerja..... 107
Lampiran N	Surat Keterangan Penelitian..... 110

ABSTRAK

KINERJA KARYAWAN PEMERINTAH DAERAH KABUPATEN SUKOHARJO DITINJAU DARI KUALITAS KEHIDUPAN KERJA

Kualitas kehidupan kerja merupakan suatu sistem pendekatan pada perencanaan kerja dan menjadikan pengembangan didalam era peningkatan kerja yang luas. Kualitas kehidupan kerja tidak hanya suatu pendekatan yang luas terhadap peningkatan kerja, tapi juga merupakan suatu bidang interdisipliner penelitian dan tindakan yang menggabungkan psikologi dan sosiologi industri, teori organisasi dan pengembangan motivasi, serta teori kepemimpinan. Produktifitas karyawan dapat ditingkatkan melalui penciptaan kualitas kehidupan kerja yang lebih baik. Dengan kualitas kehidupan kerja yang baik akan menciptakan lingkungan kerja yang baik dan akan mendorong kinerja yang baik pula. Kinerja adalah tingkat hasil kerja karyawan dalam mencapai persyaratan-persyaratan pekerjaan yang telah diberikan, dengan kata lain kinerja adalah hasil kerja karyawan baik dari segi kualitas maupun kuantitas berdasarkan struktur kerja yang telah ditentukan.

Tujuan penelitian ini untuk mengetahui pengaruh secara bersama-sama dari faktor-faktor kualitas kehidupan kerja terhadap kinerja karyawan/pegawai. Penulis mengajukan hipotesa ada hubungan antara kualitas kehidupan kerja dengan kinerja karyawan.

Subjek penelitian ini adalah pegawai bagian Dinas Kependudukan, KB, dan Catatan Sipil Kabupaten Sukoharjo berjumlah 50 orang. Alat pengumpul data yang digunakan adalah skala kualitas kehidupan kerja dan skala penilaian kinerja.

Metode analisis yang digunakan adalah metode korelasi product moment dari Pearson. Berdasarkan dari hasil analisis data diperoleh nilai koefisien korelasi sebesar 0,568 dengan taraf signifikansi $p = 0,000$ ($p < 0,01$) hal ini menunjukkan bahwa ada hubungan sangat signifikan antara Kualitas Kehidupan Kerja dengan Kinerja Karyawan. Semakin tinggi kualitas kehidupan kerja maka semakin tinggi kinerja karyawan, semakin rendah kualitas kehidupan kerja maka akan semakin rendah kinerja karyawan.

Berdasarkan hasil penelitian, kualitas kehidupan kerja pada subjek penelitian tergolong tinggi dengan rerata empirik 107.640 dan rerata hipotetik 85. Sedangkan kinerja karyawan tergolong tinggi dengan rerata empirik 59.640 dan rerata hipotetik 45. Peranan atau sumbangan efektif kualitas kehidupan kerja terhadap kinerja karyawan sebesar (hasil diperoleh dari determinan R^2) 0,329 atau 32,9 %. Hal ini menunjukkan faktor kualitas kehidupan kerja mempunyai pengaruh 32,9 % terhadap kinerja karyawan, sedangkan 67,1 % dipengaruhi oleh faktor lain.

LAMPIRAN
KETERANGAN BERKAS BUTIR
KINERJA

LAMPIRAN
KETERANGAN BERKAS BUTIR
KUALITAS KEHIDUPAN KERJA

LAMPIRAN
UJI VALIDITAS DAN RELIABILITAS
KINERJA

LAMPIRAN
UJI VALIDITAS DAN RELIABILITAS
KUALITAS KEHIDUPAN KERJA

LAMPIRAN
NORMALITAS

LAMPIRAN
UJI LINEARITAS

LAMPIRAN
ANALISIS DATA

LAMPIRAN

ANALISIS REGRESI REDUKSI BERTAHAP

(STEP WISE)

LAMPIRAN

UJI KESAHIHAN FAKTOR KONSTRUK

LAMPIRAN
KETERANGAN VARIABEL

LAMPIRAN

SKALA KUALITAS KEHIDUPAN KERJA

LAMPIRAN
SKALA PENILAIAN KINERJA

LAMPIRAN

SURAT KETERANGAN PENELITIAN

LAMPIRAN
KATEGORISASI SKALA

This document was created with Win2PDF available at <http://www.daneprairie.com>.
The unregistered version of Win2PDF is for evaluation or non-commercial use only.