

**ANALISIS PENGARUH KOMPENSASI DAN MOTIVASI  
TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA PEGAWAI  
CV. DUTA SARANA EDUTAINMENT  
DI SAWAHAN BOYOLALI**



**SKRIPSI**

Diajukan Untuk Melengkapi Tugas-tugas dan Syarat-syarat Guna Mencapai  
Derajat Sarjana Ekonomi pada Fakultas Ekonomi Jurusan Manajemen  
Universitas Muhammadiyah Surakarta

Oleh :

**AVISENA HIDAYATULLOH**

**NIM : B 100 030 420**

**FAKULTAS EKONOMI JURUSAN MANAJEMEN  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA**

**2009**

## HALAMAN PENGESAHAN

Yang bertanda tangan di bawah ini telah membaca skripsi dengan judul :

**”ANALISIS PENGARUH KOMPENSASI DAN MOTIVASI TERHADAP  
PRODUKTIVITAS KERJA PEGAWAI CV.DUTA SARANA  
EDUTAINMENT DI SAWAHAN BOYOLALI”**

Yang disusun oleh :

Nama : AVISENA HIDAYATULLOH

NIM : B 100 030 420

Penandatanganan berpendapat bahwa skripsi tersebut telah memenuhi syarat  
untuk diterima.

Pembimbing Utama

(Lukman Hakim, SE, Msi)

Mengetahui

Dekan Fakultas Ekonomi

Universitas Muhammadiyah Surakarta

(Drs. H. Syamsudin, MM)

## **PERNYATAAN**

Dengan ini, saya menyatakan bahwa skripsi ini tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan di suatu Perguruan Tinggi dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Apabila ternyata kelak di kemudian hari terbukti ada ketidakbenaran di dalam pernyataan saya di atas, maka saya akan bertanggung jawab sepenuhnya.

Surakarta, 12 Juli 2011

**AVISENA HIDAYATULLOH**  
**NIM : B 100 030 420**

## **MOTTO**

”Sesungguhnya sesudah kesulitan pasti ada kemudahan maka apabila kamu telah selesai dari satu urusan kerjakanlah dengan sungguh-sungguh pada urusan yang lain” (QS. Alam Nasroh : 6-7).

”Berfikir besar, hidup terlalu singkat untuk menjadi penggayoman”

”Pilihan bukan hanya hati dan logika tapi harus punya rasa dan bukti”

(Seno '07)

## **PERSEMBAHAN**

Skripsi ini kupersembahkan kepada :

1. Allah SWT beserta Nabi Muhammad SAW.
2. Bapakku ibuku, aku bangga sebagai putramu, Aku mohon doa restu selalu.
3. Bapakku Pipit Pitoyo yang selalu mengarahkan aku dalam setiap langkahku didepan maupun dibelakang layar.
4. Adik-adikku yang aku sayang.
5. Sahabat-sahabatku semuanya.

## KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Puji syukur kehadiran Allah SWT atas barakat rahmat dan ridhonya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul "ANALISIS PENGARUH KOMPENSASI DAN MOTIVASI TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA PEGAWAI CV.DUTA SARANA EDUTAINMENT DI SAWAHAN BOYOLALI"

Penyusunan skripsi ini dimaksudkan untuk memenuhi salah satu syarat guna memperoleh gelar kesarjanaan (S1) Fakultas Ekonomi Jurusan Manajemen di Universitas Muhammadiyah Surakarta.

Penulisan skripsi ini mendapat dukungan dari berbagai pihak, oleh karena itu pada kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih kepada :

1. Bapak Drs H. Syamsudin, MM. selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Surakarta.
2. Bapak Lukman Hakim SE. Msi selaku pembimbing utama, yang telah membimbing dan memberi petunjuk dengan penuh kesabaran dan penuh rasa kekeluargaan sehingga terselesaikannya skripsi ini.
3. Seluruh dosen dan karyawan di Fakultas Ekonomi Jurusan Manajemen.
4. Seluruh pegawai di Sawahan Boyolali, saya ucapkan banyak terima kasih atas kemudahan dalam pemberian data-data sehingga skripsi ini terselesaikan dengan cepat dan tepat waktu.

5. Bapak dan Ibu, aku bangga sebagai putramu, aku tidak akan lupa atas semua nasehat, dukungan, kasih sayang serta doanya yang tulus. Aku tidak akan mengecewakan, aku akan membuat bangga bapak dan ibu. Aku mohon doa restu selalu.
6. Buat adik-adikku
7. Buat bidadariku engkaulah inspirasiku, engkaulah semangatku, terima kasih atas semua perhatian yang engkau berikan kepadaku. Aku tidak akan mengecewakanmu, aku akan selalu sayang sama kamu.
8. Buat sahabat-sahabatku : As'ad, Indro, Wiyono, Evidinanto, Faisal, Sigit, Ensten, Kurniawan, dan semua yang dekat sama aku.  
  
Buat sahabat-sahabatku kuliah dan semua temen-temen yang tidak bisa aku sebut satu persatu, khususnya kelas A terima kasih untuk semuanya.

Penulis Menyadari skripsi ini masih jauh dari sempurna karena keterbatasan kemampuan pada diri penulis, maka penulis berharap adanya kritik yang membangun demi kesempurnaan skripsi ini. Semoga skripsi ini bermanfaat bagi para pembaca.

Wassalamualaikum Wr. Wb.

Surakarta, 04 Juli 2009

Penulis

(Avisena Hidayatulloh)

## DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL .....	i
HALAMAN PENGESAHAN .....	ii
HALAMAN PERNYATAAN.....	iii
HALAMAN MOTTO .....	iv
HALAMAN PERSEMBAHAN .....	v
KATA PENGANTAR .....	vi
DAFTAR ISI .....	viii
DAFTAR TABEL .....	x
DAFTAR GAMBAR .....	xi
ABSTRAKSI .....	xii
<b>BAB I PENDAHULUAN</b>	
A. Latar Belakang Masalah .....	1
B. Perumusan Masalah .....	3
C. Tujuan Penelitian .....	3
D. Manfaat Penelitian .....	3
E. Sistematika Skripsi .....	5
<b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA</b>	
A. Manajemen Sumbaer Daya Manusia .....	6
B. Fungsi Manajemen .....	7
C. Kompensasi .....	8
D. Motivasi .....	9
E. Produktivitas .....	18



F. Penelitian Terdahulu .....	19
-------------------------------	----

### **BAB III METODE PENELITIAN**

A. Metode Penelitian .....	20
B. Kerangka Pemikiran .....	20
C. Hipotesis .....	22
D. Teknik Pengambilan Sampel .....	22
E. Metode Pengumpulan Data .....	24
F. Definisi Operasional Variabel .....	25
G. Teknik Analisis Data .....	26

### **BAB IV PENELITIAN DAN ANALISIS DATA**

A. Gambaran Umum .....	27
B. Profil Responden .....	47
C. Analisis Data .....	51
D. Pembahasan .....	59

### **BAB V PENUTUP**

A. Kesimpulan .....	61
B. Saran .....	62
C. Keterbatasan .....	62

### **DAFTAR PUSTAKA**

### **LAMPIRAN**

## DAFTAR TABEL

Tabel	Halaman
3.1 Jumlah Pegawai Negeri Sipil Berdasarkan Tingkat Pendidikan .....	29
3.2 Sampel yang diambil dari populasi berstrata dengan taraf kesalahan 5% ..	31
4.1 Distribusi jenis kelamin .....	48
4.2 Distribusi usia .....	48
4.3 Distribusi tingkat pendidikan .....	49
4.4 Uji Validitas .....	51
4.5 Uji Reliabilitas .....	53
4.6 Hasil Uji Normalitas Data .....	53
4.7 Hasil Multikolinieritas .....	54
4.8 Hasil Uji Heteroskedastisitas .....	55
4.9 Hasil Analisis Regresi Linier Berganda .....	55
4.10 Hasil Uji t .....	57
4.11 Hasil Uji f .....	58

## DAFTAR GAMBAR

Gambar	Halaman
1.1 Kerangka Pemikiran .....	27
3.1 Daerah Penolakan Ho dan Penerimaan Ho dua sisi .....	41
3.2 Daerah Penolakan Ho dan Penerimaan Ho dua sisi .....	43

## ABSTRAKSI

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah terdapat pengaruh kompensasi dan motivasi terhadap produktivitas kerja di CV.Duta Saran Edutainment Di Sawahan Boyolali. Tahap analisis data dimulai dengan mengumpulkan data dengan cara menyebarkan kuesioner kepada pegawai di CV.Duta Sarana Edutainment Sawahan Boyolali.

Dengan menggunakan SPSS hasil uji regresi sederhana diperoleh nilai F hitung sebesar 12,050 dengan tingkat signifikansi sebesar  $0,000 < 0,05$  yang berarti variabel bebas berpengaruh secara simultan terhadap variabel terikat atau dapat dikatakan model regresi fit. Dan nilai koefisien Determinasi ( $R^2$ ) sebesar 0,238 yang artinya Artinya bahwa 23,8 % variasi variabel *Produktivitas* dapat dijelaskan oleh variabel Kompensasi dan Motivasi sedangkan sisanya 76,2 % dijelaskan oleh variabel-variabel lain yang tidak termasuk dalam model.

Sedangkan melalui uji t dengan derajat signifikan  $\alpha = 0,05$  diperoleh untuk variabel Kompensasi dengan nilai koefisien regresi 0,789 dan nilai t hitung sebesar 4,088 dengan signifikansi sebesar 0,000 yang artinya variabel Kompensasi berpengaruh signifikan terhadap Produktivitas pada taraf 1%. Variabel Motivasi memiliki nilai koefisien regresi 0,317 dengan nilai t hitung untuk sebesar 1,757 dengan signifikansi sebesar 0,083 yang artinya variabel Motivasi berpengaruh positif signifikan terhadap Produktivitas pada taraf 10%.

Hasil dari analisis data menunjukkan bahwa variabel Kompensasi berpengaruh positif signifikan terhadap Produktivitas pada taraf 1% hal ini dapat dilihat dari nilai t hitung sebesar 4,088 dengan tingkat signifikansi 0,000 sehingga hipotesis pertama yang menyatakan bahwa Kompensasi berpengaruh terhadap Produktivitas dinyatakan diterima. Dan variabel Motivasi berpengaruh positif terhadap Produktivitas pada taraf 10%, hal ini dapat dilihat dari nilai t hitung sebesar 1,757 dengan signifikansi sebesar 0,083 sehingga hipotesis kedua penelitian ini diterima.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa kompensasi dan motivasi berpengaruh terhadap produktivitas kerja pegawai. Hal ini dapat di buktikan dengan hasil uji F dan uji t yang di terima pada taraf signifikansi 5% ( $p = 0,000$ ). hasil ini mendukung penelitian-penelitian yang telah dilakukan sebelumnya.

Kata kunci : Kompensasi dan Motivasi terhadap Produktivitas.