

**KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL KEPALA SEKOLAH DASAR
NEGERI DUREN 01 DESA DUREN KECAMATAN TENGARAN
KABUPATEN SEMARANG**

TESIS

Diajukan Kepada
Program Studi Magister Manajemen Pendidikan
Universitas Muhammadiyah Surakarta Untuk Memenuhi Salah Satu Syarat Guna
Memperoleh Gelar Magister Pendidikan



Oleh:
Sukandar
Q.100.080.349

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN PENDIDIKAN
PROGRAM PASCASARJANA
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA
2011**

NOTA BIMBINGAN

Drs.Maryadi, M.A
Dosen Program Magister Manajemen Pendidikan Pascasarjana Universitas Muhammadiyah Surakarta

Nota Dinas
Hal : tesis saudara sukandar

Kepada Yth.
Direktur Program Pasacasarjana
Universitas Muhammadiyah Surakarta

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Setelah membaca, meneliti, mengoreksi dan mengadakan perbaikan seperlunya terhadap tesis saudara:

Nama : Sukandar
NIM : Q.100.080.349
Program studi : Magister Manajemen Pendidikan
Konsentrasi : Menejemen Sistem Pendidikan
Judul : **KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL
KEPALA SEKOLAH DASAR NEGERI DUREN 01
DESA DUREN KECAMATAN TENGARAN
KABUPATEN SEMARANG**

Dengan ini kami menilai tesis tersebut dapat disepakati untuk dipakai dalam sidang ujian tesis pada Program Pascasarjana Universitas Muhammadiyah Surakarta.

Wassalamualaikum. Wr. Wb.

Surakarta, Januari 2010

Drs. Maryadi M.A

NOTA BIMBINGAN

Prof. Dr. H.Yetty Sarjono M.Si.
Dosen Program Magister Manajemen Pendidikan Pascasarjana Universitas Muhammadiyah Surakarta

Nota Dinas
Hal : tesis saudara sukandar

Kepada Yth.
Direktur Program Pasacasarjana
Universitas Muhammadiyah Surakarta

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Setelah membaca, meneliti, mengoreksi dan mengadakan perbaikan seperlunya terhadap tesis saudara:

Nama : Sukandar
NIM : Q.100.080.349
Program studi : Magister Manajemen Pendidikan
Konsentrasi : Menejemen Sistem Pendidikan
Judul : **KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL
KEPALA SEKOLAH DASAR NEGERI DUREN 01
DESA DUREN KECAMATAN TENGARAN
KABUPATEN SEMARANG**

Dengan ini kami menilai tesis tersebut dapat disepakati untuk dipakai dalam sidang ujian tesis pada Program Pascasarjana Universitas Muhammadiyah Surakarta.

Wassalamualaikum. Wr. Wb.

Surakarta, Januari 2010

Prof. Dr. H.Yetty Sarjono M.Si.

PERNYATAAN KEASLIAN TESIS

Saya yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : Sukandar
NIM : Q.100.080.349
Program studi : Magister Manajemen Pendidikan
Konsentrasi : Manajemen Sistem Pendidikan
Judul : **KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL
KEPALA SEKOLAH DASAR NEGERI DUREN 01
DESA DUREN KECAMATAN TENGARAN
KABUPATEN SEMARANG**

Menyatakan dengan sebenarnya tesis yang saya serahkan ini benar-benar merupakan karya saya sendiri kecuali kutipan-kutipan dan ringkasan-ringkasan yang semuanya sudah saya jelaskan sumbernya. Apabila dikemudian hari terbukti atau dapat dibuktikan Tesis ini hasil jiplakan maka gelar dan ijazah yang diberikan oleh universitas batal saya terima.

Surakarta Oktober 2010
Yang membuat pernyataan

Sukandar

MOTTO

- ❖ Siapa yang ingin memimpin orang lain pertama-tama harus mengatasi dirinya sendiri
(Philip Nossinenger)

- ❖ Berlaku adillah karna adil itu lebih dekat kepada takwa dan takwalah kepada Allah sesungguhnya Allah Maha mengetahui apa yang kamu kerjakan.
(Q.S.Al.Maidah :8)

- ❖ Suatu kehidupan yang penuh kesalahan hanya lebih berharga namun juga lebih berguna dibandingkan tanpa melakukan apapun.
(George Bernad Shous)

- ❖ Kamu adalah umat yang terbaik yang di lahirkan untuk manusia, menyuruh kepada yang ma'ruf dan mencegah dari yang munkar dan beriman kepada Allah
(Q.S.Ali Imran: 110)

PERSEMBAHAN

Dengan rasa syukur yang mendalam Tesis ini ku persembahkan kepada:

- ❖ Istriku tercinta Dwi Setyo Susilo Rini, terimakasih atas kasih sayang dan perhatian yang diberikan secara tulus ikhlas

- ❖ Anak-anakku tercinta, terimakasih atas semangat dan dorongan serta doa yang kalian berikan

- ❖ Almamaterku Universitas Muhammadiyah Surakarta

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis sampaikan kehadirat Allah Tuhan yang maha pemurah lagi maha penyayang. Berkat Rahmat, Hidayah dan Inayahnya ahirnya penulis dapat menyelesaikan tesis ini sebagai salah satu syarat untuk mencapai gelar magister manajemen pendidikan universitas muhamadiyah surakarta dengan judul ” KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL KEPALA SEKOLAH DASAR NEGERI DUREN 01 DESA DUREN KECAMATAN TENGARAN KABUPATEN SEMARANG”

Pada kesempatan ini penulis ingin mengucapkan trimakasih yang tulus dan penghargaan setinggi-tingginya kepada semua pihak yang lebih banyak membantu penulis baik secara langsung maupun tidak langsung hingga selesainya Tesis ini ucapan trimakasih dan penghargaan yang tulus dari penulis di tujukan kepada berbagai pihak yang telah membantu :

1. Prof.Dr. Bambang setiaji selaku rektor umum Universitas Muhammadiyah Surakarta yang berkenaan memberikan kesempatan kami untuk menyelesaikan penelitian .
2. Prof. Dr. Khudzaifah Dimiyati, SH. M.Hum selaku direktur program Pascasarjana UMS.
3. Prof. Dr. H. Yetty Sarjono, M.Si pembimbing pertama yang telah banyak memberikan bimbinganya petunjuk dalam penyelesaian Tesis ini.
4. Drs. Maryadi, M.A selaku pembimbing kedua yang dengan sabar dan ketulusanya telah memberikan pengarahan sehingga Tesis ini dapat terselesaikan.
5. Kepala Sekolah Dasar Negeri Duren 01 Desa Duren Kecamatan Tengaran Kabupaten Semarang yang telah memberikan kemudahan dalam penelitian ini.
6. Seluruh komponen SD Negeri Duren 01 Kecamatan Tengaran Kabupaten Semarang yang telah memberi kemudahan dalam penelitian ini.

7. Bapak dan Ibu Dosen Program Pascasarjana Universitas Muhammadiyah Surakarta yang telah memberikan pengetahuan dan pengalaman dalam penyelesaian tesis ini.
8. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu-persatu yang telah membantu kelancaran penyelesaian tesis ini.

Penulis menyadari akan keterbatasan dan kemampuan yang penulis miliki, Tesis ini telah di selesaikan dengan kemampuan semaksimal mungkin namun bila ada kekurangan –kekurangan di sana sini oleh sebab itu penulis menerima kritik dan saran dari semua pihak demi kesempurnaan di masa yang akan datang semoga penulisan ini dapat bermanfaat.

Surakarta, Oktober 2010

Sukandar

ABSTRAK

Sukandar, Q 100080349 ” KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL KEPALA SEKOLAH DASAR NEGERI DUREN 01 KECAMATAN TENGARAN KABUPATEN SEMARANG ” Tesis Program Pascasarjana Magister Manajemen pendidikan Universitas Muhammadiyah Surakarta Tesis 2010.

Tujuan penelitian ini adalah 1). Mendeskripsikan ciri-ciri gaya kepemimpinan kepala sekolah dalam melakukan pembaharuan di SD Negeri Duren 01 Kecamatan Tenganan Kabupaten Semarang. 2) Mengetahui ciri-ciri kepala sekolah memotivasi tenaga pendidik dan tenaga kependidikan.

Jenis penelitian ini adalah penelitian kualitatif ,dengan mengambil lokasi di SD Negeri Duren 01 Kecamatan Tenganan Kabupaten Semarang ,Strategi penelitian ini adalah Etnografi Tehnik pengumpulan data dalam penelitian ini dengan menggunakan wawancara mendalam, observasi ,dokumentasi. Tehnik Analisa dalam penelitian ini menggunakan tehnik analisis interaksi tiga komponen yang terdiri atas tahapan pengumpulan data, reduksi data, penyajian data dan kesimpulan.

Hasil penelitian ini sebagai berikut : 1) Gaya kepemimpinan kepala sekolah dalam melakukan perubahan di SDN Duren 01 dilakukan dengan melakukan identifikasi perubahan itu sendiri dengan memperhatikan perkembangan IPTEK. Identifikasi perubahan tersebut meliputi kepala sekolah bertindak sebagai agen pembaharu yang meminta semua seluruh warga sekolah termasuk komite sekolah menyusun rencana strategis SDN Duren 01. Rencana yang telah dibuat direalisasikan dengan pembagian tugas kepada guru dan karyawan di SDN Duren 01. Perubahan yang telah dilakukan dimonitoring oleh kepala sekolah, agar berjalan dengan lancar dan menciptakan sekolah yang dapat mengikuti perubahan IPTEK. 2) Cara Kepala SDN Duren 01 dalam memotivasi guru adalah dengan memberikan morivasi baik berupa tingkah laku atau bukti yang nyata. Cara-cara tersebut adalah pengaturan lingkungan fisik seperti perpustakaan, ruang kelas maupun laboratorium; mengatur rencana kerja yang memperhatikan kemampuan guru, menanamkan sikap disiplin baik disiplin waktu, maupun disiplin dalam melaksanakan tugas mengajar; memberikan dorongan seperti menyediakan fasilitas sekolah, menanamkan rasa kekeluargaan diantara guru SDN Duren 01; serta memberikan penghargaan kepada guru yang berprsetasi dan memberikan hukuman yang melakukan kesalahan.

Kata Kunci: kepemimpinan transformasional, agen pembaharu, motivasi

ABSTRACT

Sukandar. Q.100080349. The Transformational Leadership of Principal in Elementary School State Duren 01 Tenganan Semarang. Thesis. Graduate School. Muhammadiyah University of Surakarta. 2010.

The purposes of this research are (1) to describe the characteristic of leadership type of principal in doing renewal in Elementary School State Duren 01 Tenganan Semarang, (2) to know the principal's characteristic in motivated the educator and education employee.

The research kind is qualitative research and taking location in Elementary School State Duren 01 Tenganan Semarang. The research strategy in this research is ethnography. Data collecting technique in this research used depth interview, observation, and documentation. Data analysis technique in this research used interaction analysis technique which is consisting three components that is data collecting, data reduction, data display, and conclusion.

The research's result are (1) the leadership's type of principal in doing renewal in Elementary School State Duren 01 is done by doing renewal identification it self by paying attention of IPTEK growth. The renewal identification is consist of principal as renewal agent who asked to the all school member including school committee in compiling strategic plan in Elementary School State Duren 01. The plan that made is realized by dividing the duty to the teacher and employee in Elementary School State Duren 01. The renewal is done by monitoring of principal; it can be easy and can create the school that can follow the IPTEK growth. (2) The principal's way in Elementary School State Duren 01 in motivated the teacher is by given good motivation such as attitude or real evidence. That ways are arranging physical environment such as library, class room and laboratory; arranging work plan by paying attention of teacher competence, given discipline attitude with time discipline, or discipline in doing teaching activity; given support such as providing school facilities, given feel familiarity between teacher in Elementary School State Duren 01, and also given reward to the teacher who have achievement and given punishment who have mistake.

Keywords: *transformational leadership, renewal agent, motivation*

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN	ii.
HALAMAN PENGESAHAN	iii
NOTA PEMBIMBINGAN 1.....	iv
NOTA PEMBIMBINGAN II.....	v

PERNYATAAN KEASLIAN TESIS	vi
HALAMAN MOTTO.....	vii
HALAMAN PERSEMBAHAN	viii
KATA PENGANTAR	ix
ABSTRAK	xi.
ABSTRACT.....	xii
DAFTAR ISI.....	xiii
DAFTAR GAMBAR	xvi
DAFTAR LAMPIRAN	xvii
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Penelitian	1
B. Fokus Penelitian	7
C. Tujuan Penelitian	7
D. Manfaat Penelitian	8
E. Daftar Istilah	8
BAB II KAJIAN TEORI	10
A. Kepemimpinan	10
B. Kepemimpinan Transformasional	13
C. Kepemimpinan Transformasional Kepala Sekolah.....	17
D. Kepala Sekolah Sebagai Motivator	26
E. Penelitian Terdahulu	30

BAB III METODE PENELITIAN	34
A. Jenis dan Desain Penelitian	34
B. Lokasi Penelitian	35
C. Kehadiran Peneliti	35
D. Data, Sumber Data dan Nara Sumber	36
E. Teknik Pengumpulan Data	37
F. Teknik Analisis Data	39
G. Teknik Keabsahan Data	41
BAB IV PAPARAN DATA DAN TEMUAN	46
A. Deskripsi Lokasi Penelitian.....	46
B. Paparan Data.	46
1. Ciri-Ciri Gaya Kepemimpinan Kepala Sekolah Dalam Melakukan Pembaharuan di SD Negeri Duren 01 Desa Duren Kecamatan Tengaran Kabupaten Semarang	48
2. Ciri-Ciri Cara Kepala Sekolah Dalam Memotivasi Guru di SD Negeri Duren 01 Desa Duren Kecamatan Tengaran Kabupaten Semarang	67
C. Temuan Penelitian.	73
1. Ciri-Ciri Gaya Kepemimpinan Kepala Sekolah Dalam Melakukan Pembaharuan di SD Negeri Duren 01 Desa Duren Kecamatan Tengaran Kabupaten Semarang	73
2. Ciri-Ciri Cara Kepala Sekolah Dalam Memotivasi Guru di SD Negeri Duren 01 Desa Duren Kecamatan Tengaran	

Kabupaten Semarang	73
BAB V PEMBAHASAN DAN TEORI HASIL PENELITIAN	75
A. Pembahasan.....	75
1. Ciri-Ciri Gaya Kepemimpinan Kepala Sekolah Dalam Melakukan Pembaharuan di SD Negeri Duren 01 Desa Duren Kecamatan Tengaran Kabupaten Semarang	75
2. Ciri-Ciri Cara Kepala Sekolah Dalam Memotivasi Guru di SD Negeri Duren 01 Desa Duren Kecamatan Tengaran Kabupaten Semarang	81
B. Teori Hasil Penelitian.....	84
1. Ciri-Ciri Gaya Kepemimpinan Kepala Sekolah Dalam Melakukan Pembaharuan di SD Negeri Duren 01 Desa Duren Kecamatan Tengaran Kabupaten Semarang	84
2. Ciri-Ciri Cara Kepala Sekolah Dalam Memotivasi Guru di SD Negeri Duren 01 Desa Duren Kecamatan Tengaran Kabupaten Semarang	84
BAB VI KESIMPULAN, IMPLIKASI DAN SARAN	85
A. Kesimpulan	85
B. Implikasi	86
C. Saran	87
DAFTAR PUSTAKA.....	88
LAMPIRAN	94

DAFTAR GAMBAR

	Hal
Gambar 1.1 Pendekatan Kepemimpinan	13
Gambar 3.1 Analisis Interaktif	41

DAFTAR LAMPIRAN

	Hal
Lampiran 1. Surat Permohonan Ijin Penelitian dari Universitas	91
Lampiran 2. Surat Ijin Penelitian dari Sekolah	92
Lampiran 3. Surat Keterangan dari Sekolah	93
Lampiran 4. Biodata peneliti	94
Lampiran 5. Data Kelulusan SDN Duren 01	95

