

**SISTEM PEMILIHAN DAN KINERJA KEPALA SEKOLAH**  
**(STUDI KASUS PENGANGKATAN KEPALA SEKOLAH**  
**SMP MUHAMMADIYAH I SURAKARTA)**

**TESIS**

**Diajukan untuk memenuhi tugas tesis kami pada Manajemen Pendidikan  
Universitas Muhammadiyah Surakarta**



**Disusun Oleh : S U K I D I**

**NIM : Q. 100080287**

**PROGRAM PASCA SARJANA/MEGISTER PENDIDIKAN  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA**

**2010**

**PENGESAHAN**  
**SISTEM PEMILIHAN DAN KINERJA KEPALA SEKOLAH**  
( STUDI KASUS PENGANGKATAN KEPALA SEKOLAH  
SMP MUHAMMADYAH 1 SURAKARTA)

MENYETUJUI

PEMBIMBING I

Dr.Tjipto Subadi,M.Si

PEMBIMBING II

Dr.Samino, M.M

## **NOTA PEMBIMBING**

DR. Tjipto Subadi, M.Si

Dosen Program Magister Pendidikan

Pascasarjan Universitas Muhammadiyah Surakarta

### **Nota Dinas**

Hal : Hal Tesis Saudara Sukidi

Kepada Yth.

Direktur Program Pascasarjana

Universitas Muhammadiyah Surakarta

Assalamu'alaikum Wr.Wb.

Setelah membaca, meneliti, mengoreksi, dan mengadakan perbaikan seperlunya terhadap tesis

Saudara :

Nama : S u k i d i

NIM : Q.100080287

Program Studi : Magister Manajemen Pendidikan

Konsentrasi : Pemilihan dan Kinerja

Usulan Penelitian : Sistem Pemilihan dan Kinerja Kepala Sekolah

(Studi Kasus Pengangkatan kepala sekolah SMP

Muhammadiyah 1 Surakarta)

Dengan ini kami menilai tesis tersebut dapat disetujui untuk diajukan dalam sidang ujian tesis pada Program Pascasarjana Universitas Muhammadiyah Surakarta.

Wassalamu'alaikum Wr.Wb.

Surakarta, 4 Juli 2011

Pembimbing I

Dr. Tjipto Subadi, M.Si

## **NOTA PEMBIMBING**

DR. Samino,M.M.

Dosen Program Magister Pendidikans

Pascasarjan Universitas Muhammadiyah Surakarta

### **Nota Dinas**

Hal : Hal Tesis Saudara Sukidi

Kepada Yth.

Direktur Program Pascasarjana

Universitas Muhammadiyah Surakarta

Assalamu'alaikum Wr.Wb.

Setelah membaca, meneliti, mengoreksi, dan mengadakan perbaikan seperlunya terhadap tesis

Saudara : :

Nama : S u k i d i

NIM : Q.100080287

Program Studi : Magister Manajemen Pendidikan

Konsentrasi : Pemilihan dan Kinerja

Usulan Penelitian : Sistem Pemilihan dan Kinerja Kepala Sekolah

(Studi Kasus Pengangkatan kepala sekolah SMP

Muhammadiyah 1 Surakarta)

Dengan ini kami menilai tesis tersebut dapat disetujui untuk diajukan dalam sidang ujian tesis pada Program Pascasarjana Universitas Muhammadiyah Surakarta.

Wassalamu'alaikum Wr.Wb.

Surakarta, 4 Juli 2011

Pembimbing II

Dr. Samino, M.M

## **PERNYATAAN KEASLIAN TESIS**

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Sukidi  
NIM : Q.100080287  
Program Studi : Magister Manajemen Pendidikan  
Konsentrasi : Sistem Pemilihan dan Kinerja  
Usulan Penelitian : SISTEM PEMILIHAN DAN KINERJA KEPALA SEKOLAH (Studi Kasus Pengangkatan kepala sekolah SMP Muhammadiyah 1 Surakarta )

Menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa tesis yang saya serahkan ini benar-benar merupakan hasil karya saya sendiri, kecuali kutipan-kutipan dan ringkasan-ringkasan yang semuanya telah saya jelaskan sumbernya, apabila dikemudian hari terbukti atau dapat dibuktikan Stesis ini hasil jiplakan, maka gelar dan ijazah yang diberikan oleh Universitas batal saya terima.

Surakarta, 4 Juli 2011

Yang Membuat Pernataan

S u k i d i

## **MOTTO**

Sesungguhnya Alloh SWT. Menyukai bila seseorang beramal , dia melakukannya dengan sebaik-baiknya ..”( HR.Baihaqi)

Sesungguhnya Alloh tidak memandang bentuk tubuh dan rupamu, tapi memandang hatimu.”(HR. Muslim )

Katakanlah: Sesungguhnya shalatku, ibadahku, hidupku dan matiku hanyalah untuk Alloh, Tuhan semesta alam (Terjemahan Q.S. Al-An'am: 162).

## **PERSEMBAHAN**

Karya ini kupersembahkan kepada :

Semua guru-guru yang telah mengajarku  
Ibundaku Partinah

Istri dan anak-anakku yang selalu  
mendukungku

Keluarga besar SMP Muhammadiyah 1  
Surakarta

Semua pembaca yang budiman

## **ABSTRACT**

Sukidi. Q.1000.80.287. Electoral And Performance Principal Systems: (Case Study Appointment principal SMP Muhammadiyah 1 Surakarta). Thesis.Muhammadiyah University of Surakarta Post Graduate Program 2010.

The Research Objectives are to: 1) describe a pattern or system of appointing the head of SMP Muhammadiyah 1 Surakarta, and 2) describe the performance of the principal of SMP Muhammadiyah 1 Surakarta, 3) describe the constraints that appear in the select and appoint a head of SMP Muhammadiyah 1 Surakarta. Benefits that can be drawn from this study is to contribute knowledge about the pattern or the appointment of principals and system performance of principals and what are the constraints faced in choosing the head of SMP Muhammadiyah 1 Surakarta.

This study is a descriptive qualitative research with ethnographic research design. The research was conducted on SMP Muhammadiyah 1 Surakarta. Informant research include head subdin Dikpora Surakarta SMP, the principal of SMP Muhammadiyah 1 Surakarta, the school committees, the teachers, the staffs, the students of SMP Muhammadiyah 1 Surakarta, the Chairman of Assembly Dikdasmen PDM Surakarta, as well as the Regional Leadership Muhammadiyah Surakarta. Data collections methods are using depth interviews, observation, and documentation. Data analysis starts from (1) data reduction, (2) presentation of data, and data verification.

The results of this study were: 1) The appointment of a headmaster SMP Muhammadiyah 1 Surakarta did not through a system that has been regulated in the Central Executive Board of Muhammadiyah Dikdasmen Number: 085/KEP/1.4/F/2009, regarding procedures for appointment and dismissal of the head and deputy principals Muhammadiyah. The rule is confirmed that the appointment of principals should be initiated from the netting of the teachers, but the reality is only at the discretion of the Regional Leadership Council Dikdasmen Muhammadiyah Surakarta who hold Rolling principals, there is even an outside appointed from SMP Muhammadiyah 1 Surakarta. 2) As for the performance of their respective school principals are not the same, but basically all the principals who had served in SMP Muhammadiyah 1 Surakarta capable of being a motivator, administrator, dynamist, and capable of being a role model for teachers and employees of SMP Muhammadiyah 1 Surakarta. 3) Constraints are not applied the rules of the Central Executive Board of Muhammadiyah Dikdasmen Number: 085/KEP/1.4/F/2009, regarding procedures for appointment and dismissal of the head and deputy head of the Muhammadiyah school.

The keywords: principal leadership, work values, and the removal of obstacles head.

## **ABSTRAK**

Sukidi. Q.1000.80.287. Sistem Pemilihan Dan Kinerja Kepala Sekolah : (Studi Kasus Pengangkatan kepala sekolah SMP Muhammadiyah 1 Surakarta). Tesis. Program Pascasarjana Universitas Muhammadiyah Surakarta 2010.

Tujuan Penelitian adalah untuk : 1) mendeskripsikan pola atau sistem pengangkatan kepala sekolah SMP Muhammadiyah 1 Surakarta, dan 2) mendeskripsikan kinerja kepala sekolah SMP Muhammadiyah 1 Surakarta, 3) mendeskripsikan kendala-kendala yang muncul dalam memilih dan mengangkat kepala sekolah SMP Muhammadiyah 1 Surakarta. Manfaat yang dapat diambil dari penelitian ini adalah untuk memberi sumbangan ilmu pengetahuan tentang pola atau system pengangkatan kepala sekolah dan kinerja kepala sekolah serta kendala-kendala apa yang dihadapi dalam memilih kepala sekolah di SMP Muhammadiyah 1 Surakarta.

Penelitian ini merupakan penelitian kualitatif deskriptif dengan desain penelitian etnografi. Penelitian ini dilaksanakan di SMP Muhammadiyah 1 Surakarta. Informan penelitian meliputi kepala subdin SMP Dikpora Kota Surakarta, kepala sekolah SMP Muhammadiyah 1 Surakarta, komite sekolah, guru, karyawan, siswa SMP muhammadiyah 1 Surakarta, Pimpinan , Majelis Dikdasmen PDM kota Surakarta, serta Pimpinan Daerah Muhammadiyah Kota Surakarta. Metode pengumpulan data menggunakan wawancara mendalam, observasi, dan dokumentasi. Analisis data diawali dari (1) reduksi data, (2) penyajian data, dan verifikasi data.

Hasil penelitian ini adalah : 1) Pengangkatan kepala sekolah SMP Muhammadiyah 1 Surakarta tidak melalui sistem yang telah diatur dalam Peraturan Majelis Dikdasmen Pimpinan Pusat Muhammadiyah Nomor: 085/KEP/1.4/F/2009, tentang tata cara pengangkatan dan pemberhentian kepala dan wakil kepala sekolah Muhammadiyah. Dalam aturan tersebut ditegaskan bahwa pengangkatan kepala sekolah hendaknya diawali dari penjaringan dari guru-guru, tetapi realitanya hanya berdasarkan kebijaksanaan Majelis Dikdasmen Pimpinan Daerah Muhammadiyah kota Surakarta yang mengadakan rolling kepala sekolah , bahkan ada yang diangkat dari luar SMP Muhammadiyah 1 Surakarta. 2) Adapun kinerja kepala sekolah masing-masing tidak sama , namun pada dasarnya semua kepala sekolah yang pernah menjabat di SMP Muhammadiyah1 Surakarta mampu menjadi motivator, administrator, dinamisator, serta mampu menjadi teladan bagi guru dan karyawan SMP Muhammadiyah 1 Surakarta. 3) kendala yang ada adalah tidak diterapkannya peraturan Majelis Dikdasmen Pimpinan Pusat Muhammadiyah Nomor: 085/KEP/1.4/F/2009, tentang tata cara pengangkatan dan pemberhentian kepala dan wakil kepala sekolah Muhammadiyah.

Kata Kunci : Kepemimpinan kepala sekolah, nilai-nilai kerja, dan kendala-kendala pengangkatan kepala.

## DAFTAR ISI

JUDUL .....	i
PENGESAHAN .....	ii
NOTA PEMBIMBING .....	iii
PENGESAHAN .....	iv
PERNYATAAN KEASLIAN TESIS .....	v
MOTTO .....	vi
PERSEMBAHAN .....	vii
ABSTRACT .....	viii
ABSTRAK .....	ix
DAFTAR ISI .....	x
KATA PENGANTAR .....	xiii
<b>BAB I PENDAHULUAN .....</b>	<b>1</b>
A.    Latar Belakang .....	1
B.    Fokus Penelitian .....	5
C.    Tujuan Penelitian .....	6
D.    Manfaat Penelitian .....	6
<b>BAB II LANDASAN TEORI .....</b>	<b>8</b>
A.    Kepemimpinan Kepala Sekolah .....	8
1.    Kepemimpinan .....	8
2.    Kepala Sekolah .....	13
B.    Kinerja Kepala Sekolah .....	23

C.	Sistem Pemilihan .....	26
D.	Kendala .....	28
E.	Hasil Penelitian Yang Relevan .....	28
<b>BAB. III METODE PENELITIAN .....</b>	<b>34</b>	
A.	Jenis Pendekatan .....	34
B.	Pendekatan Penelitian .....	39
C.	Sumber Dan Informan Penelitian .....	40
D.	Lokasi Penelitian .....	42
E.	Metode Pengumpulan Data .....	42
	1. Wawancara .....	43
	2. Observasi .....	43
	3. Dokumentasi .....	44
F.	Keabsahan Data .....	45
G.	Tehnik Analisa Data .....	46
	1. Reduksi Data .....	47
	2. Penyajian Data .....	48
	3. Verifikasi Data .....	48
<b>BAB IV PAPARAN DATA DAN TEMUAN HASIL PENELITIAN</b>	<b>50</b>	
A.	Paparan Data .....	50
B.	Temuan Hasil Penelitian .....	73
<b>BAB. V PEMBAHASAN DAN TEORI HASIL PENELITIAN ....</b>	<b>76</b>	
A.	Pembahasan .....	76
B.	Teori Hasil Penelitian .....	86

<b>BAB. VI SIMPULAN, IMPLIKASI , DAN SARAN .....</b>	<b>88</b>
A. Kesimpulan .....	88
B. Implikasi .....	90
C. Saran .....	91
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>93</b>

**LAMPIRAN-LAMPIRAN**

## KATA PENGANTAR

Puji sukur kita panjatkan kepada Alloh SWT atas nikmat dan karunia yang tercurahkan kepada kita semua. Salam dan shalawat semoga senantiasa dilimpahkan kepada junjungan kita Nabi Muhammad saw, para keluarga, shahabat dan para kaum muslimin dan muslimat yang senantiasa menjunjung tinggi ajaran-ajarannya.

Penulis tidak mungkin dapat menyelesaikan tugas tesis ini tanpa adanya bantuan dan dorongan dari berbagai fihak. Oleh karena itu penulis ingin mengucapkan terimakasih yang sebesar-besarnya kepada meraka yang telah membantu, baik secara moril maupun materiil, sampai penyelesaian tesis ini .

1. Prof. Dr. Bambang Setiaji Rektor Universitas Muhammadiyah Surakarta yang memberi motivasi kami untuk bisa belajar di Program Pascasarjana Universitas Muhammadiyah Surakarta
2. Prof. Dr. Harsono, Ketua Program Magister Pendidikan Pascasarjana Universitas Muhammadiyah Surakarta yang telah banyak memberi inspirasi kepada kami, sehingga kami mampu mengembangkan pemikiran untuk berfikir yang lebih maju.
3. Dr. Tjipto Subadi, M.Si dan Dr. Samino, MM Dosen Program Magister Pendidikan Pascasarjana Universitas Muhammadiyah yang telah membimbing kami dengan penuh kesabarannya, sehingga kami dapat menyelesaikan tugas tesis kami.
4. Kepala Sekolah SMP Muhammadyah 1 Surakarta, yang telah diperbolehkan lembaganya kami jadikan tempat penelitian.

Penulis,

**Sukidi**