

**PERILAKU KEPEMIMPINAN KEPUASAN LINGKUNGAN KERJA
KEPUASAN FINANSIAL DAN KINERJA KARYAWAN DI
LINGKUNGAN STIKES MUHAMMADIYAH KALTEN**

Diajukan Kepada;
Program Pasca Sarjana Universitas Muhammadiyah Surakarta
Untuk Memenuhi salah satu syarat guna memperoleh gelar Master dalam ilmu
pendidikan



Oleh

AMBAR WINARTI

Q100080475

PROGRAM PASCA SARJANA MAGISTER MANAJEMEN PENDIDIKAN

UNIVERSITAS MUHAMMADIAH SURAKARTA

TAHUN 2010

NOTA PEMBIMBING I

Prof. Dr. Bambang Setiaji

Dosen Program Magister Manajemen Pendidikan
Pascasarjana Universitas Muhammadiyah Surakarta

Nota Dinas

Hal : Tesis Saudari **Ambar Winarti**

Kepada Yth

Direktur Program Pascasarjana
Universitas Muhammadiyah Surakarta

Assalamu'alaikum wr wb.

Setelah membaca, meneliti, mengoreksi dan mengadakan perbaikan seperlunya terhadap tesis saudara:

Nama : Ambar Winarti

NIM : Q 100 080 475

Program Studi : Magister Manajemen Pendidikan

Judul Tesis : **Perilaku Kepemimpinan Kepuasan Lingkungan Kerja
Kepuasan Finansial dan Kinerja Karyawan di
Lingkungan STIKES Muhammadiyah Klaten**

Dengan ini kami melalui tesis tersebut dapat disetujui untuk diajukan dalam sidang Ujian Tesis pada Program Pascasarjana Universitas Muhammadiyah Surakarta.

Wassalamu'alaikum wr wb.

Surakarta, Februari 2011

Pembimbing I

Prof. Dr. Bambang Setiaji

NOTA PEMBIMBING II

Drs. Sofyan Anif, Msi

Dosen Program Magister Manajemen Pendidikan
Pascasarjana Universitas Muhammadiyah Surakarta

Nota Dinas

Hal : Tesis Saudari **Ambar Winarti**

Kepada Yth

Direktur Program Pascasarjana

Universitas Muhammadiyah Surakarta

Assalamu'alaikum wr wb.

Setelah membaca, meneliti, mengoreksi dan mengadakan perbaikan seperlunya terhadap tesis saudara:

Nama : Ambar Winarti

NIM : Q 100 080 475

Program Studi : Magister Manajemen Pendidikan

Judul Tesis : **Perilaku Kepemimpinan Kepuasan Lingkungan Kerja
Kepuasan Finansial dan Kinerja Karyawan di
Lingkungan STIKES Muhammadiyah Klaten**

Dengan ini kami melalui tesis tersebut dapat disetujui untuk diajukan dalam sidang Ujian Tesis pada Program Pascasarjana Universitas Muhammadiyah Surakarta.

Wassalamu'alaikum wr wb.

Surakarta, Agustus 2011

Pembimbing II

Drs. Sofyan Anif, Msi

PERNYATAAN KEASLIAN TESIS

Saya yang bertanda tangan di bawah ini,

Nama : AMBAR WINARTI
NIM : Q1000803475
Program Studi : Magister Manajemen Pendidikan
Judul Tesis : **Perilaku Kepemimpinan Kepuasan Lingkungan Kerja
Kepuasan Finansial dan Kinerja Karyawan di
Lingkungan STIKES Muhammadiyah Klaten**

Menyatakan dengan sebenarnya bahwa tesis ini benar-benar hasil karya saya sendiri, bukan merupakan pengambilalihan tulisan atau pikiran orang lain, kecuali kutipan-kutipan dan ringkasan yang semuanya telah dijelaskan sumbernya.

Apabila dikemudian hari terbukti atau dapat dibuktikan bahwa tesis ini merupakan hasil jiplakan, saya bersedia menerima sanksi sesuai dengan ketentuan yang berlaku.

Surakarta, Juni 2011

Yang membuat pernyataan

Ambar Winarti

PERSEMBAHAN

MOTTO :

- Pengetahuan adalah landasan hidupku, Kesabaran adalah pakaianku, Kepercayaan adalah penolongku, Kepatuhan adalah kecintaanku, sholat lima waktu adalah kebahagiaanku ('itiba' Rosul)
- Ajining diri soko lathi, ajining rogo soko busono (pepatah Jawa)

TESIS INI AKU DEDIKASIKAN KEPADA :

- Amal jariyah Alm. Ibunda tercinta
- Ayahandaku tercinta
- Suamiku tercinta
- Anak-anakku tersayang
- Adik-adikku tersayang
- Keponakan tersayang
- Rekan sejawat, di STIKES Muh. Klaten
- Teman-teman seperjuangan Klaten 6 angkatan 2008/2009

ABSTRAK

Ambar Winarti, Perilaku kepemimpinan dan pengaruhnya terhadap kinerja karyawan di lingkungan STIKES Muhammadiyah Klaten, Tesis, Surakarta : Program Pasca sarjana Manajemen Pendidikan Universitas Muhammadiyah Surakarta, Mei 2011. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah ada pengaruh perilaku kepemimpinan terhadap kinerja karyawan STIKES Muhammadiyah Klaten. Metode penelitian yang digunakan adalah metode kuisisioner, dengan responden penelitian adalah karyawan yang berstatus pegawai tetap STIKES Muhammadiyah Klaten.

Penelitian ini menggunakan sampling jenuh artinya seluruh karyawan tetap STIKES Muhammadiyah Klaten yang berjumlah 50 orang digunakan sebagai sampel. Instrumen yang digunakan untuk pengumpulan data berbentuk angket model skala likert yang dikelompokkan menjadi tiga bagian yaitu: Kepemimpinan, Kepuasan finansial, dan Lingkungan kerja. Persyaratan analisis data diuji dengan asumsi klasik agar mendapatkan model regresi yang baik dan benar sehingga mampu memberikan estimasi yang handal dan tidak bias dengan kaidah BLUE.

Pengujian 1 yang digunakan yaitu normalitas dan reliabilitas, multikolinearitas, heterokedasitas, dan autokorelasi. Hasil penelitian menunjukkan bahwa: Pertama, Hipotesis pertama terbukti, bahwa koefisien regresi kepemimpinan (X_1) signifikan terhadap kinerja karyawan (Y), dengan persamaan regresi variable pendapatan (β_1) = 0.230 artinya apabila Nilai Kepuasan Kepemimpinan meningkat 1 satuan maka Kinerja Karyawan akan meningkat 0.230 satuan, dengan asumsi variable lain dianggap konstan. Kedua, Hipotesis kedua terbukti, bahwa koefisien regresi kepuasan terhadap finansial (X_2) signifikan, berarti variable ini mempunyai pengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan (Y), koefisien regresi variable pendapatan bila Nilai Kepuasan terhadap Finansial meningkat 1 satuan maka kinerja karyawan akan meningkat 0,026 satuan, dengan asumsi variable lain dianggap konstan. Ketiga, Hipotesis ketiga terbukti, bahwa koefisien regresi lingkungan kerja (X_3) signifikan, berarti variable ini mempunyai pengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan (Y), Koefisien regresi variable pendapatan (β_3) = 0.483 artinya apabila Nilai Kepuasan terhadap lingkungan kerja meningkat 1 satuan maka Kinerja Karyawan akan meningkat 0.483 satuan, dengan asumsi variable lain dianggap konstan. Dengan demikian ketiga hipotesis yang diajukan dalam penelitian ini menunjukkan pengaruh positif dan signifikan.

Dapat disimpulkan Kinerja karyawan STIKES Muhammadiyah Klaten dalam menjalankan tugas dipengaruhi oleh perilaku kepemimpinan, Kepuasan Finansial dan Lingkungan kerja. Dengan ditemuinya pengaruh positif dan signifikan Perilaku Kepemimpinan, Kepuasan Finansial dan Lingkungan kerja terhadap Kinerja karyawan, disarankan agar meningkatkan Perilaku kepemimpinan sehingga Kinerja karyawan dapat ditingkatkan.

Kata Kunci: Perilaku Kepemimpinan, Kepuasan Finansial dan Lingkungan Kerja.

ABSTRACT

Ambar Winarti, Leadership Behavior and and the influence of support to office worker commitment at STIKES Muhammadiyah Klaten, Tesis, Surakarta : Educational of post Graduate Program Muhammadiyah University Surakarta, Mei 2011. This research is conducted in order to know the influence of support Leadership Behavior to office worker commitment at STIKES Muhammadiyah Klaten.

This method of the research is questioner with is by respondents STIKES Muhammadiyah Klaten employees. This research by to surfeited sampling that mean the sample of fifty people at STIKES Muhammadiyah Klaten employees uses. This instrument is to collect data which questionnaire skala likert model is done by three parts are leadership, Financial satisfaction, and area working. The rules of data analyzes for taking exam with classic assumption in order to right and good regression model until to give traded on his estimation and unbiased to rules BLUE.

Those examination to uses are normality and reliability, multicolinearitas heterokedasias, and autokorelation. The result of research shows: First, the first hypothesis proven that leadership coefficient regression (X_1) significant to the office worker commitment (Y), with the similarly regression output variable = 0.230 it mean if satisfied leadership grow up I point so office worker commitment will be grow up 0,230 point, with asumption opinion the other variable constant.

Second, the second hypothesis proven that satisfied financial coefficient regression (X_2) significant, that mean this variable have to influence about office worker commitment (Y), Coefficient regression variable if the value satisfied about financial grow up I point so office worker commitment will be grow up 0,026 point, with assumption opinion the other variable constant. Third, the third hypothesis proven that the area working coefficient regression (X_3) significant, it mean this variable have to influence about office worker commitment (Y), coefficient regression variable of honorarium (β_3) = 0.483 it mean if the value satisfied with area working grow up I point so office worker commitment will be grow up 0.483, with assumption the other variable constant. So the third hypothesis which presented in the research to show have a positive influences and significant.

This conclusion office worker commitment at STIKES Muhammadiyah Klaten in their duty get to influences by leadership, financial satisfied and area working. By the get the positive influences and leadership behavior, financial satisfied and work circle significant about office worker commitment in order suggestion to will grow leadership behavior until office worker commitment will be grow up.

Key words: Leadership Behavior, Financial satisfied, area working.

KATA PENGANTAR

Dengan mengucapkan Alhamdulillah serta rasa syukur yang dalam ke hadirat Illahi Robbi karena atas izin dan rahmatNya maka tesis ini dapat terselesaikan. Tesis ini disusun guna memenuhi sebagian persyaratan menyelesaikan studi pascasarjana untuk mencapai derajat Magister di bidang Pendidikan. Penyusunan tesis berjudul “Perilaku Kepemimpinan dan Pengaruhnya Terhadap Kinerja Karyawan di STIKES Muhammadiyah Klaten” merupakan hasil p[enelitian yang penulis lakukan.

Pada kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih dan penghargaan yang setinggi-tinginya kepada semua pihak yang telah memberikan bantuan baik berupa arahan bimbingan dorongan yang sangat berarti bagi penulis sehingga terselesaikannya tesis ini. Untuk itu penulis mengucapkan terima kasih kepada berbagai pihak yang membantu penulisan tesis ini.

1. Rector Universitas Muhammadiyah Surakarta dan Direktur Program Pascasarjana beserta jajarannya yang telah memberikan kesempatan kepada penulis untuk belajar di Program Pascasarjana.
2. Prof. Dr. Bambang Setiaji dan Drs Sofyan Anif, M.Si selaku pembimbing yang telah banyak membantu, membimbing dan mengarahkan penulisan tesis ini.
3. Ketua STIKES Muhammadiyah Klaten yang telah memberikan rekomendasi serta kesempatan kepada penulis untuk mengadakan penelitian di Instansi yang dipimpinnya.

4. Ibu dan Bapak dosen Program Pascasarjana Universitas Muhammadiyah Surakarta yang tidak dapat penulis sebutkan satu per satu yang dengan keikhlasannya mentransfer ilmu, sehingga terselesaikannya penulisan tesis ini.
5. Karyawan STIKES Muhammadiyah Klaten yang tidak dapat penulis sebutkn satu per satu yang telah memberikan sumbangan pemikiran dalam pengumpulan data guna penyusunan tesis ini.
6. Suami dan anak-anak tercinta yang begitu besar pengertian serta kesetiaan mendampingi penulis untuk menyelesaikan tugas ini.

Surakarta, Juni 2011

Penulis

Ambar Winarti

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	
HALAMAN NOTA PEMBIMBING I	ii
HALAMAN NOTA PEMBIMBING II.....	iii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	iv
PERYATAAN KEASLIAN TESIS	v
ABSTRAK	vi
ABSTRACT	vii
KATA PENGANTAR	viii
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL.....	xi
DAFTAR LAMPIRAN.....	xii
 BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Rumusan Masalah	12

C. Cara pemecahan Masalah.....	12
D. Tujuan Penelitian	12
E. Manfaat penelitian	13

BAB II KAJIAN TEORI

A. Penelitian Terdahulu	15
B. Konsep Dasar Perilaku	19
C. Pengertian Kepemimpinan	20
D. Tipe Kpemimpinan	22
E. Pengertian Kinerja	23
F. Lingkungan Institusi	28
G. Kepuasan Finansial	29
H. Hipotesis.....	29

BAB III METODE PENELITIAN

A. Jenis dan Desain Penelitian.....	32
1. jenis penelitian	32
2. desain penelitian.....	32
B. Lokasi dan Waktu Penelitian.....	33

1. lokasi penelitian	33
2. waktu penelitian	33
C. Kehadiran Peneliti	34
D. Data, Sumber Data dan Nara Sumber	34
E. Populasi dan Sampel.....	35
F. Definisi Operasional dan Pengukuran Sampel	35
1. Variabel Independen	35
1.1 Perilaku Kepemimpinan.....	35
1.2 kepuasan Terhadap Finansial	35
1.3 Lingkungan Kerja.....	36
2. Variabel Dependen.....	36
2.1 Kinerja Pegawai	36
G. Teknik Pengumpulan Data.....	36
H. Kerangka dan Model Penelitian	37
I. Pengujian Asumsi Klasik.....	39
1. Uji Reliabilitas dan Normalitas.....	40
2. Uji Validitas	41

3. Uji Multikoloneritas.....	41
4. Uji Otokorelasi.....	41
5. Uji Heterokodesitas.....	42
6. Teknik Analisis Data.....	42
 BAB IV ANALISIS DATA DAN HASIL PENELITIAN	
A. Gambaran Umum STIKES Muhammadiyah Klaten	46
B. Karakteristik Responden	48
C. Pengujian Asumsi Klasik	52
D. Analisis Regresi	61
E. Pembahasan	65
 BAB V KESIMPULAN, IMPLIKASI DAN SARAN	
A. Kesimpulan	67
B. Implikasi.....	68
C. Saran.....	72
 DAFTAR PUSTAKA	 75
REFERENSI MAYA	76
LAMPIRAN.....	77

DAFTAR TABEL

	Halaman
TABEL 1 karakteristik responden berdasar jenis kelamin	48
TABEL 2 Karakteristik responden berdasarkan umur	49
TABEL 3 Karakteristik responden berdasarkan pendidikan	50
TABEL 4 Karakteristik responden berdasarkan masa kerja	51
TABEL 5 Reliability Statistic	53
TABEL 6 Descriptive Statistic	54
TABEL 7 Model Summary	57
TABEL 8 Correlation	59
TABEL 9 Coeficients	60
TABEL 10 Hasil Uji Analisis Regresi	62

LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran 1. Kuisisioner penelitian	78
Lampiran 2. Ijin penelitian	79
Lampiran 3. Olah data	100