

**HUBUNGAN ANTARA TIPE KEPERIBADIAN DENGAN
KINERJA PERAWAT DI RUMAH SAKIT PEMBINA
KESEJAHTERAAN UMMAT (PKU) MUHAMMADIYAH
SURAKARTA**

SKRIPSI

**Diajukan sebagai salah satu syarat
untuk meraih gelar Sarjana Keperawatan**



Disusun oleh

NISHA AFIDAH
J 210 070 065

**FAKULTAS ILMU KESEHATAN
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA**

2011

LEMBAR PERSETUJUAN

SKRIPSI

**HUBUNGAN ANTARA TIPE KEPRIBADIAN DENGAN
KINERJA PERAWAT DI RUMAH SAKIT PEMBINA
KESEJAHTERAAN UMMAT (PKU) MUHAMMADIYAH
SURAKARTA**

Disusun oleh:

NISHA AFIDAH
J 210 070 065

Telah Disetujui Oleh:

Pembimbing I



(Arum Pratiwi, S.Kp, M. Kes)

Tanggal: 13 Mei 2011

Pembimbing II



(Yuni Wulan Utami S.Kep.,Ns.,MM)

Tanggal: 13 Mei 2011

PENGESAHAN

**HUBUNGAN ANTARA TIPE KEPERIBADIAN DENGAN KINERJA
PERAWAT DI RUMAH SAKIT PEMBINA KESEJAHTERAAN
UMMAT (PKU) MUHAMMADIYAH SURAKARTA**

Yang dipersiapkan dan disusun oleh:

NISHA AFIDAH
J. 210 070 065

Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji
Pada tanggal: 20 Mei 2011 dan telah direvisi
dan dinyatakan telah memenuhi syarat

Susunan Dewan Penguji:

1. Arum Pratiwi, S.Kp., M.Kes (.....)
2. Yuni Wulan Utami, S.Kep., Ns., MM (.....)
3. Arif Widodo, A.Kep., M.Kes (.....)

Surakarta, 20 Mei 2011
Fakultas Ilmu Kesehatan
Universitas Muhammadiyah Surakarta
Dekan,

Arif Widodo, A.Kep., M.Kes.

PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan dalam skripsi ini tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan di suatu Perguruan Tinggi dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Apabila ternyata kelak di kemudian hari terbukti ada ketidakbenarnya dalam pernyataan di atas, maka saya akan bertanggung jawab sepenuhnya.

Surakarta, 20 Mei 2011

Nisha Afidah

J 210 070 065

LEMBAR MOTTO

“Barang siapa yang mempelajari ilmu pengetahuan yang seharusnya ditujukan untuk mencari ridha Allah kemudian ia tidak mempelajarinya untuk mencari ridha Allah bahkan hanya untuk mendapatkan kedudukan atau kekayaan duniawi, maka dia tidak akan mendapatkan baunya surga pada hari kiamat”.

(H.R Abu Dawud)

”Janganlah pasrah untuk menerima apa adanya, atau menuntut yang terbaik untuk apapun dirimu yang tak berencana memperindah diri. Dan janganlah lagi menunggu engkau sepenuhnya siap, karena engkau tak akan pernah siap. Berdoalah, semoga Tuhan merestui pilihanmu untuk jiwa baik yang sesuai bagimu sekarang, yang akan tumbuh bersamamu dalam keluarga yang berbahagia”.

(Mario Teguh)

“Gunakan kepala ketika merasa sedih, dengan begitu kita akan merenung bahwa di balik kesedihan ada makna kehidupan. Pakailah hati ketika merasa senang, dengan begitu kita akan selalu bersyukur atas apa yang kita dapatkan”.

(Ratna Indraswari Ibrahim)

“It is abhorrent when a fine intelligence is paired with an unsavory character”.

(Albert Einstein).

PERSEMBAHAN

Karya tulis sederhana ini, ku persembahkan kepada:

Ayah dan Ibu tersayang, yang selalu sabar dan tersenyum dalam membesarkan dan memahami anaknya. Selalu berkorban tenaga, waktu, dan pikiran guna memenuhi segala kebutuhan yang ku perlukan dalam mencapai titik ini.

Adikku Ahmad Nasrullah yang sering komentar dengan segala perbuatanku. Maaf kalau aku belum bisa jadi kakak yang baik. Tapi percayalah, aku selalu ingin kau menjadi dewasa dan sukses.

Keluarga besarku yang tidak henti-hentinya memberikan motivasi untuk selalu semangat dalam menyelesaikan karya tulis ini.

Sahabatku Link_5 (Madinah Mberu, Haryati Mustafa, Fauwzya Dean, dan Siska Widyawati). Thank's for stand by me! Walaupun jarak dan waktu memisahkan kita, always keep our friendship!

Aria Nurrahman HK yang telah memberikan ide-ide dan sarannya guna menyelesaikan karya ini. Terimakasih!

Teman-teman keperawatan S1 angkatan 2007 seluruhnya, dan khususnya teman-teman kelas B yang selalu kompak dan kocak. Semangat terus teman! Jaga persahabatan kita. Aku yakin, kita semua pasti bisa sukses. Amin...

KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum Wr.Wb.

Segala puji syukur penulis panjatkan atas kehadiran Allah SWT, yang selalu melimpahkan rahmat, taufik dan hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyusun usulan penelitian dengan judul “*Hubungan Antara Tipe Kepribadian dengan Kinerja Perawat di Rumah Sakit PKU Muhammadiyah Surakarta*”.

Dalam penyusunan usulan penelitian ini, penulis banyak menghadapi kesulitan dan hambatan, namun berkat bantuan dari berbagai pihak, maka penulis dapat menyelesaikan penyusunan usulan penelitian ini. Oleh karena itu, penulis mengucapkan terima kasih yang sebanyak-banyaknya kepada:

1. Arif Widodo, A.Kep., M.Kes selaku Dekan Fakultas Ilmu Kesehatan Universitas Muhammadiyah Surakarta dan penguji yang telah memfasilitasi terlaksananya skripsi ini.
2. Winarsih Nur Ambarwati, S.Kep., Ns., ETN., M.Kep selaku Ketua Program Studi Keperawatan Fakultas Ilmu Kesehatan yang telah memberikan dukungan administratif penyusunan penelitian ini.
3. Arum Pratiwi, S.Kp, M.Kes, selaku pembimbing I yang telah menyediakan waktu, tenaga, dan pikiran untuk memberikan pengarahan dan bimbingan dalam penyusunan penelitian ini dengan penuh kesabaran.

4. Yuni Wulan Utami, S.Kep., Ns., MM selaku pembimbing II yang selalu menyediakan waktu, tenaga, dan pikiran untuk memberikan pengarahan dan bimbingan dalam penyusunan penelitian ini.
5. Direktur dan jajaran pihak Rumah Sakit Pembina Kesejahteraan Ummat (PKU) Muhammadiyah Surakarta sebagai tempat penelitian yang telah membantu dalam usaha memperoleh data yang saya perlukan.
6. Direktur dan jajaran pihak Rumah Sakit Nirmala Suri sebagai tempat pengujian validitas dan reliabilitas.
7. Orang tua dan keluarga saya yang telah memberikan bantuan dukungan material dan moral.
8. Sahabat yang telah membantu saya dalam menyelesaikan usulan penelitian ini.

Mengingat segala keterbatasan yang ada, tentunya penelitian ini masih jauh dari sempurna. Oleh karena itu, penulis menerima saran dan kritik yang membangun demi perbaikan selanjutnya.

Akhir kata penulis berharap semoga penelitian ini dapat bermanfaat bagi penulis maupun pengembangan ilmu pengetahuan pada umumnya dan ilmu keperawatan khususnya.

Surakarta, 20 Mei 2011

Nisha Afidah

**HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI
SKRIPSI UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS**

Sebagai civitas akademik Universitas Muhammadiyah Surakarta, saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Nisha Afidah
N I M : J 210 070 065
Program Studi : S1 Keperawatan
Fakultas : Ilmu Kesehatan
Jenis Karya : Skripsi

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada Universitas Muhammadiyah Surakarta **Hak Bebas Royalti Noneksklusif** (*Non-exclusive Royalti-Free Right*) atas karya ilmiah saya yang berjudul :

**HUBUNGAN ANTARA TIPE KEPERIBADIAN DENGAN KINERJA
PERAWAT DI RUMAH SAKIT PEMBINA KESEJAHTERAAN UMMAT
(PKU) MUHAMMADIYAH SURAKARTA**

Beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan Hak Bebas Royalti Noneksklusif ini Universitas Muhammadiyah Surakarta berhak menyimpan, mengalihmedia/formatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (*database*), merawat, dan mempublikasikan skripsi saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/ pencipta dan sebagai pemilik Hak Cipta.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Dibuat di : Surakarta
Pada Tanggal : 20 Mei 2011

Yang menyatakan,

(Nisha Afidah)

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
LEMBAR PERSETUJUAN.....	ii
LEMBAR PENGESAHAN	ii
HALAMAN PERNYATAAN	iv
MOTTO	v
PERSEMBAHAN.....	vi
KATA PENGANTAR	vii
LEMBAR PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH	vi
DAFTAR ISI	x
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR GAMBAR	xiv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xv
ABSTRAK	xvi
BAB I. PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah	6
C. Tujuan Penelitian	6
D. Manfaat Penelitian	6
E. Keaslian Penelitian	7
BAB II. TINJAUAN TEORI	
A. Telaah Pustaka	10
1. Konsep Kepribadian.....	10
a. Teori Kepribadian	10
b. Pola Kepribadian	11

c. Perubahan Kepribadian	12
d. Karakteristik Kepribadian	12
e. Teori Kepribadian Psikologi Analitis	16
2. Konsep Kinerja	18
a. Pengertian Kinerja	18
b. Standar Kinerja	19
c. Filosofi dan Prinsip Standar Kinerja	20
d. Tipe Standar Keperawatan	21
e. Manfaat Penilaian Kerja	25
f. Penilaian Kinerja	30
g. Prinsip - Prinsip Penilaian Kinerja Perawat	31
h. Proses Kegiatan dalam Penilaian Kinerja Perawat	32
i. Alat Ukur Kinerja Perawat.....	33
B. Kerangka Teori	34
C. Kerangka Konsep	35
D. Hipotesis	35
BAB III. METODE PENELITIAN	
A. Jenis dan Rancangan Penelitian	36
B. Tempat dan Waktu Penelitian	36
C. Populasi dan sampel	37
D. Variabel Penelitian	42
E. Definisi Operasional	42
F. Instrumen Penelitian	43
G. Uji Validitas dan Reliabilitas	45
H. Etika Penelitian	49
I. Analisa Data	49
J. Jalannya Penelitian	52
BAB IV. HASIL DAN PEMBAHASAN	
A. Karakteristik responden	55

B. Analisis univariat.....	57
C. Analisis bivariat.....	59
D. Pembahasan.....	61
E. Keterbatasan penelitian	69

BAB V. KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan.....	70
B. Saran.....	71

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1	Jumlah karyawan di RS PKU Muhammadiyah Surakarta.....	5
Tabel 3.1	Besar Sampel Ruang Rawat Inap	40
Tabel 3.2	Definisi Operasional	42
Tabel 3.3	Indikator Instrumen Tipe Kepribadian	44
Tabel 3.4	Indikator Instrumen Kinerja Perawat	45
Tabel 4.1	Distribusi jenis kelamin perawat.....	55
Tabel 4.2	Distribusi umur perawat.....	56
Tabel 4.3	Distribusi perawat berdasar lama kerja.....	57
Tabel 4.4	Data distribusi responden berdasar tipe kepribadian	58
Tabel 4.5	Data distribusi kinerja perawat.....	58
Tabel 4.6	Tabulasi silang	59
Tabel 4.7	Hasil pengujian	60

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Teori.....	34
Gambar 2.2 Kerangka Konsep	35

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1. Permohonan menjadi responden
- Lampiran 2. Lembar persetujuan responden
- Lampiran 3. Kuesioner uji validitas
- Lampiran 4. Kuesioner penelitian
- Lampiran 5. Data uji validitas
- Lampiran 6. Data hasil penelitian
- Lampiran 7. Hasil perhitungan validitas
- Lampiran 8. Hasil reliabilitas
- Lampiran 9. Kesimpulan validitas
- Lampiran 10. Data karakteristik responden
- Lampiran 11. Hasil analisa data penelitian
- Lampiran 12. Surat keterangan melakukan validitas
- Lampiran 13. Surat keterangan melakukan penelitian

**HUBUNGAN ANTARA TIPE KEPERIBADIAN DENGAN KINERJA
PERAWAT DI RUMAH SAKIT PEMBINA KESEJAHTERAAN UMMAT
(PKU) MUHAMMADIYAH SURAKARTA**

Oleh: Nisha Afidah

ABSTRAK

Kinerja perawat pada hakekatnya adalah terlaksananya asuhan keperawatan. Pendekatan asuhan keperawatan adalah dengan proses keperawatan berupa aktivitas yang dilakukan secara sistematis melalui lima tahap yaitu pengkajian, diagnosa keperawatan, intervensi, implementasi, dan evaluasi keperawatan. Faktor-faktor yang turut mempengaruhi tinggi rendahnya kinerja perawat dalam melaksanakan pelayanan keperawatan di rumah sakit adalah konflik, pengambilan keputusan, gaya kepemimpinan, supervisi, motivasi, dan tipe kepribadian. Tipe kepribadian akan berpengaruh kepada kinerja yang dilakukan terutama dalam pola perawat memberikan pelayanan. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan antara tipe kepribadian dengan kinerja perawat di Rumah Sakit Pembina Kesejahteraan Ummat (PKU) Muhammadiyah Surakarta. Penelitian ini merupakan penelitian deskriptif kuantitatif non eksperimental. Sedangkan rancangan penelitian yang digunakan adalah *cross sectional*. Populasi pada penelitian ini adalah semua perawat di 8 bangsal Rumah Sakit PKU Muhammadiyah Surakarta. Sampel penelitian ini adalah sebanyak 58 responden dengan teknik *proportional random sampling*. Teknik pengolahan data menggunakan teknik analisis *Rank Spearman*. Kesimpulan penelitian ini menunjukkan bahwa distribusi responden menurut tipe kepribadian di Rumah Sakit Pembina Kesejahteraan Ummat (PKU) Muhammadiyah Surakarta sebagian besar adalah ekstrovert. Sedangkan untuk kinerja para perawat di Rumah Sakit Pembina Kesejahteraan Ummat (PKU) Muhammadiyah Surakarta sebagian besar adalah cukup. Selanjutnya hasil pengujian *Rank Spearman* diperoleh r hitung sebesar 0,262 dengan p -value 0,047, sehingga dapat disimpulkan bahwa terdapat hubungan antara tipe kepribadian dengan kinerja perawat di Rumah Sakit Pembina Kesejahteraan Ummat (PKU) Muhammadiyah Surakarta.

Kata kunci: tipe kepribadian, kinerja perawat

**CORRELATION BEETWEEN PERSONALITY TYPE WITH THE
PERFORMANCE OF NURSES IN PEMBINA KESEJAHTERAAN UMMAT
(PKU) MUHAMMADIYAH HOSPITAL OF SURAKARTA**

By: Nisha Afidah

Abstract

Nurse performance is essentially by implementation of nursing care. Approach to nursing care is nursing process in the form of activities undertaken systematically through five stages of assessment, nursing diagnosis, intervention, implementation, and evaluation of nursing. Factors that influences nurses high or low performance in implementing the nursing service in hospitals is a conflict, decision making, leadership style, supervision, motivation, and personality type. Personality type will affect the performance of which is done mainly in the pattern of nurse to provide services. This research aim to determine the relationship between personality type with the performance of nurses in the Pembina Kesejahteraan Ummat (PKU) Muhammadiyah Hospital of Surakarta. This research is quantitative descriptive non experimental. While the research design used was cross sectional. The population in this research were all nurses in 8 wards in Pembina Kesejahteraan Ummat (PKU) Muhammadiyah Hospital of Surakarta. Samples are many as 58 respondents with proportional random sampling technique. Data processing technique using Spearman Rank analysis technique. Conclusion this research shows that the distribution of respondents according to personality type in Pembina Kesejahteraan Ummat (PKU) Muhammadiyah Hospital of Surakarta mostly extrovert. As for the performance of the nurses at the hospital is enough. Further test result obtained by Spearman Rank r count of 0,262 and p -value 0,047, so it can be concluded that there is a correlation between personality type with the performance of nurses in Pembina Kesejahteraan Ummat (PKU) Muhammadiyah Hospital of Surakarta.

Keyword: personality type, nurse performance.