

## DAFTAR PUSTAKA

- Agrian, I. 2003. Hubungan antara Komitmen Organisasi dengan Performansi Kerja Karyawan. *Skripsi* (tidak diterbitkan). Surakarta: Fakultas Psikologi Universitas Muhammadiyah Surakarta.
- Anoraga, P. 1998. *Psikologi Kerja*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Ayuningtyas, P. D. 2008. Agresivitas Anak Jalanan Korban Kekerasan Fisik. *Skripsi* (tidak diterbitkan). Surakarta: Fakultas Psikologi Universitas Muhammadiyah Surakarta.
- Bangfad. 2008. *Peran dan Fungsi Perawat*, (online), (<http://www.fadlie.web.id/bangfad/peran-dan-fungsi-perawat.html>, diakses 3 Oktober 2009).
- Boedhi, R. dan Martono, H. 2000. *Geriatric (Ilmu Kesehatan Usia Lanjut)*. Jakarta: Fakultas Kedokteran Universitas Indonesia.
- Creswell, John. W. 1998. *Qualitative Inquiry and Research Design : Chosing Among Five Traditions*. New Delhi: Sage Publications.
- Dahesihsari, R. dan Seniati, A. N. L. 2002. Hubungan antara Peran Jenis Kelamin, Fear of Succes dan Kesukubangsaan dengan Komitmen Dosen Perempuan terhadap Organisasi. *Anima, Indonesian Psychological Journal*, 17 (4).
- Dewi, C. M. 2008. Faktor-Faktor Komitmen Kerja Ibu Asuh Panti Asuhan. *Skripsi* (tidak diterbitkan). Surakarta: Fakultas Psikologi Universitas Muhammadiyah Surakarta.
- Firdani, A. F. 2009. Hubungan antara Persepsi terhadap Kualitas Pelayanan dengan Kesepian pada Lansia di Panti Sosial Tresna Werdha (PSTW) Unit "ABIYOSO". *Skripsi* (tidak diterbitkan). Surakarta: Fakultas Psikologi Universitas Muhammadiyah Surakarta.
- Gunarsa, S. D. dan Gunarsa, Y. S. D. 1986. *Psikologi Perawatan*. Jakarta: PT. BPK Gunung Mulia.
- \_\_\_\_\_. 2003. *Psikologi Perawatan*. Jakarta: PT BPK Gunung Mulia.
- Hadi, A. S. 1996. Hubungan antara Pusat Kendali dan Komitmen Kerja dengan Stres Kerja pada Perawat di RSUD Kardihah Tegal. *Skripsi* (tidak diterbitkan). Yogyakarta: Fakultas Psikologi Universitas Gadjah Mada.

- Hadi, S. 2000. *Metodologi Research*. Yogyakarta: Penerbit Fakultas Psikologi Universitas Gadjah Mada.
- Hakim, N. S. 2005. Keterlibatan Kerja Karyawan Ditinjau dari Kesesuaian Aspirasi Kerja pada Pekerjaan yang Dilakukan Saat Ini. *Indigenous, Jurnal Berkala Ilmiah Berkala Psikologi*, 7 (2): 171-183.
- Hardjono, Priyatama, A. N., dan Karyanta, N. A. 2007. Efektivitas Pelatihan Motivasi Intrinsik terhadap Komitmen Organisasi Karyawan. *Jurnal Psikologi*, 1-15.
- Hidayati, T. M. 2009. Manajemen Emosi pada Siswa Korban Kekerasan Fisik oleh Guru di Sekolah (School Bullying). *Skripsi* (tidak diterbitkan). Surakarta: Fakultas Psikologi Universitas Muhammadiyah Surakarta.
- Juliansyah, R. A. 2009. *Apa Itu Perawat?*, (online), (<http://duniakeperawatan.wordpress.com/2009/02/27/apa-itu-perawat>, diakses 3 Oktober 2009).
- Kartono, Kartini. 1996. *Pengantar Metodologi Riset Sosial*. Bandung: Mandar Maju.
- Kurniawan. 2006. Hubungan antara Persepsi Manajemen Lini terhadap Turnover di Manajemen Puncak dengan Komitmen Organisasi. *Skripsi* (tidak diterbitkan). Surakarta: Fakultas Psikologi Universitas Muhammadiyah Surakarta.
- Kusumastuti, A. 2007. Hubungan antara Kepuasan terhadap Rewards dengan Komitmen Karyawan pada PT Garuda Food Putra Putri Jaya Pati (Coated Peanuts Division). *Skripsi* (tidak diterbitkan). Semarang: Fakultas Psikologi Universitas Sultan Agung.
- Lorensya, H. dan Wirawan, H. E. 2009. Kejenuhan Kerja (Burnout) Perawat Panti Sosial Asuhan Anak Tuna Ganda. *Phronesis, Jurnal Ilmiah Psikologi Industri dan Organisasi*, 11 (1): 1-27.
- Mardiana, T. 2004. Pengaruh Karakteristik Individu, Karakteristik Pekerjaan dan Pengalaman Kerja terhadap Komitmen Organisasi (Studi Empiris pada Rumah Sakit Panti Rapih Yogyakarta). *Telaah Bisnis*, 5 (2): 175-191.
- Mariyanti, S. 2010. *Peran Minat dalam Bidang Kerja Social Service*, (online), ([http://www.esaunggul.ac.id/index.php?mib=prodi&sid=22&nav=artikel\\_detail&id=41&title=Peran%20Minat%20Dalam%20Bidang%20Kerja%20Social%20Services](http://www.esaunggul.ac.id/index.php?mib=prodi&sid=22&nav=artikel_detail&id=41&title=Peran%20Minat%20Dalam%20Bidang%20Kerja%20Social%20Services), diakses 17 maret 201).
- Moleong, L. J. 2000. *Metode Penelitian Kualitatif*. Bandung: PT Remaja Rosda Karya.

- \_\_\_\_\_. 2007. *Metode Penelitian Kualitatif Edisi Revisi*. Bandung: PT Remaja Rosda Karya.
- Munawarah, S. M. 2000. Empati dan Intensi Prosocial pada Perawat. *Skripsi* (tidak diterbitkan). Yogyakarta: Fakultas Psikologi Universitas Gadjah Mada.
- Muslimin. 2002. *Metode Bidang Penelitian Sosial*. Telkom: UMM Perss.
- Nasution, S. 2001. *Metode Research (Penelitian Ilmiah)*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Nugroho, W. 1995. *Perawatan Lanjut Usia*. Jakarta: EGC.
- Oktorita, Y., Rosyid, H. F., dan Lestari, A. 2001. Hubungan antara Sikap terhadap Penerapan Program K3 dengan Komitmen Karyawan pada Perusahaan. *Jurnal Psikologi*, 1 (2): 116-132.
- Poerwandari, E. K. 1997. *Pendekatan Kualitatif dalam Penelitian Psikologis*. Jakarta: LPS3 Universitas Indonesia.
- Prabowo, S. 2001. Mengapa Seseorang Bertahan dalam Organisasi? Memahami dari Dimensi Komitmen Organisasi. *Psikodimensia, Kajian Ilmiah Psikologi*, 1 (2): 111-117.
- Priantono, B. 2006. *Kata Bahasa Indonesia Hari Ini: "Panti Wreda"*, (online), (<http://bambangpriantono.multiply.com/reviews/item/100>, diakses 3 Oktober 2009).
- Priyatama, A. N. 2009. Peran Motivasi Intrinsik terhadap Komitmen Organisasi Karyawan. *Psikohumanika*, 2 (2): 1-9.
- Putri, M. I. 2008. Alasan Petugas Pemadam Kebakaran Kota Yogyakarta Bertahan pada Pekerjaannya. *Skripsi* (tidak diterbitkan). Yogyakarta: Fakultas Psikologi Universitas Islam Indonesia.
- Quniarsih, E. H. dan Mulandari, N. 2005. Perbedaan Tingkat Kecemasan pada Lanjut Usia yang Tinggal Bersama Keluarga dan di Panti Werdha. *Insight*, 3 (1): 73-82.
- Rahman, H. H. 2009. *Kepedulian Keluarga Membuat Lansia Merasa Nyaman*, (online), ([http://www.madina-sk.com/index.php?option=com\\_content&task=view&id=1274&Itemid=34](http://www.madina-sk.com/index.php?option=com_content&task=view&id=1274&Itemid=34), diakses 3 Oktober 2009).
- Riyanto, M. 2008. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Keinginan Karyawan Berpindah Kerja. *Ragam*, 8 (3): 26-36.

- Ruvina, V. dan Zamralita. 2007. Komitmen Organisasi: Karyawan dengan Kepribadian Tipe A dan Tipe B. *Phronesis, Jurnal Ilmiah Psikologi Industri dan Organisasi*, 9 (2): 168-185.
- Santrock, J. W. 2004. *Life-Span Development (Perkembangan Masa Hidup)*. Jakarta: Erlangga.
- Setiti, S. G. 2006. *Pelayanan Lanjut Usia Berbasis Kekerabatan*, (online), ([http://www.depsos.go.id/unduh/06\\_PELAYANAN%20LANJUT%20USIA%20BERBASIS%20KEKERABATAN.pdf](http://www.depsos.go.id/unduh/06_PELAYANAN%20LANJUT%20USIA%20BERBASIS%20KEKERABATAN.pdf), diakses 3 Oktober 2009).
- Sugiyanto. 2009. Komitmen Sebagai Mediator Pengaruh Iklim Inovatif dan Kecocokan Individu-Tim terhadap Kinerja. *Jurnal Psikologi*, 36 (1).
- Sugiyono. 2008. *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R & D*. Bandung: Alfabeta.
- Suntani, A. 2009. *Prospek Pekerja Sosial di Indonesia Cerah*, (online), (<http://www.uinjkt.ac.id/index.php/section-blog/1-headline/1106-prospek-pekerja-sosial-di-indonesia-cerah.html>, diakses 8 Desember 2009).
- Suryani, Purwanta, dan Akhmadi. 2007. Gambaran Kegiatan Lansia di Panti Sosial Tresna Werdha Yogyakarta Unit Budi Luhur. *Jurnal Kebidanan dan Keperawatan*, 3 (1).
- Tamher, S. dan Noorkasiani. 2009. *Kesehatan Usia Lanjut dengan Pendekatan Asuhan Keperawatan*. Jakarta: Salemba Medika.
- Teresia, N. dan Suyasa, P. T. Y. S. 2008. Komitmen Organisasi dan Organizational Citizenship Behavior pada Karyawan Call Centre di PT. X. *Phronesis, Jurnal Ilmiah Psikologi Industri dan Organisasi*, 10 (2): 154-169.
- Veranda, T. N. 2008. *Pramurukti Penyambung Kasih Buah Hati*, (online), (<http://tutinonka.wordpress.com/2008/12/01/pramusiwi-penyambung-kasih-buah-hati-2/>, diakses 19 November 2009).
- Wahyuni, I. W. 2003. Hubungan antara Persepsi Gaya Kepemimpinan Situasional dan Efektivitas Komunikasi Interpersonal dengan Komitmen Kerja (Studi Kasus pada Perawat di RS Siti Khodijah Sepanjang Sidoarjo Jawa Tengah). *Tesis* (tidak diterbitkan). Yogyakarta: Fakultas Psikologi UGM.
- Wikipedia Bahasa Indonesia. 2008. *Perawat*, (online), (<http://id.wikipedia.org/wiki/Perawat>, diakses 3 Oktober 2009).

- Yuliawan, T. P. dan Himam, Fathul. 2007. The Grasshopper Phenomenon: Studi Kasus terhadap Profesional yang Sering Berpindah-pindah Pekerjaan. *Jurnal Psikologi*, 34 (1): 76-88.
- Yuniasty, F., Rostiana, dan Nisfiannoor, M. 2007. Persepsi Karyawan terhadap Pemberian Tunjangan dan Komitmen Organisasi (Studi pada Karyawan PT. X, Jakarta). *Phronesis, Jurnal Ilmiah Psikologi Industri dan Organisasi*, 9 (1): 1-12.