

**PERBEDAAN MOTIVASI BERPRESTASI ANTARA KARYAWAN
KONTRAK DENGAN KARYAWAN TETAP
PT. SAFARI JUNIE TEXTINDO INDUSTRY BOYOLALI**

SKRIPSI

**Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan
Dalam Mencapai Derajat Sarjana S-1**



Diajukan Oleh :

DIKI SIHTRIA GUMILAR
F 100 060 012

**FAKULTAS PSIKOLOGI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA
2011**

**PERBEDAAN MOTIVASI BERPRESTASI ANTARA KARYAWAN
KONTRAK DENGAN KARYAWAN TETAP
PT. SAFARI JUNIE TEXTINDO INDUSTRY BOYOLALI**

SKRIPSI

**Diajukan Kepada Fakultas Psikologi Universitas Muhammadiyah Surakarta
Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan Memperoleh
Derajat Sarjana S-1 Psikologi**

Diajukan oleh :

**DIKI SIHTRIA GUMILAR
F 100 060 012**

**FAKULTAS PSIKOLOGI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA
2011**

**PERBEDAAN MOTIVASI BERPRESTASI ANTARA KARYAWAN
KONTRAK DENGAN KARYAWAN TETAP
PT. SAFARI JUNIE TEXTINDO INDUSTRY BOYOLALI**

Disusun oleh :

DIKI SIHTRIA GUMILAR
F 100 060 012

Telah disetujui untuk dipertahankan

Di depan Dewan Penguji

Telah disetujui oleh :

Pembimbing Utama

Drs. Mohammad Amir, M.Si.

Tanggal, Mei 2011

**PERBEDAAN MOTIVASI BERPRESTASI ANTARA KARYAWAN
KONTRAK DENGAN KARYAWAN TETAP
PT. SAFARI JUNIE TEXTINDO INDUSTRY BOYOLALI**

Yang dipersiapkan dan disusun oleh :

DIKI SIHTRIA GUMILAR
F 100 060 012

**Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji
Pada tanggal Mei 2011
Dan dinyatakan telah memenuhi syarat**

Penguji Utama

Drs. Mohammad Amir, M.Si.

Penguji Pendamping I

Achmad Dwityanto, S.Psi, M.Si.

Penguji Pendamping II

Drs. Suparno, M.Si.

**Surakarta, Mei 2011
Universitas Muhammadiyah Surakarta
Fakultas Psikologi**

Dekan,

(Susatyo Yuwono, S.Psi, M.Si.)

SURAT PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa dalam skripsi ini tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan di suatu Perguruan Tinggi, dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Saya juga menyatakan bahwa hasil karya ini adalah benar – benar karya saya pribadi, sama sekali tidak melakukan *plagiat* ataupun meminta jasa pembuatan skripsi dari pihak lain.

Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan segala kesungguhan. Apabila dilain waktu ditemukan hal – hal yang bertentangan dengan pernyataan saya, maka saya bersedia menerima konsekuensinya. Surat pernyataan ini merupakan bentuk tanggung jawab moral saya sebagai penulis / peneliti kepada Tuhan Yang Maha Esa.

Yang Menyatakan,

Surakarta, Mei 2011

(Diki Sihtria Gumilar)
NIM : F 100 060 012

MOTTO

"Your successes and happiness are forgiven you only if you generously consent to share them"

Cara untuk menjadi di depan adalah memulai sekarang. Jika memulai sekarang, tahun depan Anda akan tahu banyak hal yang sekarang tidak diketahui, dan Anda tak akan mengetahui masa depan jika Anda menunggu-nunggu.

(William Feather)

Pahlawan bukanlah orang yang berani menetakkan pedangnya ke pundak lawan, tetapi pahlawan sebenarnya ialah orang yang sanggup menguasai dirinya dikala ia marah.

(Nabi Muhammad SAW)

PERSEMBAHAN

Ya Allah dengan segala kerendahan hati dan selalu megharap ridho dan hidayahmu, penulis persambahkan hasil karya ini kepada :

- ❖ Papa dan Mama tercinta yang telah mendidik, mendoakan, memberikan kasih sayang yang berlimpah dan pengorbanannya sehingga dapat menyelesaikan skripsi ini.
- ❖ Mas Herman, Mas Hendrik dan saudara penulis tercinta yang selalu memberikan dukungan semangat untuk terus maju.
- ❖ Kekasih (Wahyu Wiyata Putri) yang selalu memberikan support dan selalu memberikan motivasi untuk menjadi lebih baik.
- ❖ Teman – teman dan sahabat yang memberikan spirit dan suportnya.

KATA PENGANTAR



Assalamu'alaikum wr.wb.

Puji syukur Alhamdulillah penulis panjatkan kehadiran Allah SWT, karena hanya dengan Ridho-Nya penulis dapat menyusun dan menyelesaikan karya ini serta menyelesaikan studi di Fakultas Psikologi Universitas Muhammadiyah Surakarta.

Dalam menyelesaikan karya ini, penulis banyak dibantu oleh berbagai pihak yang memberikan dukungan, bantuan, dorongan, dan motivasi, untuk itu penulis ingin mengucapkan terima kasih kepada pihak yang telah mendukung penyusunan skripsi ini, diantaranya:

1. Bapak Susatyo Yuwono, S.Psi, M.Si., selaku Dekan Fakultas Psikologi Universitas Muhammadiyah Surakarta yang telah memberikan ijin penelitian.
2. Ibu Dra. Juliani Prasetyaningrum, M.Si, Pembimbing Akademik yang telah memberikan banyak arahan dalam proses akademik dari awal hingga akhir studi penulis.
3. Bapak Drs. Mohammad Amir, M.Si., selaku pembimbing utama yang telah rela meluangkan waktunya, memberikan bimbingan dan petunjuk demi terselesainya karya ini.
4. Bapak Achmad Dwityanto, S.Psi, M.Si., selaku Penguji Pendamping I dan Bapak Drs. Suparno, M.Si., selaku Penguji Pendamping II yang telah memberikan bimbingan dan arahan demi terselesainya karya ini.

5. Seluruh Pimpinan, staf pengajar dan staf karyawan dilingkungan Fakultas Psikologi Universitas Muhammadiyah Surakarta yang telah membantu dalam pengambilan data penelitian.
6. Pimpinan dan Staf karyawan PT. Safari Junie Textindo Industry Boyolali, yang telah memberikan ijin dalam pelaksanaan penelitian dan telah memberikan banyak bantuan dalam memberikan data-data kelengkapan dalam menyusun skripsi ini.
7. Teman – teman seperjuangan Ilham, Aan, Yoga, Aji, Awi, Tekto, Okbrin, Faqih, Alfa, Agus, Nova, Vanda, Mila, Opick, Tipuk, Ayu, Beki, Ajeng, Citra, dan teman – teman angkatan 2006.
8. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu per satu yang telah membantu terselesaikannya skripsi ini.

Berkat bantuan dan motivasi dari berbagai pihak yang diberikan kepada penulis semoga bantuan dan motivasi yang diberikan mendapatkan rahmat dan berkah dari Allah SWT. Dengan kerendahan hati semoga karya ini dapat bermanfaat dan berguna bagi semua pihak yang memerlukan serta berfungsi sebagaimana mestinya.

Wassalamu'alaikum wr.wb.

Surakarta, 11 Mei 2011

Penulis

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN SAMPUL DEPAN	i
HALAMAN JUDUL	ii
HALAMAN PENGAJUAN.....	iii
HALAMAN PERSETUJUAN.....	iv
HALAMAN PERNYATAAN	v
HALAMAN MOTTO	vi
HALAMAN PERSEMBAHAN	vii
KATA PENGANTAR	viii
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL.....	xiii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiv
ABSTRAKSI.....	xv
BAB I. PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Tujuan Penelitian	12
C. Manfaat Penelitian	12
BAB II. LANDASAN TEORI	
A. Motivasi Berprestasi	13
1. Pengertian Motivasi	13
2. Pengertian Motivasi Berprestasi	14
3. Faktor yang mempengaruhi motivasi berprestasi.....	17

4. Ciri-ciri dan Aspek-aspek Motivasi Berprestasi.....	20
B. Karyawan Kontrak dan Karyawan Tetap.....	22
1. Ketenagakerjaan	22
2. Karyawan Kontrak	24
3. Karyawan Tetap	27
C. Perbedaan motivasi berprestasi antara karyawan kontrak dengan karyawan tetap	28
D. Hipotesis	33
 BAB III. METODE PENELITIAN	
A. Identifikasi Variabel Penelitian	34
B. Definisi Operasional Variabel Penelitian	34
C. Populasi dan Sampel.....	36
D. Metode dan Alat Pengumpulan Data	37
E. Validitas dan Reliabilitas	39
F. Analisis Data	41
 BAB IV. PERSIAPAN DAN PELAKSANAAN	
A. Orientasi Kancas Penelitian	44
B. Persiapan Penelitian	56
1. Persiapan Alat Pengumpulan Data	56
2. Pelaksanaan <i>Try Out</i> Terpakai.....	57
3. Perhitungan Validitas dan Reliabilitas.....	58
C. Hasil Penelitian	60
1. Uji Normalitas	60

2. Uji Homogenitas	61
3. Analisis Data	61
D. Pembahasan	61
BAB V. PENUTUP	
A. Kesimpulan	66
B. Saran	66
DAFTAR PUSTAKA	68
LAMPIRAN-LAMPIRAN	71

DAFTAR TABEL

Tabel	Halaman
1. Penilaian Skala Motivasi Berprestasi.....	39
2. Blue Print Aitem Skala Motivasi berprestasi	57
3. Nomor Aitem Skala Motivasi Berprestasi Yang Valid dan Gugur Setelah uji coba.....	59

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1	Skala Motivasi Berprestasi.....	72
Lampiran 2	Skor Hasil Skala Motivasi Berprestasi.....	77
Lampiran 3	Perhitungan Validitas dan Reliabilitas Skala Motivasi Berprestasi.....	84
Lampiran 4	Uji Normalitas Sebaran	87
Lampiran 5	Uji Homogenitas	89
Lampiran 6	Uji Hipotesis (Uji Beda t test).....	93
Lampiran 7	Norma Pengkategorian	94
Lampiran 8	Surat Ijin dan Surat Keterangan Penelitian	96

ABSTRAKSI

PERBEDAAN MOTIVASI BERPRESTASI ANTARA KARYAWAN KONTRAK DENGAN KARYAWAN TETAP PT. SAFARI JUNIE TEXTINDO INDUSTRY BOYOLALI

Adanya diskriminasi antara karyawan kontrak dan karyawan tetap dapat memunculkan terjadinya permasalahan di perusahaan. Karyawan kontrak merasa tidak nyaman dalam bekerja karena status merasa tidak jelas dan hanya memperoleh sedikit kemudahan-kemudahan dibandingkan karyawan tetap, seperti tunjangan-tunjangan dan fasilitas-fasilitas yang diberikan oleh perusahaan. Selain itu karyawan kontrak hanya bekerja ketika perusahaan membutuhkan saja, dan sewaktu waktu dapat diberhentikan oleh pihak perusahaan tanpa diberi pesangon atau kompensasi yang memadai sehingga dapat menyebabkan karyawan kontrak tidak nyaman dan optimal dalam bekerja yang pada akhirnya akan berpengaruh terhadap motivasi karyawan untuk berprestasi. Perbedaan situasi dan kondisi pada karyawan kontrak dan tetap dapat menyebabkan individu memiliki motivasi yang berbeda dalam pengembangan karirnya di perusahaan.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui perbedaan motivasi berprestasi antara karyawan kontrak dengan karyawan tetap. Hipotesis yang diajukan adalah ada perbedaan motivasi berprestasi antara karyawan kontrak dengan karyawan tetap. Populasi dalam penelitian ini adalah Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan PT. Safari Junie Textindo Industry Boyolali yang berjumlah 1.200 orang dan sampel diambil sebanyak 80 orang terdiri dari 40 karyawan kontrak dan 40 karyawan tetap. Pengambilan sampel dilakukan dengan cara *cluster random sampling*. Pengumpulan data dilakukan dengan menggunakan skala motivasi berprestasi. Perhitungan analisis data dengan menggunakan uji t Antar Kelompok dari Student memperoleh nilai t sebesar 2,889 dengan $p=0,005$ ($p<0,01$).

Kesimpulannya adalah ada perbedaan motivasi berprestasi yang sangat signifikan antara karyawan kontrak dan karyawan tetap, hal ini dapat diketahui dari hasil uji t Antar Kelompok dari Student yang memperoleh nilai t sebesar 2,889 dengan $p=0,005$ ($p<0,01$) diterima pada taraf signifikansi 1%. Kondisi motivasi berprestasi karyawan kontrak (153,900) lebih tinggi dari pada motivasi berprestasi karyawan tetap (144,850) atau terdapat selisih sebesar 9,050. Kondisi motivasi berprestasi karyawan secara keseluruhan menunjukkan bahwa mean empirik yang diperoleh motivasi berprestasi sebesar 149,375 lebih tinggi dari mean hipotetik yaitu 112,5. Artinya motivasi berprestasi seluruh karyawan (baik karyawan kontrak maupun karyawan tetap) dalam penelitian ini tergolong tinggi.

Kata Kunci : Motivasi berprestasi, karyawan kontrak dan karyawan Tetap.