

## DAFTAR PUSTAKA

- Amalia, A.P. 2009. Hubungan antara kohesivitas Kelompok dengan Komitmen Organisasi pada Karyawan. *Skripsi* (tidak diterbitkan). Surakarta : Universitas Muhammadiyah Surakarta.
- Amir M. 2002. Hubungan antara Budaya Organisasi dan Komitmen Organisasi dengan Kepuasan Kerja pada Karyawan Edukatif UMS Solo. *Tesis* (tidak diterbitkan). Jakarta : Universitas Indonesia.
- A.Amos, E dan L.Weathington,B. 2008. An Analysis of the Relation Between Employee-Organization Value Congruence and Employee Attitudes. *The journal of Psychology*,142(6),615-631.
- Arikunto, S. 1990. *Manajemen Penelitian*. Jakarta : Rineka Cipta.
- .1998. *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktek*. Jakarta : Rineka Cipta.
- Azwar, S. 2002. *Penyusunan Skala Psikologi*. Yogyakarta : Pustaka Pelajar.
- .2007.*Reliabilitas dan Validitas*. Yogyakarta : Pustaka Pelajar.
- Hadi, S. 2000. *Statistik Jilid II*. Yogyakarta : Andi Offset.
- .2001.*Metodologi Research Jilid I*. Yogyakarta : Yayasan Penerbitan Fakultas Psikologi UGM.
- . 2007. *Metodologi Research Jilid II*. Yogyakarta : ANDI Offset.
- Kreitner,R dan Kinicki A. 2005. *Perilaku Organisasi*. Edisi Kelima. Terjemahan : Early Suandy. Jakarta : Salemba Empat.
- Kuntjoro, S. 2009. Komitmen Organisasi. Diakses dari [http://www.e-psikologi.com/epsi/industri\\_detail.asp?id=558](http://www.e-psikologi.com/epsi/industri_detail.asp?id=558), pada tanggal 25-05-2011.
- Luthans, F. 2006. *Perilaku Organisasi*. Edisi Kesepuluh. Yogyakarta : Andi Offset.
- Munandar A.S. 2001. *Psikologi Industri dan Organisasi*. Jakarta : UIP.
- Muhidin, S.A dan Abdurahman, M. 2009. *Analisis Korelasi, Regresi, dan Jalur dalam penelitian*. Bandung : Pustaka setia.

- Oktaviansyah, A.D. 2008. Hubungan Antara Kohesivitas Kelompok Dengan Komitmen Terhadap Organisasi Pada Karyawan Universitas Muhammadiyah Surakarta. *Indigenous*, Jurnal Ilmiah Berkala Psikologi, Vol.10: 58-67. Surakarta : Universitas Muhammadiyah
- P. Tampubolon, M. 2004. *Perilaku Keorganisasian*. Jakarta : Ghalia Indonesia.
- Robbins, S. 2001. *Perilaku Organisasi*. Edisi Bahasa Indonesia Jilid 2. Jakarta : Prehallindo.
- Jannah R.A. 2007. Hubungan antara Persepsi terhadap Budaya Perusahaan dan Kepuasan Kerja dengan Intensi Turn Over pada Karyawan. *Skripsi (tidak terbitkan)*. Surakarta: Universitas Muhammadiyah Surakarta.
- Riani, L.A. 2010. *Budaya Organisasi*. Yogyakarta : Graha Ilmu.
- Sobirin,A. 2007. *Budaya Organisasi*. Yogyakarta : UPP STIM YKPN.
- Sopiah. 2008. *Perilaku Organisasional*. Yogyakarta : ANDI.
- Suryabrata, S. 1994. *Metodologi Penelitian*. Jakarta : Raja Grafindo Persada.
- . 2007. *Pengembangan Alat Ukur Psikologis*. Yogyakarta : Andi.
- Sutanto, A. 2002. Peran Budaya Organisasional untuk Meningkatkan Kepuasan kerja dan Kinerja Karyawan. *Jurnal Benefit*, Vol.6, No.2 hal 120-129. Yogyakarta : Universitas Ahmad Dahlan.
- Sutrisno, E. 2010. *Budaya Organisasi*. Jakarta : Kencana.
- Temaluru Johannes (dalam Sjabadyni,dkk). 2001. *Pengembangan Kualitas SDM dari Perspektif PIO*. Depok : UIP.
- Umam, K. 2010. *Perilaku Organisasi*. Bandung : Pustaka Setia.
- Wibowo. 2010. *Budaya Organisasi*. Jakarta : PT. Raja Grafindo Persada.

Winahyu, L. 2007. Perbedaan Persepsi terhadap Gaya Kepemimpinan Atasan Berdasarkan Komitmen pada Organisasi. *Prhonesis Jurnal Ilmiah Psikologi Industri dan Organisasi*, Vol.9 hal. 134-153. Universitas Tarumanegara

<http://www.suamerdeka.com>

Harian *Suara Merdeka*, 02 Desember 2003