

**HUBUNGAN ANTARA BUDAYA ORGANISASI DENGAN KOMITMEN
ORGANISASI PADA KARYAWAN**

SKRIPSI

Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan dalam Mencapai Derajat
Sarjana S-1 Bidang Psikologi dan Fakultas Psikologi
Universitas Muhammadiyah Surakarta



Oleh :

ASRI RISTYARINI

F 100.050.012

**FAKULTAS PSIKOLOGI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA**

2011

**HUBUNGAN ANTARA BUDAYA ORGANISASI DENGAN KOMITMEN
ORGANISASI PADA KARYAWAN**

Skripsi

Diajukan Kepada Fakultas Psikologi Universitas Muhammadiyah Surakarta

Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan Guna Memperoleh

Derajat Sarjana S-1

Oleh :

ASRI RISTYARINI

F 100.050.012

**FAKULTAS PSIKOLOGI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA**

2011

**HUBUNGAN ANTARA BUDAYA ORGANISASI DENGAN KOMITMEN
ORGANISASI PADA KARYAWAN**

Yang diajukan oleh :

ASRI RISTYARINI

F 100.050.012

Telah disetujui untuk dipertahankan
di depan Dewan Penguji

Telah disetujui oleh :

Pembimbing Utama

Drs. Meddy Sulistyanto

Tanggal, Mei 2011

HUBUNGAN ANTARA BUDAYA ORGANISASI DENGAN KOMITMEN
ORGANISASI PADA KARYAWAN

Yang diajukan oleh

ASRI RISTYARINI

F 100.050.012

Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji

Pada tanggal 04 Juni 2011

dan dinyatakan telah memenuhi syarat

Penguji Utama

Drs. Meddy Sulistyanto

Penguji Pendamping I

Achmad Dwityanto , S.Psi, M.Si

Penguji Pendamping II

Dra. Zahrotul Uyun, M.Si

Surakarta, 2011

Universitas Muhammadiyah Surakarta
Fakultas Psikologi
Dekan

Susatyo Yuwono, S.Psi, M.Si

MOTTO

Karena sesungguhnya sesudah kesulitan itu ada kemudahan, sesungguhnya sesudah kesulitan ada kemudahan. Maka apabila kamu telah selesai (dari sesuatu urusan), kerjakanlah dengan sungguh-sungguh (urusan) yang lain, dan hanya kepada Tuhanmu-lah hendaknya kamu berharap.

(QS. Al Insyirah : 5-8)

PERSEMBAHAN



Dengan mengucap syukur kepada Allah SWT, karya sederhana ini penulis persembahkan teruntuk :

- 📌 **Bapak dan Ibu** tercinta, terimakasih atas curahan cinta, kasih sayang dan do'a yang tidak akan pernah berhenti mengalir.
- 📌 **Adik-adik** tersayang, terimakasih dukungan dan semangatnya.
- 📌 **Mas Alfan** terimakasih telah mendampingi memberi semangat dan dukungan

KATA PENGANTAR

Bismillahirrohmanirrohim

Assalamu`alaikumwarohmatullohiwabarokatuh

Alhamdulillah, segala puji syukur kehadiran Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat dan karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul **“HUBUNGAN ANTARA BUDAYA ORGANISASI DENGAN KOMITMEN ORGANISASI PADA KARYAWAN”**. Sungguh tiada kekuatan dan upaya tanpa kehendak-Nya.

Penulis menyadari bahwa dalam menyelesaikan skripsi ini berkat bantuan dan dukungan dari berbagai pihak. Untuk itu, dengan kerendahan dan ketulusan hati, penulis ingin menyampaikan rasa terima kasih yang sedalam-dalamnya kepada:

1. Bapak Susatyo Yuwono, S.Psi, M.Si, selaku Dekan Fakultas Psikologi Universitas Muhammadiyah Surakarta yang telah memberikan ijin penelitian.
2. Bapak Drs. Meddy Sulistyanto, selaku Pembimbing Utama yang telah berkenan meluangkan waktu dalam memberikan bimbingan, saran serta masukan selama pelaksanaan dan penulisan skripsi ini.
3. Bapak Achmad Dwityanto, S.Psi,M.Si, selaku Pembimbing Pendamping yang juga telah berkenan meluangkan waktu dalam memberikan bimbingan, saran serta masukan selama pelaksanaan dan penulisan skripsi ini.

4. Ibu Zahrotul Uyun, M.Si, selaku Pembimbing Akademik yang telah dengan penuh perhatian memberikan dorongan dan arahan selama penulis menempuh studi di Fakultas Psikologi.
5. Seluruh Staf Pengajar dan Staf Tata Usaha Fakultas Psikologi yang telah membantu kelancaran penyelesaian studi penulis serta Pak Jam terimakasih atas bantuannya.
6. Bapak-Ibu Karyawan PT. INDO ACIDATAMA Tbk. Karanganyar yang telah memberikan izin untuk melakukan penelitian.
7. Keluarga besar Eyang Sastro Oeminoto terimakasih atas doa, dukungan, semangat, dan bantuan yang telah diberikan selama penyelesaian skripsi penulis.
8. Sahabat-sahabat dan teman-teman serta teman seperjuangan penulis (Chitra, Ninu, Mbak Nuke) terimakasih atas doa, dukungan dan bantuannya selama penyelesaian skripsi penulis.
9. Semua teman-teman kelas A angkatan 2005, terima kasih untuk kebersamaannya.
10. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu per satu, terimakasih atas bantuan dan dukungannya.

Semoga Allah SWT membalas jasa serta budi baik Bapak, Ibu, Saudara, sahabat dan teman-teman semua. Amien Ya Rabbal `Alamien.

Wassalamu`alaikum warohmatullahiwarokatuh.

Surakarta, Mei 2011

Penulis

SURAT PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan dalam skripsi ini tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan di suatu Perguruan Tinggi, dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Saya juga menyatakan bahwa hasil karya ini adalah benar-benar karya saya pribadi, sama sekali tidak melakukan plagiat ataupun meminta jasa pembuatan skripsi dari pihak lain.

Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan segala kesungguhan. Apabila dilain waktu ditemukan hal-hal yang bertentangan dengan pernyataan saya, maka saya bersedia menerima konsekuensinya. Surat pernyataan ini merupakan bentuk tanggung jawab moral saya sebagai penulis atau peneliti kepada Tuhan Yang Maha Esa

Yang Menyatakan,

Surakarta, Juni 2011

Asri Ristyarini
F.100050012

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN SAMPUL DEPAN.....	i
HALAMAN JUDUL.....	ii
HALAMAN PERSETUJUAN.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iv
HALAMAN MOTTO	v
HALAMAN PERSEMBAHAN	vi
KATA PENGANTAR	vii
SURAT PERNYATAAN	ix
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL.....	xiv
ABSTRAKSI	xiii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiv
BAB. I. PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Tujuan Penelitian	7
C. Manfaat Penelitian	8
BAB. II. LANDASAN TEORI	9
A. Komitmen Organisasi.....	9
1. Pengertian Komitmen Organisasi	9
2. Faktor-faktor yang mempengaruhi Komitmen Organisasi	12
3. Aspek-aspek Komitmen Organisasi.....	14

B. Budaya Organisasi	19
1. Pengertian Budaya Organisasi	19
2. Faktor-faktor yang mempengaruhi Budaya Organisasi	22
3. Aspek-aspek Budaya Organisasi.....	24
4. Pembentukan Budaya Organisasi.....	28
5. Fungsi Budaya Organisasi	29
6. Ciri-ciri Budaya Organisasi	32
C. Hubungan Antara Budaya Organisasi Dengan Komitmen Organisasi Pada Karyawan	34
D. Hipotesis.....	37
BAB. III. METODE PENELITIAN	38
A. Identifikasi Variabel Penelitian.....	38
B. Definisi Operasional Variabel Penelitian.....	38
1. Komitmen Organisasi.....	39
2. Budaya Organisasi.....	39
C. Subyek Penelitian.....	40
1. Populasi	40
2. Sampel dan Teknik Sampling.....	40
D. Metode dan Alat Pengumpulan	41
1. Metode Pengumpulan data	41
2. Alat Pengumpulan data.....	42
E. Validitas dan Reliabilitas	46
1. Validitas.....	46

2. Reliabilitas	46
F. Metode Analisis Data.....	47
BAB. IV. LAPORAN PENELITIAN	49
A. Persiapan Penelitian	49
1. Orientasi Kancah Penelitian	49
2. Persiapan Alat Pengumpulan Data	52
B. Pelaksanaan Penelitian	53
1. Penentuan Subjek Penelitian	53
2. Pengumpulan Data.....	54
3. Pelaksanaan Skoring.....	54
4. Perhitungan Validitas dan Reliabilitas	55
a. Skala Budaya Organisasi.....	55
b. Skala Komitmen Organisasi.....	56
C. Hasil Analisis Data.....	58
1. Uji Asumsi.....	58
2. Uji Hipotesis.....	59
3. Sumbangan Efektif	59
4. Kategorisasi	59
D. Pembahasan Hasil Penelitian	61
BAB. V. PENUTUP.....	65
A. Kesimpulan	65
B. Saran.....	66

DAFTAR PUSTAKA 67

LAMPIRAN..... 68

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1 <i>Blue Print</i> Skala Budaya Organisasi Sebelum Penelitian.....	52
Tabel 2 <i>Blue Print</i> Skala Komitmen Organisasi Sebelum Penelitian.....	53
Tabel 3 <i>Blue Print</i> Komposisi Aitem Skala Budaya Organisasi yang Valid dan Gugur.....	56
Tabel 4 <i>Blue Print</i> Komposisi Aitem Skala Komitmen Organisasi yang Valid dan Gugur.....	58

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran		Halaman
A	Analisis Validitas dan Reliabilitas Skala Komitmen Organisasi Pada Karyawan.....	71
B	Analisis Validitas dan Reliabilitas Skala Budaya Organisasi Pada Karyawan.....	80
C	Uji Normalitas dan Linieritas.....	91
D	Analisis <i>Product Moment</i>	96
E	Kurva Pengkategorian.....	97
F	Skala Penelitian.....	101
G	Surat Ijin Penelitian dan Surat Keterangan Penelitian.....	108

ABSTRAKSI

HUBUNGAN ANTARA BUDAYA ORGANISASI DENGAN KOMITMEN ORGANISASI PADA KARYAWAN

Keberhasilan suatu organisasi tidak akan lepas dari sumbangan sumber daya manusia, karena manusia memiliki kemampuan untuk melakukan sesuatu yang bermanfaat melalui tenaga maupun pikiran. Karyawan memegang peranan penting bagi usaha mencapai tujuan organisasi, dalam hal ini dapat dilihat seberapa jauh dukungan yang diberikan karyawan tersebut terhadap organisasi, yaitu berupa komitmen yang tinggi kepada organisasi atau perusahaan.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan antara budaya organisasi dengan komitmen organisasi pada karyawan. Hipotesis yang diajukan penulis adalah ada hubungan antara budaya organisasi dengan komitmen organisasi pada karyawan.

Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan PT. INDO ACIDATAMA Tbk.. Sampel dalam penelitian ini berjumlah 100 karyawan, dengan teknik pengambilan sampel *purposive quota non random sample*. Metode pengambilan data dengan menggunakan skala budaya organisasi dan skala komitmen organisasi yang kemudian dianalisis dengan SPSS 15.

Hasil analisis menunjukkan bahwa ada hubungan yang sangat signifikan antara budaya organisasi dengan komitmen organisasi pada karyawan dengan r sebesar 0,690 dengan $p = 0.000$ ($p < 0,01$).

Hasil tersebut menunjukkan bahwa variabel budaya organisasi mencakup aspek-aspek yang ada didalamnya dapat dijadikan sebagai predictor untuk memprediksi atau mengukur komitmen organisasi pada karyawan,

Kata kunci : Budaya Organisasi dan Komitmen Organisasi