

**HUBUNGAN ANTARA DISIPLIN KERJA DENGAN EFEKTIVITAS  
KERJA PEGAWAI NEGERI SIPIL**

SKRIPSI

Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan dalam Mencapai Derajat  
Sarjana-S1 Bidang Psikologi dan Fakultas Psikologi  
Universitas Muhammadiyah Surakarta



Oleh:

Fitria Dhayu Dwestri Dyah Anggun Kusumasasi  
**F.100 000 008**

**FAKULTAS PSIKOLOGI  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA**

**2011**

**HUBUNGAN ANTARA DISIPLIN KERJA DENGAN EFEKTIVITAS  
KERJA PEGAWAI NEGERI SIPIL**

Yang diajukan oleh :

Fitria Dhayu Dwestri Dyah Anggun Kusumasasi  
**F.100 000 008**

Telah disetujui untuk dipertahankan  
Di depan Dewan Penguji Skripsi

Telah disetujui oleh :

Pembimbing

**Achmad Dwityanto, S.Psi., M.Si**

Tanggal,                      2011

**HUBUNGAN ANTARA DISIPLIN KERJA DENGAN EFEKTIVITAS  
KERJA PEGAWAI NEGERI SIPIL**

Yang diajukan oleh :

Fitria Dhayu Dwestri Dyah Anggun Kusumasasi

F.100 000 008

Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji

Pada tanggal 30 Juni 2011

Dan dinyatakan telah memenuhi syarat

Penguji Utama

**Achmad Dwityanto, S.Psi., M.Si**

.....

Penguji Pendamping I

**Rini Lestari, S.Psi., M.Si**

.....

Penguji Pendamping II

**Dra. Juliani Prasetyaningrum, M.Si**

.....

Surakarta, 30 Juni 2011  
Universitas Muhammadiyah Surakarta  
Fakultas Psikologi  
Dekan

**Susatyo Yuwono, S.Psi, M.Si**

## **SURAT PERNYATAAN**

Dengan ini saya menyatakan bahwa dalam skripsi ini tidak terdapat karya yang pernah dimasukkan untuk memperoleh gelar kesarjanaan di perguruan tinggi, dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali secara tertulis di acu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Saya juga menyatakan bahwa hasil karya ini adalah benar-benar karya saya pribadi, sama sekali tidak melakukan plagiat ataupun meminta jasa pembuatan skripsi dari pihak lain.

Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan segala kesungguhan. Apabila di lain waktu ditemukan hal-hal yang bertentangan dengan pernyataan saya, maka saya bersedia menerima konsekuensinya. Surat pernyataan ini merupakan bentuk tanggung jawab moral saya sebagai penulis atau peneliti kepada Tuhan Yang Maha Esa.

Yang Menyatakan  
Surakarta, 30 Juni 2011

Fitria Dhayu Dwestri Dyah Anggun Kusumasasi  
F.100 000 008

## **MOTTO**

”Allah SWT akan meninggikan orang-orang yang beriman diantaramu dan orang-orang yang diberi ilmu pengetahuan beberapa derajat. Allah SWT mengetahui apa yang kamu kerjakan” (Al Mujaadillah : 11)

## **PERSEMBAHAN**

Karya sederhana ini penulis persembahkan kepada :

1. Almarhum Bapak Zainuddin Fananie, M.Hum, dan Ibu tercinta Muriah Budiarti, M.Sn.
2. Suamiku yang selalu memotivasi penulis
3. Anak-anakku semangat hidupku
4. Keluarga tersayang
5. Almamaterku

## KATA PENGANTAR



*Assalamu'alaikum wr.wb.*

Segala puji dan syukur penulis panjatkan kepada Allah SWT atas segala rahmat, hidayah dan kesempatan yang diberikan kepada penulis sehingga penulis dapat menyelesaikan penyusunan skripsi ini dengan baik dan lancar. Skripsi dengan judul “Hubungan Antara Disiplin Kerja dengan Efektivitas Kerja Pegawai Negeri Sipil” disusun untuk memenuhi persyaratan dalam memperoleh derajat Sarjana S1 Psikologi Universitas Muhammadiyah Surakarta.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa terselesaikannya penyusunan skripsi ini tidak lepas dari masukan, saran, dan bimbingan dari berbagai pihak. Oleh karenanya, penulis ingin mengucapkan terima kasih kepada :

1. Bapak Susatyo Yuwono, S.Psi., M.Si., selaku Dekan Fakultas Psikologi Universitas Muhammadiyah Surakarta
2. Bapak Achmad Dwityanto, S.Psi., M.Si.m selaku Pembimbing utama yang selalu meluangkan waktunya, saran, serta nasehat-nasehatnya dalam menyelesaikan skripsi ini.
3. Ibu Rini Lestari, S.Psi., M.Si., selaku Penguji I yang selalu sabar mengarahkan, memberi saran serta memberi ide-ide untuk menyelesaikan skripsi ini.
4. Ibu Dra. Juliani Prasetyaningrum, M.Si., Penguji II yang telah banyak memberikan masukan sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi.

5. Bapak I Nyoman Sukerna, S.Kar., M.Hum. selaku Dekan Fakultas Seni Pertunjukan ISI Surakarta yang telah memberikan ijin untuk melaksanakan penelitian dan seluruh staf Admisnistrasi yang mendukung terlaksananya penelitian.
6. Seluruh staf pengajar, kepastakan dan tata usaha di Fakultas Psikologi Universitas Muhammadiyah Surakarta yang telah memberikan bekal ilmu dan kelancaran studi selama penulis menimba ilmu di fakultas ini.
7. Ibunda tercinta dan Alamarhum Bapak atas segala limpahan doa, kasih sayang, dorongan, dan dukungan yang tiada henti diberikan. Semua itu adalah anugrah yang tidak ternilai harganya.
8. Suami dan anak penulis yang selalu menemani dalam setiap langkah penulis.
9. Semua pihak yang tidak bisa penulis sebutkan satu persatu, terima kasih atas support dan masukannya.

Penulis menyadari bahwa penyusunan skripsi ini masih jauh dari sempurna, untuk itu penulis mengharapkan kritik dan saran yang bersifat membangun demi perbaikan dimasa yang akan datang. Dan apabila dalam penyusunan skripsi ini penulis banyak melakukan kesalahan baik yang sengaja maupun tidak penulis mohon maaf yang sebesar-besarnya.

Akhir kata penulis berharap semoga penulisan ini dapat bermanfaat bagi kita semua, amien.

**Wassalamu'alaikum wr.wb**

Penulis



## DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL DEPAN.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
HALAMAN SURAT PERNYATAAN .....	iv
HALAMAN MOTTO .....	v
HALAMAN PERSEMBAHAN .....	vi
KATA PENGANTAR .....	vii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiii
ABSTRAKSI .....	xiv
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Tujuan Penelitian.....	6
C. Manfaat Penelitian.....	6
BAB II LANDASAN TEORI	
A. Efektivitas Kerja.....	8
1. Pengertian efektivitas kerja.....	8
2. Aspek-aspek efektivitas kerja kerja.....	9
3. Penilaian efektivitas kerja.....	15
4. Tujuan dan manfaat penilaian efektivitas kerja.....	17

5. Faktor-faktor yang mempengaruhi efektivitas kerja.....	21
B. Disiplin Kerja.....	26
1. Pengertian disiplin kerja.....	26
2. Tujuan disiplin kerja.....	28
3. Aspek-aspek disiplin kerja.....	29
4. Faktor-faktor disiplin kerja.....	31
C. Hubungan Disiplin Kerja Dengan Efektivitas Kerja.....	33
D. Hipotesis.....	35
 <b>BAB III METODE PENELITIAN</b>	
A. Identifikasi Variabel Penelitian.....	36
B. Definisi Operasional.....	36
C. Populasi dan Sampel Penelitian.....	37
D. Metode Pengumpulan Data.....	39
E. Validitas dan Reliabilitas.....	42
F. Metode Analisis Data.....	45
 <b>BAB IV LAPORAN PENELITIAN</b>	
A. Orientasi Kancan.....	47
B. Persiapan Alat Pengumpulan Data.....	49
C. Pelaksanaan Penelitian.....	52
1. Penentuan subjek penelitian.....	52
2. Pelaksanaan penelitian.....	53
3. Pelaksanaan skoring.....	53

4. Perhitungan validitas dan reliabilitas.....	54
D. Analisis Data.....	56
1. Uji asumsi.....	56
2. Uji hipotesis.....	57
3. Sumbangan efektif.....	58
4. Rerata.....	58
E. Pembahasan.....	59
F. Kelemahan Penelitian.....	63
BAB V PENUTUP.....	64
A. Kesimpulan .....	64
B. Saran .....	65
DAFTAR PUSTAKA.....	67
LAMPIRAN	

## DAFTAR TABEL

### Tabel:

1. <i>Blue Print</i> Skala Disiplin Kerja.....	51
2. Model Daftar Penilaian Pelaksanaan Pekerjaan (DP3).....	52
3. Komposisi Aitem Skala Disiplin Kerja yang Valid dan Gugur .....	55
4. Kategorisasi Disiplin Kerja.....	58
5. Kategorisasi Efektivitas Kerja.....	59

## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran-lampiran :

1. Skala Penelitian.....	71
2. Skor Skala Uji Coba.....	75
3. Hasil Penelitian .....	82
4. Norma Kategorisasi.....	89
5. Surat Ijin dan Surat Keterangan Penelitian .....	91

## ABSTRAKSI

Fitria Dhayu Dwestri Dyah Anggun Kusumasasi

Achmad Dwityanto

### **Hubungan Antara Disiplin Kerja Dengan Efektifitas Kerja Pegawai Negeri Sipil**

Permasalahan yang terjadi saat ini dalam masyarakat adalah masih banyak ditemukan pegawai negeri sipil (PNS) menurun efektivitas kerjanya dan dinilai belum memenuhi efektivitas kerja yang diharapkan oleh pemerintah di seluruh Satuan Kerja Perangkat Daerah. Secara konseptual hambatan penyebab turunnya efektivitas kerja tersebut dapat bersumber dari pegawai sendiri yang meliputi kedisiplinan kerja. PNS diharapkan memiliki sikap disiplin kerja yang tinggi untuk meningkatkan kinerja dan mencapai efektivitas kerja yang diharapkan oleh pemerintah.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui: (1) hubungan antara disiplin kerja dengan efektivitas kerja pada pegawai negeri sipil. (2) sejauhmana peran disiplin kerja terhadap efektivitas kerja. (3) tingkat disiplin kerja dan efektivitas kerja. Hipotesis yang diajukan yaitu ada hubungan positif antara disiplin kerja dengan efektivitas kerja. Artinya, semakin tinggi disiplin kerja, maka semakin tinggi efektivitas kerjanya, sebaliknya semakin rendah disiplin kerja, maka semakin rendah efektivitas kerjanya.

Populasi dalam penelitian ini yaitu seluruh pegawai Administrasi Fakultas Seni Pertunjukan Institut Seni Indonesia (ISI) Surakarta. Sampel dalam penelitian ini adalah pegawai yang bekerja di bagian administrasi berjumlah 37 orang. Teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah teknik *purposive non random sampling*. Alat pengumpulan data menggunakan dua, yaitu skala disiplin kerja dan data untuk variabel efektivitas kerja diperoleh dari dokumentasi Institut Seni Indonesia (ISI) Surakarta berupa daftar penilaian pelaksanaan pekerjaan (DP3) pegawai. Analisis data menggunakan korelasi *product moment*.

Berdasarkan hasil penelitian dapat diperoleh kesimpulan, yaitu (1) Ada hubungan positif yang sangat signifikan antara disiplin kerja dengan efektivitas kerja. Hal ini ditunjukkan hasil  $r = 0,526$  dengan  $p = 0,000$  atau  $p \leq 0,001$ . (2) Sumbangan perilaku disiplin dalam perannya terhadap efektivitas kerja sebesar  $r^2 = 0,277$  (27,7%). Hal ini berarti masih terdapat 72,3% variabel lain yang mempengaruhi efektivitas kerja di luar variabel perilaku disiplin kerja. Variabel lain tersebut misalnya: pengetahuan, keahlian, pengetahuan, motivasi, kerjasama, pengawasan, lingkungan kerja, dan fasilitas (3) Tingkat disiplin kerja tergolong tinggi dan efektivitas kerja tergolong baik. Berdasarkan hasil kategorisasi disiplin kerja tergolong tinggi dengan rerata empirik (ME) = 105,730 dan rerata hipotetik (MH) = 87,5. Hasil kategori efektivitas kerja tergolong baik dengan rerata empirik (ME) = 84,755 dan rerata hipotetik (MH) = 67,5.