

**HUBUNGAN ANTARA IKLIM ORGANISASI DENGAN  
KOMITMEN ORGANISASI**

**Skripsi**

**Diajukan Kepada Fakultas Psikologi Universitas Muhammadiyah Surakarta**

**Untuk Memenuhi Persyaratan Memperoleh**

**Derajat Sarjana (S-1) Psikologi**



**Diajukan Oleh :**

**DIAH NUR KHASANAH**

**F 100 060 143**

**FAKULTAS PSIKOLOGI**

**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA**

**2011**

**HUBUNGAN ANTARA IKLIM ORGANISASI DENGAN  
KOMITMEN ORGANISASI**

**Skripsi**

**Diajukan Kepada Fakultas Psikologi Universitas Muhammadiyah Surakarta  
Untuk Memenuhi Persyaratan Memperoleh  
Derajat Sarjana (S-1) Psikologi**

**Diajukan Oleh :**

**DIAH NUR KHASANAH**

**F 100 060 143**

**FAKULTAS PSIKOLOGI  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA**

**2011**

**HUBUNGAN ANTARA IKLIM ORGANISASI DENGAN KOMITMEN  
ORGANISASI**

Diajukan oleh:

DIAH NUR KHASANAH

F100 060 143

Telah disetujui untuk dipertahankan

Di depan dewan penguji

Pembimbing

Drs. Muhammad Amir, M.Si

Tanggal.....

**HUBUNGAN ANTARA IKLIM ORGANISASI DENGAN  
KOMITMEN ORGANISASI**

Yang Diajukan Oleh:

Diah Nur Khasanah

F100 060 143

Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji

Pada tanggal

20 April 2011

Dan dinyatakan telah memenuhi syarat

Penguji Utama

Drs. M. Amir, M.Si \_\_\_\_\_

Penguji Pendamping I

Dra. Zahrotul Uyun, M.Si \_\_\_\_\_

Penguji pendamping II

Achmad Dwityanto, S.Psi, M.Si \_\_\_\_\_

Surakarta, \_\_\_\_\_

Universitas Muhammadiyah Surakarta

Fakultas Psikologi

Dekan

Susatyo Yuwono, S.Psi, M.Si

## **MOTTO**

“Maka Maha Suci (Allah) yang di tangan-Nya kekuasaan atas segala  
sesuatu dan kepada-Nyalah kamu dikembalikan.”

( Yaasiin; 83 )

Sabar itu Indah

Tidak ada yang sia-sia dalam perjuangan untuk sesuatu hal yang  
berharga Usaha, doa, dan sabar

(PENULIS)

## **PERSEMBAHAN**

Dengan segenap hati dan cinta, karya sederhana ini penulis persembahkan untuk:

- ? Bapak dan Ibu tercinta
- ? Kakak dan Adik tersayang
- ? Sahabat-sahabat penulis
- ? Almamater Fakultas Psikologi UMS

## KATA PENGANTAR

Bismillahirrohmanirrohim

Assalamualaikum Wr.Wb.

Alhamdulillahirobil'alamin, segala puja dan puji syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat serta hidayah-Nya kepada penulis, sehingga penulis berhasil menyelesaikan skripsi ini.

Dalam penyusunan skripsi ini, penulis mendapat banyak bantuan dan masukan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, penulis tidak lupa mengucapkan terima kasih yang tulus dan penghargaan tak terhingga kepada :

1. Susatyo Yuwono, S.Psi, M.Si selaku dekan fakultas psikologi UMS yang telah memberi izin penelitian dalam pembuatan skripsi ini.
2. Drs. M. Amir, M.Si selaku pembimbing utama yang telah memberikan bimbingan dan pengarahan yang bermanfaat dalam menyelesaikan skripsi ini.
3. Dra. Zahrotul Uyun, M.Si selaku pembimbing pendamping yang dengan penuh kerelaan telah memberikan masukan serta mengarahkan penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.
4. Achmad Dwityanto, S.Psi, M.Si selaku penguji yang telah menguji dan memberikan masukan dalam penyelesaian skripsi ini.
5. Kepala Bagian PT MONDRIAN Klaten yang berkenan memberikan izin kepada penulis untuk melakukan penelitian.

6. Bapak, Ibu, Kakak dan adik tercinta yang selalu memberikan dukungan kepada penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.
7. Semua yang berkontribusi dalam penulisan skripsi ini yang tidak bisa penulis sebutkan satu persatu yang telah banyak memberikan dukungan kepada penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini tidak terlepas dari kekurangan, maka penulis mengharapkan kritik dan saran yang membangun dari pembaca. Semoga segala kebaikan dan bantuan yang diberikan kepada penulis mendapat balasan yang lebih baik dari Allah SWT dan penulis berharap skripsi ini dapat bermanfaat bagi masyarakat dan pengembangan ilmu pengetahuan.

Wassalamualaikum wr.wb.

Surakarta, April 2011

Penulis



## DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN SAMPUL DEPAN .....	ii
HALAMAN PERSETUJUAN .....	iii
HALAMAN PENGESAHAN .....	iv
HALAMAN MOTTO .....	v
HALAMAN PERSEMBAHAN .....	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiii
ABSTRAKSI.....	xiv
BAB I. PENDAHULUAN.....	1
Latar Belakang Masalah .....	1
Tujuan Penelitian .....	8
Manfaat Penelitian.....	8
BAB II. LANDASAN TEORI .....	9
A. Komitmen Organisasi .....	9
1. Pengertian Komitmen organisasi .....	9
2. Aspek – Aspek Komitmen Organisasi.....	10

3. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Komitmen Organisasi.....	12
B. Iklim Organisasi .....	15
1. Pengertian Iklim Organisasi.....	15
2. Aspek – Aspek Iklim Organisasi.....	16
3. Faktor- faktor yang Mempengaruhi Iklim Organisasi.....	19
C. Hubungan antara Iklim Organisasi dengan Komitmen Organisasi .....	22
D. Hipotesis .....	29
BAB III. METODE PENELITIAN .....	30
A. Identifikasi Variabel .....	30
B. Definisi Operasional Variabel.....	30
C. Populasi, Sampel, dan Teknik Sampling .....	31
1. Populasi.....	31
2. Sampel .....	32
3. Teknik Sampling.....	33
D. Metode Pengumpulan Data.....	34
1. Skala Komitmen Organisasi .....	35
2. Skala Iklim Organisasi .....	36
E. Validitas dan Reliabilitas .....	37
1. Validitas .....	37
2. Reliabilitas .....	39
F. Metode Analisis Data.....	39

BAB IV LAPORAN PENELITIAN .....	42
A. Persiapan Penelitian.....	42
1. Orientasi Kancan Penelitian.....	42
2. Persiapan Alat Pengumpulan Data .....	43
B. Pelaksanaan Penelitian .....	46
1. Penentuan Subyek Penelitian.....	46
2. Pelaksanaan <i>Try Out</i> Terpakai .....	47
3. Pelaksanaan Skoring <i>Try Out</i> Terpakai.....	48
4. Perhitungan Validitas dan Reabilitas .....	48
C. Analisis Data.....	51
1. Uji Asumsi.....	52
2. Uji Hipotesis.....	52
3. Sumbangn Efektif.....	52
4. Kategorisasi.....	53
D. Pembahasan.....	55
BAB V PENUTUP.....	59
A. Kesimpulan.....	59
B. Saran-saran .....	60
DAFTAR PUSTAKA.....	62
LAMPIRAN.....	65

## DAFTAR TABEL

Tabel	Halaman
I <i>Blue print</i> skala iklim organisasi sebelum penelitian .....	44
II <i>Blue print</i> skala komitmen organisasi sebelum penelitian .....	45
III Susunan aitem skala iklim organisasi setelah penelitian.....	50
IV Susunan aitem skala komitmen organisasi setelah penelitian.....	51

## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran	Halaman
A. Validitas dan Reabilitas Iklim organisasi.....	65
B. Validitas dan Reliabilitas komitmen organisasi.....	73
C. Uji Asumsi dan Uji Hipotesis.....	81
D. Kategorisasi Iklim Organisasi dan Komitmen Organisasi.....	89
E. Skala iklim organisasi.....	91
F. Skala Komitmen Organisasi.....	96
G. Hasil wawancara karyawan PT. Mondrian.....	100
H. Surat Ijin Penelitian	

## **ABSTRAKSI**

### **HUBUNGAN ANTARA IKLIM ORGANISASI DENGAN KOMITMEN ORGANISASI**

Komitmen organisasi yang tinggi dari setiap karyawan merupakan hal yang sangat diinginkan oleh perusahaan. Semakin banyak karyawan yang berkomitmen tinggi, maka kinerja atau produktifitas perusahaan secara keseluruhan akan meningkat dan perusahaan akan dapat bertahan dalam persaingan bisnisnya. Tinggi rendahnya komitmen organisasi adalah salah satunya dipengaruhi oleh iklim organisasi yang tinggi yang diperoleh dari perusahaan pada setiap karyawan.

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui hubungan iklim organisasi dengan komitmen organisasi, mengetahui tingkat komitmen organisasi dan mengetahui tingkat iklim organisasi. Hipotesis yang diajukan adalah ada hubungan yang positif antara iklim organisasi dengan komitmen organisasi. Subyek dalam penelitian ini adalah karyawan PT MONDRIAN dengan karakteristik usia antara 25-50 tahun, berstatus karyawan tetap, memiliki pengalaman kerja minimal 3 tahun, pendidikan lulus SMA. Teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah *quota purposive non random sampling* yaitu teknik pengambilan sampling dengan berdasarkan atas ciri-ciri khusus atau karakteristik subyek dengan jumlah yang sudah ditentukan terlebih dahulu yaitu berjumlah 50 orang. Pengumpulan data menggunakan skala iklim organisasi dan skala komitmen organisasi selama 7 hari yaitu mulai tanggal 28 Februari 2011 – 7 Maret 2011

Berdasarkan hasil analisis korelasi *product moment* diperoleh nilai korelasi ( $r_{xy}$ ) sebesar 0,355 dengan  $p < 0,05$  yang berarti ada hubungan positif yang signifikan antara iklim organisasi dengan komitmen organisasi.

Iklim organisasi pada subyek dalam penelitian ini tergolong sedang yang ditunjukkan oleh rerata empirik sebesar 108,640 dan rerata hipotetik sebesar 100 sedangkan komitmen organisasi pada subyek dalam penelitian ini tergolong sedang yang ditunjukkan oleh rerata empirik sebesar 98,580 dan rerata hipotetik sebesar 92,5.

Sumbangan efektif iklim organisasi terhadap komitmen organisasi sebesar 12,6 %. Hal ini berarti menunjukkan bahwa terdapat faktor-faktor lain sebesar 87,4 % yang mempengaruhi komitmen organisasi selain iklim organisasi misalnya kepuasan kerja, motivasi, budaya organisasi.

Kesimpulan hasil penelitian ini adalah ada hubungan positif yang signifikan antara iklim organisasi dengan komitmen organisasi. Artinya semakin tinggi iklim organisasi maka semakin tinggi komitmen organisasi dan sebaliknya semakin rendah iklim organisasi maka semakin rendah komitmen organisasi. Iklim organisasi karyawan tergolong sedang dan komitmen organisasi tergolong sedang. Sumbangan efektif iklim organisasi terhadap komitmen organisasi sebesar 12,6 %.