

DAFTAR PUSTAKA

- Admin. (2008). Mengapa karyawan meninggalkan perusahaan. On – line. <http://blog-artikel-menarik.blogspot.com/2008/04/mengapa-karyawan-meninggalkan-perusahaan.html> diakses pada tanggal 19 juli 2010.
- Anggaryono, J.N. (2008). Hubungan Antara Persepsi Terhadap Upah Dengan Intensi *Turnover* Pada Karyawan Mebel “ Bagong Mandiri”. *Skripsi* . (tidak diterbitkan). Surakarta : Fakultas Psikologi UMS.
- Anoraga, P. (1992). *Psikologi kerja*. (terjemahan : Drs.Muh. shobaruddin). Jakarta : PT. Rineka Cipta.
- Anoraga, P & Sayuti, S. (1995). *Perilaku keorganisasian*. Jakarta : PT.Dunia Pustaka.
- As’ad, M. (2001). *Seri Ilmu Sumber Daya Manusia*. Psikologi Industri. Yogyakarta : Liberty.
- Azwar, S. (2002). *Penyusunan Skala Psikologi*. Yogyakarta : Pustaka Pelajar.
- . (2007). *Reliabilitas dan Valliditas*. Edisi ketiga. Yogyakarta : Pustaka Pelajar.
- . (2007). *Sikap manusia, teori dan pengukurannya*. Yogyakarta : Pustaka Pelajar.
- . (2010). *Metode Penelitian*. Yogyakarta : Pustaka Pelajar.
- Carmeli, F dan Weisberg, H. (2006). Retaining Talent: Assessing Job Satisfaction Facets Most Significantly Related To Software Developer Turnover Intentions. *Journal of Information Technology Management*. Volume XIX, Number 4. Hal. 1-15
- Chaplin, J.P. (2006). *Kamus Psikologi Lengkap*. Jakarta : PT. Raja Grafindo persada.
- Djati, S. Pantja dan Khusaini. (2003). Kajian Terhadap Kepuasan Kompensasi, Komitmen dan Prestasi Kerja. *Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan*. Vol. 5(1). Maret. Hal 25-41.
- Fitreen, M.A. (2006). Kepuasan kerja ditinjau dari tipe kepribadian dan iklim organisasi. *Skripsi*. (tidak diterbitkan). Yogyakarta : fakultas psikologi UII.
- Gecko & Fly. *Turnover Intentions* : Definisi, indikasi, dampak *turnover* bagi perusahaan dan perhitungan turnover. On – line. <http://jurnal-sdm.blogspot.com/search/label/manajemenoperasional>. diakses pada tanggal 19 juli 2010.

- Gibson, dkk. (1990). *Organisasi dan manajemen perilaku, struktur, dan proses*. Edisi keempat. (alih bahasa Djoerban wahid). Jakarta : PT. Erlangga.
- Hadi, S..(2000). *Statistik jilid 2*. Yogyakarta : ANDI Yogyakarta.
- _____. (2000). *Manual SPS paket midi*. Yogyakarta : Universitas Gajah Mada.
- _____. (2004). *Metodologi research Jilid 2*. Yogyakarta : ANDI Yogyakarta.
- Handoko T.H. (1998). *Manajemen Personalia dan Sumberdaya Manusia*. Edisi Kedua. Jogyakarta: BPFE-UGM.
- Harter, James K., Frank L. Schmidt, dan Theodore L. Hayes. (2002). Business-Unit-Level Relationship Between Employee Satisfaction, Employee Engagement, and Business Outcomes: A Meta-Analysis. *Journal of Applied Psychology*, Vol.87, No.2, 268-279.
- Hwang, Ing-San, Dr. dan Jyh-Huei Kuo. (2006). Effects of Job Satisfaction and Perceived Alternative Employment Opportunities on Turnover Intention – An Examination of Public Sector Organizations. *The Journal of American Academy of Business*, Cambridge, Vol.8, March 97.
- Jannah, A.R. (2007). Hubungan antara persepsi terhadap budaya perusahaan dan kepuasan kerja dengan intensi *turnover*. *Skripsi*. (tidak diterbitkan). Surakarta : Fakultas Psikologi UMS
- Jewell, L.W. & Siegall. (1998). *Psikologi Industri Dan Organisasi Modern*. (Terjemahan A. Hadyana Pudjaatmaka & Meitasari). Edisi Kedua. Jakarta : Arcan.
- Jaramillo, Fernando, Jay Parakash Mulki, and Paul Solomon. (2006). The role of ethical climate on salesperson role stress, job attitudes, turnover intention, and job performance. *Journal of Personal Selling & Sales Management*. Vol. XXVI, No.3. Hal 271-282.
- Luthans, F. (1992). “Organization Comitmen Analysis of Antecedents”. *Human Relation*. Vol 40. No. 4. Hal 212-236
- Mobley, (1998). *Pergantian karyawan : sebab-akibat dan pengendaliannya*. (Terjemahan : Nurul Iman). Jakarta : PT. Pustaka Binaman Pressindo.
- Moynihan, D.P & Pandey,S.K. (2007). The Ties That Bind: Social Network, Person-Organisation Value Fit, And Turnover Intention. *Journal Of Public Administration Research And Theory*. Madison :University Of Wisconsin
- Munandar, A.S. (2008). *Psikologi industri dan organisasi*. Jakarta : Universitas Indonesia (UI-Press).

- Novliadi, P. (2007). Intensi *Turnover* Karyawan Ditinjau dari Budaya Perusahaan dan Kepuasan Kerja. *Makalah*. Medan : Fakultas Kedokteran, Jurusan Psikologi USU.
- Riyanto, P. (2008). Pengaruh Model Turnover Pasework dan Strawser: Studi Empiris pada Lingkungan Akuntan Publik. *Journal Riset Akuntansi Indonesia*. Vol. 2. No. 2. Hal 173 – 195.
- Robbins S.P. (2001). *Organization Behavior, Concept, Controversies, Applications*. Eight Edition. New Jersey: Prentice-Hall International. Inc.
- Samad, Sarminah. (2006). The Contribution of Demographic variables: Job Characteristics and Job Satisfaction on Turnover Intentions. *Journal of International Management Studies*. Volume 1. Number 1.
- Suryabrata, S. (2003). *Metodologi Penelitian*. Edisi kedua. Jakarta : PT. RajaGrafindo Persada.
- Sunarso, W. (2000). Hubungan antara kepuasan kerja dan faktor-faktornya terhadap intensi *turnover* pada wiraniaga toserba progo. *Skripsi*. (tidak diterbitkan). Yogyakarta : fakultas psikologi UGM.
- Suwandi & Indriantoro, N. (1999). Pengujian model *turnover pasework* dan *strawser* (studi empiris pada lingkungan akuntan publik). *Jurnal riset akuntansi indonesia*. Vol. 2, No. 2. UGM.
- Wexley, K.N dan Yukl, G.A. (1997). *Perilaku organisasi dan psikologi personalia*. (terjemahan Drs. Moh. Shobarudin). Jakarta : PT. Rineka Cipta.