

**HUBUNGAN ANTARA MOTIVASI BERPRESTASI  
DENGAN KOMITMEN ORGANISASI**

**SKRIPSI**

**Diajukan Kepada Fakultas Psikologi Universitas Muhammadiyah Surakarta  
Untuk Memenuhi Persyaratan  
Dalam Mencapai Derajat Sarjana S-1 Psikologi**



**Diajukan oleh :**

**MIYATUN  
F 100 060 112**

**FAKULTAS PSIKOLOGI  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA**

**2011**

**HUBUNGAN ANTARA MOTIVASI BERPRESTASI  
DENGAN KOMITMEN ORGANISASI**

**SKRIPSI**

Diajukan kepada Fakultas Psikologi Universitas Muhammadiyah Surakarta  
Untuk memenuhi Sebagian Persyaratan Memperoleh  
Derajat Sarjana S-1 Psikologi

**Diajukan oleh :**

**MIYATUN**

**F100 060 112**

**FAKULTAS PSIKOLOGI  
UNIVERSITAS MEHAMMADIYAK SURAKARTA  
2011**

**HUBUNGAN ANTARA MOTIVASI BERPRESTASI  
DENGAN KOMITMEN ORGANISASI**

Yang diajukan oleh :

**MIYATUN**  
**F 100 060 112**

Telah disetujui untuk dipertahankan  
di depan Dewan Penguji

Juli 2011

Pembimbing

**(Achmad Dwityanto, S.Psi. M.Si)**

**HUBUNGAN ANTARA MOTIVASI BERPRESTASI  
DENGAN KOMITMEN ORGANISASI**

Yang diajukan oleh :

**MIYATUN  
F 100 060 112**

Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji  
Pada tanggal 25 Juli 2011  
dan dinyatakan telah memenuhi syarat

Penguji Utama

**Achmad Dwityanto, S.Psi. M.Si**

---

Penguji Pendamping I

**Dra. Zahrotul Uyun, M.Si**

---

Penguji Pendamping II

**Dra. Mohammad Amir, M.Si**

---

Surakarta, Juli 2011  
Universitas Muhammadiyah Surakarta  
Fakultas Psikologi  
Dekan

**Susatyo Yuwono, S.Psi., M.Si**

## **SURAT PERNYATAAN**

Dengan ini saya menyatakan bahwa dalam skripsi ini tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan di suatu Perguruan Tinggi, dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Saya juga menyatakan bahwa hasil karya ini adalah benar-benar karya saya pribadi, sama sekali tidak melakukan plagiat ataupun meminta jasa pembuatan skripsi dari pihak lain.

Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan segala kesungguhan. Apabila dilain waktu ditemukan hal-hal yang bertentangan dengan pernyataan saya, maka saya bersedia menerima konsekuensinya. Surat pernyataan ini merupakan bentuk tanggung jawab moral saya sebagai penulis/peneliti kepada Tuhan Yang Maha Esa.

Surakarta, Juli 2011

Yang Menyatakan,

**( Miyatun )**  
NIM. F 100 060 112

## *MOTTO*

“Dan jika sekiranya segala apa yang ada di bumi yaitu pohon-pohon dijadikan tintanya, sesudah habis air laut itu ada tujuh laut lagi, namun tiadalah akan habis ditulis kalimat-kalimat Allah SWT (sebab kalimat atau ilmu dan hikmah Allah tiada terbatas) sesungguhnya Allah Maha Perkasa lagi Maha Bijaksana”

(QS.AI-Luqman:27)

“Ada batu yang terjal, Ada tikungan yang bergerundal Dan, keletihan kerap membuat kami penat Tapi, ya Allah, kupercaya Engkau ada Perjalanan ini Kaubuat agar kami mengerti arti perjuangan”

(H. Siti Aminah Abdullah)

“Belajar dari sebuah kegagalan dan yakin bahwa kegagalan itu bisa membawa'ku pada sebuah kesuksesan dan selalu percaya Tuhan punya rencana besar di luar dugaan manusia, dan yakin semua indah pada waktunya”

( Penulis )

## **PERSEMBAHAN**

*Teruntuk bapak dan ibu, untuk setiap doa dan semangat untuk menyelesaikan skripsi ini.*

*Kakak dan adik-adik tersayang terimakasih untuk perhatian, cinta, dorongan semangat serta doa yang tak pernah putus.*

*Dian Putra Hermawan S.E, Terimakasih atas motivasinya, walau jauh tapi selalu menjadi inspirasiku tiap langkahku.*

*All of you who read this paper, hope it can be inspiration, reference, recommendation and add to knowledge, thanks for reading*

## KATA PENGANTAR



### ????? ? ???S? ? ???? ??a??

Syukur Alhamdulillah penulis panjatkan kehadiran Allah SWT dengan segala rahmat, hidayah dan kemurahan-Nya sehingga penulis dapat menyusun dan menyelesaikan karya sederhana ini. Satu hal yang penulis sadari, bahwa terselesaikannya penulisan skripsi ini, tentunya tidak lepas dari bantuan berbagai pihak, untuk itu dengan segala kerendahan hati dan penghargaan yang tulus, penulis mengucapkan terimakasih yang tiada terhingga kepada :

1. Allah SWT yang telah memberikan kelancaran selama proses pembuatan karya ini, atas ridhoNYA penulis dapat menyelesaikan karya ini.
2. Bapak Susatyo Yuwono, S.Psi., M.Si., sebagai Dekan Fakultas Psikologi Universitas Muhammadiyah Surakarta yang telah memberikan ijin penelitian kepada penulis.
3. Ibu Dra. Wiwin Dinar P.Si., M.Si, selaku pembimbing akademik yang telah banyak membantu selama penulis menempuh studi.
4. Bapak Acmad Dwityanto, S.Psi. M.Si sebagai dosen pembimbing utama yang telah berkenan meluangkan waktu untuk mengarahkan penulis dengan penuh



kesabaran dan keikhlasan dalam membimbing sehingga terselesaikannya skripsi ini.

5. Ibu Dra. Zahrotul Uyun, M.Si sebagai penguji pendamping I yang telah bersedia meluangkan waktunya untuk memberi bimbingan, arahan, dan buah pikir sehingga penulis bisa menyelesaikan skripsi ini.
6. Dra. Mohammad Amir, M.Si sebagai penguji pendamping II yang telah berkenan meluangkan waktu untuk memberikan bimbingan dan masukan dalam penyusunan skripsi ini.
7. Bapak dan ibu Dosen Fakultas Psikologi Universitas Muhammadiyah Surakarta yang telah memberikan bekal ilmu yang bermanfaat bagi penulis.
8. Seluruh Staf Tata Usaha Fakultas Psikologi yang telah membantu penulis selama menimba ilmu di Kampus Psikologi UMS.
9. Seluruh subjek, terima kasih atas kesediaan meluangkan waktu untuk mengisi angket.
10. Amy, Riena, Tika, Egrit, Aena, Ricky dan semua teman-teman seperjuangan angkatan 2006, terima kasih untuk bantuannya mulai dari mengurus surat izin penelitian, hingga mendata subjek untuk dijadikan subjek dalam penyelesaian skripsi ini.
11. My second home, Budhe, Mz Yanto, Mb' eni, Mz Bowo thanks for being my second family when I had studied at solo, thanks for spending time together, to love and care.

12. Teman-Teman Psikologi Angkatan 2006, khususnya kelas C, kalian adalah bagian terhebat dalam perjalanan hidupku, *thanks for support*.

13. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu yang telah memberikan bantuan secara moril dan materil hingga selesainya skripsi, hanya terimakasih yang dapat penulis sampaikan, semoga Allah SWT memberi balasan yang sesuai.

Akhir kata, harapan dan doa penulis semoga Allah SWT berkenan memberikan imbalan yang sepadan dalam proses terselesaikannya skripsi ini dan semoga karya sederhana ini dapat bermanfaat bagi yang membutuhkan meskipun penulis sadar karya ini masih jauh dari kesempurnaan.

**????? ????S? ? ???? ??d??**

Surakarta, Juli 2011

Penulis

## DAFTAR ISI

	<b>Halaman</b>
HALAMAN SAMPUL DEPAN .....	i
HALAMAN JUDUL .....	ii
HALAMAN PERSETUJUAN .....	iii
HALAMAN PENGESAHAN .....	iv
HALAMAN SURAT PERNYATAAN .....	v
HALAMAN MOTTO .....	vi
HALAMAN PERSEMBAHAN .....	vii
KATA PENGANTAR .....	viii
DAFTAR ISI .....	xi
DAFTAR TABEL .....	xiv
DAFTAR LAMPIRAN .....	xv
ABSTRAKSI .....	xvi
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang.....	1
B. Tujuan Penelitian.....	6
C. Manfaat Penelitian.....	7
BAB II LANDASAN TEORI.....	8

A.	Komitmen Organisasi.....	8
1.	Pengertian Komitmen Organisasi.....	8
2.	Faktor-faktor yang mempengaruhi Komitmen Organisasi.....	11
3.	Aspek-aspek Komitmen Organisasi .....	14
B.	Motivasi Berprestasi .....	17
1.	Pengertian Motivasi Berprestasi .....	17
2.	Faktor-faktor yang mempengaruhi Motivasi Berprestasi.....	20
3.	Aspek-aspek Motivasi Berprestasi .....	22
C.	Hubungan antara Motivasi Berprestasi dengan Komitmen Organisasi.....	25
D.	Hipotesis Penelitian.....	30
BAB III	METODE PENELITIAN.....	31
A.	Identifikasi Variabel.....	31
B.	Definisi Operasional Penelitian.....	31
C.	Populasi, Sampel dan Teknik Pengambilan Sampel.....	33
D.	Metode dan Alat Pengumpulan Data.....	33
E.	Validitas dan Reliabilitas.....	38
F.	Metode Analisis Data.....	41
BAB	IV LAPORAN PENELITIAN .....	43
A.	Persiapan Penelitian.....	43
1.	Orientasi Kacah Penelitian .....	43

2. Persiapan Alat Pengumpulan Data .....	44
B. Pelaksanaan Penelitian .....	46
1. Penentuan Subyek Penelitian .....	46
2. Pelaksanaan Penelitian .....	47
3. Pelaksanaan Skoring .....	47
4. Perhitungan Validitas dan Reabilitas .....	48
C. Hasil Analisis Data .....	50
1. Uji Asumsi .....	50
2. Uji Hipotesis .....	51
3. Sumbangan Efektif .....	51
4. Kategorisasi .....	52
D. Pembahasan .....	53
BAB V PENUTUP .....	56
A. Kesimpulan .....	56
B. Saran- saran .....	57
DAFTAR PUSTAKA .....	59

## DAFTAR TABEL

Tabel 1. Blue print skala komitmen Organisasi.....	36
Tabel 2. Blue print skala motivasi berprestasi.....	38
Tabel 3. Susunan aitem skala motivasi berprestasi .....	45
Tabel 4. Susunan aitem skala komitmen organisasi.....	46
Tabel 5. Komposisi aitem skala motivasi berprestasi yang valid dan gugur.....	49
Tabel 6. Komposisi aitem skala komitmen organisasi yang valid dan gugur.....	49
Tabel 7. Norma motivasi berprestasi.....	53
Tabel 8. Norma komitmen organisasi.....	53

## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran	Halaman
A. Skala Motivasi Berprestasi dan Komitmen Organisasi.....	63
B. Kategorisasi Motivasi Berprestasi dan Komitmen Organisasi.....	70
C. Validitas dan Reliabilitas.....	73
D. Uji Asumsi.....	90
E. Hasil Penelitian.....	96
F. Surat Keterangan.....	100

## HUBUNGAN ANTARA MOTIVASI BERPRESTASI DENGAN KOMITMEN ORGANISASI

### ABSTRAK

Komitmen organisasi diperlukan sebagai salah satu indikator kinerja karyawan. Karyawan dengan komitmen yang tinggi dapat diharapkan akan memperlihatkan kinerja optimal. Salah satu faktor yang berpengaruh pada komitmen organisasi yakni motivasi berprestasi. Bahwa individu yang mempunyai motivasi berprestasi yang tinggi akan berupaya memuaskan berbagai kebutuhannya melalui kerjanya dan melalui hubungannya dengan organisasi. Oleh karenanya karyawan yang mempunyai motivasi untuk berprestasi yang tinggi akan lebih berkomitmen pada organisasinya.

Tujuan penelitian ini yakni untuk mengetahui hubungan antara motivasi berprestasi dengan komitmen organisasi, sehingga penulis mengajukan hipotesis bahwa "Ada hubungan positif antara motivasi berprestasi dengan komitmen organisasi". Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan CV. Laksana Baru Motor yang berjumlah 53 orang. Teknik pengambilan sampel dengan *studi populasi*. Alat ukur yang digunakan untuk mengungkap variabel-variabel penelitian ada 2 macam alat ukur, yaitu: (1) skala motivasi berprestasi, dan (2) skala komitmen organisasi. Analisis data dalam penelitian ini menggunakan korelasi *product moment*.

Berdasarkan hasil analisis data, diperoleh koefisien korelasi ( $r$ ) = 0,362 dengan  $p < 0,01$ , yang berarti ada hubungan positif yang sangat signifikan antara motivasi berprestasi dengan komitmen organisasi. Semakin tinggi motivasi berprestasi maka semakin tinggi komitmen organisasi, sebaliknya semakin rendah motivasi berprestasi maka semakin rendah pula komitmen organisasi. Rerata empirik variabel komitmen organisasi sebesar 99,057 dengan rerata hipotetik sebesar 92,5, sehingga rerata empirik > rerata hipotetik yang berarti pada umumnya karyawan CV. Laksana Baru Motor mempunyai komitmen organisasi yang sedang, selanjutnya rerata empirik variabel motivasi berprestasi sebesar 100,717 dengan rerata hipotetik sebesar 92,5. Jadi rerata empirik > rerata hipotetik yang berarti pada umumnya subyek mempunyai motivasi berprestasi yang juga sedang. Penelitian ini dapat disimpulkan bahwa ada hubungan positif yang sangat signifikan antara motivasi berprestasi dengan komitmen organisasi. Peranan motivasi berprestasi terhadap komitmen organisasi (SE) sebesar 13,1%, sehingga masih terdapat 86,9% faktor lain selain motivasi berprestasi yang mempengaruhi komitmen organisasi.

Kata kunci : Komitmen organisasi, Motivasi berprestasi.