

DAFTAR PUSTAKA

- Anoraga, P. 1992. *Psikologi Kerja*. Jakarta : Rineka Cipta
- As'ad, M. 1997. *Psikologi Industri*. Yogyakarta : Liberty
- Amalia, P. A. 2009. Hubungan Antara Kohesivitas Kelompok Dengan Komitmen Organisasi Pada Karyawan. *Skripsi (tidak diterbitkan)*. Surakarta : Fakultas Psikologi Universitas Muhammadiyah Surakarta.
- Arikunto, S. 2006. *Prosedur Penelitian, Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Azwar, S. 2004. *Reliabilitas dan Validitas*. Yogyakarta : Pustaka Pelajar.
- _____. 2007. *Metode Penelitian*. Yogyakarta : Pustaka Pelajar.
- Byars, L., & Rue. 2003. *Human Resource Management*. New York: McGraw-Hill.
- Cascio, W. F. 1998. *Managing Human Resources: Productivity, Quality of Work Life, Profit (Edisi Kelima)*. Boston: McGraw-Hill.
- Das, T.K, & Theng, B. S. 2000. A Resource-Based Theory Of Strategic Alliances. *Journal of Management*. Vol. 26, No. 1, 31-61.
- Dwi, P. , Bonivasius. 2008. Karyawan PD Grafika Meru Satu Tahun Tidak Digaji. *Artikel*. <http://health.kompas.com>. Diakses pada 24 Januari 2011. Pukul 23.12.
- Hadi, Sutrisno. 2004. *Metodologi Research Jilid 1*. Yogyakarta : Andi Offset.
- _____. 2004. *Metodologi Research Jilid 2*. Yogyakarta : Andi Offset.
- _____. 2004. *Metodologi Research Jilid 3*. Yogyakarta : Andi Offset.
- _____. 2004. *Statistika Jilid 2*. Yogyakarta : Andi Offset.
- Hasibuan, M. S. P. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.

- Humas PTPN III. 2009. PT Perkebunan Nusantara III Serahkan Penghargaan Untuk Karyawan Berprestasi. *Artikel*.
<http://www.bumn.go.id/ptpn3/id/publikasi/berita/pt-perkebunan-nusantara-iii-serahkan-penghargaan-untuk-karyawan-berprestasi.html>.
 Diakses 4 Maret 2011. Pukul 11.00.
- Jewell, L.N. & Siegall, Marc. 1998. *Psikologi Industri/Organisasi Modern (Edisi Kedua)*. Jakarta : Arcan.
- Luthans, Fred. 2006. *Perilaku Organisasional (Edisi kesepuluh)*. Yogyakarta: Penerbit Andi.
- Mangkunegara, A.P. 2005. *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia*. Bandung: PT. Refika Aditama.
- Martini, Yuliano; Rostiana. 2003. Komitmen Organisasi Ditinjau Berdasarkan Iklim Organisasi dan Motivasi Berprestasi. *Phronesis*. Vol 5, no. 9, 21-31.
- Patricia, Zamralita, & Ninawati. 2009. Adversity Intelligent dan Prestasi Kerja Karyawan P.T. X. *Phronesis*. Vol. 11, no. 1, 65-79.
- Phalestie, A.A. 2008. Prestasi Kerja. *Artikel*.
<http://rumahbelajarpsikologi.com/index.php/prestasi-kerja.html>. Diakses 21 November 2010. Pukul 20.05.
- Poerwopoespito, F. X. O. S. & Utomo, T. A. T. 2000. *Mengatasi Krisis Manusia di Perusahaan: Solusi Melalui Pengembangan Sikap Mental*. Jakarta: Gramedia Widiasarana Indonesia.
- Ruky, A. S. 2002. *Sistem Manajemen Kinerja: Performance Management System*. Jakarta: PT. Gramedia Pustaka Utama.
- Ruvina, Veronica. & Zamralita. 2007. Komitmen Organisasi : Karyawan dengan Tipe A dan Tipe B. *Phronesis*. Vol. 9, no. 2, 168-185.
- Samsudin, Sadili. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung : CV. Pustaka Setia.
- Siagian, S.P. 1995. *Kiat Meningkatkan Produktivitas Kerja*. Jakarta : Rineka Cipta.
- _____. 1997. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Rineka Cipta.

- Siwi, Andoko. 2010. Hubungan Antara Iklim Organisasi Dengan Motivasi Kerja. *Skripsi (Tidak Diterbitkan)*. Fakultas Psikologi. Universitas Muhammadiyah Surakarta
- Sopiah. 2008. *Perilaku Organisasional*. Yogyakarta : Andi Offset
- Sudarmanto. 2009. *Kinerja dan Pengembangan Kompetensi SDM : Teori, Dimensi Pengukuran, dan Implementasi dalam Organisasi*. Yogyakarta : Pustaka Pelajar.
- Sugiyono. 2008. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung : CV. Alfabeta
- _____. 2006. *Statistik Non Parametrik: untuk Penelitian*. Bandung: CV Alfabeta
- Sumiyanto, Ahmad. 2009. Arti Krisis Finansial Global Bagi Indonesia: Saatnya Menggerakkan Sektor Riil. *Artikel*. <http://permodalanbmt.com>. Diakses 17 November 2010. Pukul 21.30.
- Suryabrata, Sumadi. 2006. *Metodologi Penelitian*. Jakarta : PT. Raja Grafindo Persada.
- Suryanto, Dwi. 2005. Pengaruh Kemiripan Persepsi, Kemiripan Demografis Atasan-Bawahan, Kualitas Hubungan Atasan-Bawahan, Kepuasan Kerja, dan Komitmen Karyawan terhadap Peringkat Prestasi Kerja. *Desertasi (Tidak Diterbitkan)*. Bandung : Fakultas Ekonomi – Manajemen Universitas Padjajaran Bandung.
- Tambunan, R. 2010. Statistik non-parametrik. *Artikel*. <http://rumahbelajarpsikologi.com/index.php/nonpar.html>. Diakses 2 Juli 2011. Pukul 22.00.
- Teresia, Natalia. & Suyasa, P. T. Y. S. 2008. Komitmen Organisasi dan Organizational Citizenship Behaviour Pada Karyawan Call Center di PT. X. *Phronesis*, . Vol. 10, no. 2, 154-169.
- Umam, Khaerul. 2010. *Perilaku Organisasi*. Bandung : CV. Pustaka Setia.
- Tim Penyusun Wahana Komputer dan Andi Offset. 2007. *Panduan Praktis : Pengolahan Data Statistik dengan SPSS 15.0*. Yogyakarta : Andi Offset

- Wibowo, Frendy. 2010. Pengaruh Pemberdayaan Dan Komitmen Organisasi Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Rumah Sakit Amal Sehat Wonogiri. *Skripsi (Tidak Diterbitkan)*. Surakarta : Fakultas Ekonomi – Manajemen Universitas Muhammadiyah Surakarta.
- Winardi, J. 2001. *Motivasi Dan Pemotivasian Dalam Manajemen*. Jakarta : PT. Raja Grafindo Persada.
- Yavuz, M. 2010. The Effects of Teachers Perception of Organizational Justice and Culture on Organizational Commitment. *African Journal of Business Management*. Vol. 4(5), 695-701.