BAB I

PENDAHULUAN

1.1. LATAR BELAKANG.

Seiring dengan perkembangan teknologi yang semakin pesat tentunya akan memberi dampak tersendiri pada suatu perusahaan. Oleh sebab itu, perusahaan dituntut untuk memepersiapkan sumber daya manusia yang handal dan kompeten. Persaingan dalam dunia perusahan akhir – akhir ini mengalami perkembangan yang signifikan, oleh sebab itu suatu perusahaan dituntut untuk dapat mempertahankan kualitas karyawannya.

Hal penting yang harus dicapai oleh suatu perusahaan dalam dunia yang selalu berubah dan sangat kompetitif ini adalah memaksimalkan keuntungan perusahaan. Ini tidak akan terwujud apabila perusahaan tidak mampu menemukan strategi yang dapat mewujudkan keuntungan maksimal. Sehingga banyak permasalahan yang dialami perusahaan yang berhubungan dengan menejemen sumber daya manusia yang diantaranya penurunan prestasi kerja karyawan, pelaksanaan kerja yang kurang efektif, serta pemberian kompensasi yang tidak sesuai. Hal ini akan berdampak langsung pada peningkatan kinerja dan produktivitas kerja karyawan yang merupakan suatu modal utama dalam perusahaan agar mampu menampilkan kinerja terbaiknya.

PT.Globalindo intimates adalah perusahaan yang bergerak dalam bidang garmen. Selama ini dalam pemberian kompensasi (upah insentif) kepada karyawan hanya berdasarkan jabatan karyawan tersebut, sehingga

ketidak puasan dirasakan oleh karyawan dalam system pemberian kompensasi. Karena dengan jabatan yang sama namun beban dan tanggug jawab yang berbeda akan mendapatkan kompensasi yang hampir sama. Hal ini yang menjadi pemikiran untuk menggunakan konsep Merit System dalam pemberian kompensasi karyawan dan nantinya dapat meningkatkan semangat kinerja karyawan.

1.2. PERUMUSAN MASALAH

1. Bagaimana menentukan penilaian prestasi kerja karyawan ?
2. Bagaimana pemberian kompensasi karyawan (upah insentif) dengan Merit System?
3. Bagaimana menentukan gaji penyesuaian setiap karyawan berdasarkan pemberian kompensasi yang telah dilakukan?

1.3. TUJUAN PENELITIAN

1. Menentukan prestasi kerja karyawan PT. Global Intimates.
2. Membuat system pemberian kompensasi karyawan dengan Merit System PT. Global Intimates.
3. Menentukan gaji penyesuaian setiap karyawan berdasarkan pemberian kompensasi yang telah dilakukan PT. Global Intimates.

1.4. MANFAAT PENELITIAN

Manfaat yang dapat diperoleh dari penelitian ini adalah :

Bagi penulis:

1. Menambah pemahaman penulis tentang Merit System dalam menghadapi permasalahan yang komplek pada perusahaan.
2. Sebagai perbandingan antara ilmu yang diperoleh dibangku kuliah maupun dari hasil membaca literatul dengan keadaan nyata diperusahaan.

Bagi Pihak Lain:

Dapat menjadi tambahan ilmu, bahan pertimbangan dan perbandingan penelitian selanjutnya yang lebih relevan.

Bagi perusahaan :

1. Mengetahui cara menentukan penilaian prestasi kerja karyawan.
2. Memperoleh masukan berupa system pemberian kompensasi karyawan dengan menggunakan Merit System.
3. Perusahan dapat menentukan gaji penyesuaian setiap karyawan berdasarkan pemberian kompensasi yang telah dilakukan.

1.5. BATASAN MASALAH

1. Penilaian prestasi kerja karyawan adalah penilaian individu dari karyawan PT. Globalindo Intimates.
2. Kompensasi yang dimaksud dalam penelitian ini adalah kompensasi financial (upah insentif) kerja PT. Globalindo Intimates.
3. Penelitian ini hanya sebatas usulan kepada perusahaan.

1.6. ASUMSI

Asumsi pembahasan masalah dalam tugas akhir ini adalah sebagai berikut:

1. Pengetahuan dan ketrampilan karyawan dianggap cukup sesuai dengan syarat – syarat yang dibutuhkan.
2. Perusahan tidak melakukan perubahan kebijakan yang berarti selama diadakannya penelitian.

1.7. SISTEMATIKA PENULISAN

Sistematika penulisan dalam laporan tugas akhir ini adalah sebagai berikut:

BAB I : PENDAHULUAN

Dalam bab ini berisi tentang latar belakang, perumusan masalah, batasan masalah, tujuan dan manfaat penilitian, dan sistematika penulisan yang digunakan.

BAB II : LANDASAN TEORI

Berisi beberapa konsep dasar dan materi dari buku-buku, jurnal ilmiah, dan referensi-referensi lain, yang digunakan dalam penyelesaian masalah.

BAB III : METODOLOGI PENELITIAN.

Pada bab ini berisi langkah – langkah sistematis yang ditempuh dalam melakukan penelitian, langkah –

langkah yang telah ditetapkan tersebut merupakan suatu kerangka yang dijadikan pedoman dalam melaksanakan penelitian.

BAB IV : PENGOLAHAN DATA DAN ANALISA DATA

Pada bab ini berisi tentang data – data yang diperlukan dalam penelitian, serta analisa dan pengolahan data yang dilakukan sesuai dengan metodologi penelitian yang telah ditentukan.

BAB V : KESIMPULAN DAN SARAN

Pada bab ini berisi tentang kesimpulan dan saran keseluruhan dari hasil penelitian, sehingga dapat djadikan pedoman untuk dijadikan saran perbaikan terhadap penilitian yang akan datang.