

**PENGARUH KOMPLEKSITAS TUGAS DAN *LOCUS OF CONTROL*
TERHADAP HUBUNGAN ANTARA GAYA KEPEMIMPINAN DAN
KEPUASAN KERJA AUDITOR
(Survei pada KAP di Surakarta dan Yogyakarta)**



SKRIPSI

Diajukan Untuk Memenuhi Tugas Dan Syarat-Syarat Guna Memperoleh Gelar
Sarjana Ekonomi Jurusan Akuntansi Pada Fakultas Ekonomi
Universitas Muhammadiyah Surakarta

Disusun oleh

ANANTO SULISTYO WIBOWO

B 200 070 086

**FAKULTAS EKONOMI AKUNTANSI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA**

2011

HALAMAN PENGESAHAN

Yang bertanda tangan di bawah ini telah membaca skripsi dengan judul:

**PENGARUH KOMPLEKSITAS TUGAS DAN *LOCUS OF CONTROL*
TERHADAP HUBUNGAN ANTARA GAYA KEPEMIMPINAN DAN
KEPUASAN KERJA AUDITOR**

Yang ditulis oleh:

ANANTO S WIBOWO

B 200 070 086

Penandatanganan berpendapat bahwa skripsi tersebut telah memenuhi syarat untuk diterima.

Surakarta, Juli 2011

Pembimbing

(ZULFIKAR, SE, Msi)

Mengetahui

Dekan Fakultas Ekonomi

Universitas Muhammadiyah Surakarta

(Dr. Triyono, M.Si.)



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA
FAKULTAS EKONOMI

Jl. A. Yani Tromol Pos I Pabelan Kartasura Telp. (0271) 717417 Surakarta – 57102

PERYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **ANANTO SULISTYO WIBOWO**
NIRM : **07.6.106.02030.50086**
Jurusan : **AKUNTANSI**
Judul Skripsi : **PENGARUH KOMPLEKSITAS TUGAS DAN
LOCUS OF CONTROL TERHADAP HUBUNGAN
ANTARA GAYA KEPEMIMPINAN DAN
KEPUASAN KERJA AUDITOR**

Menyatakan dengan sebenarnya bahwa skripsi yang saya buat dan serahkan ini merupakan hasil karya saya sendiri, kecuali kutipan-kutipan dan ringkasan-ringkasan yang semuanya telah saya jelaskan sumbernya. Apabila dikemudian hari terbukti dan atau dapat dibuktikan bahwa skripsi ini hasil jiplakan, maka saya bersedia menerima sanksi apapun dari Fakultas Ekonomi dan atau gelar dan ijazah yang diberikan oleh Universitas Muhammadiyah Surakarta batal saya terima.

Surakarta, Juli 2011

Ananto Sulisty Wibowo

MOTTO

Dan mintalah pertolongan (kepada Allah) dengan sabar dan mengerjakan shalat. Dan sesungguhnya yang demikian itu sungguh berat, kecuali bagi orang-orang yang khusyuk, (yaitu) orang-orang yang meyakini bahwa mereka akan menemui Tuhannya, dan bahwa mereka akan kembali kepada-Nya.
(Qs. Al-Baqarah : 45-46)

Sabar bukanlah sifat pasif, sabar adalah berusaha dengan penuh kesungguhan dan segala daya upaya mengharapkan ridho Allah SWT. Apabila kegagalan datang, bukan Allah yang menjadi tempat kesalahan dilemparkan tetapi segera koreksi diri dan mencari jalan lain dengan tetap dijalani Illahi.
(Abu Tholib)

Sesungguhnya sesudah kesulitan itu ada kemudahan, Maka apabila kamu telah selesai (dari sesuatu urusan), kerjakanlah dengan sungguh-sungguh (urusan) yang lain.
(Qs. Asy-Syarrh : 6-8)

Keberhasilan profesional tidak hanya menuntut bakat. Keberhasilan itu antara lain menuntut dorongan, inisiatif, komitmen, dan terutama antusiasme.
(David H. Maister)

Sesungguhnya Allah tidak akan mengubah keadaan suatu kaum sehingga mereka mengubah keadaan diri mereka sendiri. Dan apabila Allah menghendaki kehancuran suatu kaum, maka tidak ada yang sanggup mencegahnya, dan tidak ada perlindungan mereka selain dari Allah
(Q.S. Ar-Ra'd : 11)

PERSEMBAHAN

Setiap goresan tinta ini adalah wujud dari keagungan dan kasih sayang yang diberikan kepada Allah SWT kepada umatnya.

Setiap detik waktu menyelesaikan karya tulis ini merupakan hasil getaran doa kedua orang tua saya, saudara, dan orang-orang terkasih yang mengalir tiada henti.

Setiap pancaran semangat dalam penulisan ini merupakan dorongan dan dukungan dari sahabat-sahabatku tercinta.

Setiap makna pokok bahasan pada bab-bab dalam skripsi ini merupakan hampasan kritik dan saran dari teman-teman almamaterku.

KATA PENGANTAR

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

Assalamu'alaikum Wr. Wb

Alhamdulillah, puji syukur atas kehadiran Allah SWT yang telah memberikan rahmat, hidayah serta inayah-Nya kepada penulis sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul **“PENGARUH KOMPLEKSITAS TUGAS DAN *LOCUS OF CONTROL* TERHADAP HUBUNGAN ANTARA GAYA KEPEMIMPINAN DAN KEPUASAN KERJA AUDITOR”**.

Skripsi ini disusun dengan maksud untuk memenuhi salah satu syarat dalam rangka menyelesaikan program pendidikan Strata 1 pada Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Surakarta.

Selama penyusunan skripsi ini, penulis telah banyak menerima bantuan dari berbagai pihak, untuk itu penulis tidak lupa mengucapkan terimakasih kepada:

1. Bapak Dr. Triyono, M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Surakarta.
2. Bapak Dr. Fatchan Ahyani, SE, MSi selaku Ketua Jurusan Akuntansi Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Surakarta.
3. Bapak Zulfikar, SE, Msi selaku Pembimbing Skripsi dan Pembimbing Akademik yang dengan sabar dan ikhlas memberikan masukan, arahan, serta bimbingan kepada penulis dalam penulisan skripsi ini selama menempuh pendidikan di Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Surakarta.

4. Bapak dan Ibu Dosen dan Staf Karyawan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Surakarta yang telah memberi bekal ilmu pengetahuan kepada penulis selama menempuh studi.
5. Papa dan Mama yang telah memberikan doa, motivasi, serta bantuan baik materil dan moril sehingga penulis dapat menyelesaikan pendidikan dan penulisan skripsi ini.
6. Untuk Adik-adikku Andrian dan Arvian yang selalu mendukungku dan memberi semangat.
7. Adi Candra, Jumadi, Robby dan Era Agusta yang selalu membantu dalam penelitian skripsi ini
8. Untuk temen-temenku, Rahmad, Mega, Dian, Riki, Julianto, Anggit, Fahreza dan temen sekelas C terima kasih ya, senang mengenal kalian.
9. Teman-teman angkatan 2007.
10. Rekan-rekan dan semua pihak yang telah membantu dalam penelitian, penyusunan dan penulisan skripsi ini.

Penulis menyadari dalam penulisan ini, masih banyak kekurangan dan jauh dari kesempurnaan, maka kritik dan saran selalu penulis harapkan untuk tercapainya kesempurnaan skripsi ini. Semoga skripsi yang penulis sajikan dengan segala kekurangan dan keterbatasannya ini dapat bermanfaat bagi kita semua. Amin.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb

Surakarta, Juli 2011

Penulis

Ananto S Wibowo

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
HALAMAN MOTTO	iii
HALAMAN PENYTAAN KEASLIAN SKRIPSI.....	iv
HALAMAN PERSEMBAHAN	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
DAFTAR GAMBAR	xiv
ABSTRAKSI	xv
BAB I : PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Perumusan Masalah	5
C. Tujuan Penelitian	5
D. Manfaat Penelitian	6
E. Sistematika Penulisan	6
BAB II : TINJAUAN PUSTAKA.....	8
A. Gaya Kepemimpinan.....	8
B. Kompleksitas Tugas	10
C. Locus Of Control	11

D. Kepuasan Kerja	12
E. Penelitian Terdahulu	15
F. Kerangka Pemikiran.....	16
G. Hipotesis.....	17
1. Gaya kepemimpinan Berpengaruh terhadap Kepuasan Kerja.....	19
2. Kompleksitas Tugas Berpengaruh Terhadap Hubungan Antara Gaya Kepemimpinan dan Kepuasan Kerja.....	20
3. <i>Locus Of Control</i> Berpengaruh Terhadap Hubungan Antara Gaya Kepemimpinan dan Kepuasan Kerja.....	21
BAB III : METODE PENELITIAN	22
A. Populasi dan Sampel	22
B. Data dan Sumber Data	23
C. Definisi Operasional dan Variabel Penelitian	23
D. Metode Analisis Data.....	27
E. Uji Analisis Regresi.....	29
1. Uji t.....	30
2. Uji F.....	31
F. Uji Asumsi Klasik.....	31
BAB IV : ANALISIS DATA DAN PEMBAHASAN.....	34
A. Statistik Deskriptif	34
B. Hasil Uji Kualitas Data	38
1. Uji Validitas	38
2. Uji Reliabilitas.....	41

C. Uji Asumsi Klasik.....	42
a. Uji Normalitas.....	43
b. Uji Heteroskedastisitas.....	44
c. Uji Multikolinearitas	45
D. Hasil Uji Hipotesis	47
1. Hasil Analisis Regresi Sederhana.....	47
2. Uji t.....	48
3. Uji F.....	48
4. Uji Determinasi (R^2).....	49
5. Hasil Analisis Regresi Berganda Pertama.....	50
6. Uji t.....	51
7. Uji F.....	51
8. Uji Determinasi (R^2).....	52
9. Hasil Analisis Regresi Berganda Kedua	53
10. Uji t.....	54
11. Uji F.....	54
12. Uji Determinasi (R^2).....	55
13. Hasil Analisis Regresi Berganda Ketiga	56
14. Uji t.....	57
15. Uji F.....	58
16. Uji Determinasi (R^2).....	58
17. Hasil Analisis Regresi Berganda Keempat	59
18. Uji t.....	60

19. Uji F.....	61
20. Uji Determinasi (R^2).....	62
E. Pembahasan.....	62
BAB V : PENUTUP	66
A. Kesimpulan	66
B. Keterbatasan Penelitian.....	67
C. Saran-saran.....	68

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 4.1 Rincian Kuesioner dan Tingkat Pengembaliannya	35
Tabel 4.2 Jenis Kelamin Responden di Kantor Akuntan Publik Surakarta dan Yogyakarta	36
Tabel 4.3 Jenjang Pendidikan Karyawan di Kantor Akuntan Publik Surakarta dan Yogyakarta	36
Tabel 4.4 Lama Bekerja Karyawan di Kantor Akuntan Publik Surakarta dan Yogyakarta	37
Tabel 4.5 Uji Validitas.....	38
Tabel 4.6 Uji Reliabilitas	41
Tabel 4.7 Uji Normalitas Pertama.....	43
Tabel 4.8 Uji Normalitas Kedua	43
Tabel 4.9 Uji Heteroskedastisitas Pertama.....	44
Tabel 4.10 Uji Heteroskedastisitas Kedua	45
Tabel 4.1 Uji Multikolinearitas Pertama.....	46
Tabel 4.12 Uji Multikolinearitas Kedua.....	46
Tabel 4.13 Hasil Analisis Regresi Sederhana	47
Tabel 4.14 Uji t	48
Tabel 4.15 Uji F	48
Tabel 4.16 Hasil Analisis Regresi Berganda Pertama	50
Tabel 4.17 Uji t	51
Tabel 4.18 Uji F	51

Tabel 4.19 Hasil Analisis Regresi Berganda Kedua	53
Tabel 4.20 Uji t	54
Tabel 4.21 Uji F	54
Tabel 4.22 Hasil Analisis Regresi Berganda Ketiga.....	56
Tabel 4.23 Uji t	57
Tabel 4.24 Uji F	58
Tabel 4.25 Hasil Analisis Regresi Berganda Keempat	59
Tabel 4.26 Uji t	60
Tabel 4.27 Uji F	61

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 : Surat Ijin Penelitian

Lampiran 2 : Bukti Penelitian

Lampiran 3 : Kuesioner

Lampiran 4 : Tabulasi Hasil Kuesioner

Lampiran 5 : Data Penelitian

Lampiran 6 : Uji Validitas

Lampiran 7 : Uji Reliabilitas

Lampiran 8 : Uji Normalitas

Lampiran 9 : Uji Heterokedastisitas

Lampiran 10 : Uji Multikolinieritas

Lampiran 11 : Uji Hipotesis

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 kerangka Pemikiran.....	17

ABSTRAKSI

Penelitian ini bertujuan untuk menguji Pengaruh Kompleksitas Tugas Dan *Locus Of Control* Terhadap Hubungan Antara Gaya Kepemimpinan Dan Kepuasan Kerja Auditor. Penelitian ini termasuk jenis penelitian deskriptif dengan menggunakan pendekatan *survey* melalui kuesioner. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh Auditor yang bekerja di Kantor Akuntan Publik Di Wilayah Surakarta dan Yogyakarta. Sampel yang diambil adalah Auditor yang bekerja di kantor akuntan publik yang bersedia menerima kuesioner tersebut. Pengambilan sampel menggunakan teknik *purposive sampling*. Teknik pengumpulan data menggunakan kuesioner. Teknik analisis data menggunakan analisis regresi berganda, uji t, uji F, uji koefisien determinasi, dan uji asumsi klasik.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa : (1) Gaya kepemimpinan berpengaruh positif terhadap kepuasan kerja. Terbukti bahwa hasil uji t memperoleh nilai t_{hitung} sebesar 3,132 dengan taraf signifikansi $0,005 < 0,05$. (2) Kompleksitas tugas tidak berpengaruh terhadap kepuasan kerja. Terbukti bahwa hasil uji t memperoleh nilai t_{hitung} sebesar -0,557 dengan taraf signifikan $0,569 > 0,05$. (3) *Locus of control* tidak berpengaruh terhadap kepuasan kerja. Terbukti bahwa hasil uji t memperoleh nilai t_{hitung} sebesar -0,199 dengan taraf signifikan $0,844 > 0,05$. (4) Kompleksitas tugas tidak berpengaruh terhadap hubungan antara gaya kepemimpinan dan kepuasan kerja. Terbukti bahwa hasil uji t memperoleh nilai t_{hitung} sebesar -0,729 dengan taraf signifikan $0,474 > 0,05$. (5) *Locus Of Control* tidak berpengaruh terhadap hubungan antara gaya kepemimpinan dan kepuasan kerja. Terbukti bahwa hasil uji t hitung -0,816 dengan taraf signifikan $0,423 > 0,05$.

Kata kunci : *kompleksitas tugas, locus of control, gaya kepemimpinan dan kepuasan kerja*