

**ANALISIS PENGARUH TINGKAT KESEJAHTERAAN
KARTAWAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN
(Survey di Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta)**



SKRIPSI

Diajukan Untuk Memenuhi Tugas dan Syarat-Syarat Guna Memperoleh
Gelar Sarjana Ekonomi Jurusan Akuntansi Pada Fakultas Ekonomi
Universitas Muhammadiyah Surakarta

Disusun Oleh:

AYU MEGA YESICA SUKIRMAN

B 200 070 082

**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA
2011**

HALAMAN PENGESAHAN

Yang bertanda tangan dibawah ini telah membaca skripsi dengan judul:

**ANALISIS PENGARUH TINGKAT KESEJAHTERAAN KARYAWAN
TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Survey di Rumaah Sakit Jiwa
Daerah Surakarta)**

Yang ditulis oleh:

AYU MEGA YESICA SUKIRMAN
B 200 070 082

Penandatanganan berpendapat bahwa skripsi tersebut telah memenuhi syarat untuk diterima.

Surakarta, April 2011

Pembimbing

(Abdul Kharis, SE, Ak, Msi)

Mengetahui
Dekan Fakultas Ekonomi
Universitas Muhammadiyah Surakarta

(Dr. Triyono, SE, M.Si)



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA

FAKULTAS EKONOMI

Jl. A. Yani Tromol Pos I Pabelan Kartasura Telp. (0271) 717417 Surakarta - 57102

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : AYU MEGA YESICA SUKIRMAN
NIRM :
Jurusan : AKUNTANSI
Judul Skripsi : ANALISIS PENGARUH TINGKAT
KESEJAHTERAAN KARTAWAN
TERHADAP KINERJA KARYAWAN
(Survey di Rumah Sakit Jiwa Daerah
Surakarta)

Menyatakan dengan sebenarnya bahwa skripsi yang saya buat dan serahkan ini merupakan hasil karya saya sendiri, kecuali kutipan-kutipan dan ringkasan-ringkasan yang semuanya telah saya jelaskan sumbernya. Apabila dikemudian hari terbukti dan atau dapat dibuktikan bahwa skripsi ini hasil jiplakan, maka saya bersedia menerima sanksi apapun dari Fakultas Ekonomi dan atau gelar dan ijazah yang diberikan oleh Universitas Muhammadiyah Surakarta batal saya terima.

Surakarta, Agustus 2011

Yang membuat pernyataan,

Ayu Mega Yesica Sukirman

Motto

Sesungguhnya sesudah kesulitan itu ada kemudahan, maka apabila kamu telah selesai (dari suatu urusan), kerjakanlah dengan sungguh-sungguh (urusan) yang lain dan hanya kepada Tuhanmu lah hendaknya kamu berharap.

(Q.S. Atsy-Syar'h :6-8)

I've been through up and down, happiness and pain, smiles and tears, many times I almost feel but you help me to survive, so I can get back on my feet and say: "They can try to bring me down but I refuse to face the ground".

(Shanty)

PERSEMBAHAN

Dengan segala kerendahan hati penulis mempersembahkan karya kecil ini special untuk:

- Allah SWT, yang memberikan segala kekuatan dalam penulisan karya ini, TanpaNya tulisan ini tiada arti yang bermakna. Semoga penulisan karya ini dari awal hingga akhir dapat memberikan manfaat bagi kita semua.
- Mama da Papa tercinta yang telah memberikan kasih sayang, cinta, pengorbanan, dukungan, dan kebahagiaan yang melimpah dalam hidupku, semoga setiap tetes pengorbanan, untaian doa, dan kesabaran kalian yang tiada henti terwujud sebagai keberhasilanku.
- Adik tercinta Bagus Gema P.S yang banyak memberi bantuan dalam segala hal.
- Mas Gandhi Erawan yang terus memberi cinta, perhatian, pengertian, dan semangat baru untuk menyelesaikan karya ini.
- Eyangku tercinta dan seluruh anggota keluarga yang senantiasa mengingatkanku agar menyelesaikan karya ini tepat pada waktunya.
- Teman-teman Akuntansi 2007 Kelas C tersayangku yang juga sedang berjuang menyusun karya mereka sebagai tugas akhir dalam perkuliahan kami.

ABSTRAKSI

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk menganalisis kinerja perawat Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta ditinjau dari tingkat kesejahteraan karyawan (pendapatan atau gaji, pemberian insentif, lingkungan kerja, dan promosi jabatan). Penelitian ini dilaksanakan di RSJD Surakarta pada Maret 2011. Populasi yang digunakan adalah seluruh karyawan RSJD Surakarta sedangkan sampel diambil sebanyak 123 perawat dengan metode *convinience sampling*.

Metode pengumpulan data yang dilakukan adalah survei dengan teknik kuisioner. Analisis data menggunakan analisis regresi linier berganda , Uji t, dan Uji F dengan program SPSS 16.0.

Berdasarkan hasil analisis regresi linier berganda diketahui bahwa variabel kesejahteraan (pendapatan atau gaji, pemberian insentif, lingkungan kerja, dan promosi jabatan) berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan. Berdasar hasil Uji F diketahui bahwa nilai F_{hitung} lebih besar dari F_{tabel} ($31,228 > 2,45$) menunjukkan bahwa seluruh variabel independen signifikan terhadap kinerja perawat. Hasil Uji t menunjukkan variabel pendapatan atau gaji, pemberian insentif, lingkungan kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan kecuali variabel promosi jabatan. Uji ini dilakukan pada tingkat kepercayaan 95% ($\alpha=5\%$). Nilai koefisien determinasi sebesar 0,498 berarti variabel independen dalam penelitian ini dapat menjelaskan variasi kinerja karyawan sebesar 49,8% dan sisanya 50,2% dipengaruhi variabel independen lain diluar model.

Kata kunci: kesejahteraan, gaji, insentif, lingkungan kerja, promosi jabatan, kinerja karyawan

10. Seluruh perawat RSJD Surakarta yang sangat membantu dalam pengisian kuisioner penelitian ini.
11. Teman Teman-teman Akuntansi 2007 Kelas C tersayangku yang juga sedang berjuang menyusun karya mereka sebagai tugas akhir dalam perkuliahan kami. Semoga skripsi kita lancar dan bisa wisuda bersama.
12. Tak lupa untuk semua pihak yang telah membantu dan yang tak bisa disebutkan satu persatu.

Dengan selesainya penyusunan skripsi ini, penulis berharap dapat memberikan manfaat yang baik, serta menjadi arahan dalam perjalanan pengetahuan.

Penulis menyadari bahwa penyusunan ini masih jauh dari sempurna, maka penulis sangat berterima kasih apabila diantara para pembaca ada yang memberikan saran atau kritik yang membengun guna memperluas wawasan penulis sebagai proses pembelajaran dini.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb

Surakarta, 5 April 2011

Penulis

AYU MEGA YESICA SUKIRMAN

KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum Wr.Wb

Alhamdulillah, puji syukur atas kehadirat Allah SWT yang telah memberikan rahmat, hidayah serta inayah-Nya kepada penulis sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul “**ANALISIS TINGKAT KESEJAHTERAAN KARYAWAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Survey di Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta)**”.

Skripsi ini disusun dengan maksud untuk memenuhi salah satu syarat dalam rangka menyelesaikan program pendidikan strata 1 pada Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Surakarta.

Selama penyusunan skripsi ini telah banyak menerima bantuan dari berbagai pihak, untuk itu tidak lupa penulis ucapkan terima kasih kepada:

1. Bapak Dr.Triyono, M.Si., selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Surakarta.
2. Bapak Dr. Fatchan Achyani, MSi., selaku Kepala Prodi Akuntansi Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Surakarta.
3. Bapak Zulfikar, SE,M Si, selaku Pembimbing akademik kelas C Akuntansi angkatan 2007-2008 Universitas Muhammadiyah Surakarta.
4. Bapak Abdul Kharis, SE, Ak, Msi., selaku Pembimbing skripsi yang dengan sabar dan tulus telah memberikan banyak masukan, arahan, bimbingan kepada penulis dalam penulisan demi kemajuan skripsi penulis.
5. Bapak dan Ibu Dosen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Surakarta yang telah memberi bekal Ilmu pengetahuan pada penulis selama masa studi.
6. Mama dan Papa yang telah banyak memberikan bantuan baik moril dan materiil sehingga penulis dapat menyelesaikan pendidikan dan skripsi ini.
7. Adikku Bagus Gema P.S. yang selalu mendukung.
8. Mas Gandhi yang sangat banyak membantu dalam segala hal sampai akhir penulisan skripsi ini.
9. Ibu Dra. Sri Karmini, Psi., Kasubag Diklat RSJD Surakarta yang telah memberi izin penelitian.

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN	iii
HALAMAN MOTTO	iv
HALAMAN PERSEMPAHAN	v
ABSTRAKSI	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Pembatasan Masalah	1
C. Perumusan Masalah	4
D. Tujuan Penelitian	5
E. Manfaat Penelitian	5
F. Sistematika penulisan	6
BAB II LANDASAN TEORI	8
A. Kesejahteraan Karyawan	8
1. Cara Pengklasifikasian Kesejahteraan Karyawan	8
2. Usaha-Usaha Dalam Memenuhi Kebutuhan Karyawan	9
3. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kesejahteraan Karyawan ..	11
B. Pendapatan (Gaji)	12
1. Pengertian Pendapatan (Gaji)	12
2. Waktu Penerimaan Pendapatan (Gaji)	12
3. Faktor yang menentukan Besarnya Gaji	12
C. Pemberian Insentif	13
1. Pengertian Insentif	13
2. Tujuan Pemberian Insentif	14
3. Macam-Macam Insentif	15
D. Lingkungan Kerja	16
1. Pengertian Lingkungan Kerja	16
2. Jenis-Jenis Lingkungan Kerja	16
3. Faktor-Faktor Lingkungan Kerja	17
4. Indikator-Indikator Lingkungan Kerja	18
E. Promosi Jabatan	18
1. Pengertian Promosi Jabatan	18
2. Syarat Penetapan Promosi Jabatan	19
F. Pengertian Kinerja	21
G. Penilaian Kinerja	25

H. Tujuan Penilaian dan Pengukuran Kinerja	29
I. Pengaruh Kesejahteraan Karyawan terhadap Kinerja Karyawan	34
J. Penelitian Terdahulu	35
K. Kerangka Teori	36
L. Hipotesis	37
BAB III METODE PENELITIAN	38
A. Jenis Penelitian	38
B. Populasi dan Sampel	38
1. Populasi	38
2. Sampel	38
3. Metode Pengambilan Sampel	39
C. Jenis Data dan Sumber Data	39
D. Metode Pengumpulan Data	40
E. Definisi Operasional Variabel dan Pengukuran	41
1. Variabel Independen	41
a. Pendapatan (gaji)	41
b. Pemberian Insentif	41
c. Lingkungan Kerja	41
d. Promosi Jabatan	42
2. Variabel Dependen	42
F. Uji Kualitas Pengumpulan Data	43
1. Uji Validitas	43
2. Uji Reliabilitas	43
G. Uji Asumsi Klasik	44
1. Uji Normalitas	44
2. Uji Asumsi Klasik Multikolinieritas	44
3. Uji Asumsi Klasik Heteroskedastisitas	45
H. Metode Analisis Data	45
1. Analisis regresi Linier Berganda	45
2. Uji Hipotesis	46
a. Uji F	46
b. Uji t	47
c. Koefisien determinasi	48
BAB IV ANALISIS DATA DAN PEMBAHASAN	50
A. Gambaran Umum Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta	50
1. Sejarah Perkembangan Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta	50
2. Tugas Pokok dan Fungsi	52
3. Visi dan Misi Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta	52
4. Falsafah (Nilai Budaya) dan Motto	53
5. Tujuan dan Sasaran	54
B. Struktur Organisasi	55
C. Deskripsi Data	63
1. Deskripsi data Responden	64
2. Deskripsi Statistik	64

D. Analisis Data	65
1. Pengujian Instrumen Penelitian	65
a. Uji Validitas	65
b. Uji Reliabilitas	65
2. Pengujian Hipotesis	69
a. Analisis Regresi Linier Berganda	69
b. Uji t	7
1) Uji t variabel pendapatan (gaji)	69
2) Uji t variabel pemberian insentif	70
3) Uji t variabel lingkungan kerja	72
4) Uji t variabel promosi jabatan	73
c. Uji F	74
d. Koefisien Determinasi	75
3. Uji Asumsi Klasik	76
a. Uji Normalitas	76
b. Uji Asumsi Klasik Heteroskedastisitas	77
c. Uji Asumsi Klasik Multikolinieritas	78
E. PEMBAHASAN	78
BAB V PENUTUP	81
A. Kesimpulan	81
B. Keterbatasan Penelitian	82
C. Saran	83

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

		Halaman
Tabel IV.1	Rangkuman Uji Validitas Pendapatan (Gaji)	63
Tabel IV.2	Rangkuman Uji Validitas Pemberian Insentif	64
Tabel IV.3	Rangkuman Uji Validitas Lingkungan Kerja	64
Tabel IV.4	Rangkuman Uji Validitas Promosi Jabatan	65
Tabel IV.5	Rangkuman Uji Validitas Kinerja Karyawan	65
Tabel IV.6	Rangkuman Uji Reliabilitas	66
Tabel IV.7	Rangkuman Hasil Analisis Regresi Linier Berganda	67
Tabel IV.8	Rangkuman Uji Normalitas	77
Tabel IV.9	Rangkuman Uji Heteroskedastisitas	77
Tabel IV.10	Rangkuman Uji Multikolinieritas	78

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar II.1 Kerangka Teori	36
Gambar IV.1 Kurva Daerah Tolak dan Daerah Terima Uji t Variabel Pendapatan (Gaji)	70
Gambar IV.2 Kurva Daerah Tolak dan Daerah Terima Uji t Variabel Pemberian Insentif	71
Gambar IV.3 Kurva Daerah Tolak dan Daerah Terima Uji t Variabel Lingkungan Kerja	72
Gambar IV.4 Kurva Daerah Tolak dan Daerah Terima Uji t Variabel Promosi Jabatan	73
Gambar IV.5 Kurva Daerah Tolak dan Daerah Terima Uji F	75

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 : Surat Keterangan Penelitian Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta
Lampiran 2 : Stuktur Organisasi Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta
Lampiran 3 : Kuisioner Penelitian
Lampiran 4 : Tabulasi Skor Hasil Kuisioner Penelitian
Lampiran 5 : Tabel Descriptives Statistic
Lampiran 6 : Tabel Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas Kuisioner
Lampiran 7 : Tabel Hasil Uji Analisis Regresi Linier Berganda
Lampiran 8 : Tabel Uji Normalitas
Lampiran 9 : Tabel Uji Multikolinieritas
Lampiran 10 : Tabel Uji Heteroskedastisitas