

**PENGARUH PARTISIPASI DALAM PENYUSUNAN ANGGARAN  
TERHADAP KEPUASAN KERJA DAN KOMITMEN ORGANISASIONAL  
(Studi Empiris Pada Kabupaten Sragen)**

**SKRIPSI**

Diajukan Untuk Memenuhi Tugas dan Syarat-Syarat Guna Memperoleh Gelar  
Sarjana Ekonomi Akuntansi Pada Fakultas Ekonomi  
Universitas Muhammadiyah Surakarta



Disusun oleh :

**RULI SUPRIYANTI**

**B 200 060 124**

**FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA**

**2011**

## **HALAMAN PENGESAHAN**

Yang bertanda tangan di bawah ini telah membaca skripsi dengan judul :

**”PENGARUH PARTISIPASI DALAM PENYUSUNAN ANGGARAN  
TERHADAP KEPUASAN KERJA DAN KOMITMEN  
ORGANISASIONAL”**

**(Studi Empiris Pada Kabupaten Sragen)**

Yang ditulis oleh :

**RULI SUPRIYANTI**

**B 200 060 124**

Penandatanganan berpendapat bahwa skripsi tersebut telah memenuhi syarat untuk diterima.

Surakarta, Juni 2011

Pembimbing Utama

**(Drs. Eko Sugiyanto, M. Si)**

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi

Universitas Muhammadiyah Surakarta

**(Dr. Triyono S.E. M.Si)**



**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA**  
**FAKULTAS EKONOMI**

Jl. A. Yani Tromol Pos I Pabelan Kartasura Telp. (0271) 717417 Surakarta - 57102

**PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI**

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **RULI SUPRI YANTI**  
NIRM : **06. 6. 106. 02030. 50124**  
Jurusan : **AKUNTANSI**  
Judul Skripsi : **PENGARUH PARTISIPASI DALAM PENYUSUNAN**  
: **ANGGARAN TERHADAP KEPUASAN KERJA DAN**  
: **KOMITMEN ORGANISASIONAL**  
: **(Studi Empiris Pada Kabupaten Sragen)**  
:  
:

Menyatakan dengan sebenarnya bahwa skripsi yang saya buat dan serahkan ini merupakan hasil karya saya sendiri, kecuali kutipan-kutipan dan ringkasan-ringkasan yang semuanya telah saya jelaskan sumbernya. Apabila dikemudian hari terbukti dan atau dapat dibuktikan bahwa skripsi ini hasil jiplakan, maka saya bersedia menerima sanksi apapun dari Fakultas Ekonomi dan atau gelar dan ijazah yang diberikan oleh Universitas Muhammadiyah Surakarta batal saya terima.

Surakarta,..... **Juni 2011**.....

Yang membuat pernyataan,

**RULI SUPRI YANTI**  
.....

## **MOTTO**

- *Tidak ada yang mudah diperoleh, tetapi tidak ada yang tidak mungkin untuk dicapai.*

*(Napoleon Bonaparte)*

- *Doa adalah nyanyian hati yang selalu dapat membuka jalan terbang kepada singgasana Tuhan meskipun terhimpit di dalam tangisan seribu jiwa.*

*(Kahlil Gibran)*

- *Kegagalan tidak berarti saya telah menyia-nyiakan hidup, tetapi berarti saya harus mulai lagi dengan cara lain, dengan lebih giat dan dengan sabar.*

*(Dr. Robert H. Sculler)*

- *Dan bahwasanya seorang manusia tiada memperoleh selain apa yang dilakukannya. Dan bahwasanya usahanya itu kelak akan diperlihatkan kepadanya. Kemudian akan diberi balasan kepadanya dengan balasan yang paling sempurna.*

*(Q.S. An-Najm : 39-41)*

- *Janganlah berputus asa selagi masih ada asa yang membara.*

*(penulis)*

## **PERSEMBAHAN**

Skripsi ini penulis persembahkan kepada :

1. Allah SWT
2. Keluargaku
3. Semua sahabat
4. Almamaterku

## ABSTRAK

Manajer dan karyawan perlu diarahkan pada pencapaian tujuan bersama sesuai dengan rencana organisasi. Upaya mengkoordinir kegiatan para manajer dan karyawan tersebut dikembangkan strategi yang menggambarkan arah yang harus dilalui meliputi kebijakan, petunjuk, dan program kegiatan untuk meningkatkan partisipasi dalam pencapaian tujuan agar karyawan juga memiliki komitmen terhadap organisasi. Tujuan penelitian ini adalah untuk menguji pengaruh partisipasi dalam penyusunan anggaran terhadap kepuasan kerja dan komitmen organisasional pegawai.

Penelitian ini termasuk jenis penelitian deskriptif dengan menggunakan metode survey. Populasi penelitian adalah seluruh Pegawai Negeri Sipil (PNS) pada Kantor Pemerintah Daerah Tingkat II Kabupaten Sragen. Sampel penelitian adalah sebagian dari PNS di kantor Sekretaris Daerah (SEKDA) dan kantor ITWILKAB (Inspektorat Wilayah Kabupaten) Kabupaten Sragen. Sampel diambil dengan teknik *purposive sampling*. Data yang diperlukan diperoleh melalui angket yang telah diuji validitas dan reliabilitasnya. Teknik analisis data menggunakan analisis regresi liner sederhana, uji F, uji t, dan uji koefisien determinasi. Selain itu juga dilakukan uji asumsi klasik yang terdiri dari uji normalitas, dan uji heteroskedastisitas.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa: 1) Partisipasi dalam penyusunan anggaran secara statistik berpengaruh positif terhadap kepuasan kerja pegawai. Hasil analisis regresi liner sederhana memperoleh nilai  $t_{hitung} = 7,239$  dengan  $p=0,000$  diterima pada taraf signifikansi 5% ( $p<0,05$ ) dan  $H_1$  diterima. Artinya semakin tinggi tingkat partisipasi dalam penyusunan anggaran, maka kepuasan kerja pegawai cenderung meningkat; 2) Partisipasi dalam penyusunan anggaran secara statistik berpengaruh positif terhadap komitmen organisasi pegawai. Hasil analisis regresi liner sederhana memperoleh nilai  $t_{hitung} = 6,489$  dengan  $p=0,000$  diterima pada taraf signifikansi 5% ( $p<0,05$ ) dan  $H_2$  diterima. Artinya semakin tinggi tingkat partisipasi dalam penyusunan anggaran, maka komitmen organisasi pegawai cenderung meningkat.

**Kata Kunci :** *Partisipasi Dalam Penyusunan Anggaran, Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasi*

## KATA PENGANTAR

*Assalamu' alaikum Wr. Wb*

Puji dan syukur penulis ucapkan kepada Allah SWT atas limpahan rahmat dan karunia-Nya, hingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul **PENGARUH PARTISIPASI DALAM PENYUSUNAN ANGGARAN TERHADAP KEPUASAN KERJA DAN KOMITMEN ORGANISASIONAL”**

**(Studi Empiris Pada Kabupaten Sragen)**

Skripsi ini disusun dalam rangka memenuhi salah satu syarat dalam rangka menyelesaikan program pendidikan strata 1 pada Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Surakarta.

Selama penyusunan skripsi ini penulis telah banyak menerima bantuan dari berbagai pihak, untuk itu tidak lupa penulis ucapkan terima kasih kepada :

1. Bapak Prof. Dr. H. Bambang Setiadji, MS selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Surakarta.
2. Bapak Dr. Triyono, M.Si. Selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Surakarta.
3. Bapak Dr. Fatchan Achyani, M.Si. selaku Ketua Jurusan Akuntansi Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Surakarta.
4. Ibu Eni Kusumawati, SE selaku pembimbing akademik yang telah memberikan bekal ilmu dan bimbingan kepada penulis.
5. Bapak Drs. Eko Sugiyanto, M.Si. selaku dosen pembimbing utama yang telah berkenan meluangkan waktu, tenaga, dan pikirannya untuk membantu penulisan skripsi ini.

6. Dosen dan staf pengajar serta seluruh staf dan karyawan di Fakultas Ekonomi UMS.
7. Pegawai Kabupaten Sragen yang telah memberikan ijin untuk mengadakan penelitian dan memberikan bantuan yang diperlukan sehingga terselesaikan skripsi ini.
8. Seluruh pegawai Kabupaten Sragen.
9. Kakek&Nenek, Ibu, Kakak-Kakakku, Adikku (Tauviq) atas dukungan, kasih sayang serta bantuannya yang tak terhingga kepada penulis.
10. Okoy yang telah memberikan semangat dan bantuan yang tiada tara kepada penulis.
11. Semua teman-teman jurusan Akuntansi.
12. Anik, Ambar, Ulva, Erna, Astrid, Eka, Renny, Yuly, Tya, Ainur, Lestari Cahyo. Pras, Muchlis, Irham, Penthong, Dika, Jack, Ozi, Hendri, Andik dan temen-temen yang lain yang telah membantu penulis menyelesaikan skripsi ini. Kalian sudah seperti saudara I LOVE U ALL..!!!
13. Mas. Sudir, Mas. Yuli, Mas. Tri, Mas. Harno, Mas. Eko, Mas. Edi, Mas. Rizman, Mas. Heri, Mas. Londot, Mb. Etik, Mb. Win, Dewi, Wahyu, Rahma, Eni atas bantuan dan petuah-petuhannya.
14. CINTA, tempat penulis melepas stress...Your's is Everything For My Life.
15. Kepada Temen-temenn Jingga Anggrek yang lain&temen-temen kost Bunda Atun, Slank, Endah, Dewi, Andik, Yeni atas semangat dan motivasinya serta terima kasih telah menjadi partner selama ini. Kalian lebih dari sekedar partner, Thank's For All....!!



16. Semua pihak yang membantu kelancaran penelitian sampai penyusunan skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih banyak kelemahan dan kekurangan, untuk itu diharapkan kritik dan saran yang sifatnya memperbaiki dan menyempurnakan skripsi ini. Akhirnya penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi semua pihak.

Semoga Allah SWT melimpahkan rahmat, hidayah-Nya kepada kita, dan semoga kita termasuk orang-orang yang bersyukur atas segala nikmat-Nya.

*Wassalamu' alaikum Wr. Wb*

Surakarta, Juni 2011

Penulis

## DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL .....	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
HALAMAN KEASLIAN SKRIPSI .....	iii
HALAMAN MOTTO .....	iv
HALAMAN PERSEMBAHAN .....	v
HALAMAN ABSTRAK .....	vi
KATA PENGANTAR .....	vii
DAFTAR ISI .....	x
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR GAMBAR.....	xiii
<b>BAB I PENDAHULUAN</b>	
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Perumusan Masalah.....	3
C. Pembatasan Masalah .....	3
D. Tujuan Penelitian.....	4
E. Manfaat Penelitian .....	5
<b>BAB II LANDASAN TEORI DAN PENELITIAN TERDAHULU</b>	
A. Landasan Teori.....	5
1. Pengertian Prinsip Penyusunan Anggaran .....	5
2. Pengertian Keputusan Kerja.....	6
3. Ukuran Kepuasan Kerja .....	10

4. Pengertian Komitmen Organisasi .....	19
B. Penelitian terdahulu .....	23
C. Pengembangan Hipotesis .....	25
<b>BAB III METODE PENELITIAN</b>	
A. Populasi dan Sampel .....	25
B. Data dan Sumber Data .....	26
C. Metode Pengumpulan Data .....	26
D. Definisi Operasional dan pengukuran variabel .....	26
E. Teknik Analisis Data .....	28
1. Uji Kualitas Data .....	28
2. Uji Asumsi Klasik .....	30
3. Teknik Pengujian Hipotesis .....	32
<b>BAB IV ANALISIS DATA DAN PEMBAHASAN</b>	
A. Statistik deskriptif .....	34
B. Pengujian Instrumen .....	36
1. Uji Validitas .....	36
2. Uji Reabilitas .....	38
C. Analisis Data .....	39
1. Pengujian Asumsi Klasik .....	39
2. Pengujian Hipotesis .....	41
D. Pembahasan .....	46

BAB V PENUTUP

A. Kesimpulan.....	48
B. Keterbatasan .....	48
C. Saran.....	49

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

## DAFTAR TABEL

Tabel.....	
4. 1. Distribusi Kuesioner dan Sampel.....	34
4. 2. Jenis Kelamin Responden.....	35
4. 3. Pendidikan Responden.....	35
4. 4. Masa Kerja Responden .....	36
4. 5. Hasil Uji Validitas Kuesioner.....	37
4. 6. Hasil Uji Reliabilitas .....	38
4. 7. Hasil Uji Normalitas Data .....	39
4. 8. Hasil Uji Heteroskedastisitas.....	40
4. 9. Hasil Uji Multikolinieritas.....	40
4. 10. Hasil Analisis Regresi Sederhana.....	42

## DAFTAR GAMBAR

Gambar.....	
2.1 Pengaruh Fungsi Personalia pada Kepuasan Kerja.....	13
2.2 Hubungan antara Prestasi dan Kepuasan Kerja .....	14
2.3 Model Umum Hubungan antara kepuasan kerja dengan perputaran pegawai dan absensi.....	16
2.4 Model Umum Hubungan antara kepuasan kerja dengan umur & Jenjang Pekerjaan.....	16
2.5 Respon terhadap ketidakpuasan kerja .....	19
2. 6. Kerangka Pengujian Hipotesis .....	24

## **DAFTAR LAMPIRAN**

- Lampiran 1 Kuesioner Penelitian
- Lampiran 2 Hasil Kuesioner Partisipasi Penyusunan Anggaran
- Lampiran 3 Hasil Kuesioner Kepuasan Kerja
- Lampiran 4 Hasil Kuesioner Komitmen Organisasi
- Lampiran 5 Data Penelitian
- Lampiran 6 Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas Penyusunan Anggaran
- Lampiran 7 Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas Kepuasan Kerja
- Lampiran 8 Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas Komitmen Organisasi
- Lampiran 9 Hasil Uji Normalitas Data
- Lampiran 10 Hasil Uji Heteroskedastisitas Model 1
- Lampiran 11 Hasil Uji Heteroskedastisitas Model 2
- Lampiran 12 Hasil Uji Hipotesis Model 1
- Lampiran 13 Hasil Uji Hipotesis Model 2