

**PENGARUH ETIKA MOTIVASI, KINERJA, KESEJAHTERAAN
TERHADAP KEPUASAN KARYAWAN PT. ISKANDAR INDAH
PRINTING TEXTILE SURAKARTA**



SKRIPSI

**Diajukan Untuk Memenuhi Tugas dan Syarat-syarat Guna Memperoleh
Gelar Sarjana Ekonomi Program Studi Manajemen pada Fakultas Ekonomi
Universitas Muhammadiyah Surakarta**

Oleh :

**IRWAN WIBOWO
NIM. B 100 040 202**

**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA**

2009

HALAMAN PENGESAHAN

Yang bertanda tangan dibawah ini telah membaca skripsi dengan judul :
PENGARUH ETIKA MOTIVASI, KINERJA DAN KESEJAHTERAAN
TERHADAP KEPUASAN KARYAWAN PT. ISKANDAR INDAH PRINTING
TEXTILE SURAKARTA.

Yang ditulis oleh :

IRWAN WIBOWO

B 100 040 202

Penandatanganan berpendapat bahwa skripsi tersebut telah memenuhi syarat
untuk diterima :

Surakarta,

2009

Pembimbing I

(Drs. Edi Priyono, MM)

Mengetahui

Dekan Fakultas Ekonomi

Universitas Muhammadiyah Surakarta

(Drs. H. Syamsudin, MM)

MOTTO

Hasbunallohu Wa ni' mal wakill.

Cukup Allah sebagai penolong kami dan Dia adalah sebaik-baiknya Pelindung

(QS 3 : 173)

Bersabarlah kamu dan kuatkanlah kesabaranmu dan tetaplah bersiap siaga, serta bertawakal kepada Allah supaya kamu beruntung

(Q.S. Al-Imran: 200)

Sesungguhnya jika kamu bersyukur, dan kutambahkan nikmat kepadamu dan jika kamu menginginkan (nikmatKu) maka azab-Ku lebih pedih.

(Q.S Ibrahim: 7)

PERSEMBAHAN

Kupersembahkan karya kecilku ini untuk :

- ? Buat Ayah dan Bunda yang slalu memberikan semangat dan doa agar cita-cita tercapai
- ? Buat eyang yang selalu mendoakan dan memberikan saran dan masukan
- ? Kakak dan adik yang selalu mensupport
- ? Buat Ika yang selalu menemani dan mendukung kala ku susah dan jatuh hingga berhasil.
- ? Teman-teman dan kuncoro yang tetap jadi best friends ku Thanks all.

ABSTRAKSI

Tujuan penelitian ini adalah 1) Untuk mengetahui pengaruh secara serempak etika motivasi, kinerja, kesejahteraan terhadap kepuasan karyawan PT. Iskandartex Surakarta. 2) Untuk mengetahui variabel mana yang secara parsial berpengaruh etika motivasi, kinerja, kesejahteraan terhadap motivasi kerja pegawai PT. Iskandartex Surakarta? 3) Untuk mengetahui faktor mana yang paling dominan antara etika motivasi, kinerja, kesejahteraan pengaruhnya terhadap kepuasan karyawan PT. Iskandartex Surakarta.

Dari perhitungan analisis regresi berganda diperoleh nilai t hitung untuk X_1 sebesar $-2,658 > 2,000$ t tabel, maka H_0 ditolak berarti variabel Etika motivasi berpengaruh negatif terhadap Kepuasan karyawan pada PT. Iskandar Indah Printing Textil Surakarta.

Dalam hal ini semakin tinggi tingkat etika motivasi (mengenai pemahaman pekerjaan, penguasaan pekerjaan, tingkat kecakapan dan mampu menyelesaikan masalah) semakin rendah tingkat motivasi kerja karyawan. Hal ini dapat di mungkinkan terjadi jika persepsi tentang kinerja rendah (kinerja yang diterima tidak memenuhi kebutuhan, tidak sesuai kesepakatan, tidak sesuai UU dan tidak sesuai dengan pendidikan).

Dari perhitungan analisis regresi berganda diperoleh nilai t hitung untuk X_2 sebesar $7,532 > 2,000$ t tabel, maka H_0 ditolak berarti variabel kinerja berpengaruh secara signifikan terhadap Kepuasan karyawan pada PT. Iskandar Indah Printing Textil Surakarta. Analisis regresi berganda diperoleh nilai t hitung untuk X_3 sebesar $6,665 > 2,000$ t tabel, maka H_0 ditolak berarti variabel Kesejahteraan berpengaruh secara signifikan terhadap Kepuasan karyawan pada PT. Iskandar Indah Printing Textil Surakarta. Dari analisis uji F hitung (68,79) lebih besar dari Ftabel (3,15). Dengan demikian terbukti bahkan ada pengaruh yang signifikan dari variabel Etika motivasi, Kinerja, dan Kesejahteraan secara bersama-sama terhadap Kepuasan karyawan. Berdasarkan uraian maka peneliti dapat menyimpulkan bahwa kinerja (X_2) yang paling dominan berpengaruh terhadap kepuasan karyawan dibanding dengan etika motivasi (X_1) dan kesejahteraan karyawan (X_3). Hasil uji Determinasi diperoleh (R^2) sebesar 0,683. R^2 digunakan untuk menghitung besar variabel dependen dapat dijelaskan oleh variabel-variabel independen. Hal ini berarti bahwa 68,3% total variasi variabel dependen kepuasan karyawan dapat dijelaskan oleh variabel Etika motivasi, kinerja dan kesejahteraan karyawan sedangkan sisanya 31,7% dijelaskan oleh variabel lain.

Kata Kunci : Etika motivasi, Kinerja, Kesejahteraan dan Kepuasan

KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum Wr. Wb

Dengan mengucapkan puji syukur kehadirat Allah SWT, atas segala rahmat dan karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan Skripsi dengan judul .PENGARUH ETIKA MOTIVASI, KINERJA, KESEJAHTERAAN TERHADAP MOTIVASI KERJA PEGAWAI PT. ISKANDARTEX SURAKARTA.

Didalam penulisan skripsi ini, penulis banyak mendapat bantuan, bimbingan, dorongan dan pengarahan dari berbagai pihak baik secara langsung maupun tidak langsung sehingga penulis dapat menyelesaikan Skripsi ini dengan baik.

Untuk itu dalam kesempatan yang baik ini penulis dengan segala kerendahan hati menyampaikan rasa terima kasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Allah SWT, tanpa Engkau ini tidak akan terjadi
2. Bapak Drs. H. Syamsudin, MM., selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Surakarta.
3. Bapak Drs. Agus Muqorrobin, MM., selaku Kajur Fakultas Ekonomi Manajemen Universitas Muhammadiyah Surakarta.
4. Bapak Drs. Edi Priyono, MM, selaku pembimbing yang telah memberikan banyak kritik, saran, masukan dan bimbingan kepada penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.

5. Bapak dan Ibu untuk do'a yang tidak pernah putus demi keberhasilanku, untuk nasehat-nasehatnya dan segala-galanya yang telah diberikan demi keberhasilanku.
6. Semua yang telah membantu terselesainya skripsi ini, terima kasih yang sebesar-besarnya.

Penulis menyadari bahwa dalam penulisan skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan, hal ini dikarenakan keterbatasan kemampuan dan pengetahuan yang penulis miliki. Oleh karena itu, penulis mengharapkan adanya kritikan serta saran dari pembaca yang bersifat membangun. Dan penulis berharap, semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi para pembaca.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb

Surakarta, 2009

Penulis

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
HALAMAN MOTTO.....	iii
HALAMAN PERSEMBAHAN.....	iv
ABSTRAKSI.....	v
KATA PENGANTAR.....	vi
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR GAMBAR	xiii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Perumusan Masalah	3
C. Batasan Masalah	4
D. Tujuan Penelitian.....	4
E. Manfaat Penelitian.....	5
F. Sistematika Skripsi.....	5
BAB II. TINJAUAN PUSTAKA.....	7
A. Manajemen.....	7
B. Pengertian Sumber Daya Manusia	12
C. Etika motivasi	13

D. Kinerja.....	18
E. Kesejahteraan	25
F. Kepuasan Karyawan.....	31
G. Penelitian Terdahulu	35
BAB III. METODOLOGI PENELITIAN.....	37
A. Kerangka Pemikiran	37
B. Hipotesis	38
C. Sumber Data	38
D. Metode Pengumpulan Data	39
E. Populasi dan Sampel.....	39
F. Definisi Operasional Variabel	40
G. Uji Instrumen Peneliti	41
H. Metode Analisis Data.....	43
BAB IV. PELAKSANAAN DAN HASIL PENELITIAN.....	47
A. Gambaran Umum Perusahaan	47
1. Struktur Organisasi Perusahaan	47
2. Personalia	55
3. Sistem Kinerja	58
4. Kesejahteraan	59
B. Analisis Diskripsi Responden	62
C. Hasil Analisa Data	66
D. Pembahasan.....	77

BAB V. PENUTUP.....	81
A. Kesimpulan	81
B. Keterbatasan Penelitian	82
C. Saran-saran.....	82

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN-LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

Tabel IV.1. Umur Responden.....	62
Tabel IV.2. Pendidikan Responden.....	63
Tabel IV.3. Lama Kerja Responden.....	63
Tabel IV.4. Jenis Kelamin Responden.....	64
Tabel IV.5. Distribusi Jawaban Responden	65
Tabel IV.6. Hasil Uji Validitas Instrumen Variabel Etika motivasi.....	67
Tabel IV.7. Hasil Uji Validitas Instrumen Variabel Kinerja	68
Tabel IV.8. Hasil Uji Validitas Instrumen Variabel Kesejahteraan.....	68
Tabel IV.9. Hasil Uji Validitas Instrumen Variabel Kepuasan karyawan ..	69
Tabel IV.10. Ringkasan Hasil Uji Reliabilitas	70
Tabel IV.11. Hasil Analisis Regresi Linier Berganda	70

DAFTAR GAMBAR

Gambar II.1. Model Hierarki Kebutuhan	14
Gambar III.1. Kerangka Pemikiran	37
Gambar IV.1. Struktur Organisasi PT. Iskandar Indah Printing Textile Surakarta	48