

**ANALISIS PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN
BUDAYA KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
DI PERUSAHAAN SUMBER REJEKI RATTAN
FURNITURE**



SKRIPSI

Diajukan Guna Memenuhi Tugas dan Syarat-Syarat Guna Memperoleh
Gelar Sarjana Ekonomi Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi
Universitas Muhammadiyah Surakarta

Disusun Oleh:

UMI TOYIBAH

B100 070 239

**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA**

2010

PENGESAHAN

Yang bertanda tangan dibawah ini telah membaca Skripsi dengan judul:

**ANALISIS PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN BUDAYA KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI PERUSAHAAN SUMBER
REJEKI RATTAN FURNITURE**

Yang ditulis oleh:

UMI TOYIBAH

B 100 070 239

Penandatanganan berpandapat bahwa Skripsi tersebut telah memenuhi syarat
untuk diterima.

Surakarta,

Pembimbing

(Drs. Edy Priyono, MM.)

Mengetahui,
Dekan Fakultas Ekonomi
Universitas Muhammadiyah Surakarta

(Drs. Triyono, Msi.)



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA

FAKULTAS EKONOMI

Jl. A. Yani Tromol Pos I Pabelan Kartasura Telp. (0271) 717417 Surakarta - 57102

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **UMI TOYIBAH**
NIRM : **07.6.106.02016.50239**
Jurusan : **MANAJEMEN**
Judul Skripsi : **ANALISIS PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN
BUDAYA KERJA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN DI PERUSAHAAN SUMBER
REJEKI RATTAN FURNITURE**

Menyatakan dengan sebenarnya bahwa skripsi yang saya buat dan serahkan ini merupakan hasil karya saya sendiri, kecuali kutipan-kutipan dan ringkasan-ringkasan yang semuanya telah saya jelaskan sumbernya. Apabila dikemudian hari terbukti dan atau dapat dibuktikan bahwa skripsi ini hasil jiplakan, maka saya bersedia menerima sanksi apapun dari Fakultas Ekonomi dan atau gelar dan ijazah yang diberikan oleh Universitas Muhammadiyah Surakarta batal saya terima.

JANUARI 2011

Surakarta,.....

Yang membuat pernyataan,

UMI TOYIBAH

MOTTO

"Ternyata orang yang sukses lebih mudah daripada orang yang tidak sukses. Karena orang yang sukses hanya melakukan hal-hal yang terbatas untuk meraih kesuksesannya tersebut, sedangkan orang yang tidak sukses melakukan hal-hal yang tidak terbatas."

(Hasan Abdullah)

"Tanpa belajar terus sepanjang semua tabu dari kehidupan dewasa seseorang. Tiada orang dapat menjadi seorang yang benar-benar berpendidikan, berapapun baiknya sekolah individu itu."

(Mortimer J. Adler)

"Bukankah masa itu ada dua saat, menengok kembali apa yang telah berlalu dan memikirkan masa yang akan datang."

(Syair)

PERSEMBAHAN

Skripsi ini kupersembahkan untuk:

- 1. Allah SWT yang tidak pernah meninggalkan hambanya dan sebagai bentuk ibadahku.*
- 2. Bapak dan ibuku yang menyayangiku dan yang telah memberikan segalanya.*
- 3. Kakak dan Adikku yang telah memberiku dorongan dan semangat.*

ABSTRAKSI

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui bagaimana pengaruh kepemimpinan dan budaya kerja terhadap kinerja karyawan di perusahaan Sumber Rejeki Rattan Furniture dan untuk mengetahui apakah ada pengaruh yang signifikan antara kepemimpinan dan budaya kerja terhadap kinerja karyawan di perusahaan Sumber Rejeki Rattan Furniture. Berdasarkan hasil penelitian diharapkan dapat berguna sebagai salah satu pertimbangan dalam penentuan kebijakan serta pengambilan keputusan oleh pihak perusahaan dalam rangka meningkatkan kinerja karyawan sehingga tujuan yang telah ditetapkan tercapai.

Pengujian hipotesis dalam penelitian ini menggunakan alat analisis regresi linier berganda dengan uji t, uji F dan koefisien determinasi (R^2). Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan maupun pimpinan di perusahaan sumber rejeki rattan furniture yang berjumlah 30 orang, sehingga seluruh populasi dalam penelitian ini dijadikan sebagai sampel penelitian.

Berdasarkan hasil penelitian diketahui bahwa kepemimpinan berpengaruh terhadap kinerja karyawan di Perusahaan Sumber Rejeki Rattan Furniture, Budaya kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan di Perusahaan Sumber Rejeki Rattan Furniture. Kepemimpinan dalam perusahaan merupakan aspek penting dalam sebuah organisasi perusahaan, adanya gaya kepemimpinan akan membentuk budaya kerja yang terdapat dalam organisasi tersebut. Oleh karena itu kepemimpinan dan budaya kerja secara bersama-sama berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Budaya kerja berpengaruh lebih dominan terhadap kinerja karyawan dibandingkan dengan kepemimpinan.

Kata kunci: kepemimpinan, budaya kerja, kinerja karyawan.

KATA PENGANTAR



Assalamu'alaikum Wr.Wb.

Dengan memanjatkan puji syukur Alhamdulillah atas kehadiran Allah SWT karena berkat, rahmat dan hidayah-Nya, serta dengan usaha yang sungguh-sungguh, akhirnya penulis dapat menyelesaikan skripsi ini sebagai salah satu syarat untuk mencapai gelar Sarjana Ekonomi Jurusan Manajemen pada Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Surakarta.

Pada kesempatan ini penulis ingin menyampaikan rasa terima kasih yang tulus dan penghargaan yang setinggi-tingginya kepada semua pihak yang telah membantu baik secara langsung maupun tidak langsung hingga selesainya skripsi ini.

Ucapan terima kasih dan penghargaan yang tulus penulis ucapkan kepada :

1. Bapak Drs. Triyono, Msi, selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Surakarta.
2. Bapak Drs. Agus Muqorobin, MM, selaku Ketua Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah.
3. Bapak Drs. Edy priyono, MM, selaku Pembimbing Utama yang dengan bijak telah memberikan bimbingan dan nasehat kepada penulis hingga terselesainya skripsi ini.
4. Bapak Drs. Edy Priyono, MM, selaku Pembimbing Akademik terimakasih atas segala nasehatnya dan telah memberi bimbingan selama ini.

5. Bapak dan Ibu Dosen Fakultas Ekonomi yang telah member bekal ilmu pengetahuan kepada penulis selama masa studi.
6. Bapak dan ibuku tercinta yang selalu memberikan saran, nasehat. Tidak lupa juga do'a restunya yang senantiasa menyertai disetiap gerak dan langkahku.
7. Kakak dan adikku tersayang yang selama ini memberikan semangat dan dorongan dalam penyusunan skripsi ini.
8. Arizto Handoko yang telah membantu, meninggikanku diatas segala-galanya tetapi juga menjatuhkanku pada lubang yang sama.
9. Sahabat-sahabatku: nindi, rina, desi, febri, nayzula yang selalu menemaniku, menghiburku, memberi semangat.
10. Serta pihak-pihak yang tidak dapat disebutkan satu persatu yang telah turut serta memberi warna-warni dalam kehidupanku.

Semoga atas bantuan, dorongan, bimbingan, dan dukungan yang telah diberikan kepada peneliti mendapatkan balasan yang setimpal dari Allah SWT, Amin.

Akhir kata, peneliti berharap semoga kata yang sederhana ini dapat bermanfaat bagi pembaca.

Wassalamu'alaikum Wr.Wb.

Surakarta, Januari 2011
Peneliti

(Umi Toyibah)

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN	iii
HALAMAN MOTTO	iv
HALAMAN PERSEMBAHAN	v
ABSTRAKSI	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR	xii
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Perumusan Masalah	3
C. Tujuan Penelitian	3
D. Manfaat Penelitian	4
E. Sistematika Penulisan Skripsi	4
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	7
A. Pemasaran	7
B. Perilaku Konsumen	11
C. Minat Beli Konsumen	18
D. Penelitian Terdahulu	22

BAB III	METODE PENELITIAN	24
	A. Kerangka Penelitian	24
	B. Definisi Operasional Variabel	25
	C. Hipotesis	26
	D. Data dan Sumber Data	26
	E. Populasi dan Sampel	27
	F. Metode Pengumpulan Data	28
	G. Metode Analisis Data	29
BAB IV	ANALISIS DATA DAN PEMBAHASAN	35
	A. Karakteristik Responden	35
	B. Pengujian Instrumen	37
	C. Pengujian Hipotesis	41
	D. Pembahasan	50
BAB V	PENUTUP	54
	A. Kesimpulan	54
	B. Keterbatasan Penelitian	55
	C. Saran	56

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

Tabel 4.1.	Distribusi Jenis Kelamin Responden	36
Tabel 4.2.	Distribusi Umur Responden	36
Tabel 4.3.	Distribusi Pendidikan Responden	37
Tabel 4.4.	Hasil Uji Validitas Variabel Sikap	38
Tabel 4.5.	Hasil Uji Validitas Gaya Hidup	39
Tabel 4.6.	Hasil Uji Validitas Variabel <i>Trend</i>	39
Tabel 4.7.	Hasil Uji Validitas Variabel Minat Beli Konsumen	40
Tabel 4.8.	Hasil Uji Reliabilitas	41
Tabel 4.9.	Hasil Pengujian Regresi Linier Berganda	42

DAFTAR GAMBAR

Gambar 3.1 Kerangka Pemikiran	24
-------------------------------------	----