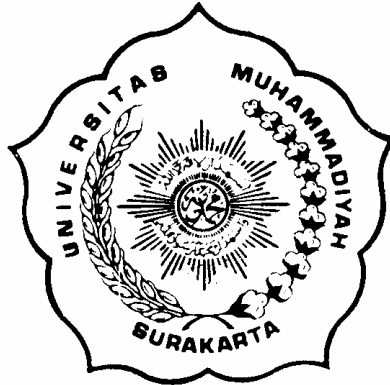


**ANALISIS PENGARUH PEMBERIAN KOMPENSASI FINANSIAL DAN  
NON FINANSIAL TERHADAP PRESTASI KERJA KARYAWAN PADA  
CV. NOVA FURNITURE DI BOYOLALI**



**SKRIPSI**

**Diajukan Untuk memenuhi Tugas dan Syarat-Syarat Guna Mem peroleh  
Gelar Sarjana Ekonomi Jurusan Manajemen Pada Fakultas Ekonomi  
Universitas Muhammadiyah Surakarta**

**Oleh :**

**EKO MARYANI**  
**NIM. 100 070 083**

**FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA**

**2011**

## **PENGESAHAN**

Skripsi berjudul :

**ANALISIS PENGARUH PEMBERIAN KOMPENSASI FINANSIAL DAN  
NON FINANSIAL TERHADAP PRESTASI KERJA KARYAWAN PADA  
CV. NOVA FURNITURE DI BOYOLALI**

Yang dipersiapkan dan disusun oleh :

Nama : Eko Maryani

NIM : B. 100 070 083

Dan dinyatakan memenuhi syarat untuk diterima.

Dosen Pembimbing

**(Dra. Wuryaningsih DL, MM)**

Mengetahui

Dekan Fakultas Ekonomi

**(Dr. Triyono, M.Si)**



**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA**  
**FAKULTAS EKONOMI**

Jl. A. Yani Tromol Pos I Pabelan Kartasura Telp. (0271) 717417 Surakarta - 57102

**PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI**

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **EKO MARYANI**  
NIRM : **07.106.02016.50083**  
Jurusan : **MANAJEMEN**  
Judul Skripsi : **ANALISIS PENGARUH PEMBERIAN  
KOMPENSASI FINANSIAL DAN NON FINANSIAL  
TERHADAP PRESTASI KERJA KARYAWAN  
PADA CV. NOVA FURNITURE DI BOYOLALI**

Menyatakan dengan sebenarnya bahwa skripsi yang saya buat dan serahkan ini merupakan hasil karya saya sendiri, kecuali kutipan-kutipan dan ringkasan-ringkasan yang semuanya telah saya jelaskan sumbernya. Apabila dikemudian hari terbukti dan atau dapat dibuktikan bahwa skripsi ini hasil jiplakan, maka saya bersedia menerima sanksi apapun dari Fakultas Ekonomi dan atau gelar dan ijazah yang diberikan oleh Universitas Muhammadiyah Surakarta batal saya terima.

Surakarta,..... **Februari 2011**.....

Yang membuat pernyataan,

**EKOMARYANI**  
.....

## MOTTO

*“jalani waktumu dengan sebaik - baiknya dan apa adanya, dan jngan  
skali - kali engkau mempersulitnya. Karena itu merupakan anugrah  
terindah yang di berikan oleh Tuhan Yang Maha Esa”*

*(Penulis)*

*Tidak penting berapa kali kita gagal, yang terpenting adalah berapa  
kali kita mampu bangkit dari kegagalan.*

*(Abraham Lincoln)*

*Jadikanlah perbedaan itu sinergi, saling melengkapi dan menguatkan.  
Jangan merasa paling penting. Bebuat ikhlas dan terimalah  
kenyataan adalah orang yang lebih baik dari kita.*

*(Penulis)*

## **PERSEMBAHAN**

*Dengan sepenuh rasa fikir dan dzikir kepada Allah SWT sebagai wujud rasa syukur dan terima kasih atas rahmat dan nikmatnya yang telah Dia berikan, akan kupersembahkan karya sederhana ini dengan tulus kepada:*

- 1. Bapak dan Ibu tercinta yang telah memberikan cinta kasih sayang. Pengorbanan materiil yang tidak sedikit dan doa yang tulus yang tiada henti-hentinya mereka panjatkan*
- 2. Adikku tercinta, keluarga besarku dan keponakanku tersayang yang memberikan dorongan dan semangat*
- 3. Seseorang yang kelak akan mendampingi, menyayangiku baik di dunia dan akhirat.*
- 4. Almamaterku*

## ABSTRAKSI

Tujuan dari penelitian ini adalah : 1) Untuk mengetahui ada tidaknya pengaruh pemberian kompensasi finansial dan non finansial terhadap prestasi kerja karyawan CV. Nova Furniture di Boyolali. 2) Untuk mengetahui faktor mana yang lebih dominan antara pemberian kompensasi finansial dan non finansial mempengaruhi prestasi kerja karyawan CV. Nova Furniture di Boyolali.

Hipotesis penelitian ini dirumuskan sebagai berikut : 1) Diduga ada pengaruh antara kompensasi finansial dan non finansial terhadap prestasi kerja karyawan. 2) Diduga kompensasi finansial lebih berpengaruh terhadap prestasi kerja karyawan.

Berdasarkan hasil uji t diperoleh hasil  $t_{hitung}$  lebih besar dari  $t_{tabel}$  ( $15,436 > 1,960$ ) maka hal ini menunjukkan bahwa pemberian kompensasi finansial ( $X_1$ ) mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap prestasi kerja karyawan dan pemberian kompensasi non finansial ( $X_2$ ) diperoleh hasil  $t_{hitung}$  lebih besar dari  $t_{tabel}$  ( $4,743 > 1,960$ ) maka hal ini menunjukkan bahwa pemberian kompensasi non finansial ( $X_2$ ) mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap prestasi kerja karyawan.

Berdasarkan hasil uji F test diperoleh  $F_{hitung} > F_{tabel}$  ( $50,599 > 2,37$ ), maka  $H_0$  ditolak, Berarti secara bersama-sama variabel pemberian kompensasi finansial ( $X_1$ ), dan pemberian kompensasi non finansial ( $X_2$ ) berpengaruh signifikan terhadap prestasi kerja karyawan.

Berdasarkan hasil *R square* ( $R^2$ ) sebesar 0,813, berarti variasi perubahan variabel prestasi kerja karyawan dapat dijelaskan oleh variabel pemberian kompensasi finansial ( $X_1$ ), dan pemberian kompensasi non finansial ( $X_2$ ) berpengaruh signifikan terhadap prestasi kerja karyawan sebesar 81,3%. Sedangkan sisanya sebesar 18,7% dijelaskan oleh variabel lain diluar model.

Kata Kunci : Pemberian Kompensasi Finansial, Non Finansial dan Prestasi Kerja

## ***KATA PENGANTAR***



Assalamu'alaikum Wr. Wb

Alhamdulillah hirobilalamin, puji syukur penulis panjatkan atas limpahan Rahmat dan berkah dari Allah SWT, sehingga dapat menyelesaikan penyusunan skripsi ini tanpa hambatan yang berarti. Salam dan sholawat semoga tetap tercurahkan kepada Nabi Muhammad SAW yang telah membawa kita semua umat Islam dari jaman kegelapan kejaman yang jauh lebih baik.

Tak lupa penulis mengucapkan terima kasih kepada semua pihak yang telah dengan sukar rela memberikan dukungan, doa, kesempatan, bantuan pemikiran tenaga dan fasilitas sehingga penelitian ini berjalan sebagaimana mestinya. Rasa terima kasih ini penulis sampaikan :

1. Kepada Bapak Prof. Dr. H. Bambang Setiaji, Rektor Universitas Muhammadiyah Surakarta.
2. Bapak Dr. Triyono, M.Si, selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Surakarta.
3. Bapak Drs. Agus Muqorobin, MM., selaku Kajur Fakultas Ekonomi Manajemen Universitas Muhammadiyah Surakarta.
4. Dra. Wuryaningsih DL, MM selaku pembimbing utama yang dengan penuh kesabaran telah memberikan dukungan, saran, pengarahan dan dukungan hingga selesainya penulisan skripsi ini.
5. Drs. Farid Wajdi, MM selaku pembimbing akademik.

6. Bapak dan Ibu Dosen dan staf karyawan FE. UMS yang telah banyak memberi bantuannya.
7. Bapak Nova Ardian Selaku Pimpinan CV. Nova Furniture di Boyolali terima kasih telah memberikan izin kepada penulis.
8. Ibu dan Bapak yang tercinta terima kasih atas kasih sayangnya yang tulus, tiada kuasa kiranya ananda membalasnya.

Penulis telah berupaya semaksimal mungkin dalam penyusunan skripsi ini. Namun tak ada gading yang tak retak, maka saran yang konstruktif senantiasa penulis nantikan. Mudah-mudahan skripsi ini bermanfaat bagi setiap pembaca pada umumnya.

Surakarta, 2011

Penulis



## DAFTAR ISI

|                                                   | Halaman |
|---------------------------------------------------|---------|
| HALAMAN JUDUL.....                                | i       |
| HALAMAN PENGESAHAN.....                           | ii      |
| KEASLIAN SKRIPSI.....                             | iii     |
| HALAMAN PERSEMBAHAN.....                          | iv      |
| HALAMAN MOTTO.....                                | v       |
| ABSTRAKSI.....                                    | vi      |
| KATA PENGANTAR.....                               | vii     |
| DAFTAR ISI.....                                   | ix      |
| DAFTAR TABEL.....                                 | xii     |
| DAFTAR GAMBAR .....                               | xiii    |
| BAB I PENDAHULUAN.....                            | 1       |
| A. Latar Belakang Masalah.....                    | 1       |
| B. Perumusan Masalah.....                         | 4       |
| C. Tujuan Penelitian.....                         | 5       |
| D. Manfaat Penelitian.....                        | 5       |
| E. Sistematika Skripsi.....                       | 6       |
| BAB II. TINJAUAN PUSTAKA.....                     | 7       |
| A. Manajemen Sumber Daya Manusia .....            | 7       |
| 1. Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia ..... | 7       |
| 2. Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia .....     | 10      |

|                                                  |    |
|--------------------------------------------------|----|
| B. Kompensasi .....                              | 12 |
| C. Prestasi Kerja .....                          | 15 |
| D. Penelitian Terdahulu .....                    | 17 |
| BAB III. METODE PENELITIAN.....                  | 19 |
| A. Kerangka Pemikiran .....                      | 19 |
| B. Hipotesis .....                               | 20 |
| C. Populasi dan Sampel.....                      | 21 |
| D. Definisi Operasional .....                    | 21 |
| E. Metode Pengumpulan Data .....                 | 22 |
| F. Teknik Pengumpulan Data.....                  | 22 |
| G. Instrumen Penelitian.....                     | 23 |
| H. Pengujian Instrumen Penelitian.....           | 24 |
| BAB IV. ANALISIS PENELITIAN DAN PEMBAHASAN ..... | 30 |
| A. Gambaran Umum Perusahaan.....                 | 30 |
| 1. Sejarah Berdirinya Perusahaan.....            | 30 |
| 2. Misi dan Tujuan Perusahaan .....              | 31 |
| 3. Tujuan Perusahaan .....                       | 32 |
| 4. Struktur Organisasi Perusahaan .....          | 34 |
| 5. Tinjauan sekilas SDM di Nova Furniture .....  | 40 |
| 6. Proses Produksi .....                         | 42 |
| 7. Produk Yang Dihasilkan dan Pemasarannya ..... | 44 |
| B. Data dan Analisis Data .....                  | 45 |
| C. Pengujian Instrumen Penelitian.....           | 48 |
| D. Uji Hipotesis.....                            | 51 |

|                                                                 |    |
|-----------------------------------------------------------------|----|
| 1. Analisa Regresi Berganda ( <i>Multiple Regression</i> )..... | 51 |
| 2. Uji t.....                                                   | 52 |
| 3. Uji F.....                                                   | 55 |
| 4. Koefisien Determinasi.....                                   | 57 |
| E. Pembahasan .....                                             | 58 |
| BAB V. PENUTUP.....                                             | 60 |
| A. Kesimpulan .....                                             | 60 |
| B. Keterbatasan Penelitian.....                                 | 61 |
| C. Saran-saran.....                                             | 61 |

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

## DAFTAR GAMBAR

|                                                                  | Halaman |
|------------------------------------------------------------------|---------|
| Gambar III.1 Kerangka Pemikiran .....                            | 19      |
| Gambar IV .1 Struktur Organisasi Perusahaan Nova Furniture ..... | 35      |
| Gambar IV.2 Urutan Proses Produksi .....                         | 43      |

## DAFTAR TABEL

|                                                                                              |    |
|----------------------------------------------------------------------------------------------|----|
| Tabel 4.1 Karakteristik Umur .....                                                           | 45 |
| Tabel 4.2 Karakteristik Jenis Kelamin .....                                                  | 46 |
| Tabel 4.3 Karakteristik Pendidikan Terakhir .....                                            | 46 |
| Tabel 4.4 Karakteristik Pekerjaan.....                                                       | 47 |
| Tabel 4.5 Karakteristik Pendapatan .....                                                     | 48 |
| Tabel 4.6 Hasil Uji Validitas Variabel Pemberian Kompensasi<br>Finansial ( $X_1$ ).....      | 49 |
| Tabel 4.7 Hasil Uji Validitas Variabel Pemberian Kompensasi Non<br>finansial ( $X_2$ ) ..... | 49 |
| Tabel 4.8 Hasil Uji Validitas Variabel Prestasi Kerja Karyawan (Y) .....                     | 50 |
| Tabel 4.9 Hasil Uji Reliabilitas.....                                                        | 50 |