

**ANALISA PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN  
TERHADAP PRESTASI KERJA KARYAWAN  
PADA PT. ALFA RETAILINDO  
KARTASURA SURAKARTA**

**SKRIPSI**

Diajukan Guna Memenuhi Persyaratan Mencapai Gelar Strata 1  
Pada Fakultas Ekonomi Jurusan Manajemen  
Universitas Muhammadiyah Surakarta



Oleh:

**CAHYO ADIWINOTO**  
**B.100020365**

**FAKULTAS EKONOMI MANAJEMEN  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA  
2008**

## **PENGESAHAN**

Yang bertandatangan di bawah ini telah membaca skripsi dengan judul:

**ANALISA PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP  
PRESTASI KERJA KARYAWAN PADA PT. ALFA RETAILINDO  
KARTASURA SURAKARTA**

Yang ditulis oleh: CAHYO ADIWINOTO, NIM: B 100020365

Penandatanganan berpendapat bahwa skripsi tersebut telah memenuhi syarat untuk diterima.

Surakarta, Juli 2008

Pembimbing II

Pembimbing I

Faresthi NH. SE.

Lukman Hakim, SE. M.Si.

Mengetahui,  
Dekan Fakultas Ekonomi  
Universitas Muhammadiyah Surakarta

(Drs. H. Syamsudin, MM)

## HALAMAN KEASLIAN SKRIPSI



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA  
**FAKULTAS EKONOMI**

Jl. A. Yani Tromol Pos I Pabelan Kartasura Telp. (0271) 717417 Surakarta - 57102

### PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : CAHYO ADIWINOTO  
NIM : B 100020365  
Jurusan : MANAJEMEN  
Judul Skripsi : ANALISA PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN  
TERHADAP PRESTASI KERJA KARYAWAN PADA  
PT. ALFA RETAILINDO KARTASURA SURAKARTA

Menyatakan dengan sebenarnya bahwa Skripsi yang saya buat dan serahkan ini merupakan hasil karya saya sendiri, kecuali kutipan-kutipan dan ringkasan-ringkasan yang semuanya telah saya jelaskan sumbernya. Apabila di kemudian hari terbukti dan atau dapat dibuktikan bahwa Skripsi ini hasil jiplakan, maka saya bersedia menerima sanksi apapun dari Fakultas Ekonomi dan atau gelar dan ijazah yang diberikan oleh Universitas Muhammadiyah Surakarta batal saya terima.

Surakarta, JULI 2008  
Yang membuat pernyataan,

**CAHYO ADIWINOTO**

## HALAMAN MOTTO

*Ibu adalah segalanya.*

*Dialah pelipur duka kita, harapan kita kala sengsara,  
dan kekuatan kita disaat tak berdaya.*

*Dialah sumber cinta, kasih, kecenderungan hati dan ampunan.*

*(Kahlil Gibran)*

*Sesungguhnya hari kemarin adalah impian yang telah berakhir  
dan berlalu,*

*hari esok adalah cita-cita yang indah*

*sedangkan hari ini adalah kenyataan yang harus dihadapi*

*Maka hitung-hitunglah amalmu sebelum datang hari yang telah  
ditetapkan-Nya*

*(La-Tahyan)*

## **PERSEMBAHAN**

Karya sederhana ini penulis persembahkan untuk:

1. Ibu yang penulis hormati dan banggakan yang senantiasa mencurahkan kasih sayang serta selalu mencurahkan hampan do'a dan mengajari arti hidup dan kehidupan.
2. Kakak-kakak penulis, kami bangga dan terima kasih atas segala nasehat dan motivasinya.
3. Adik penulis yang telah memberikan warna berbeda dalam keluarga
4. Almamater

## KATA PENGANTAR



*Assalamu'alaikum Wr. Wb.*

Alhamdulillah. Segala puja dan puji syukur kehadirat Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat, hidayah, ridho dan bimbingan-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan penyusunan skripsi ini dengan berjudul “ANALISA PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP PRESTASI KERJA KARYAWAN PADA PT ALFA RETAILINDO KARTASURA SURAKARTA”, guna melengkapi salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi Jurusan Manajemen di Universitas Muhammadiyah Surakarta.

Penulis menyadari keterbatasan kemampuan yang ada pada diri penulis, sehingga tanpa bantuan dari berbagai pihak penyusunan skripsi ini tidak akan terselesaikan dengan baik. Untuk itulah pada kesempatan ini penulis ingin menyampaikan ucapan terima kasih yang setulus-tulusnya kepada:

1. Bapak Drs. H. Syamsudin, MM. selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Surakarta.
2. Bapak Drs. Agus Muqorobin, MM. selaku Ketua Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Surakarta.
3. Bapak Edy Priyono, SE. selaku Pembimbing Akademik yang selama ini selalu memberikan arahan serta petunjuk dengan sabar dan bijaksana.
4. Bapak Lukman Hakim, SE., M.Si, selaku Dosen Pembimbing I yang telah meluangkan segenap pikiran dan waktunya serta untuk kesabarannya dalam membimbing dan mengarahkan penulisan skripsi mulai dari awal hingga selesai.

5. Ibu Faresthi DN, SE, selaku Dosen Pembimbing II yang telah membimbing dan mengarahkan penyusunan skripsi ini.
6. Bapak dan Ibu Dosen beserta seluruh keluarga besar Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Surakarta.
7. Bapak/Ibu/Saudara/saudari para karyawan PT. Alfa Retailindo Pabelan yang telah bersedia menjadi responden untuk data penelitian ini.
8. Ibu tercinta terima kasih atas kasih sayangnya dan semua pengorbanan yang telah diberikan dan maaf jika ananda belum bisa membalasnya, semoga ini bisa memberi sedikit kebanggaan dan kebahagiaan.
9. Teman-teman Manajemen Angkatan 2002 yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu semoga kalian sukses semua..
10. Semua pihak yang sudah banyak membantu terselesaikannya skripsi ini yang tidak dapat penulis sebutkan satu-persatu.

Penulis menyadari bahwa dalam penulisan skripsi ini masih banyak kekurangan dan jauh dari sempurna. Oleh karena itu, penulis berharap adanya kritik dan saran yang bersifat membangun dari para pembaca. Akhirnya penulis berharap skripsi ini dapat bermanfaat bagi semua pihak dan semoga Allah SWT selalu melimpahkan hidayahnya kepada kita semua. Amien.

***Wassalamu'alaikum Wr.Wb.***

Surakarta, Juli 2008

Penulis

CAHYO ADIWINOTO

## DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
HALAMAN KEASLIAN PENELITIAN .....	iii
HALAMAN MOTTO .....	iv
HALAMAN PERSEMBAHAN .....	v
KATA PENGANTAR .....	vi
DAFTAR ISI .....	viii
DAFTAR GAMBAR .....	xi
DAFTAR TABEL .....	xii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiii
ABSTRAK .....	xiv
<b>BAB I PENDAHULUAN</b>	
A. Latar Belakang .....	1
B. Perumusan Masalah .....	4
C. Tujuan Penelitian .....	4
D. Manfaat Penelitian .....	5
E. Sistematika Penulisan .....	6
<b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA</b>	
A. Manajemen Sumber Daya Manusia .....	7
1. Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia .....	7
2. Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia .....	8
3. Pengertian dan Arti Penting Manajemen Personalia .....	11
B. Perilaku Organisasi .....	14
1. Pengertian Perilaku Organisasi .....	14
2. Prinsip Perilaku Organisasi .....	15
3. Faktor yang Mempengaruhi Perilaku Organisasi dan Kinerjanya.....	17



C. Gaya Kepemimpinan .....	18
1. Pengertian Kepemimpinan .....	18
2. Pengertian Gaya Kepemimpinan .....	19
3. Jenis Gaya Kepemimpinan .....	20
4. Implikasi Kepemimpinan .....	22
5. Fungsi Kepemimpinan .....	24
D. Prestasi Kerja .....	25
1. Pengertian Prestasi Kerja .....	25
2. Penilaian Prestasi Kerja .....	26
3. Kegunaan Penilaian Prestasi Kerja .....	27
4. Metode Penilaian Prestasi Kerja .....	30
5. Faktor yang Mempengaruhi Prestasi Kerja Karyawan .....	31
E. Kajian Penelitian Terdahulu .....	33
<b>BAB III METODOLOGI PENELITIAN</b>	
A. Jenis Penelitian .....	34
B. Kerangka Pemikiran .....	34
C. Hipotesis .....	35
D. Data dan Sumber Dara .....	36
E. Metode Pengumpulan Data .....	36
F. Populasi dan Sampel .....	37
1. Populasi .....	37
2. Sampel .....	37
G. Definisi Operasional .....	39
H. Teknik Analisis Data .....	39
1. Uji Instrumen Data .....	40
2. Uji Prasyarat Analisis .....	42
3. Uji Hipotesis .....	45
<b>BAB IV ANALISA DATA DAN PEMBAHASAN</b>	
A. Sejarah Perusahaan .....	50
B. Manajemen Sumber Daya Manusia .....	50
1. Struktur Organisasi PT. Alfa Retailindo Kartasura .....	52

2. Perekrutan Tenaga Kerja .....	58
3. Sistem Penggajian dan Kompensasi .....	58
4. Pemutusan Hubungan Kerja .....	59
C. Pemasaran PT. Alfa Retailindo Kartasura Surakarta .....	59
D. Manajemen Operasional Perusahaan .....	60
E. Hasil Penelitian .....	61
1. Deskripsi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	61
2. Deskripsi Responden Berdasarkan Status Perkawinan .....	61
3. Deskripsi Responden Berdasarkan Umur .....	62
4. Deskripsi Responden Berdasarkan Tingkat Penghasilan ...	63
F. Analisa Data .....	64
1. Analisis Instrumen Penelitian .....	64
2. Analisis Prasyarat Penelitian .....	69
3. Analisis Hipotesis Penelitian .....	72
G. Pembahasan .....	80
<b>BAB V PENUTUP</b>	
A. Kesimpulan .....	83
B. Saran-saran.....	71
<b>DAFTAR PUSTAKA</b>	
<b>LAMPIRAN</b>	

## DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 3.1. Kerangka Penelitian .....	34
Gambar 4.1. Struktur Organisasi PT. Alfa Retailindo Kartasura .....	52

## DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel IV.1 Deskripsi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	61
Tabel IV.2 Deskripsi Responden Berdasarkan Status Perkawinan .....	62
Tabel IV.3 Deskripsi Responden Berdasarkan Umur .....	62
Tabel IV.4 Deskripsi Responden Berdasarkan Tingkat Penghasilan .....	63
Tabel IV.5 Hasil Uji Validitas Variabel Gaya Kepemimpinan yang Ber- Orientasi Tugas ( $X_1$ ) .....	66
Tabel IV.6 Hasil Uji Validitas Variabel Gaya Kepemimpinan yang Ber- Orientasi Karyawan ( $X_2$ ) .....	67
Tabel IV.7 Hasil Uji Validitas Variabel Prestasi Kerja Karyawan (Y) .....	68
Tabel IV.8 Rangkuman Hasil Uji Reliabilitas Instrumen Penelitian .....	69
Tabel IV.9 Rangkuman Hasil Uji Normalitas .....	70
Tabel IV.10 Rangkuman Hasil Uji Multikolinieritas .....	71
Tabel IV.11 Rangkuman Hasil Uji Heteroskedastisitas .....	72
Tabel IV.12 Rangkuman Hasil Uji Regresi Linier Berganda .....	73

## DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 Kuesioner
- Lampiran 2 Data Jawaban Responden
- Lampiran 3. Uji Instrumen Penelitian
- Lampiran 4. Uji Asumsi Klasik
- Lampiran 5. Uji Hipotesis Penelitian
- Lampiran 6. Tabel Distribusi Nilai  $r_{tabel}$
- Lampiran 7. Tabel Distribusi Nilai  $t_{tabel}$
- Lampiran 8. Tabel Distribusi Nilai Tabel  $F_{0,05}$
- Lampiran 9. Surat Permohonan Penelitian
- Lampiran 10 Surat Keterangan Penelitian

## ABSTRAKSI

Tujuan penelitian ini antara lain: (1) Untuk menganalisis ada tidaknya pengaruh yang signifikan tentang gaya kepemimpinan yang berorientasi tugas dan gaya kepemimpinan yang berorientasi karyawan (2) Untuk menganalisis gaya kepemimpinan yang paling besar mempengaruhi prestasi kerja karyawan PT. Alfa Retailindo Kartasura Surakarta.

Populasi dalam penelitian ini adalah keseluruhan karyawan PT. Alfa Retailindo Kartasura. Sampel penelitian yang diambil 30 responden, teknik pengambilan sampel menggunakan teknik *non-probability sampling* dengan teknik *purposive sampling*, yaitu teknik pengambilan sample yang tidak memberi kesempatan sama bagi setiap anggota sampel, sampel diambil berdasarkan pertimbangan tertentu, yaitu status karyawan tetap, pendidikan minimal lulus SMU, masa kerja minimal satu tahun. Teknik analisis data yang digunakan adalah Analisis uji instrumen penelitian, analisis uji asumsi klasik, analisis uji hipotesis.

Berdasarkan hipotesis 1) Ada pengaruh yang signifikan antara gaya kepemimpinan yang berorientasi tugas ( $X_1$ ) dan gaya kepemimpinan yang berorientasi karyawan ( $X_2$ ) terhadap prestasi kerja karyawan ( $Y$ ) pada PT. Alfa Retailindo Kartasura Surakarta. Hipotesis ini dapat diterima kebenarannya, dibuktikan dengan nilai koefisien regresi variabel gaya kepemimpinan yang berorientasi tugas ( $X_1$ ) sebesar 0,346 artinya variabel gaya kepemimpinan yang berorientasi tugas berpengaruh terhadap prestasi kerja karyawan, dan didukung hasil nilai  $t_{hitung}$  variabel gaya kepemimpinan yang berorientasi tugas ( $X_1$ ) sebesar 4,215 pada taraf signifikansi 0,000, maka menolak  $H_0$  dan menerima  $H_a$  berarti ada pengaruh yang positif dan signifikan antara variabel variabel gaya kepemimpinan yang berorientasi tugas ( $X_1$ ) terhadap prestasi kerja karyawan ( $Y$ ). Dan nilai koefisien regresi variabel gaya kepemimpinan yang berorientasi karyawan ( $X_2$ ) sebesar 0,432 artinya variabel gaya kepemimpinan yang berorientasi karyawan berpengaruh terhadap prestasi kerja karyawan, dan didukung hasil nilai  $t_{hitung}$  variabel gaya kepemimpinan yang berorientasi karyawan ( $X_2$ ) sebesar 3,600 pada taraf signifikansi 0,001, maka menolak  $H_0$  dan menerima  $H_a$  berarti ada pengaruh yang positif dan signifikan antara variabel variabel gaya kepemimpinan yang berorientasi karyawan ( $X_2$ ) terhadap prestasi kerja karyawan ( $Y$ ). Untuk yang paling dominan gaya kepemimpinan yang berorientasi karyawan merupakan variabel yang dominan mempengaruhi prestasi kerja karyawan. Sedangkan berdasarkan uji determinasi diperoleh sumbangan/kontribusi variabel gaya kepemimpinan sebesar 0,643 atau 64,3%. Sedangkan pengaruh sisanya yaitu  $100\% - 64,3\% = 35,7\%$  dipengaruhi oleh variabel lain di luar model yang telah ditentukan dalam penelitian ini, yaitu selain variabel gaya kepemimpinan.

Kata kunci: gaya kepemimpinan, prestasi kerja