PENGARUH GAJI, LINGKUNGAN KERJA DAN PELATIHAN KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN TETAP PADA PO SEDYA MULYA DI WONOGIRI

SKRIPSI

Diajukan Untuk Memenuhi Tugas dan Syarat-syarat
Guna Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi Jurusan
Manajemen Pada Fakultas Ekonomi
Universitas Muhammadiyah
Surakarta

Oleh :

FERRY FEBRIANTO
NIM : B 100 070 010

FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA
2011

PENGESAHAN

Skripsi yang berjudul :

PENGARUH GAJI, LINGKUNGAN KERJA DAN PELATIHAN KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN TETAP PADA PO SEDYA MULYA DI WONOGIRI

Yang dipersiapkan dan disusun oleh :

Ferry Febrianto
B 100 070 010

Telah Dipertahankan di Depan Dosen Penguji pada :
Tanggal
Dan dinyatakan telah Memenuhi Syarat Untuk Diterima

Surakarta, 2011

Pembimbing Utama

(Drs. Edi Priyono, MM)

Mengetahui
Dekan Fakultas Ekonomi

(Dr. Triyono, M.Si)

MOTTO

Sesungguhnya sesudah kesulitan itu ada kemudahan.
Maka apabila telah selesai (dari sesuatu urusan), kerjakanlah dengan sungguh-sungguh (urusan) yang lain.
(QS. Al Insyirah ayat 6-7)

Tidak penting berapa kali kita gagal, yang terpenting adalah berapa kali kita mampu bangkit dari kegagalan.
(Abraham Lincoln)

Apa pun tugas hidup anda, lakukan dengan baik. Seseorang semestinya melakukan pekerjaannya sedemikian baik sehingga mereka yang masih hidup, yang sudah mati, dan yang belum lahir tidak mampu melakukannya lebih baik lagi.

(Martin Luther King)

PERSEMBAHAN

Skripsi ini kupersembahkan kepada:

1. Bapak dan Ibu yang tidak pernah kurang akan doa, cinta dan kasih sayangnya.
2. Kakak-kakak tersayang yang selalu memberikan motivasi dan dukungan untukku.
3. Sahabat-sahabat terbaik yang selalu menemani dan mendorongku.

ABSTRAKSI

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh gaji, lingkungan kerja, dan pelatihan kerja secara bersama-sama berpengaruh terhadap kepuasan kerja karyawan tetap pada PO Sedya Mulya di Wonogiri serta untuk menguji faktor yang mempunyai pengaruh dominan terhadap kepuasan kerja.

Penelitian ini dilakukan di PO Sedya Mulya di Wonogiri dengan menggunakan sampel sebanyak 80 responden, yang diambil dengan teknik *random sampling*. Teknik pengumpulan data menggunakan kuesioner sedangkan teknik analisis data menggunakan analisis regresi linier berganda dan uji asumsi klasik.

Berdasarkan hasil analisis regresi linier berganda diperoleh persamaan regresi: $Y = 2{,}413 + 0{,}517\ X_1 + 0{,}171\ X_2 + 0{,}310\ X_3 + e$. Hal ini diartikan bahwa variabel gaji, lingkungan kerja dan pelatihan kerja mempunyai pengaruh positif terhadap kepuasan kerja. Apabila gaji, lingkungan kerja dan pelatihan kerja ditingkatkan maka kepuasan kerja juga akan turut meningkat.

Uji pengaruh secara sendiri-sendiri menunjukkan bahwa gaji, lingkungan kerja dan pelatihan kerja secara sendiri-sendiri mempunyai pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja. Hal ini dibuktikan dari hasil uji t di mana nilai t hitung > t tabel. Uji pengaruh secara bersama-sama menunjukkan bahwa gaji, lingkungan kerja dan pelatihan kerja secara bersama-sama mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap kepuasan kerja. Hal ini dibuktikan dari hasil uji F di mana nilai F hitung > F tabel. Gaji mempunyai pengaruh paling dominan terhadap kepuasan kerja karena nilai koefisien regresi ($?_1 = 0{,}517$) variabel gaji paling besar dibandingkan koefisien regresi variabel lingkungan kerja ($?_2 = 0{,}171$) dan koefisien regresi variabel pelatihan kerja ($?_3 = 0{,}310$).

Untuk meningkatkan kepuasan kerja pimpinan PO Sedya Mulya di Wonogiri disarankan untuk memahami kebutuhan karyawan yang dapat ditempuh melalui peningkatan gaji yang semakin memadai, mewujudkan terciptanya lingkungan kerja yang memuaskan serta mendukung pelatihan kerja karyawan.

Kata Kunci: Gaji, Lingkungan Kerja, Pelatihan kerja dan Kepuasan Kerja.

KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Puji syukur Alhamdulillah penulis panjatkan kehadirat Allah SWT yang telah memberikan rahmat dan kekuatan, serta karuniaNya sehingga penulis akhirnya dapat menyelesaikan penulisan skripsi ini dengan judul **PENGARUH GAJI, LINGKUNGAN KERJA DAN PELATIHAN KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN TETAP PADA PO SEDYA MULYA DI WONOGIRI.**

Di dalam penulisan skripsi ini penulis tidak lepas dari bantuan berbagai pihak dan dengan segala kerendahan hati serta ketulusan hati pada kesempatan penulis mengucapkan terima kasih dan rasa hormat kepada :

1. Bapak Dr. Triyono, M.Si, selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Surakarta.
2. Bapak Drs. Agus Muqorobin, MM, selaku Ketua Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Surakarta.
3. Bapak Drs. Edi Priyono, MM selaku Dosen Pembimbing Skripsi dan Pembimbing Akademik yang telah banyak membimbing dan memberikan pengarahan serta meluangkan waktunya menerima penulis dalam konsultasi hingga terselesainya skripsi ini.
4. Bapak Drs. Widoyono, MM selaku Pembimbing Akademik
5. Seluruh staf pengajar dan karyawan di Fakultas Ekonomi Manajemen Universitas Muhammadiyah Surakarta.
6. Kedua orang tuaku yang telah memberikan bantuan moril dan spiritual sehingga penulis mampu menyelesaikan skripsi ini.

7. Saudara-saudaraku di rumah makasih atas semua doa dan dukungannya.
8. Sahabat-sahabatku terimakasih banyak untuk dukungan, dorongan, semangatnya.
9. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu yang telah memberikan bantuan dalam penulisan skripsi ini.

Namun demikian penulis menyadari sepenuhnya bahwa penulisan skripsi ini masih jauh dari sempurna, untuk itu penulis mengharap kritik dan saran demi kesempurnaan skripsi ini. Akhirnya penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat. Semoga Allah SWT senantiasa melimpahkan rahmat-Nya untuk kita semua. Amin.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb.

Surakarta, 2011

Penulis

DAFTAR ISI

Halaman

HALAMAN JUDUL ..…….. i

HALAMAN PENGESAHAN ..……... ii

HALAMAN MOTTO..... iii

HALAMAN PERSEMBAHAN..... iv

ABSTRAKSI ..…….. v

KATA PENGANTAR..…….. vi

DAFTAR ISI..... vii

DAFTAR TABEL..... x

DAFTAR GAMBAR xi

BAB I. PENDAHULUAN 1

A. Latar Belakang Masalah 1

B. Perumusan Masalah 4

C. Perumusan Masalah 5

D. Tujuan Penelitian 6

E. Manfaat Penelitian 6

F. Sistematika Skripsi 7

BAB II LANDAAN TEORI 8

A. Kepuasan Kerja 8

B. Variabel-variabel Kepuasan Kerja..... 9

C. Faktor-faktor yang mempengaruhi Kepuasan Kerja 11

D. Indikator Kepuasan Kerja..... 18

E. Penelitian Terdahulu 20

BAB III METODE PENELITIAN 22
A. Kerangka Pemikiran..... 22
B. Hipotesis 23
C. Ruang Lingkup Penelitian 24
D. Jenis dan Sumber Data 24
E. Teknik Pengumpulan Data..... 25
F. Definisi Operasional Variabel 25
G. Populasi dan Sampel 27
H. Uji Instrumen 27
I. Teknik Analisis Data 28
BAB IV ANALISIS DATA..... 34
A. Gambaran Umum Perusahaan..... 34
B. Uji Validitas dan Reliabilitas Data 48
C. Analisis Data 51
D. Pembahasan 57
BAB V PENUTUP 59
A. Kesimpulan 59
B. Saran..... 60
C. Keterbatasan Penelitian 61
DAFTAR PUSTAKA
LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

Halaman

Tabel IV.1	Hasil Uji Validitas Gaji	49
Tabel IV.2	Hasil Uji Validitas Lingkungan Kerja.....	49
Tabel IV.3	Hasil Uji Pelatihan kerja	49
Tabel IV.4	Hasil Uji Validitas Kepuasan Kerja	50
Tabel IV.5	Hasil Uji Reliabilitas	50
Tabel IV.6	Uji Mutikolinearitas	52
Tabel IV.7	Uji Heteroskedastisitas	53
Tabel IV.8	Hasil Analisis Regresi Linear Berganda	54

DAFTAR GAMBAR

Halaman

Gambar III.1. Kerangka Penelitian 22

Gambar IV.1. Struktur Organisasi PO Setya Mulya di Wonogiri..... 36