

**PENGARUH KOMPENSASI DAN KEPEMIMPINAN TERHADAP PRESTASI KERJA
KARYAWAN DI PT. ERLANGGA MAHAMERU CABANG SURAKARTA**

SKRIPSI



Untuk memenuhi sebagian persyaratan

Guna mencapai derajat Sarjana S-1

Jurusan ekonomi manajemen

Oleh :

NURMAY FITRI ANDRIYANI

B 100 070 079

**FAKULTAS EKONOMI MANAGEMENT
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA
2011**

PENGESAHAN

Yang bertanda tangan di bawah ini telah membaca skripsi dengan judul:

**"ANALISIS PENGARUH ANTARA PEMBERIAN KOMPENSASI DAN
KEPEMIMPINAN TERHADAP PRESTASI KERJA PT ERLANGGA
MAHAMERU CABANG SURAKARTA"**

Yang dipersiapkan dan disusun oleh:

NAMA : NURMAY FITRI ANDRIYANI

NIM : B 100 070 079

Penandatanganan berpendapat bahwa skripsi tersebut telah memenuhi syarat
untuk diterima.

Surakarta, Juli 2011

Pembimbing Utama

(Drs. Sujadi, MM.)

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi

(Dr. Triyono MSi)



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA
FAKULTAS EKONOMI

Jl. A. Yani Tromol Pos I Pabelan Kartasura Telp. (0271) 717417 Surakarta – 57102

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : NURMAY FITRI ANDRIYANI
NIRM : 07.6.106.02016.50079
Jurusan : MANAJEMEN
Judul Skripsi : PENGARUH KOMPENSASI DAN
KEPEMIMPINAN TERHADAP PRESTASI
KERJA KARYAWAN DI PT. ERLANGGA
MAHAMERU CABANG SURAKARTA

Menyatakan dengan sebenarnya bahwa skripsi yang saya buat dan serahkan ini merupakan hasil karya saya sendiri, kecuali kutipan-kutipan dan ringkasan-ringkasan yang semuanya telah saya jelaskan sumbernya. Apabila dikemudian hari terbukti dan atau dapat dibuktikan bahwa skripsi ini hasil jiplakan, maka saya bersedia menerima sanksi apapun dari Fakultas Ekonomi dan atau gelar dan ijazah yang diberikan oleh Universitas Muhammadiyah Surakarta batal saya terima.

Surakarta, Juli 2011
Yang membuat pernyataan,

Nurmay Fitri Andriyani

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

"Sabar bukanlah sikap yang pasif, sabar adalah berusaha dengan penuh kesungguhan dan segala upaya mengharap ridho Allah semata. Apabila kegagalan yang datang, bukanlah Allah tempat segala kebajikan dilemparkan, tetapi segera koreksi diri dan mencari jalan dengan tepat di jalan Illahi"

(Ali bin Abi Tholib)

"Dalam mencapai tujuan harus ada pengorbanan, namun jangan berkorban untuk sesuatu yang sia-sia"

"Tertinggal bukan berarti gagal, hidup dan teruslah hidup dengan menggapai cita-cita"

Skripsi ini penulis persembahkan kepada:

- ✍ Bapak dan Ibu tercinta yang telah mendidik dan membesarkan aku dengan untaian doa dan kasih sayang yang selalu mengiringi setiap langkahku.
- ✍ Almarhumah Mbah Pasir atas semua doa dan nasehatnya.
- ✍ Kakakku Ira dan keponakan lucu Izza dan Akhtar yang telah memberikan dukungan dan memacu semangatku.
- ✍ Soulmateku "Dwi Fitriyanto" atas segala waktu dan perhatiannya.

- ✍ Semua Teman-temanku yang banyak membantu dan memberikan dukungan.
- ✍ Teman-teman senasib dan seperjuangan angkatan 2007
- ✍ Almamaterku, semoga dari sanalah awal suksesanku. Amien.

KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Puji syukur senantiasa kita panjatkan kehadiran Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat dan hidayah-Nya kepada penulis, sehingga skripsi dengan judul: **“ANALISIS PENGARUH ANTARA PEMBERIAN KOMPENSASI DAN KEPEMIMPINAN TERHADAP PRESTASI KERJA PT ERLANGGA MAHAMERU CABANG SURAKARTA”**.

Penulis mengakui bahwa skripsi ini tidak akan terselesaikan tanpa bantuan dan bimbingan serta pengarahan dari berbagai pihak. Oleh karena itu dengan segala kerendahan hati penulis tidak lupa mengucapkan terima kasih yang setulus tulusnya kepada:

1. Allah SWT yang telah memberikan kelancaran dan kemudahan dalam penyelesaian tugas akhir ini.
2. Bapak Prof. H. Bambang Setiaji, selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Surakarta.
3. Bapak Dr. Triyono, MSi selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Surakarta
4. Bapak Drs. Agus Muqorobin, MM, selaku Ketua Jurusan Manajemen Universitas Muhammadiyah Surakarta.

5. Bapak Farid Wajdi, SE,MM, selaku Pembimbing Akademik yang telah banyak membantu, membimbing dan memberi saran selama perkuliahan.
6. Bapak Drs.Sujadi, MM., selaku Dosen Pembimbing Skripsi yang telah meluangkan waktu serta member ikan pengarahan dalam penyusunan skripsi ini.
7. Segenap Bapak dan Ibu Dosen Fakultas Ekonomi Jurusan Manajemen yang telah banyak memberikan ilmu dan pelajaran, serta staf Pegawai Fakultas Ekonomi yang telah memberikan pengertian, kelancaran dan kemudahan urusan perkuliahan ini.
8. Alamameterku Universitas Muhamamdiyah Surakarta, dan keluarga besar UMS yang telah memberikan kelancaran dan kemudahan selama di perkuliahan.
9. Segenap karyawan PT Erlangga Mahameru Cabang Surakarta yang telah banyak membantu saya dalam mengerjakan penulisan skripsi ini
10. Semua pihak yang telah banyak berjasa dalam studi dan penyelesaian penulisan skripsi ini, yang tidak bisa saya sebutkan satu per satu.

Demikian pula halnya dengan penulis oleh karena kemampuan penulis yang terbatas, pada kesempatan ini penulis mohon maaf yang sebesar – besarnya atas segala kesalahan dan kekurangan yang ada.

Akhir kata, semoga kiranya skripsi ini dapat bermanfaat dan menambah ilmu bagi seluruh pembaca.

Wassalamu 'alaikum Wr.Wb.

Surakarta, Juli 2011

(Penulis)

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
HALAMAN MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....	iii
KATA PENGANTAR	iv
DAFTAR ISI	vii
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR	x
DAFTAR LAMPIRAN	xi
ABSTRAK	xii
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang	1
B. Perumusan Masalah	5
C. Tujuan Penelitian	6
D. Manfaat Penelitian	6
E. Sistematika Penulisan	7
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	9
A. Kompensasi	9
B. Kepemimpinan	20
C. Prestasi Kerja	30
D. Review Penelitian Terdahulu	37
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	37

A. Kerangka Pemikiran	40
B. Definisi Operasional Variabel (Indikator Variabel)	41
C. Hipotesis	42
D. Data dan Sumber Data.....	43
E. Teknik Pengumpulan Data.....	43
F. Metodologi Penelitian	44
G. Metode Analisis Data	45
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	53
A. Deskripsi Lokasi Penelitian.....	53
B. Deskripsi Data Variabel.....	53
C. Uji Validitas.....	55
D. Uji Reliabilitas.....	59
E. Uji Asumsi Klasik.....	60
F. Uji Hipotesis	63
G. Pembahasan	68
BAB V KESIMPULAN	72
A. Kesimpulan	72
B. Keterbatasan Penelitian	73
C. Saran	74

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN-LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 4.1 Deskripsi Data.....	54
Tabel 4.2. Hasil Uji Validitas Kuesioner Kompensasi	56
Tabel 4.3. Hasil Uji Validitas Kuesioner Kepemimpinan.....	57
Tabel 4.4. Hasil Uji Validitas Kuesioner Prestasi Kerja	58
Tabel 4.5. Rangkuman Hasil Uji Reliabilitas	59
Tabel 4.6. Rangkuman Hasil Uji Koefisien Regresi	64
Tabel 4.7. Rangkuman Hasil Uji F.....	65
Tabel 4.8. Hasil Uji Koefisien Determinasi	67

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 3.1. Skema Kerangka Pemikiran	40
Gambar 4.1. Hasil Uji Normalitas Prestasi Kerja	61
Gambar 4.2. Scatterplot Prestasi Kerja	62

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1. Data Uji Coba Instrumen
- Lampiran 2. Data Penelitian
- Lampiran 3. Hasil Validitas Kompensasi
- Lampiran 4. Hasil Reliabilitas Kompensasi
- Lampiran 5. Hasil Validitas Kepemimpinan
- Lampiran 6. Hasil Reliabilitas Kepemimpinan
- Lampiran 7. Hasil Validitas Prestasi Kerja
- Lampiran 8. Hasil Reliabilitas Prestasi Kerja
- Lampiran 9. Hasil Uji Normalitas
- Lampiran 10. Hasil Uji Autokorelasi dan Multikolinieritas
- Lampiran 11. Hasil Uji Heteroskedastisitas
- Lampiran 12. Hasil Uji Regresi Berganda

ABSTRAK

ANALISIS PENGARUH ANTARA KOMPENSASI DAN KEPEMIMPINAN TERHADAP PRESTASI KERJA DI PT ERLANGGA MAHAMERU CABANG SURAKARTA

**Nurmay Fitri Andriyani, B 100 070 079, Jurusan Manajemen,
Fakultas Ekonomi, Universitas Muhammadiyah Surakarta, 2011**

Penelitian ini bertujuan untuk 1) menganalisis pengaruh kompensasi dan kepemimpinan dengan prestasi kerja karyawan pada PT Erlangga Mahameru Cabang Surakarta secara parsial dan serempak, 2) mengetahui pengaruh yang paling kuat antara kompensasi dan kepemimpinan terhadap prestasi kerja karyawan pada, 3) mengetahui diantara pemberian kompensasi dan kepemimpinan yg paling dominan berpengaruh terhadap prestasi kerja karyawan PT. Erlangga Mahameru Cabang Surakarta, dan 4) mengetahui ada pengaruh jika kedua variabel tersebut digabungkan dan divariasikan terhadap prestasi kerja karyawan PT. Erlangga Mahameru Cabang Surakarta.

Metode pengumpulan data menggunakan metode dokumentasi, observasi, dan kuesioner atau angket. Data yang diambil meliputi data tentang kompensasi dan kepemimpinan terhadap prestasi kerja. Analisis yang digunakan adalah uji coba kuesioner, uji asumsi klasik, metode regresi berganda, uji t dan uji F.

Dari hasil analisis diperoleh hasil bahwa: 1) terdapat pengaruh yang signifikan antara kompensasi dengan prestasi kerja karyawan di PT Erlangga Mahameru Cabang Surakarta, terbukti dari hasil perhitungan diperoleh nilai $t_{hitung} 4,479 > 2,030 t_{tabel}$ maka kompensasi mempengaruhi prestasi kerja secara signifikan,; 2) secara parsial atau sendiri-sendiri terdapat pengaruh yang signifikan dari variabel kepemimpinan terhadap prestasi kerja karyawan PT Erlangga Mahameru Cabang Surakarta terbukti dari nilai $t_{hitung} 3,816 > 2,030 t_{tabel}$ maka kepemimpinan berpengaruh secara signifikan terhadap prestasi kerja,; 3) dari hasil analisis diketahui bahwa antara kompensasi merupakan variabel yang paling dominan daripada kepemimpinan, terbukti dari hasil uji t diperoleh nilai t_{hitung} kompensasi (4,479) lebih besar daripada kepemimpinan (3,816); 4) didapat nilai $F = 14,969$ karena lebih besar dari $F_{tabel} = 3,276$ sehingga H_0 sehingga pemberian kompensasi dan kepemimpinan secara bersama sama berpengaruh signifikan terhadap prestasi kerja karyawan.

Kata kunci : kompensasi, kepemimpinan, dan prestasi kerja